



Bilag 3 - Bevillingsudløb ØU 2023

Bevillingsudløb ØU 2023

Sagsfremstilling

Der er en række bevillingsudløb på ØU's område i 2023. Af tabellen nedenfor ses de enkelte udløb.

Tabel 1: Bevillingsudløb ØU 2023

Bevillingsudløb	2023 (1.000 kr.)
Pulje til at øge det internationale kendskab til Greater Copenhagen	530
Erhvervspolitiske rammer	3.182
Øget renholdelse i Kødbyen	1.924
Sikker By: Akut pulje	300
Undersøgelse af sexistisk kultur og adfærd på Københavns kommunes arbejdspladser	511
Total	6.447

Pulje til at øge det internationale kendskab til Greater Copenhagen

Pulje afsat i Budget 2019 med det formål at øge det internationale kendskab til Greater Copenhagen fx gennem internationale events og branding af Greater Copenhagen. Det bemærkes, at forperson for Greater Copenhagen først kendes i slutningen af året.

Erhvervspolitiske rammer

Pulje afsat i Budget 2019 med det formål, at København skal fastholde positionen i den internationale konkurrence, øger beskæftigelsen, genopretter turismen og ikke mindst skaber vækst samtidig med, at CO2 fortsat reduceres med afsæt i KK's erhvervsstrategi.

EVP-puljens midlerne gør det muligt at have en agil tilgang til erhvervsudviklingen, og midlerne kan dermed gå til aktuelle ad hoc projekter, som understøtter udviklingen af specifikke områder eller styrker indsatser på tværs af erhvervsforvaltningerne.

Øget renholdelse i Kødbyen

Midler afsat i Budget 2019 for at øge renholdelse og tryghedsskabende

28-01-2022

Sagsnummer i F2
2022 - 1454

Dokumentnummer i F2
861318

Sagsnummer eDoc
2022-0033238

Sagsbehandler
Frederik Thorup Hansen

vagtrundering i Kødbyen som følge af stofscenen på Vesterbro, særligt som følge af åbningen af stofindtagelsesrummet H17.

Sikker By: Akutpulje

Hvert år afsættes der i budgetforhandlingerne en akut-pulje til Sikker By til små tryghedsforanstaltninger. Budgetparterne har i en længere årrække valgt at gøre bevillingen til akutpuljen etårig. Sikker By: Akut pulje blev sidste år forlænget med en 1-årig bevilling.

Undersøgelse af sexistisk kultur og adfærd på Københavns kommunes arbejdspladser

Gennemførelse af en undersøgelse af sexistisk kultur og adfærd på Københavns Kommunes arbejdspladser. Undersøgelsen omfatter alle kommunens ansatte. Bevillingen kan videreføres, så undersøgelsen gentages. Alternativt kan undersøgelsen blive en del af Trivselsundersøgelsen, der næste gang foretages i foråret 2023, hvor en reduceret antal spørgsmål vil indgå i Trivselsundersøgelsen og der ikke foretages en selvstændig undersøgelse af sexistisk kultur. Det vurderes at udgifterne hertil kan holdes indenfor Økonomiudvalgets ramme.