



ØK70 Charter for arbejdsfællesskaber

Baggrund

Tillidsdagsordenen er bredt forankret i Københavns Kommune og dagsordenen har stor opbakning fra politikere, administrativ ledelse og medarbejderorganisationer.

Den nuværende Borgerrepræsentation har ikke drøftet kodeks for tillid, der blev vedtaget i 2013, ligesom det varierer, hvordan de enkelte forvaltninger har implementeret tillidsdagsordenen samt formuleringerne om arbejdsfællesskaber i budgetaftalen for 2016. Det er derfor relevant, at Borgerrepræsentationen genbekræfter og træffer beslutning om at videreudvikle tillidsdagsordenen med fokus på arbejdsfællesskaber som et væsentligt omdrejningspunkt.

Det foreslås på den baggrund, at der vedtages et charter for arbejdsfællesskaber. I den forbindelse afsættes 5 mio. kr. til at understøtte forvaltningernes forankring af charteret og indsats for at implementere stærke arbejdsfællesskaber.

Forslag til aftaletekst

"Parterne er enige om, at charter for arbejdsfællesskaber udgør det naturlige næste skridt i Københavns Kommunes tillidsdagsorden. Charteret udgør en politisk ramme for forvaltningernes fælles indsats for arbejdsfællesskaber for derigennem at bidrage til bedre trivsel og lavere sygefravær blandt medarbejderne samt bedre service for borgerne. Parterne er enige om, at alle forvaltninger aktivt skal understøtte forankring af charteret og stærke arbejdsfællesskaber.

Der afsættes:

- 5,0 mio. kr. på service i 2020 til at understøtte forankring af charteret samt øvrige indsatser for at styrke og implementere arbejdsfællesskaber i forvaltningerne"

Indhold

Charter for arbejdsfællesskaber

Det næste skridt i tillidsdagsordenen er charter for arbejdsfællesskaber, der har til formål at udgøre en formel politisk ramme for forvaltningernes fælles arbejde med arbejdsfællesskaber som en del af tillidsdagsordenen. Charteret vedtages af Borgerrepræsentationen og underskrives af alle borgmestre samt repræsentanter for de faglige organisationer.

Indholdet i charteret er ni pejlemærker for stærke arbejdsfællesskaber. Charteret skal således bidrage til at sikre et stærkt fokus i alle forvaltninger på arbejdsfællesskaber, samt at der også fremover er en politisk besluttet fælles forståelse af - og tilgang til - de bærende elementer i tillidsdagsordenen, herunder arbejdsfællesskaber. Charteret er udarbejdet i forlængelse af det eksisterende kodeks for tillid, og de enkelte forvaltninger skal, som det var tilfældet med kodeks for tillid, fortsat have rum til at implementere og omsætte dagsordenen i en lokal kontekst.

Forankring af charter og understøttelse af stærke arbejdsfællesskaber

Det foreslås at afsætte 5 mio. kr. i Budget 2020 til at forankre charteret i de enkelte forvaltninger og understøtte stærke arbejdsfællesskaber.

Midlerne skal understøtte forvaltningernes forankring af charteret samt øvrige indsatser, der med udgangspunkt i en styrkelse af arbejdsfællesskabet kan bidrage til at øge trivslen og nedbringe sygefraværet blandt medarbejderne samt skabe mere kvalitet i opgaveløsningen til gavn for borgerne.

Forvaltningerne har ansvar for og frihed til lokal tilrettelæggelse og udmøntning af midlerne. Det er et krav, at midlerne anvendes til at forankre charteret samt øvrige aktiviteter målrettet implementering og styrkelse af arbejdsfællesskaber, så midlerne supplerer den løbende almindelige indsats i forvaltningerne for at skabe gode og velfungerende arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø, lavt sygefravær og effektiv opgavevaretagelse.

Det er ligeledes et krav, at forvaltningerne skal dokumentere, hvordan pengene anvendes. Der udarbejdes medio 2020 en midtvejsstatus på forankring af charteret og udmøntning af midlerne, og der afrapporteres endeligt til Økonomiudvalget primo 2021. Der kan på den baggrund tages stilling til evt. yderligere indsatser.

Økonomi

Tabel 1 – Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

Aktiviteter i forslaget <i>(1.000 kr. – 2020 p/l)</i>	Service/ anlæg	2020	2021	2022	2023	I alt
Charter for arbejdsfællesskaber	-	0	0	0	0	0
Forankring af charter og understøttelse af arbejdsfællesskaber i forvaltningerne	Service	5.000	0	0	0	5.000
Udgifter i alt		5.000	0	0	0	5.000

Det foreslås, at de 5 mio. kr. fordeles forholdsmæssigt til udvalgene i 2020 med udgangspunkt i antal medarbejdere, jf. nedenstående tabel.

Tabel 2 – Fordeling

Udvalg	Antal årsværk regnskab 2018	Procent andel	Fordeling af 5 mio. kr.
Børne- og Ungdomsudvalget	15.536	41%	2.064
Sundheds- og Omsorgsudvalget	6.836	18%	908
Socialudvalget	6.723	18%	893
Teknik- og Miljøudvalget	2.638	7%	350
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	2.281	6%	303
Økonomiudvalget	2.091	6%	278
Kultur- og Fritidsudvalget	1.524	4%	203
Hovedtotal	37.630	100%	5.000

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 3 – Udgifter til service, overførsler eller finansposter

<i>(1.000 kr. – 2020 p/l)</i>	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ Udgift	2020	2021	2022	2023	I alt
Forankring og understøttelse	BUU	Administration	U	2.064	0	0	0	2.064
Forankring og understøttelse	SUD	Tværgående opgaver	U	908	0	0	0	908
Forankring og understøttelse	SOU	Administration	U	893	0	0	0	893
Forankring og understøttelse	TMU	Ordinær drift	U	350	0	0	0	350
Forankring og understøttelse	BIU	Administration	U	303	0	0	0	303
Forankring og understøttelse	ØU	Økonomisk forvaltning, service	U	278	0	0	0	278
Forankring og understøttelse	KFF	Kultur og Fritid	U	203	0	0	0	203
Udgifter i alt				5.000	0	0	0	5.000