

Til Sisse Marie Welling (SF)

19. marts 2019

Besvarelse af spørgsmål vedr. udpendling af arbejdskraft fra Københavns Kommune

Sagsnr.
2019-0055207

Dokumentnr.
2019-0055207-4

Sisse Marie Welling har stillet følgende spørgsmål på budgetseminaret 2019:

Sagsbehandler
Morten Eske Jensen

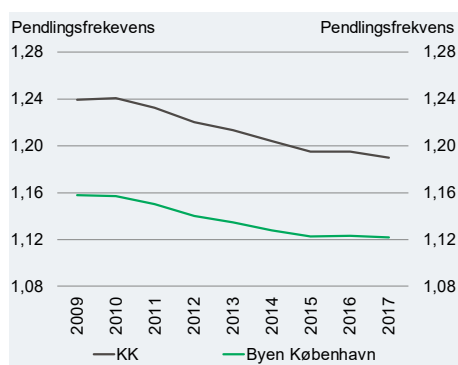
- Hvem pendler ud? Er det fx unge/dimittender, der søger bredere end tidligere?

Udpendling af arbejdskraft fra Københavns Kommune

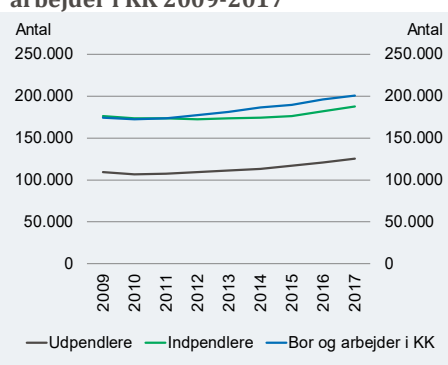
Af Peter Stensgaard Mørchs oplæg på budgetseminaret fremgik det, at pendlingsfrekvensen i København er faldende. Det skyldes, at udviklingen i beskæftigelsen blandt københavnere går hurtigere end udviklingen af nye arbejdspladser i Københavns Kommune. Fra 2009 til primo 2017 er pendlingsfrekvensen faldet fra 1,24 til 1,19, *jf. figur 1*. Antallet af beskæftigede københavnere er i perioden steget med 42.200 – fra 283.300 til 325.500. Det svarer til en stigning på 15 pct. Antallet af arbejdspladser er steget med 36.200 – fra 351.000 til 387.200, hvilket er en stigning på ca. 10 pct.

Fra 2009 til primo 2017 er antallet af *udpendlende* arbejdstagere med bopæl i Københavns Kommune steget med 16.100 - fra 108.800 til 124.900, *jf. figur 2*. Det svarer til en stigning på 15 pct. Omvendt er antallet af *indpendlere* kun steget med 10.800, hvilket svarer til 6 pct. Antallet af personer, som både bor og arbejder i kommunen er steget med 26.100 - en stigning på 15 pct., dvs. samme stigningstakt som for udpendlingen, hvorfor andelen af udpendlere er konstant. Beskæftigede københavnere med arbejde i kommunen har siden 2011 været højere end antallet af indpendlere, og forskellen er stigende.

Figur 1. Pendlingsfrekvens KK og Byen København 2008-2017



Figur 2. Udvikling i antal indpendlere, udpendlere samt beskæftigede, der bor og arbejder i KK 2009-2017



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistik

Den Tværgående Analyseenhed

Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen I
1599 København V

Direkte telefon
29298013

Mobil
51907258

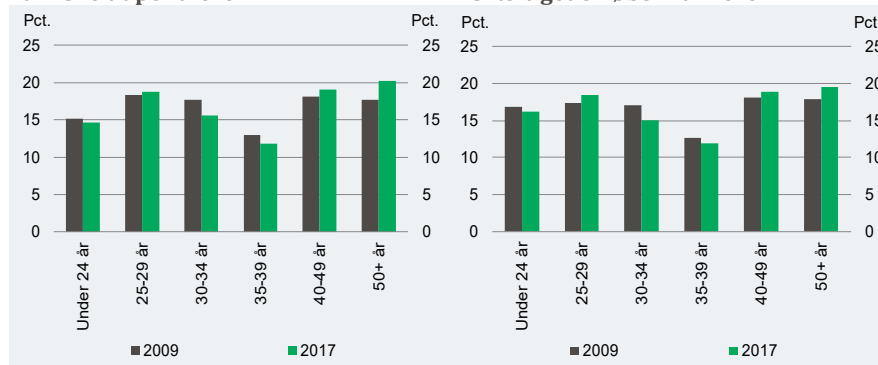
E-mail
WX79@kk.dk

EAN nummer
5798009800206

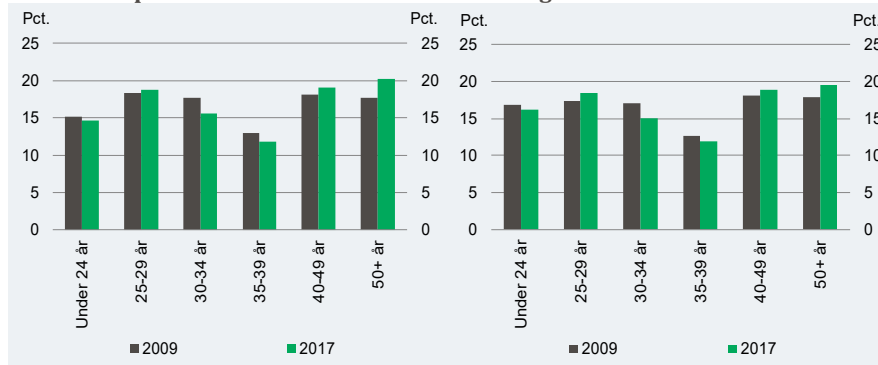
Udpendlernes alder og uddannelsesmæssig baggrund

Udpendlernes alder har udviklet sig en smule i opadgående retning, dvs. at i 2017 var en større andel 40+ år i sammenligning med 2009, *jf. figur 3*. Udviklingen i alderen blandt udpendlerne følger imidlertid den generelle udvikling i aldersfordelingen blandt alle beskæftigede københavnere, *jf. figur 4*. Der er således ikke noget, der tyder på, at det i højere grad end tidligere er unge dimittender, der pendler ud for at finde job.

Figur 3. Aldersfordeling blandt københavnske udpendlere



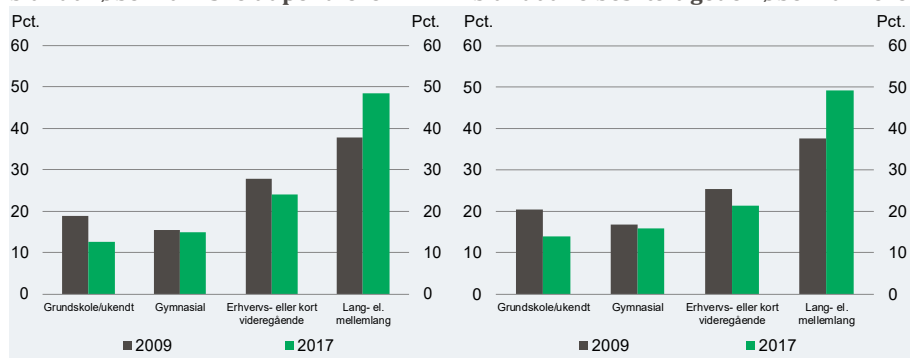
Figur 4. Aldersfordeling blandt alle beskæftigede københavnere



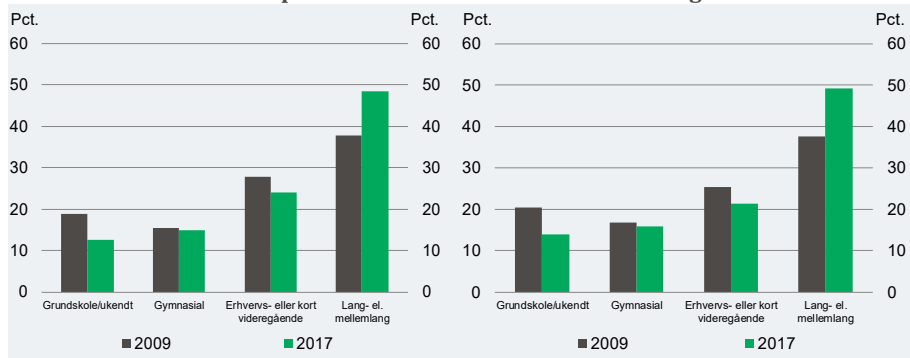
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistik

Det samme gælder for udpendlernes uddannelsesmæssige baggrund, hvor en stadig større andel har en lang eller mellemlang videregående uddannelse og færre en kortere uddannelse, både blandt pendlere og samtlige beskæftigede københavnere, *jf. figur 5 og 6*. Udviklingen afspejler derfor et stigende uddannelsesniveau blandt københavnernes og et arbejdsmarked, både i og uden for Københavns Kommune, der i højere grad efterspørger højtuddannet arbejdskraft.

Figur 5. Højest fuldførte uddannelse blandt københavnske udpendlere



Figur 6. Højest fuldførte uddannelse blandt alle beskæftigede københavnere



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistik