



København den 8. maj 2017

## Til Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune

Der skal nu træffes beslutning om, hvordan vi i BUF skal anvende midlerne fra Finansloven til ekstra personale i daginstitutioner – det vi til dagligt kalder Finanslovspædagogerne.

### Der er 2 scenarier i spil:

1. Ny tildelingsmodel -Ansættelse af Finanslovspædagogerne i Områderne
2. Alternativt -Opskrivning af de sociale normeringer.

Ledersektionen i LFS anbefaler entydigt i, ”Ny tildelingsmodel” at finanspædagogerne ansættes i Områderne og bruges i de institutioner og klynger, der er på faglig handlingsplan og til en målrettet sprogindsats i hhv. vuggestuer og børnehaver.

Evalueringen af anvendelsen af midler fra finanslov 2015 peger entydigt på, at det ”*har været en rigtig god tilførsel til institutionerne...*” og at det har ført til ”*øget kvalitet*” i arbejdet med børnene.

Rapporten peger endvidere på, at implementeringen af ordningen har været forholdsvis ukompliceret. Det er vores opfattelse, at denne model udnytter midlerne bedst muligt. Det har været afprøvet, og har givet gode resultater.

Det er fortsat vigtigt, at finanslovspædagogerne er ude i praksis blandt det pædagogiske personale og arbejder på lige vilkår med dem og derudover har tid til sparringen. Det er desuden helt afgørende, at finanslovspædagogernes rolle og funktion er tydelig for ledelse og medarbejdere i de udvalgte institutioner og at der, set fra et medarbejderperspektiv, er gennemsigtighed, så alle parter ved, hvad opgaven er. I særdeleshed i de tilfælde, hvor Området har peget på, at der skal ske en forandring af den pædagogiske praksis og det faglige niveau skal løftes. Således undgår man de forhandlinger, som rapporten (s. 9) peger på, har givet anledning til drøftelser af, hvor ambitiøse handleplanerne skulle være.

Finanslovspædagogernes arbejde skal desuden være tæt koblet til supporten i Området.

Ledersektionen fraråder på det kraftigste, den alternative model om, at midlerne lægges oveni i puljen af sociale normeringer. Dette fordi der stadig er institutioner, der er udfordret på det faglige niveau og i arbejdet med arbejdsfællesskaber. En opskrivning af de sociale normeringer vil ikke kunne løse disse udfordringer. Disse institutioner har efter Ledersektionens vurdering behov for en bred indsats med support fra området, ledelsessparring og i særdeleshed pædagogiske interventioner fra Finanslovspædagogerne.

Der er ca. 25 finanspædagoger, og kommer der 25 årsværk ud på institutionerne vil den faldende pladspris ikke levne mulighed for, at vi kan se den forskel midlerne kan gøre. Ansættes finanspædagogerne i Områderne vil det være tydeligt, hvad ressourcen bruges til og indsatsen vil være målbar.

Vi anbefaler derfor, at modellen fortsætter.

Med venlig hilsen

LFS Almen Ledersektion v/ Marialise

**Marialise Rømer**  
**Formand for Ledersektionsbestyrelsen i LFS**  
**Mail:** [marroe@buf.kk.dk](mailto:marroe@buf.kk.dk)  
**Mobil:** 2612 1557