



## **BI44 – Need to: Skæv DUT: Ensretning af lønudgifter til løntilskud**

### **Baggrund**

Borgerrepræsentationen har besluttet, det konkrete mål, at 6% af Københavns Kommunes ansatte skal være ansatte i de særlige jobordninger, herunder løntilskud for kontanthjælpsmodtagere. Ambitionen bag måltallene er, at Københavns Kommune skal være en rummelig arbejdsplads med ansatte på særlige vilkår samt bidrager til at støtte ledige borgere i at opnå ordinær beskæftigelse.

I dag bliver forvaltningernes lønudgifter til kontanthjælpsmodtagere i løntilskud, i Københavns Kommune, dækket centralt over overførselsrammen, der administrativt er placeret i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

I forbindelse med ”Aftale om kommunernes økonomi for 2019” aftalte regeringen og KL at forenkle registreringen af kommunernes udgifter på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at udgifter til løntilskud fremover flyttes fra overførselsrammen til servicerammen. I den forbindelse bliver kommunernes samlede serviceramme hævet med 27,7 mio. kr. årligt fra 2020 og frem. Dermed står Københavns Kommune til at blive kompenseret for ca. 2,8 mio. kr. årligt på service, hvilket svarer til kommunens DUT-andel. Københavns Kommunes nettoudgift i 2019 forventes at udgøre 9 mio. kr. Der er således tale om en skæv DUT-sag.

Den skæve DUT-kompensation skyldes at Københavns Kommune havde ca. 35 pct. af de aktiverede kontanthjælpsmodtagere på løntilskud, hvilket ligger over DUT andelen på 10 pct.

### **Indhold**

Hvis Borgerrepræsentationens mål ønskes fastholdt, skal det håndteres, at finansieringen fremover er underlagt serviceloftet, og derfor skal tildeles servicemåltal. I 2019 og frem forventes de årlige udgifter til løntilskud at ligge på ca. 9 mio. kr. årligt. Da forbruget ligger over DUT-kompensationen på 2,8 mio. kr. foreslås det derfor, at sagen behandles som en skæv DUT-sag og kompenseres gennem DUT-puljen vedrørende serviceudgifter ved udmøntningen af DUT-kompensationer til udvalgene med ’Indstillingen om bevillingsmæssige ændringer for 2019 og tekniske ændringsforslag til budget 2020’.

Samtidig foreslås det, at Økonomiforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ultimo 2019 – i samarbejde med de øvrige forvaltninger – vil afklare den administrative organisering af kommunens udgifter til løntilskud. Således at udgifterne til løntilskud til kontanthjælpsmodtagere håndteres på samme måde som løntilskud til dagpengemodtagere og integrationsydelse. Løsningen vil blive indarbejdet med Indkaldescirkulæret for 2021.

I dag konteres løntilskud til kontanthjælpsmodtagere på en central pulje i BIF da det er en overførselsudgift, mens konteringen af løntilskud til dagpengemodtagere og integrationsydelse ligger i forvaltningerne da det er en serviceudgift. Med regeringen og KLs forenkling af registreringen af kommunernes udgifter på beskæftigelsesområdet, vil der ske en ensretning af den fremtidige kontering for de tre målgrupper.

### Forventet adfærdsmæssig effekt og opfølgning

Økonomiforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil i arbejdet med den fremtidige administrative organisering af kommunens udgifter til løntilskud prioritere, at der findes en løsning, som ikke vil have adfærdsmæssig effekt hos forvaltningerne, og som dermed sikrer at antallet af kontanthjælpsmodtagere ansat i løntilskud i Københavns Kommune ikke falder. Dette kunne bl.a. være en øget styring på måltal.

### Økonomi

Den forventede årlige nettoudgift for Københavns Kommune udgør 9 mio. I og med den DUT-kompensation til kommunen, der ligger i Økonomiaftalen udgør 2,8 mio. kr., foreslås der varigt afsat 6,2 mio. kr. årligt i service i kompensation for finansiering af løntilskudsordningen.

**Table 1 – Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder**

Aktiviteter i forslaget <i>(1.000 kr. – 2020 p/l)</i>	Styrings- område	2020	2021	2022	2023	I alt
Central finansiering af løntilskud	Service	6.200	6.200	6.200	6.200	<b>24.800</b>
Central finansiering af løntilskud	Overførelser	-6.200	-6.200	-6.200	-6.200	<b>-24.800</b>
<b>Udgifter i alt</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Risikovurdering og proces

Der vurderes at være lav økonomisk risiko forbundet med forslaget, da antal ansatte i løntilskud på kommunens arbejdspladser er forholdsvis stabilt.

Initiativet kan iværksættes uden yderligere udvalgsbehandling.

## Bevillingstekniske oplysninger

**Tabel 2 – Udgifter til service og overførsler:**

(1.000 kr. – 2020 p/l)	Udvalg	Bevilling	Indtægt/Udgift (I/U)	2020	2021	2022	2023	I alt
Service	BIF	35.10	U	6.200	6.200	6.200	6.200	<b>24.800</b>
Overførelser mv.	BIF	35.35	U	-6.200	-6.200	-6.200	-6.200	<b>-24.800</b>
<b>Udgifter i alt</b>				<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Øvrige tekniske oplysninger

### Bydele

Bydækkende? X							
Bispebjerg	Indre by	Vesterbro/kgs. Enghave	Valby	Amager Øst		Udenbys	
Nørrebro	Østerbro	Brønshøj/Husum	Vanløse	Amager Vest			
Adresse og matrikelnummer							

### Tidligere afsatte midler

(1.000 kr., løbende p/l)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Budgetaftale 2016							
Overførselssagen 2015-16							
Budgetaftale 2017							
Overførselssagen 2016-17							
Budgetaftale 2018							
Overførselssagen 2017-18							
Budgetaftale 2019							
Overførselssagen 2018-19							
<b>Afsatte midler i alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>