



Bilag 1

Afrapportering på ligestillingsområdet 2019 samt oplæg til nye måltal og initiativer

15. juni 2020

Nedenstående oversigter viser, hvordan Københavns Kommune (KK) i årene 2013 samt 2016-2019 klarede sig på området kønsbalanceret ledelse.

Sagsnummer
2020-0129547

Dokumentnummer
2020-0129547-1

Sagsbehandler
Søren Riis Mikkelsen

1. Niveau 1-ledere i årene 2013 samt 2016-2019

Det daværende måltal var et samlet måltal for hele KK om, at der ikke måtte være mere end 10 procentpoints forskel i kønsandelen mellem niveau 1-ledere (adm. direktører og direktører) og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere).

Tabel 1: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 1 i KK i 2019. I parentes fremgår forskellen mellem kønsandelen i gruppen af ledere på niveau 1 i forhold til AC-kønsandelen i samlet set i procentpoint i 2013.

	Antal kvindelige niveau 1-ledere	Antal mandlige niveau 1-ledere	Andel af kvindelige niveau 1-ledere i procent	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Andel af kvindelige AC'ere i KK i procent	Forskel i procentpoint i kønsandelen mellem niveau 1-lederne og rekrutteringsgrundlaget (2013-niveauet i parentes)
--	---	---------------------------------------	--	---	--	--	---

Hele KK	8	16	33%	2.530	1.403	64%	31 procentpoint (23 pp)
----------------	---	----	-----	-------	-------	-----	-------------------------

Tabel 2: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 1 i KK i 2018. I parentes fremgår forskellen mellem kønsandelen i gruppen af ledere på niveau 1 i forhold til AC-kønsandelen i samlet set i procentpoint i 2013.

	Antal kvindelige niveau 1-ledere	Antal mandlige niveau 1-ledere	Andel af kvindelige niveau 1-ledere i procent	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Andel af kvindelige AC'ere i KK i procent	Forskel i procentpoint i kønsandelen mellem niveau 1-lederne og rekrutteringsgrundlaget (2013-niveauet i parentes)
Hele KK	6	17	26%	2.399	1.276	65%	39 procentpoint (23 pp)

Tabel 3: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 1 i KK i 2017. I parentes fremgår forskellen mellem kønsandelen i gruppen af ledere på niveau 1 i forhold til AC-kønsandelen i samlet set i procentpoint i 2013.

	Antal kvindelige niveau 1-ledere	Antal mandlige niveau 1-ledere	Andel af kvindelige niveau 1-ledere i procent	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Andel af kvindelige AC'ere i KK i procent	Forskel i procentpoint i kønsandelen mellem niveau 1-lederne og rekrutteringsgrundlaget (2013-niveauet i parentes)
Hele KK	6	18	25%	2.184	1.207	64%	39 procentpoint (23 pp)

Tabel 4: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 1 i KK i 2016. I parentes fremgår forskellen mellem kønsandelen i gruppen af ledere på niveau 1 i forhold til AC-kønsandelen i samlet set i procentpoint i 2013.

	Antal kvindelige niveau 1-ledere	Antal mandlige niveau 1-ledere	Andel af kvindelige niveau 1-ledere i procent	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Andel af kvindelige AC'ere i KK i procent	Forskel i procentpoint i kønsandelen mellem niveau 1-lederne og rekrutteringsgrundlaget (2013-niveauet i parentes)
Hele KK	6	14	30%	2.117	1.194	64%	34 procentpoint (23 pp)

Tabel 5: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 1 i KK i 2013.

	Antal kvindelige niveau 1-ledere	Antal mandlige niveau 1-ledere	Andel af kvindelige niveau 1-ledere i procent	Antal kvinder i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Antal mænd i rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)	Andel af kvindelige AC'ere i KK i procent	Forskel i procentpoint i kønsandelen mellem niveau 1-lederne og rekrutteringsgrundlaget
Hele KK	7	11	39%	1.828	1.113	62%	23 procentpoint

2. Niveau 2-ledere i årene 2013 samt 2016-2019

Måltallet tilsagde, at ingen forvaltninger måtte overstige 10 procentpoints forskel mellem kønsandelen blandt niveau 2-ledere (ledere, der referer til en direktion) og den underliggende rekrutteringsgruppe (AC-medarbejdere i den pågældende forvaltning).

Tabel 6: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 2 i de enkelte forvaltninger i 2019. I parentes fremgår forskellen mellem kønsandelen i gruppen af ledere på niveau 2 i forhold til AC-kønsandelen i forvaltningen i procentpoint i 2013.

	Antal kvindelige niveau 2-ledere	Antal mandlige niveau 2-ledere	Andel af kvindelige niveau 2-ledere i procent	Andel af mandlige niveau 2-ledere i procent	Antal kvindelige AC'ere	Antal mandlige AC'ere	Andel af kvindelige AC'ere i procent	Andel af mandlige AC'ere i procent	Forskel i procentpoint mellem ledere på niveau 2 og rekrutteringsgrundlaget (AC'ere) (2013-niveauet i parentes)
BIF	12	7	63%	37%	187	92	67%	33%	4 pp. (21 pp.)
BUF	9	5	64%	36%	329	113	74%	26%	10 pp. (20 pp.)
KFF	9	7	56%	44%	349	228	60%	40%	4 pp. (17 pp.)
SOF	9	4	69%	31%	471	168	74%	26%	5 pp. (20 pp.)

SUF	12	4	75%	25%	298	113	73%	27%	2 pp. (13 pp.)
TMF	1	5	17%	83%	461	329	58%	42%	41 pp. (22 pp.)
ØKF	9	23	28%	72%	435	360	55%	45%	27 pp. (30 pp.)
Total	61	55	53%	47%	2.530	1.403	64%	36%	11 pp. (19 pp.)

Tabel 7: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 2 i de enkelte forvaltninger i 2018. I parentes fremgår forskellen mellem kønsandelen i gruppen af ledere på niveau 2 i forhold til AC-kønsandelen i forvaltningen i procentpoint i 2013

	Antal kvindelige niveau 2-ledere	Antal mandlige niveau 2-ledere	Andel af kvindelige niveau 2-ledere i procent	Andel af mandlige niveau 2-ledere i procent	Antal kvindelige AC'ere	Antal mandlige AC'ere	Andel af kvindelige AC'ere i procent	Andel af mandlige AC'ere i procent	Forskel i procentpoint mellem ledere på niveau 2 og rekrutteringsgrundlaget (AC'ere) (2013-niveauet i parentes)
BIF	12	7	63%	37%	174	91	66%	34%	3 procentpoint (21 pp)
BUF	7	4	64%	36%	304	115	73%	27%	9 procentpoint (20 pp)
KFF	9	6	60%	40%	300	166	64%	36%	4 procentpoint (17 pp)
SOF	8	7	53%	47%	459	156	75%	25%	22 procentpoint (20 pp)
SUF	15	5	75%	25%	266	100	73%	27%	2 procentpoint (13 pp)
TMF	2	3	40%	60%	523	340	61%	39%	21 procentpoint (22 pp)
ØKF	7	23	23%	77%	373	308	55%	45%	22 procentpoint (30 pp)
Total	60	55	52%	48%	2.399	1.276	65%	35%	13 procentpoint (19 pp)

Tabel 8: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 2 i de enkelte forvaltninger i 2017. I parentes fremgår forskellen mellem kønsandelen i gruppen af ledere på niveau 2 i forhold til AC-kønsandelen i forvaltningen i procentpoint i 2013.

	Antal kvindelige niveau 2-ledere	Antal mandlige niveau 2-ledere	Andel af kvindelige niveau 2-ledere i procent	Andel af mandlige niveau 2-ledere i procent	Antal kvindelige AC'ere	Antal mandlige AC'ere	Andel af kvindelige AC'ere i procent	Andel af mandlige AC'ere i procent	Forskel i procentpoint mellem ledere på niveau 2 og rekrutteringsgrundlaget (AC'ere) (2013-niveauet i parentes)
BIF	12	6	67%	33%	156	91	63%	37%	4 procentpoint (21 pp)
BUF	8	4	67%	33%	287	109	72%	28%	5 procentpoint (20 pp)
KFF	10	9	53%	47%	265	170	61%	39%	8 procentpoint (17 pp)
SOF	9	7	56%	44%	418	141	75%	25%	19 procentpoint (20 pp)
SUF	14	4	78%	22%	237	87	73%	27%	5 procentpoint (13 pp)
TMF	2	4	33%	67%	473	331	59%	41%	26 procentpoint (22 pp)
ØKF	8	20	29%	71%	348	278	56%	44%	27 procentpoint (30 pp)
Total	63	54	54%	46%	2.184	1.207	64%	36%	10 procentpoint (19 pp)

Tabel 9: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 2 i de enkelte forvaltninger i 2016. I parentes fremgår forskellen mellem kønsandelen i gruppen af ledere på niveau 2 i forhold til AC-kønsandelen i forvaltningen i procentpoint i 2013.

	Antal kvindelige niveau 2-ledere	Antal mandlige niveau 2-ledere	Andel af kvindelige niveau 2-ledere i procent	Andel af mandlige niveau 2-ledere i procent	Antal kvindelige AC'ere	Antal mandlige AC'ere	Andel af kvindelige AC'ere i procent	Andel af mandlige AC'ere i procent	Forskel i procentpoint mellem ledere på niveau 2 og rekrutteringsgrundlaget (AC'ere) (2013-niveauet i parentes)
BIF	12	5	71%	29%	158	91	63%	37%	8 procentpoint (21 pp)
BUF	9	5	64%	36%	285	103	73%	27%	9 procentpoint (20 pp)
KFF	8	10	44%	56%	243	167	59%	41%	15 procentpoint (17 pp)
SOF	8	7	53%	47%	424	143	75%	25%	22 procentpoint (20 pp)
SUF	14	5	74%	26%	213	92	70%	30%	4 procentpoint (13 pp)
TMF	2	4	33%	67%	455	326	58%	42%	25 procentpoint (22 pp)
ØKF	9	17	35%	65%	330	265	55%	45%	20 procentpoint (30 pp)
Total	62	53	54%	46%	2.108	1.187	64%	36%	10 procentpoint (19 pp)

Tabel 10: Status for målopfyldelse ift. lederniveau 2 i de enkelte forvaltninger i 2013.

	Andel af kvindelige niveau 2-ledere i procent	Andel af mandlige niveau 2-ledere i procent	Andel af kvindelige AC'ere i procent	Andel af mandlige AC'ere i procent	Forskel i procentpoint niveau 2 og rekrutteringsgrundlaget (AC'ere)
BIF	44%	56%	65%	35%	21 pp
BUF	48%	52%	68%	32%	20 pp
KFF	42%	58%	59%	41%	17 pp
SOF	50%	50%	70%	30%	20 pp
SUF	55%	45%	68%	32%	13 pp
TMF	33%	67%	55%	45%	22 pp
ØKF	24%	76%	54%	46%	30 pp
Total	43%	57%	62%	38%	19 pp

Baggrund:

2019-tallene for ledelse er trukket i januar 2020 via KKorg. 2019-tallene for medarbejdere er trukket i december 2019 via Ledelsesinfo Personale. Tallene dækker alle ledere og medarbejdere i KK. Tallene for ledelse og medarbejdere i årene 2013 samt 2016-2018 er hentet fra de årlige afrapporteringer til BR.

Måltalsperiodens start er defineret som 22. august 2013, hvor den første 3-årige måltalsperiode begyndte ved Borgerrepræsentationens behandling af indstilling om måltal (måltalsperioden blev forlænget på BR's møde d. 15. december 2016 for endnu en 3-årig periode).