



## Bilag 4

### Konsekvenser af nye bodskrav i arbejdsklausulen

På baggrund af Indsatsteamet mod social dumpings erfaringer de seneste tre år, foreslås en ny sanktion for grove overtrædelser af arbejdsklausulen. Hensigten er at sikre, at der er en reel omkostning ved at underbetale sine medarbejdere. Bodstørrelsen foreslås til 50% af den samlede overtrædelse. Eneste sanktionsmulighed i den nuværende klausul er bortvisning af leverandøren eller ophævelse af kontrakten. Disse er dog meget sjældent hensigtsmæssige for Københavns Kommune at anvende. Derfor foreslås en mindre indgribende sanktionsmulighed.

#### Baggrund og tal

Københavns Kommunes indsatssteam mod social dumping har gennem tre år udført kontroller af overholdelse af arbejdsklausulen blandt kommunens leverandører. Den risikobaserede tilgang som teamet anvender til udvælgelse af dokumentkontroller, har medvirket til et højt antal sager, hvor teamet har afdækket tilfælde af social dumping.

Proceduren ved overtrædelser af arbejdsklausulen er, at leverandøren bliver pålagt at efterbetale medarbejderne den skyldige løn. Sker dette ikke kan der sanktioneres. I den nuværende arbejdsklausul er eneste anden sanktionsmulighed bortvisning af leverandøren eller ophævelse af kontrakten. Det er dog ikke sanktionsmuligheder, der kommer medarbejderne til gode, ligesom det meget sjældent hensigtsmæssigt for Københavns Kommune. Derfor foreslås en mindre indgribende sanktionsmulighed.

Sanktionsmulighederne i den nuværende arbejdsklausul betyder i praksis, at der ikke er andre konsekvenser for leverandøren, end at denne bliver tvunget til at betale den løn, som medarbejderne hele tiden har været berettiget til. Det kan således være fristende for visse leverandører at underbetale sine medarbejdere i visheden om, at hvis det bliver opdaget, vil det ikke være dyrere end at betale den korrekte løn fra starten. Indsatssteamets erfaring er, at visse leverandører gentager samme adfærd på nye kontrakter, selvom det tidligere er blevet opdaget af indsatssteamet.

Derfor foreslås det, at der indføres en sanktion for grove materielle overtrædelser af arbejdsklausulen, således at der er en reel omkostning for leverandøren, hvis de bliver afsløret i social dumping. Konkret foreslås en bod i tilfælde af underbetaling på 15 % eller mere af lønnen (herunder særlige ydelser). Det vurderes, at overtrædelser på mere end 15 % er grove overtrædelser, idet overtrædelser af denne størrelsesorden

26. november 2020

Sagsnummer  
2020-0870081

Dokumentnummer  
2020-0870081-1

Københavns Ejendomme og  
Indkøb  
CSR og Indkøbsjura  
Borups Allé 177  
2400 København NV

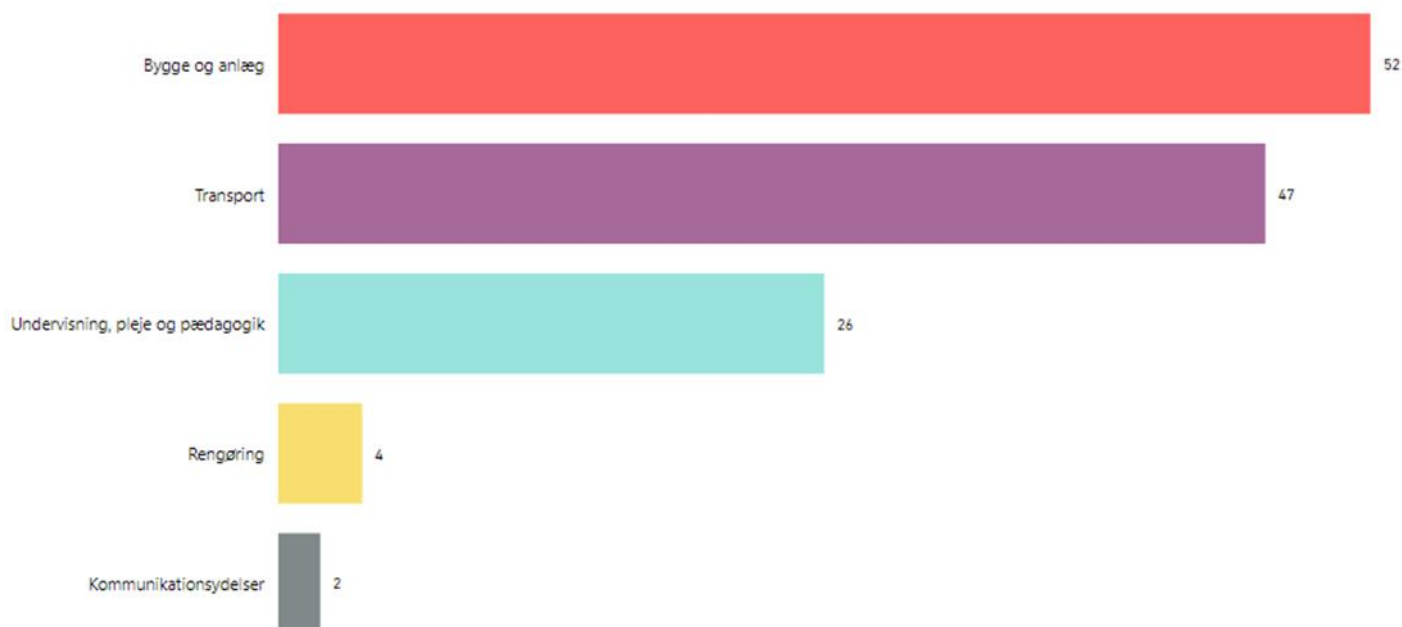
EAN-nummer  
5798009781604

altid vil udgøre mere end ét lønelement (pension, feriepenge mv.) ud over timelønnen<sup>1</sup>. Der kan altså ikke være tale om småfejl eller manglende periodevis regulering af lønsatsen. Der foreslås et bodsniveau på 50 % af den samlede overtrædelse (udover efterbetaling til medarbejderne). Bodden tilfalder Københavns Kommune i form af en reduktion af vederlaget på den pågældende kontrakt. Niveauet er fastsat efter, at det skal være højt nok til at have en reel effekt, men ikke være på niveau med efterbetalingskravet, da sikring af den enkelte medarbejder stadig skal stå i centrum.

I 2019 fandt indsatssteamet 131 grove overtrædelser af arbejdsklausulen. Bod for alle disse sager have udgjort i alt 552.037,20 kr., såfremt de foreslåede sanktioner var blevet anvendt. Det skal dog bemærkes, at langt de fleste sager har omhandlet relativt små efterbetalinger for korte perioder. Således omhandlede 8 ud af 10 sager beløb på 10.000 kr. eller mindre. I disse sager ville den økonomiske sanktion tilsvarende have været maksimalt 5.000 kr. pr. medarbejder.

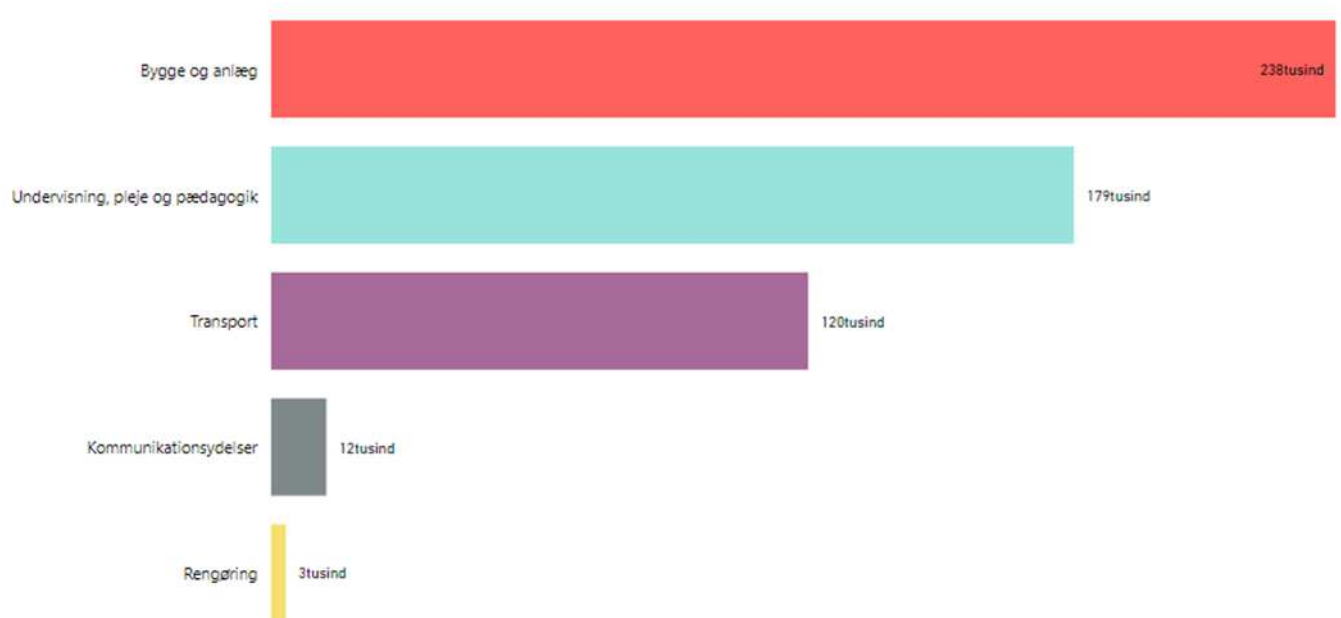
Nedenfor er angivet fordeling af overtrædelser per branche, samt bodsstørrelser rundet op til nærmeste tusinde og antal sager fordelt på størrelsen af efterbetalinger.

Antal grove overtrædelser i 2019 fordelt på brancher



<sup>1</sup> Eksemplet er hentet fra bygge- og anlægsområdet

Bodsstørrelse for grove overtrædelser i 2019 i tusinder per branche:



Alle sager i 2019 fordelt på størrelsen af efterbetalinger

