

HR-staben

22. marts 2006

Jens Møller

**Budget 2007 – Ønskelisten - Strategisk udvikling af sygeplejefagligheden**

Beskrivelse	<p>Strategisk udvikling af sygeplejefagligheden, kan bestå af en række forskellige hovedaktiviteter. Det kan blandt andet være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kompetenceudviklingsaktiviteter for sygeplejerskerne, herunder fx: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ kompetenceafdækning</li> <li>○ generel kompetenceudvikling af alle sygeplejersker</li> <li>○ faglig vejledning af sygeplejerskerne</li> <li>○ faglig opgradering til diplomniveau</li> <li>○ uddannelse af faglige eksperter</li> <li>○ forskerstillinger i primærsektor</li> </ul> </li> </ul> <p>Der iværksættes et arbejde med at definere hvilke opgaver sygeplejersker skal løse, og hvilke opgaver der med fordele kan løses af andre personalegrupper, primært assistenter. Som opfølgning her på igangsættes kompetenceudviklingsaktiviteter for assistenter for at imødekomme deres behov for udvikling af sygeplejefaglige kompetencer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der iværksættes et arbejde med at definere og beskrive forvaltningens fremtidige behov for sygeplejefaglige kompetencer, herunder: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Behov for fastholdelse og kompetenceudvikling af nuværende medarbejdere</li> <li>○ Behov for at rekruttere</li> <li>○ Fastholdelses- og rekrutteringsstrategier</li> </ul> </li> </ul> <p>§ Opkvalificering af faglig dokumentation, herunder plejeplaner og indberetninger i KOS, samt opkvalificering af det sygeplejefaglige personales IT-kompetencer.</p>
Motivation	<p>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har i sygeplejerskeprofilen beskrevet krav og opgaver for fremtidens sygeplejersker. Der er brug for, at der prioriteres en særlig indsats for at udvikle forvaltningens sygeplejefaglige kompetencer.</p> <p>Formålet er gennem de udførende sygeplejersker, at gøre de udførende enheder i stand til at have både et solidt kvalificeret generelt</p>

	<p>udføerniveau og kompetencer indenfor særlige områder, som f.eks. sundhedsfremme og forebyggelse, demens, sårpleje, inkontinens, ernæring, stomi, diabetes, pleje af døende og smertebehandling m.m.</p> <p>På den måde kan de udførende sygeplejersker i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen blive det faglige omdrejningspunkt i indsatsen overfor borgerne, som er beskrevet i sygeplejerskeprofilen.</p>																				
Målgruppe	Målgruppen er sygeplejersker og andre (primært assistenter), der har eller får behov for udvikling af sygeplejefaglige kompetencer.																				
Aktiviteter og nøgletal																					
Økonomi	<table border="1"> <thead> <tr> <th>(mio. kr.) (2007 PL)</th> <th>2007</th> <th>2008</th> <th>Fremover</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Varig drift</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Engangsinvesteringer</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Anlæg</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>5,0</td> <td>5,0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	(mio. kr.) (2007 PL)	2007	2008	Fremover	Varig drift				Engangsinvesteringer				Anlæg				I alt	5,0	5,0	
(mio. kr.) (2007 PL)	2007	2008	Fremover																		
Varig drift																					
Engangsinvesteringer																					
Anlæg																					
I alt	5,0	5,0																			
Jura																					
Sammenhæng til andre områder	Indsatsen supplerer og hænger godt sammen med indsatsen omkring strategisk og systematisk kompetenceudvikling af kortuddannede og indsatsen ift. grunduddannelserne.																				