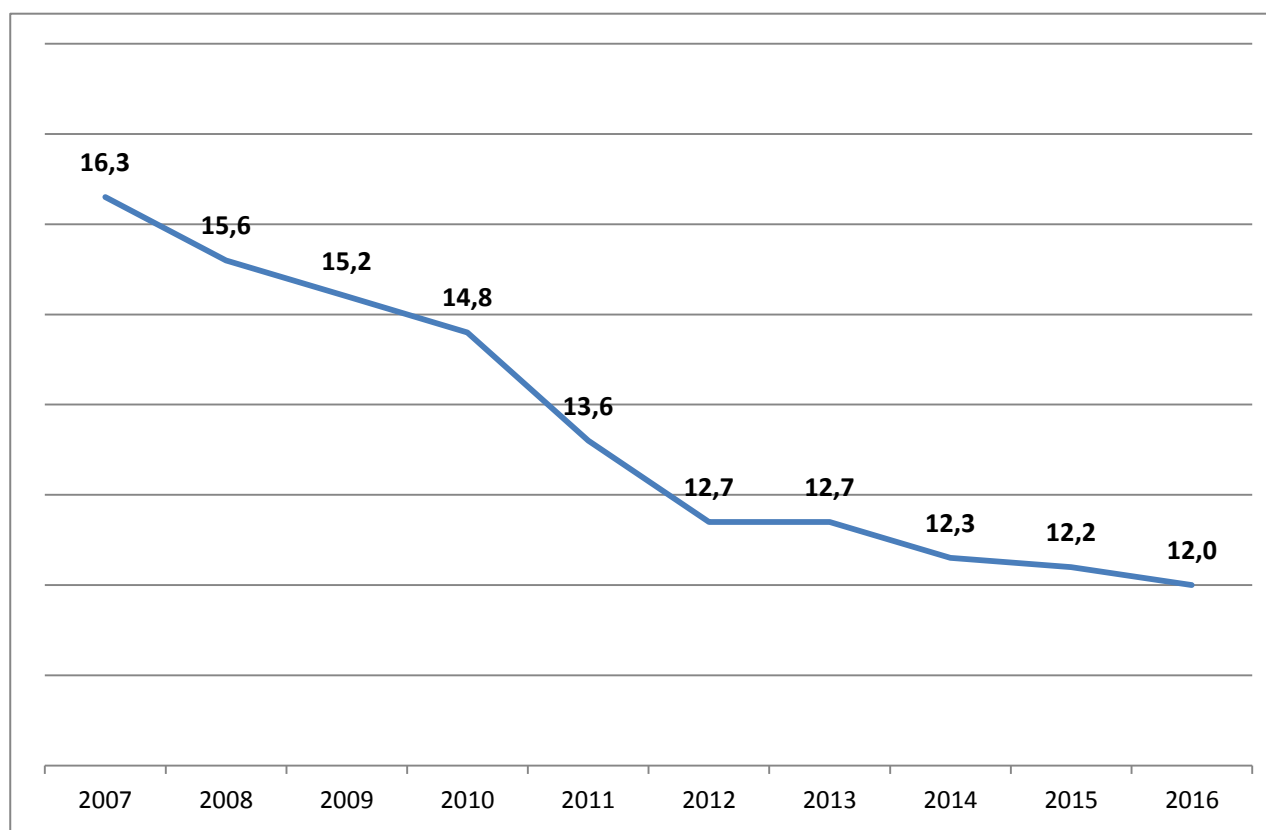




ÅRSRAPPORT OM SYGEFRAVÆR 2016



1.	INDLEDNING	2
2.	SAMMENFATNING	3
3.	KOMMUNE- OG FORVALTNINGSNIVEAU	7
3.1.	SYGEFRAVÆRET I 2016	7
3.2.	MÅLTALSOPFYLDELSE 2016	9
3.3.	KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR.....	10
3.4.	SYGEFRAVÆR FORDELT PÅ PERIODER, DETALJEOPDELT	12
3.5.	LANGTIDSFRISE.....	13
3.6.	SYGEFRAVÆR OVER 30 DAGE - SYGEDAGPENGEREKSTRET	13
3.7.	SYGEFRAVÆR OVER 8 UGER – OPFØLGNING I JOBCENTRET	14
3.8.	FAST TRACK I JOBCENTRENE.....	15
3.9.	90-DAGES LISTEN	16
4.	FAGGRUPPER.....	17
4.1.	STØRSTE FAGGRUPPER	17
4.2.	BENCHMARK FOR UDVALGTE FAGGRUPPER	21
4.3.	ERHVERVSUDDANNELSES-ELEVER (EUD).....	22
5.	ANSATTE PÅ SÆRLIGE VILKÅR.....	24
5.1.	SYGEFRAVÆR BLANDT ANSATTE PÅ SÆRLIGE VILKÅR IFT. ORDINÆRT ANSATTE.....	24
6.	TIDLIG INDSATS, AKUT KRISEHJÆLP OG PSYKOLOGBISTAND	26
6.1.	TIDLIG INDSATS I ARBEJDSMILJØ KØBENHAVN.....	26
6.2.	AKUT KRISEHJÆLP OG ANDEN PSYKOLOGISK BISTAND – FALCK HEALTHCARE	27
7.	INSTITUTIONER OG SERVICEOMRÅDER.....	28
7.1.	SKOLER	30
7.2.	DAGPASNING	31
7.3.	PLEJECENTRE	33
7.4.	HANDICAPINSTITUTIONSOMRÅDET.....	34
7.5.	PSYKIATRISKE BOSTEDER	35
7.6.	IDRÆT OG KULTUR.....	36
7.7.	CENTRE OG UNDERAFDELINGER I BIF.....	37
7.8.	KONCERNENHEDER I ØKF	38
8.	DEFINITIONER OG BEGREBER.....	39
9.	BILAG	40
9.1.	FORKORTELSER	40
9.2.	FORVALTNINGER – OG EUD-ELEVER - 2007-2016.....	40
9.3.	FORVALTNINGER, KORT OG LANGT, 2007, 2012-2016	40
9.4.	FRAVÆR I ALT - SAMTLIGE FRAVÆRSÅRSAGER	41
9.5.	NEDSAT TJENESTE – GNS. SYGEFRAVÆR PR. ÅRSVÆRK PR. FORVALTNING.....	42
9.6.	§56 – ANTAL EPISODER PR. FORVALTNING, GNS. LÆNGDE OG GNS. FRAVÆR PR. ANSAT	42
9.7.	STØRSTE FAGGRUPPER I KK FORDELT PR. FORVALTNING	43
9.8.	SPREDNING PR. INSTITUTIONS-/SERVICEOMRÅDE 2016	45
9.9.	SKOLER – EKSKL. EVT. KKFO	46
9.10.	SKOLERNE – SKOLEN, EVT. KKFO OG I ALT, EVT. PR. LOKALOMRÅDE	48
9.11.	DAGPASNINGSSOMRÅDET –KLYNGER PR. LOKALOMRÅDE.....	52
9.12.	PLEJECENTRE – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2013-2016	55
9.13.	HJEMMEPLEJEN I SUF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2013-2016	56
9.14.	HJEMMEPLEJEN I SOF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2013-2016.....	57
9.15.	HANDICAPOMRÅDET – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2013-2016.....	58
9.16.	PSYKIATRISKE BOSTEDER – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2013-2016.....	60
9.17.	IDRÆT OG KULTUR – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2013-2016	61
9.18.	CENTRE OG UNDERAFDELINGER I BIF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2013-2016.....	61

1. Indledning

Formålet med årsrapporten er dels at fremhæve de områder, hvor der er sket en positiv udvikling i sygefraværet og dels at identificere områder, hvor der formodes at ligge et potentiale for yderligere nedbringelse af sygefraværet.

Årsrapporten viser, hvordan sygefraværet blandt medarbejderne i Københavns Kommune (KK) udviklede sig i løbet af 2016, og hvordan forvaltningernes sygefravær ligger i forhold til deres måltal.

Anvendte forkortelser fremgår af bilag 1.

Data er trukket i kommunens LIS system, Rubin, i uge 10. Der inddrages også data fra Årsrapporten 2015 i enkelte tilfælde.

Det er kun vagtplankoderne Sygdom og Arbejdsskade, der tæller med i sygefraværstatistikkerne. Sygefravær registreret som Nedsat Tjeneste i forbindelse med delvis syg/rask og §56 fravær vises særskilt, da det indgår i det samlede sygefraværsbillede.

Sygefraværet i de statistiske opgørelser opgøres i fraværsværk pr. fuldtidsansat/årsværk. Det vil sige, at deltidsansatte omregnes til årsværk.

De selvejende institutioner i BUF og SOF indgår ikke i opgørelserne, da kommunen ikke har adgang til data. Intern Revision og Borgerrådgiveren indgår ikke under forvaltning, men indgår i KK-totalerne.

Sygefraværet for samtlige erhvervsuddannelses-elever (EUD), fx SOSU-elever og kontorelever registreres under SUF, idet Grunduddannelse København er forankret her.

Brand København var pr. 1. januar 2016 ikke længere en organisatorisk del af KK. Da Rubin er et dynamisk system, der opdaterer historisk sygefravær ud fra den aktuelle organisering, indgår Brand således ikke i historiske data i årsrapporten. Med mere end 500 ansatte har det betydning for historiske opgørelser. Således er kommunens samlede sygefravær for 2015 nu 12,2 dage, hvor det tidligere var 12,1 dage, idet Brand trak gennemsnittet lidt ned. ØKF's sygefravær er modsat nu lidt lavere for historiske data, idet sygefraværet i Brand lå over forvaltningens gennemsnit.

Læsevejledning:

Beskrivelser af positive udviklingstendenser og lavt sygefraværsniveau omkranses af en grøn, stiplede ramme.

Beskrivelser af negative udviklingstendenser og højt sygefraværsniveau omkranses af en rød, stiplede ramme. I de røde tekstrammer beskrives altså områder, der kalder på øget fokus og indsats, fordi der her formodes at ligge et potentiale for nedbringelse af sygefraværet.

Beskrivelser af en udvikling, der i 2016 var negativ ift. året før, men som i et lidt længere perspektiv har været positiv, eller et sygefravær, der ligger på et relativt lavt niveau, omkranses af en gul ramme.

Beskrivelserne under hver figur i rapporten er disponeret sådan, at hovedpointer oplystes først. Derfor varierer rækkefølgen af de farvede bokse.

2. Sammenfatning

Sygefraværet faldt også i 2016 – samlet nedbringelse på 26 % siden 2007

Sygefraværet i Københavns Kommune (KK) faldt også i 2016, nemlig med 0,2 dag, og det ligger nu på 12,0 dage. Hermed er sygefraværet faldet ni år i træk, hvis man ser bort fra 2013, hvor det lå uændret. Sygefraværet er faldet 4,3 dage siden 2007, svarende til et fald på 26 %. Dette betyder, at kommunen årligt får arbejdskraft for den lønudgift på i alt ca. 238 mio. kr., der før gik til sygedage. Omregnes de nu færre fraværsdage, svarer det til, at der i dag er 564 fuldtidsansatte mere på arbejde hver dag¹ (de selvejende institutioner i BUF og SOF indgår ikke i beregningen, da kommunen ikke har løndata og fraværdata på disse).

Fastfrosset, højt sygefravær i to af de tre store forvaltninger, og uændret el. stigende sygefravær i de små forvaltninger

Årsopgørelsen 2016 cementerer billedet af, at sygefraværet i Københavns Kommune er sværere og sværere at nedbringe yderligere efter de markante fald i årene 2008-2012.

Nedbringelse af sygefraværet i 2016 kan alene tilskrives fald i sygefraværet i BUF og SUF, der var store nok til at opveje et uændret sygefravær i SOF, og stigninger i tre af de fire små forvaltninger, nemlig BIF, KFF og ØKF. Sygefraværet faldt 0,4 dag i TMF, men det kom blot ned på samme niveau som i 2014. Sygefraværet faldt 0,3 dag i BUF, og i SUF faldt det 0,7 dag, men dette var en nedbringelse til samme niveau som i 2014.

Ses på udviklingen i sygefraværet de seneste fire år er kurven fladet ud, idet sygefraværet samlet set kun er nedbragt med 0,7 dag i perioden 2012-16. I de to store forvaltninger SUF og SOF, der sammen med BUF har det højeste sygefravær, er sygefraværet kun nedbragt med 0,5 dag i alt de seneste fire år. BUF fastholder en tendens siden 2008 med svagt faldende sygefravær, og det er faldet 1,4 dage de seneste fire år.

De fire mindste forvaltninger har i det lange tidsperspektiv nedbragt sygefraværet mest, nemlig 27-37 % i perioden 2007-16, og de har også markant lavere sygefravær end de tre store forvaltninger. Men ses på de sidste to år har tendensen været stigende sygefravær: BIF har haft stigende sygefravær to år i træk, og det ligger nu 1,3 dage højere end i 2012, og 2,1 dage højere end det laveste niveau i 2014; KFF's sygefravær steg 1,3 dage i 2016, og det ligger nu kun 0,3 dag lavere end i 2012; TMF's sygefravær svinger marginalt op og ned, og det ligger nu på samme niveau som i 2012; ØKF's sygefravær er steget to år i træk, og det ligger nu 1,1 dage højere end i 2012.

Nye måltal – og ny sygefraværstrategi på vej

På baggrund af de ovenfor beskrevne beskedne fald i sygefraværet de seneste år, nåede kommunen heller ikke sit måltal for 2016 på 11,0 dage. Kun ØKF nåede sit forvaltningsmåltal. BUF og SOF lå dog kun 0,2 dag fra, men de sidste fire forvaltninger lå langt fra deres måltal, pga. stigningerne de sidste to år.

Med afsæt i en længere drøftelse i HR-faglige fora i kommunen har Økonomiudvalget vedtaget nye mål for kommunens sygefravær for 2017-2018. Målet er, at KK skal ligge i den bedste fjerdedel ift. landets kommuner med lavest sygefravær. I 2015 lå KK midt i feltet.

Der er netop gennemført en stor intern undersøgelse af sygefraværindsatsen og kommunens understøttelse af ledernes sygefraværarbejde. Resultaterne af denne drøftes i relevante fora, eksempelvis forvaltningernes HovedMED, m.h.p. at komme med input til en ny tværgående sygefraværstrategi med tilhørende handlingsplan. Forslaget til Sygefraværstrategien 2020, der forelægges Økonomiudvalget i september, skal anviser vejen i sygefraværindsatsen m.h.p. at nå de nye måltal.

¹ Beregningen er udarbejdet af Økonomiforvaltningen marts 2017, og således opdateret ift. tidligere beregning fra 2010

Fald i langtidssygefraværet i BUF og SOF, men stigning i BIF, KFF og ØKF

Faldet i kommunens sygefravær de seneste to år skyldes en tendens med fald i det lange sygefravær i BUF og SOF, hvor det er faldet hhv. 1,1 dage og 0,7 dag. Derimod er tendensen en stigning i det lange sygefravær i BIF, KFF og ØKF de seneste to år. Mest markant i BIF, hvor det er steget 1,9 dage på to år.

Tidlig Indsats, Task Force, psykologhjælp og Fast Track i jobcentret

Efterspørgslen på især individuelle psykologsamtaleforløb i Tidlig Indsats i Arbejdsmiljø København har været successivt stigende, siden tilbuddet blev lanceret i 2010. Kapaciteten er tilsvarende blevet udvidet, senest med Budget 2016. I 2016 gennemførtes i alt 2.230 forløb med hhv. psykologhjælp og fysioterapi mv. Dette var en stigning på 154 forløb, svarende til 13 % ift. 2015.

Medarbejderne kan også få akut krisehjælp og psykologisk bistand hos Falck Healthcare. Her var der i alt 2.012 forløb i 2016, hvilket er 160 færre forløb end i 2015. Det har været flere forvaltningers strategi, at der skal ske en glidning af sager fra den eksterne leverandør og over i Tidlig Indsats, hvis tilbud kan involvere arbejdspladsen bedre, og dermed medvirke til at løse de arbejdsrelaterede problemstillinger.

I perioden 2014-17 har forvaltningerne kunne rekvirere en såkaldt Task Force konsulentenhed i Arbejdsmiljø København, der rykker ud til udvalgte arbejdspladser med højt sygefravær. Enheden har gennemført ca. 50 interventioner årligt, hvor målet har været at gennemføre en organisatorisk turn around m.h.p. nedbringelse af sygefraværet, styrkelse af trivslen osv. Tidligere sygefraværssrapporter har påvist særdeles gode resultater. Især har BUF trukket meget på Task Forcen, og når tilbuddet udløber i år, vil ca. 15 % af alle skoler og daginstitutioner have haft et forløb i Task Forcen.

Fast Track til jobcentrenes sygedagpengeopfølgning, hvor en arbejdsgiver og sygemeldte får mulighed for – allerede ved sygefraværets start – at anmode jobcentret om en ekstraordinær tidlig indsats, hvis fraværet forventes at vare mere end 8 uger, trådte i kraft i januar 2015. På trods af informationstiltag og udvikling af en elektronisk selvbetjeningsløsning modtager Jobcenter København fortsat relativt få anmodninger om såkaldte Fast Track forløb fra ledere og ansatte i KK. I perioden 1.10.2015 - 31.1.2017 (16 mdr.) har Jobcenter København modtaget i alt 25 henvendelser vedr. ansatte i KK. Dette vurderes relativt lavt set i lyset af, at der årligt er ca. 1.800 fraværforløb på over 8 uger.

BUF – fortsat fald i lærernes sygefravær, men også hos andre faggrupper

Det marginale fald i sygefraværet i BUF på 0,3 dag, kan især tilskrives et fald i lærernes sygefravær på 1,1 dage. Lærernes sygefravær ligger nu på 11,8 dage. Hermed er lærernes sygefravær faldet to år i træk, idet sygefraværet dog fortsat er højere end i 2012, hvor det lå 0,5 dag lavere end nu.

Men faldet i BUF's sygefravær kan også tilskrives fald hos en række af de andre lidt større faggrupper, eksempelvis havde køkken/rengøring et fald på 1,3 dage, kontor/IT et fald på 1,5 dage og akademikerne et fald på 0,4 dag.

Derimod var der status quo eller stigninger blandt de tre største faggrupper på dagpasningsområdet. Sygefraværet for dagpasningsområdet steg samlet set med 0,4 dag i 2016. Hermed brydes tendensen med faldende sygefravær i årene 2013-15. Sygefraværet er faldet i alt 2,2 dage i perioden 2012-16. Pædagogernes sygefravær lå uændret på 14,4 dage i 2016. Sygefraværet faldt ellers i årene 2013-15, men dog kun med i alt 0,9 dag, og pædagogerne har det næsthøjeste sygefravær blandt faggrupperne. Pædagogmedhjælpernes sygefravær steg med 0,4 dag i 2016, og det ligger nu på 13,7 dage. Hermed er tendensen med faldende sygefravær tre år i træk brudt. Sygefraværet er faldet med 2,7 dage i perioden 2012-16, men pædagogmedhjælperne har det 4. højeste blandt faggrupperne. Den mindre gruppe, pædagogiske assistenter, havde også en stigning i sygefraværet, nemlig 1,4 dage i 2016, hvilket også var efter flere år med fald i sygefraværet.

SUF – især fald i EUD-elevernes fortsat høje sygefravær

Faldet i SUF's sygefravær på 0,6 dag kan især tilskrives et stort fald i de erhvervsfaglige elevers sygefravær. Elevernes sygefravær faldt samlet set 3,1 dage, men det ligger fortsat på et meget højt niveau, nemlig 17,1 dage, hvilket er samme niveau som i 2014. SOSU-hjælper elevernes sygefravær faldt, hvorimod SOSU-assistentelevernes sygefravær steg for andet år i træk, og det ligger nu på hele 26,1 dage. Således er SOSU-elevernes sygefravær markant højere end nogle af faggruppernes.

Sygefraværet for plejecentrene steg 0,6 dag i 2016, og det ligger nu på 14,4 dage. I 2012 var det nede på 13,3 dage.

Hjemmeplejen i SUF havde et svagt fald i sygefraværet på 0,1 dag i 2016, og det ligger nu på 15,3 dage, hvilket er stort set samme niveau de seneste tre år. SOSU-personalets sygefravær steg 0,4 dag i både plejecentrene og hjemmeplejen.

SOF – uændret sygefravær

Sygefraværet i SOF lå uændret på 12,2 dage i 2016, hvormed et stabilt relativt højt niveau fastholdes. I perioden 2012-16 er sygefraværet kun faldet 0,5 dag. De sidste to år er langtidssygefraværet faldet i alt 0,7 dag, hvorimod korttidssygefraværet er steget 0,2 dag. Sygefraværet steg 1,7 dage i hjemmeplejen og 0,7 dag i de psykiatriske bosteder.

SOSU'ernes sygefravær steg 2,1 dage, og det ligger nu på hele 17,2 dage. Derimod havde flere andre faggrupper faldt i sygefravær i 2016 ift. 2015: Sygefraværet for den store faggruppe socialpædagogerne faldt 0,7 dag i 2016. Hermed er sygefraværet faldet to år i træk, idet det faldt 1,2 dage i 2015, hvilket dog var efter en lille stigning. Sygefraværet ligger på 13,5 dage, hvilket er det 5. højeste blandt faggrupperne. Socialrådgivernes sygefravær faldt 0,6 dag. Omsorgs- og pædagogmedhjælpernes sygefravær faldt 1,4 dage i 2016, hvormed gruppen fastholder tendensen med faldende sygefravær, og sygefraværet er nedbragt med i alt 4,2 siden 2012. Endelig var der mindre fald for både akademikerne og kontor/IT, hhv. 0,2 og 0,3 dag.

BIF – markante stigninger to år i træk

Stigningen i BIF's sygefravær på 1,3 dage i 2016 skyldes især en markant stigning i det lange sygefravær, men også en mindre stigning i det korte sygefravær. Alle faggrupper har haft stigning i sygefraværet: vejlederne/underviserne (1,1 dage), kontor/IT (1,9 dage), akademikerne (0,9 dag) og socialrådgiverne på 2,7 dage.

ØKF – markant højest sygefravær i KS og KEID

Stigningen i ØKF's sygefravær på 0,5 dag skyldes især en stigning i Københavns Ejendomme og Indkøb (KEID) på 1,0 dag. Tre faggrupper har haft stigende sygefravær, nemlig den store gruppe kontor/IT (1,0 dag), køkken/rengøring (3,4 dage) og teknisk service (0,8 dag). Kontor/IT i ØKF har det næsthøjeste sygefravær ift. forvaltningerne, nemlig 10,4 dage.

KFF – generelt stigende sygefravær

Stigningen i KFF's sygefravær på 1,3 dage skyldes stigninger blandt de fleste faggrupper: De to store grupper akademikerne (herunder bibliotekarer) og kontor/IT steg begge med 0,5 dag, og specialarbejdernes sygefravær steg hele 4,5 dage. Sygefraværet for teknisk service faldt 0,2 dag.

TMF

Faldet i TMF's sygefravær på 0,4 dag skyldes især et fald på 2,1 dage blandt gruppen specialarbejdere/gartnere m.fl., hvis sygefravær hermed kom ned på tidligere års niveau. Håndværkernes sygefravær faldt 0,6 dag. Derimod steg sygefraværet for kontor/IT med 0,5 dag og for teknisk service med 0,4 dag.

Langtidsfriske - vedvarende lavt sygefravær

Ca. 13 % af de i alt ca. 28.000 medarbejdere, der har været ansat i KK i både 2015 og 2016, har i begge år haft et sygefravær på højst fem dage årligt. Nogle benævner disse medarbejdere 'langtidsfriske'. Der er en højere andel af langtidsfriske i KFF, BIF og ØKF, og lavest i SUF. Der er ikke foretaget eksternt benchmarks, men det bør afdækkes, om niveauet i KK ligger på niveau med sammenlignelige kommuner mv. 38 % af alt sygefraværet i KK er korttidssygefravær på 1-7 kalenderdages længde. 16 % er mellemlangt sygefravær og 46 % er meget langt sygefravær på 31 dage og derover.

Ansatte på særlige vilkår har markant højere sygefravær

Sygefravær for de i alt ca. 1.225 ansatte på særlige vilkår steg i 2016 med 1,9 dage. Sygefraværet steg også i 2015. Sygefraværet ligger nu på 18,9 dage. Hermed er sygefraværet for ansatte på særlige vilkår 6,9 dage højere end for de ordinært ansatte, svarende til 57 % højere.

De to største grupper, fleks- og seniorjobbere, havde begge stigende sygefravær i 2016, og det ligger nu på hhv. 22,3 dage og 20,1 dage. Det er især langtidssygefraværet, der ligger markant højere for de ansatte på særlige vilkår. Fleks- og seniorjobberes langtidssygefravær ligger på hhv. 14,9 dage og 12,4 dage mod 5,5 i gennemsnit for de ordinært ansatte.

Delvis syg/delvis rask og §56 ordningen

Det hører med til det samlede sygefraværsbillede at kigge på omfanget af delvis rask/delvis syg, der teknisk registreres som Nedsat Tjeneste. Fravær til nedsat tjeneste udgør i 2016 i alt 0,8 dag i gennemsnit for alle ansatte. Dette er 0,2 dag lavere end i 2015. I flere år lå det på ca. 1,8 dage. Det er en del af kommunens sygefraværstrategi at anvende gradvis tilbagevenden til arbejdet efter sygdom så tidligt som muligt. Ligeledes kan nedsat tjeneste anvendes som delvis syg, hvor en fuld sygemelding undgås.

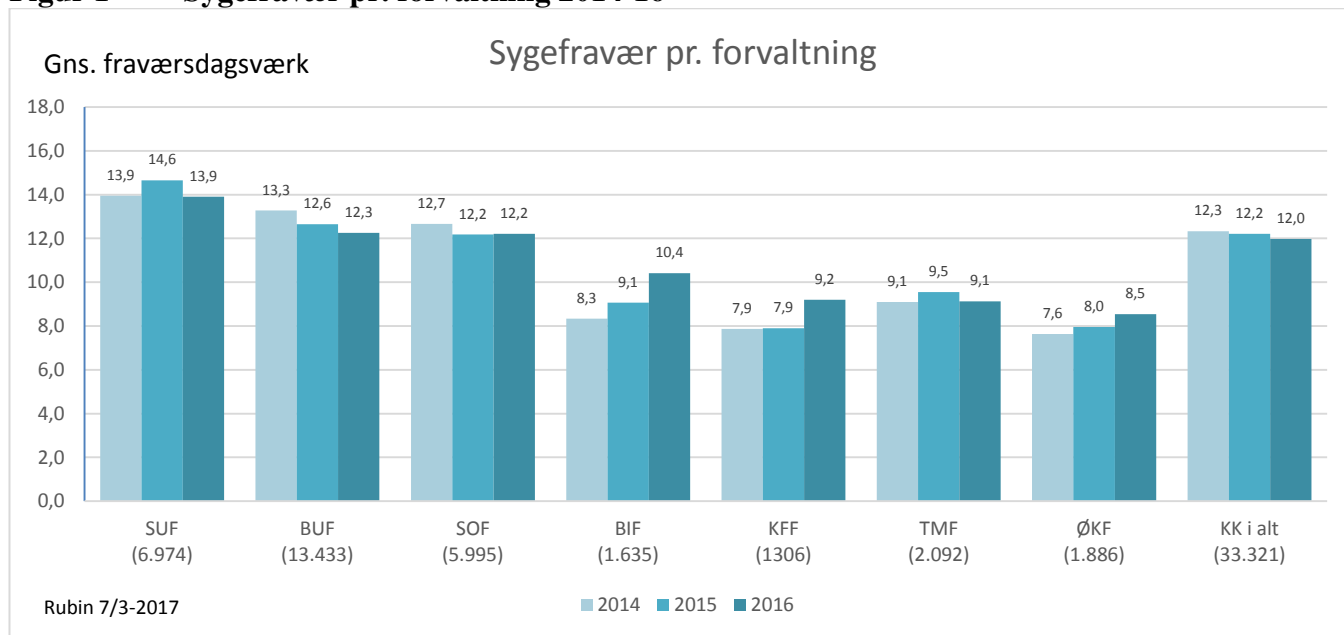
Ansatte, der på grund af langvarig eller kronisk sygdom har forøget risiko for forøget sygefravær, kan indgå en såkaldt §56 aftale, der nedsætter arbejdsgivers udgifter, idet denne får sygedagpengerefusion fra første sygedag². Fravær i forbindelse med §56 ordning udgør i 2016 0,2 dag i gennemsnit for alle ansatte, hvilket er samme niveau som tidligere år. Antallet af §56 forløb lå i 2016 ca. 20 % højere end tidligere års niveauer, og det ligger nu på 3.871 forløb, men samtidigt er den gennemsnitlige længde blevet kortere. Hvis stigningen i antal §56 forløb skyldes, at lederne sammen med eksempelvis Tidlig Indsats, er blevet bedre til at anvende ordningen, når det er muligt, er stigningen positiv, idet kommunen som arbejdsgiver hermed får øget refusionsdækning.

² Der kan laves tilsvarende aftale, hvis medarbejderen skal indlægges, have behandling eller genoptræning.

3. Kommune- og forvaltningsniveau

3.1. Sygefraværet i 2016

Figur 1 Sygefravær pr. forvaltning 2014-16



Note: Brand København var pr 1.1.2016 ikke længere var en del af KK. Af tekniske grunde indgår Brand imidlertid heller ikke i tidligere opgørelser (se afsnittet i Indledningen).

Figur 2 Sygefravær pr. forvaltning - udvikling 2007-2016

Forvaltning	Udvikling 2007-2016			
	2007	2016	Dagsværk	%
KK i alt	16,3	12,0	4,3	26%
TMF	14,4	9,1	5,3	37%
KFF	13,9	9,2	4,7	34%
ØKF	12,4	8,5	3,9	31%
BIF	14,4	10,4	4,0	28%
BUF	16,7	12,3	4,4	26%
SOF	16,1	12,2	3,9	24%
SUF	17,7	13,9	3,8	21%

Ovenstående figurer viser, at:

- Sygefraværet i Københavns Kommune faldt med 0,2 dag i 2016, og det ligger nu på 12,0 dage i gns. pr. fuldtidsansat.
- Sygefraværet har hermed været faldende 9 år i træk, hvis man ser bort fra 2013, hvor det lå uændret. Sygefraværet er faldet 4,3 dage siden 2007, svarende til et fald på 26%.
- Kommunens fald i sygefraværet i 2016 kan alene tilskrives fald i sygefraværet i BUF og SUF.
- I BUF faldt sygefraværet 0,3 dag i 2016, og det ligger nu på 12,6 dage. Hermed fastholder BUF tendensen med svagt faldende sygefravær gennem hele ni år. Sygefraværet er faldet med i alt 1,4 dage de seneste fire år, så der er tale om små årlige fald, og BUF har det 2. højeste sygefravær blandt

forvaltningerne

- Tre forvaltninger har fortsat markant lavere sygefravær end de øvrige: ØKF (8,5 dage), TMF (9,1 dage) og KFF (9,2 dage).
 - De tre forvaltninger med det laveste sygefravær har nedbragt sygefraværet markant mere end de øvrige fra 2007-2016: TMF (34%), KFF (34%) og ØKF (31%). Reduktionerne ligger mellem 3,9 dage og 5,3 dage, og det på trods af, at udgangsniveauerne var noget lavere end de andre forvaltningernes.
- Sygefraværet faldt med 0,7 dag i SUF i 2016, men dette er samme niveau som i 2014, nemlig 13,9 dage. Sygefraværet i SUF forbliver liggende nogenlunde stabilt på et højt niveau. De seneste fire år er sygefraværet kun faldet i alt 0,5 dag.
 - Sygefraværet faldt med 0,4 dag i TMF, men dette er samme niveau som i 2014, nemlig 9,1 dage.
- Ligesom i SUF forbliver sygefraværet i SOF også liggende nogenlunde stabilt på et højt niveau. Sygefraværet i SOF forblev uændret i 2016, og det ligger fortsat på 12,2 dage, hvilket er det 3. højeste niveau blandt forvaltningerne.
 - Tre af de fire små forvaltninger fastholder en tendens med stigende sygefravær. I BIF og KFF steg sygefraværet med 1,3 dage, og det ligger nu på hhv. 10,4 dage og 9,2 dage. Hermed er sygefraværet i BIF steget i alt 2,1 dage de seneste to år. Sygefraværet i ØKF steg med 0,5 dag i 2016, og det ligger nu på 8,5 dage, hvilket dog er det laveste niveau blandt forvaltningerne. Hermed er sygefraværet i ØKF steget i alt 0,9 dag de seneste to år.
 - SUF har fortsat det markant højeste sygefravær blandt forvaltningerne, og der er et langt spring ned til BUF og SOF, der har det 2. og 3. højeste sygefravær.
 - SUF og SOF har nedbragt sygefraværet mindre end kommunens gennemsnit i perioden 2007 til 2016, nemlig med hhv. 3,8 og 3,9 dage, svarende til hhv. 21 % og 24%.

3.2. Måltalsopfyldelse 2016

2015 var det sidste år i den af Økonomiudvalget vedtagne tre-årsperiode for måltal. Da der var dataproblemer i Rubin i 2015, og måltallene endnu ikke var realiseret, videreførtes 2015 måltallene til 2016.

Økonomiudvalget besluttede måltal for 2017 og 2018 den 27. september 2016. Målet er, at KK skal ligge i den bedste fjerdedel af kommuner med lavest sygefravær. Det vedtagne måltal for 2018 er 10,9 dagsværk for kommunen samlet set.

Figur 3 Måltalsopfyldelse 2016

Forvaltning	Sygefravær 2016	Måltal 2016	Afvigelse fra måltal 2016	Måltal 2017	Måltal 2018	Afstand fra 2016 til måltal 2018
Rubin 7/3-2017						
ØKF	8,5	8,5	0,0	7,6	7,3	1,2
BUF	12,3	12,1	-0,2	11,9	11,2	1,1
SOF	12,2	12,0	-0,2	11,6	11,0	1,2
SUF	13,9	13,1	-0,8	13,8	13,0	0,9
TMF	9,1	8,0	-1,1	8,8	8,0	1,1
KFF	9,2	7,7	-1,5	7,7	7,5	1,7
BIF	10,4	8,3	-2,1	8,7	8,3	2,1
KK I alt	12,0	11,0	-1,0	11,5	10,9	1,1

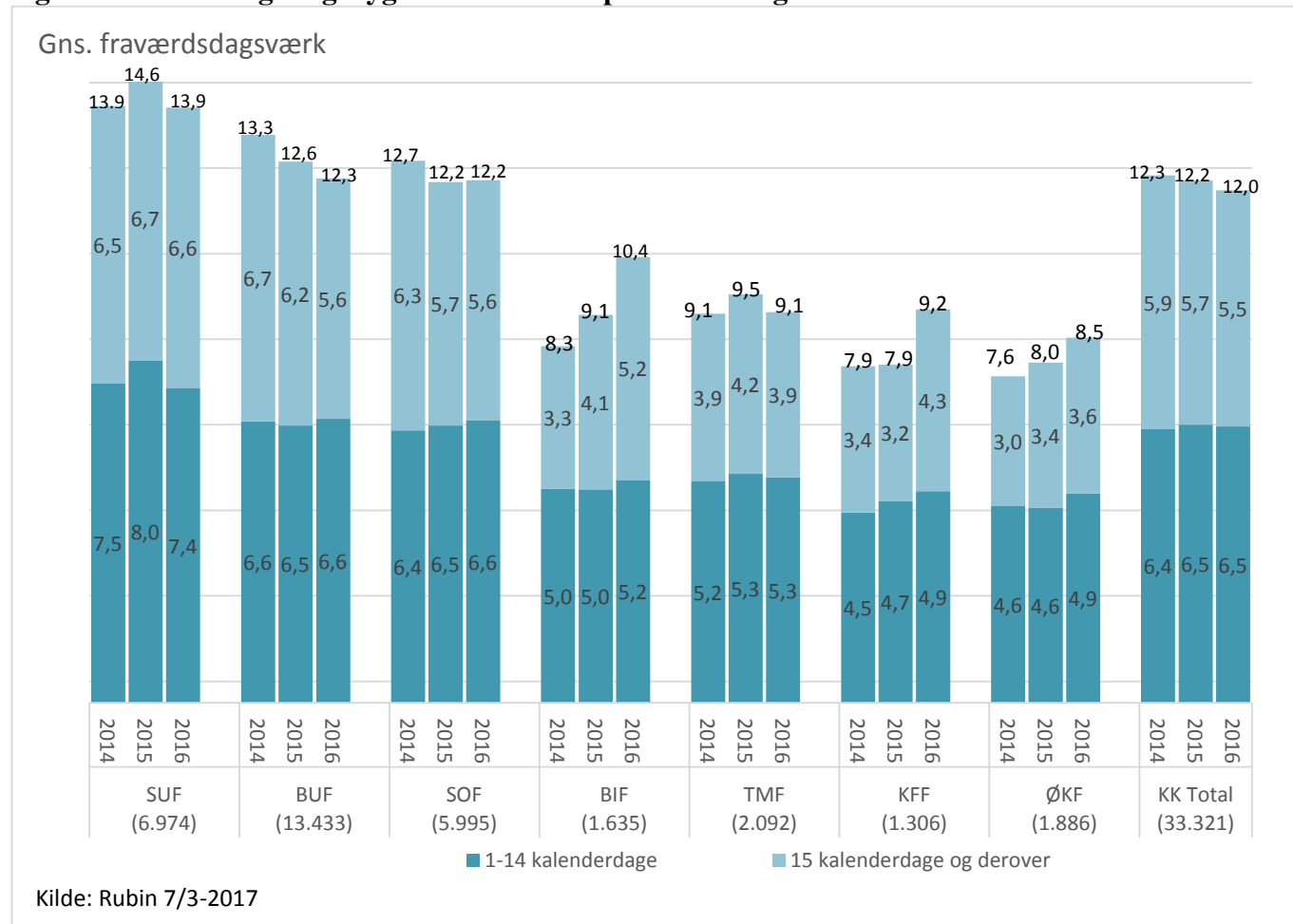
Ovenstående figur viser, at:

- Kommunen nåede ikke sit måltal for 2016, idet sygefraværet lå hele 1,0 dag højere end måltallet.
- Seks forvaltninger nåede ikke deres måltal. Længst fra var: BIF (2,1 dage), KFF (1,5 dage), TMF (1,1 dage) og SUF (0,8 dag).
- BUF og SOF nåede ikke deres måltal, men lå dog kun 0,2 dag fra.
- ØKF nåede akkurat sit måltal for sygefravær i 2016.

3.3. Kort og langt sygefravær

Længden af et fraværforløb opgjort i kalenderdage afgør, i hvilket fraværstimer, det hører til. Forløb der har været 1-14 kalenderdage opgøres i kategorien kort fravær. Det faktiske antal fraværstimer i forløbet omregnes på vanlig vis til fraværsværk jf. bilaget Definitioner.

Figur 4 Kort og langt sygefravær fordelt på forvaltninger 2014-2016



Ovenstående figur viser, at:

- Faldet i sygefraværet på KK niveau i både 2015 og 2016 kan alene forklares i et fald i det lange sygefravær, idet dette faldt 0,2 dag begge år, og det ligger nu på 5,5 dage, hvilket er det laveste niveau i hele Rubin's dataperiode fra 2007. Men billedet varierer fra forvaltning til forvaltning.
- Kommunens fald i det lange fravær kan alene tilskrives markante fald i det lange sygefravær i BUF og SOF de seneste to år. I BUF faldt det lange sygefravær 0,6 dag i 2016 og 0,5 dag i 2015. I SOF faldt det lange sygefravær 0,1 dag i 2016 og 0,7 dag i 2015. Det korte sygefravær i BUF lå i 2016 på samme niveau som i 2015. I SOF steg det 0,2 dag.

- I SUF faldt det korte sygefravær i 2016 med 0,6 dag, og det ligger nu på 7,4 dage, hvilket fortsat er det højeste niveau blandt forvaltningerne.

- Derimod har det lange sygefravær i tre af de fire små forvaltninger været stigende.

I BIF steg det lange sygefravær 1,1 dage i 2016, og det ligger nu på 5,2 dage. Hermed har det lange sygefravær været støt, markant stigende tre år i træk efter, at det i flere år lå stabilt lavt.

I KFF steg det lange sygefravær 1,1 dage i 2016, og det ligger nu på 4,3 dage. Det ligger således 0,9 dag højere end for to år siden.

I ØKF steg det lange sygefravær 0,2 dag i 2016, og det ligger nu på 3,6 dage. Hermed fastholdes en stigende tendens i det lange sygefravær, dog bemærkes det, at niveauet fortsat er det laveste niveau blandt forvaltningerne.

- I KFF steg også det korte sygefravær i 2016. Hermed er det korte sygefravær steget 0,2 dag to år i træk, og det ligger nu på 4,9 dage.
- I ØKF steg det korte sygefravær også i 2016, nemlig med 0,3 dag, og det ligger nu på 4,9 dage.

3.4. Sygefravær fordelt på perioder, detaljeopdelt

De foregående opgørelser viste, at langtidssygefraværet i kommunen var faldet. Nedenstående opgørelser viser en mere detaljeret opdeling af hhv. det korte- og det lange sygefravær.

Figur 5 Fordeling af alle ansattes eventuelle sygefravær på intervaller – inkl. 0 dage

Rubin 7/3-2017	Procentmæssigt fordeling af ansattes fravær (kalenderdage)							
	BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	TMF	ØKF	KK i alt
0 dage	30,6%	24,5%	36,7%	28,0%	27,5%	32,3%	46,4%	28,2%
1 dag	8,8%	6,8%	8,4%	7,7%	6,3%	7,8%	6,1%	7,0%
2-7 dage	33,6%	36,6%	31,8%	33,8%	32,6%	33,0%	28,5%	34,0%
8 - 14 dage	13,5%	16,6%	11,2%	14,7%	15,2%	13,8%	9,5%	14,9%
15 - 30 dage	6,2%	7,8%	4,9%	8,0%	9,2%	7,5%	5,2%	7,7%
31 - 56 dage	3,1%	3,0%	2,1%	3,2%	3,8%	2,4%	1,9%	3,1%
57 - 89	1,5%	1,8%	1,7%	2,1%	2,0%	1,3%	0,9%	1,8%
90 -120 dage	0,4%	0,8%	0,6%	0,8%	1,0%	0,6%	0,3%	0,7%
Mere end 120 dage	1,5%	1,4%	1,0%	1,3%	1,6%	0,9%	0,7%	1,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note: Alle ansatte der har været ansat i 2016 indgår – uanset hvor længe de har været ansat.

Figur 6 Sygefraværets fordeling på periodelængde pr. forvaltning

Rubin 7/3-2017	Procentmæssigt fordeling af kalenderdage							
	BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	TMF	ØKF	KK i alt
1 dag	7,5%	8,4%	8,2%	9,6%	7,1%	7,3%	6,9%	8,1%
2 - 7 dage	27,5%	32,0%	30,2%	28,4%	28,7%	32,7%	34,4%	30,4%
8 - 14 dage	8,0%	6,2%	7,6%	7,9%	9,1%	11,2%	9,1%	7,7%
15 - 30 dage	8,3%	6,9%	8,2%	9,2%	9,4%	8,3%	8,2%	8,1%
31 - 56 dage	9,9%	9,9%	10,9%	11,1%	10,0%	8,2%	10,9%	10,1%
57 - 89 dage	8,0%	8,2%	10,4%	10,0%	7,7%	8,1%	7,6%	8,5%
90 - 120 dage	4,8%	6,4%	5,1%	6,0%	5,8%	2,7%	5,9%	5,9%
Mere end 120 dage	26,0%	22,1%	19,4%	17,7%	22,1%	21,3%	17,1%	21,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note: Alle ansatte der har været ansat i 2016 indgår – uanset hvor længe de har været ansat.

Ovenstående figurer viser, at

- Ca. 1/3 af de ansatte i KK havde i 2016 0-1 dages sygefravær – 28 % havde intet sygefravær.
 - Ca. 1/3 af de ansatte i KK havde i 2016 2-7 dages sygefravær.
 - Ca. 1/3 af de ansatte i KK havde i 2016 sygefravær på 8 dage og derover, idet halvdelen lå på 8-14 dage og den anden halvdel på 15 dage og derover.
-
- Ca. 38 % af sygefraværet er helt kort sygefravær på 1-7 dages varighed.
 - Ca. 16 % af sygefraværet er mellemlangt sygefravær på 8-30 dages varighed.
 - Ca. 46 % af sygefraværet er meget langt sygefravær på 31 dage og derover, og 1/5 af alt sygefravær relateres til forløb på mere end 120 dage.

3.5. Langtidsfriske

For første gang indgår der en opgørelse over antal ”langtidsfriske” medarbejdere i KK. Der anvendes en udbredt definition, hvor en medarbejder skal have haft højst 5 kalendersygefraværsdage årligt to år i træk.

Figur 7 Langtidsfriske

Langtidsraske (ansat hele perioden)	Langtidsraske (højst 5 kalenderdage i både 2015 og 2016)	Antal Ansatte	Andel langtidsraske i procent
Rubin 7/3-2017			
BIF	198	1.278	15,5%
BUF	1.501	11.598	12,9%
KFF	184	1.192	15,4%
SOF	710	5.105	13,9%
SUF	608	5.405	11,2%
TMF	245	1.692	14,5%
ØKF	232	1.596	14,5%
KK i alt	3.678	27.866	13,2%

Ovenstående figur viser, at

- Der var 3.678 medarbejdere i 2015-16, der kan kendetegnes som langtidsfriske, idet de to år i træk havde stabilt lavt sygefravær på højst fem kalenderdage årligt begge år. Dette svarer til en andel på 13,2 %.
- Andelen af langtidsfriske er højest i BIF, KFF, TMF og ØKF og lavest i SUF.

3.6. Sygefravær over 30 dage - sygedagpengerefusion

Det er relevant at følge udviklingen i antallet og længden af fraværsforløb på over 30 dage, dels fordi kommunen som myndighed har sygedagpengeudgiften til de borgere, der er ansat på kommunens arbejdspladser (ca. 61%), og dels for at kunne holde øje med, om kommunens arbejdspladser indhenter den berettigede sygedagpengerefusion fra bopælskommunerne.

Arbejdsgiverperioden, hvor arbejdsgiveren ikke får refusion, er 30 dage.

Figur 8 Sygefraværsperioder over 30 dage - antal perioder 2007-2016

Forvaltning	Fraværsperioder, Antal					
	2007	2012	2013	2014	2015	2016
Rubin 7/3-2017						
BIF	129	73	67	83	109	137
BUF	1.590	1.116	1.125	1.196	1.226	1.352
KFF	155	80	84	69	66	97
SOF	731	461	542	520	510	593
SUF	1.114	682	666	694	747	802
TMF	178	103	96	107	118	121
ØKF	125	97	114	113	134	143
KK i alt	4.022	2.612	2.694	2.782	2.910	3.245

Figur 9 Sygefraværsperioder over 30 dage - gns. længde, kalenderdage 2007-2016

Forvaltning	Gns. længde, kalenderdage				
	2012	2013	2014	2015	2016
Rubin 7/3-2017					
BIF	97	82	75	72	79
BUF	102	102	101	90	77
KFF	116	99	87	83	78
SOF	94	85	95	89	74
SUF	89	89	91	91	77
TMF	71	94	82	84	82
ØKF	90	95	86	86	68
KK i alt	96	94	95	89	76

Af ovenstående figur ses, at

- Antallet af fraværsforløb på over 30 kalenderdage steg i 2016 med 335 forløb, svarende til 12 %, og der var i alt 3.245 forløb. Hermed er antallet af fraværsforløb på over 30 dage steget fire år i træk efter en ellers faldende tendens siden 2008. Antallet af fraværsforløb over 30 dage er fortsat markant lavere end i 2007.
- Samtidigt er den gennemsnitlige længde af disse forløb faldet fra 89 kalenderdage til 76. Dette betyder samlet set ca. 12.000 færre kalenderfraværsdage, hvilket giver en betragtelig reduktion i sygedagpengeudgifterne på ca. 7,3 mio. kr.³

3.7. Sygefravær over 8 uger – opfølgning i jobcentret

Borgere, der bliver ramt af længerevarende sygdom, vil inden udgangen af 8. sygefraværsuge blive indkaldt til en samtale af hjemkommunens jobcenter. Jobcenteret skal bidrage til, at den sygemeldte fastholder sit job og sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

Figur 10 Sygefraværsperioder over 8 uger - antal forløb og udvikling, 2007-2016

Forvaltning	Fraværsperioder, Antal					
	2007	2012	2013	2014	2015	2016
Rubin 7/3-2017						
BIF	69	38	36	42	58	79
BUF	980	682	686	745	673	803
KFF	97	44	48	39	38	53
SOF	415	261	318	290	248	324
SUF	613	352	357	381	357	457
TMF	90	39	50	57	67	67
ØKF	87	65	63	59	77	80
KK i alt	2.351	1.481	1.558	1.613	1.518	1.863

Figur 11 Sygefraværsperioder over 8 uger - gns. længde, kalenderdage 2012-2016

Forvaltning	Gns. længde, kalenderdage				
	2012	2013	2014	2015	2016
Rubin 7/3-2017					
BIF	144	120	107	100	109
BUF	141	140	138	129	102
KFF	178	143	121	114	108

³ 12.000 kalenderdage svarer til ca. 1.714 uger. Dagpengesatsen er 4.245 kr. pr. uge.

SOF	134	115	136	139	101
SUF	134	131	132	143	105
TMF	125	140	118	118	117
ØKF	113	137	126	120	88
KK i alt	138	133	134	132	103

Note: over 8 uger = 57 dage eller mere

Opgørelserne over langtidssygefraværet over 8 uger i forvaltningerne viser, at

- Antallet af de meget lange sygefraværsløb på mere end 8 uger steg markant i 2016, nemlig med 345 forløb, svarende til 23 %. Antallet lå ellers stabilt på 1.500-1.600 de seneste fire år efter store fald i årene efter 2007.
 - Selvom den gennemsnitlige længde samtidigt lå markant lavere i 2016 ift. tidligere år – 103 kalenderdage mod tidligere over 130 dage, og dette samlet set giver ca. 9.000 færre dage – kræver det højere antal sager ekstra ressourceforbrug i jobcentrene, der skal behandle og følge op på sagerne.
- Antallet af fraværperioder over 8 uger ligger fortsat markant lavere end i 2007.

3.8. Fast Track i jobcentrene

Folketinget vedtog i 2014 en reform af sygedagpengesystemet. Dette førte bl.a. til indførelse af det såkaldte Fast Track. Fast Track giver både virksomheder og borgere mulighed for – allerede ved sygefraværets start - at anmode bopælskommunens jobcenter om at iværksætte en ekstraordinært tidlig indsats, hvis sygeforløbet ventes at vare længere end otte uger. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end ellers, hvor første opfølgningssamtale med kommunen først er efter otte ugers sygdom. Jobcentret indkalder til samtale indenfor 14 dage efter anmodningen.

Oplysninger fra Jobcenter København viste allerede i 2016, at Fast Track ordningen havde svært ved at slå igennem. Jobcenter København havde efter det første år kun modtaget 48 anmodninger i alt fra virksomhederne og borgerne i kommunen. For at promovere ordningen internt i KK udsendtes information til lederne i KK før sommeren 2016 om ordningen, og der blev stillet en elektronisk selvbetjeningsløsning til rådighed m.v.

- På trods af ovennævnte informationstiltag og elektronisk selvbetjeningsløsning modtager Jobcenter København fortsat relativt få anmodninger om fast track fra ledere og ansatte i KK.

I perioden 1.10.2015 - 31.1.2017 (16 mdr.) har Jobcenter København modtaget i alt 25 henvendelser vedr. ansatte i KK, der er behandlet som Fast Track. I 14 tilfælde har medarbejderen selv henvendt sig, i otte tilfælde har arbejdsgiveren henvendt sig og i tre tilfælde er det sket i fællesskab. 61 % af de ansatte i KK er også borgere i kommunen.

25 henvendelser vurderes at være relativt få sager i lyset af, at der årligt er over 1.800 fraværsløb på over otte uger. Det er dog en væsentlig stigning ift. før informationstiltaget.

3.9. 90-dages listen

I 2014 udvikledes en række nye ledelsesrapporter i Rubin, der alle er tilgængelige for kommunens ledere. En af de nye rapporter er det såkaldte ”Trafiklys”, hvor en leder kan se det aktuelle antal sygefraværsdage pr. medarbejder for de seneste, løbende 12 måneder. Medarbejderne oplistes efter faldende antal fraværsdage. Formålet er at give lederen et hurtigt overblik over, hvem det er, der trækker det samlede sygefravær op, så man kan forholde sig til, om opfølgningsindsatsen er tilstrækkelig i forhold til fastholdelse og nedbringelse af sygefraværet.

Inspireret af Trafiklyset er der udarbejdet en rapport kaldet ”90-dageslisten”. Denne retter sig primært mod centralt niveau i forvaltningerne samt områdechefniveau. Rapporten, der kan trækkes når som helst med opdaterede data, viser en liste over medarbejdere, der aktuelt er sygemeldt og hvis fraværperiode aktuelt er over 90 dage. Hvis man er autoriseret til at se navne på medarbejdere, vil disse fremgå. Formålet med listen er at give centralforvaltningen og områdechefniveau mv. et billede af omfanget og at man i dialogen med underliggende ledelsesniveau kan drøfte, om der er igangsat tilstrækkelig opfølgingsindsats.

Figur 12 90-dages listen – oversigt over antal pr. forvaltning

Sygefraværsløb	Åbne forløb > 90 dage	Højeste antal dage i aktuelle, åbne forløb	Har fratrædelsesdato
Rubin 28/3-2017	Antal		Antal
BIF	12	335	2
BUF	116	449	34
KFF	4	246	1
SOF	33	452	14
SUF	71	452	39
TMF	9	399	0
ØKF	0	0	0
KK i alt	245	452	90

Note: Antal fraværsdage er i denne opgørelse kalenderdage.

90-dages listen viser,

- Et punktnedslag foretaget den 28.3.2017 viser, at der aktuelt er 245 åbne sygefraværsløb i kommunen på 90 dage og derover.
- De længste åbne forløb har indtil videre varet op til 452 dage.
- 90 af de sygemeldte har en fratrædelsesdato (hvilket kan dække over, at de har en afgrænset ansættelse eller er afskediget).

4. Faggrupper

Dette kapitel viser sygefraværet for de største faggrupper i Københavns Kommune. Minimumsgrænsen er på ca. 500 årsværk (alle ansatte omregnet til fuldtidsstillinger/årsværk). Bilag 7, der viser faggrupperne i forvaltningerne, vises faggrupper ned til ca. 200 ansatte. I analyserne inddrages tal fra dette bilag.

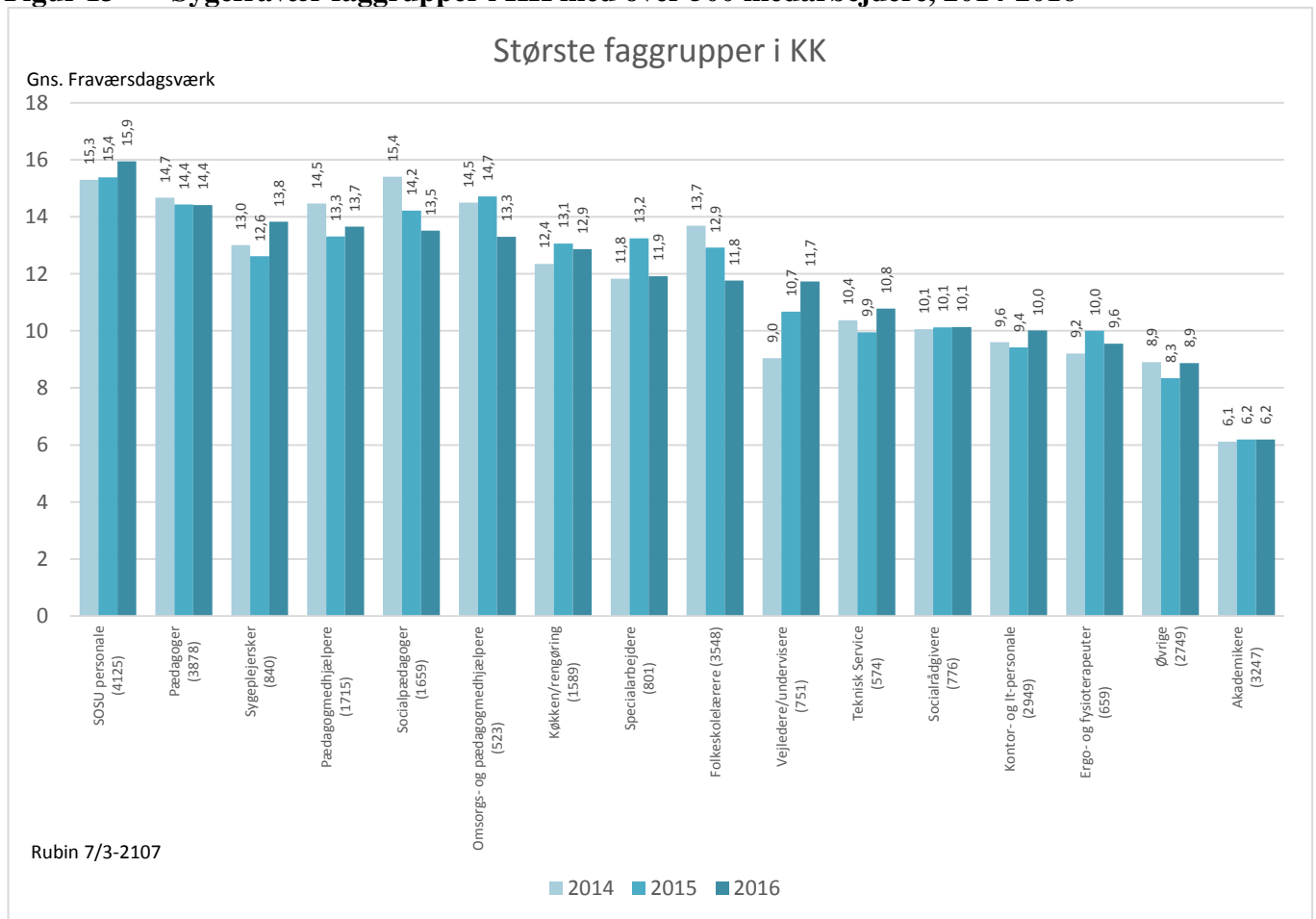
Sygefraværet i faggruppeopgørelserne er opgjort eksklusiv elever, idet disse alle optræder under SUF, der med etableringen af Grunduddannelse København (GRUK) i 2012 overtog administrationen af samtlige elever. Eleverne vises særskilt til sidst i kapitlet.

I afsnit 4.2 sammenlignes sygefraværet for udvalgte faggrupper, som er repræsenteret i flere forvaltninger.

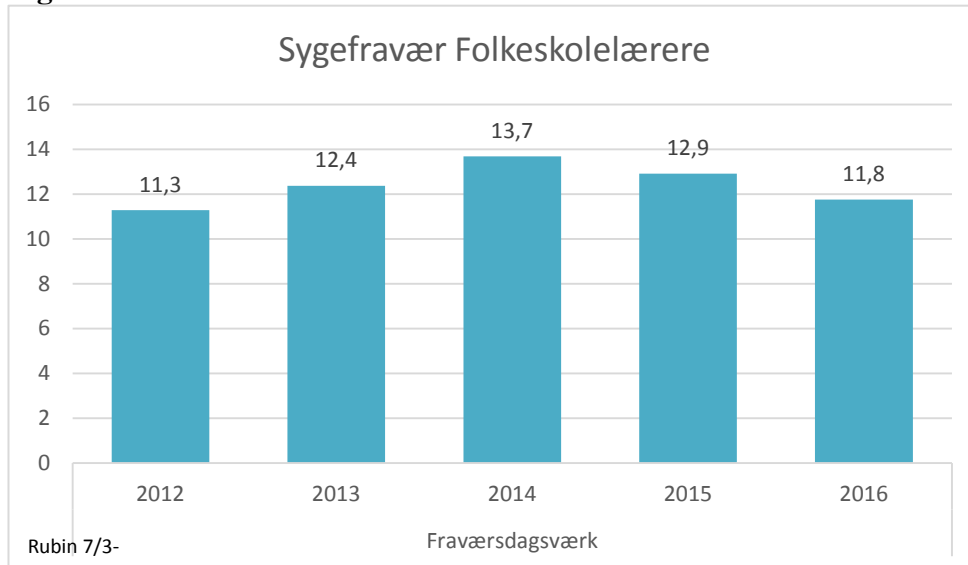
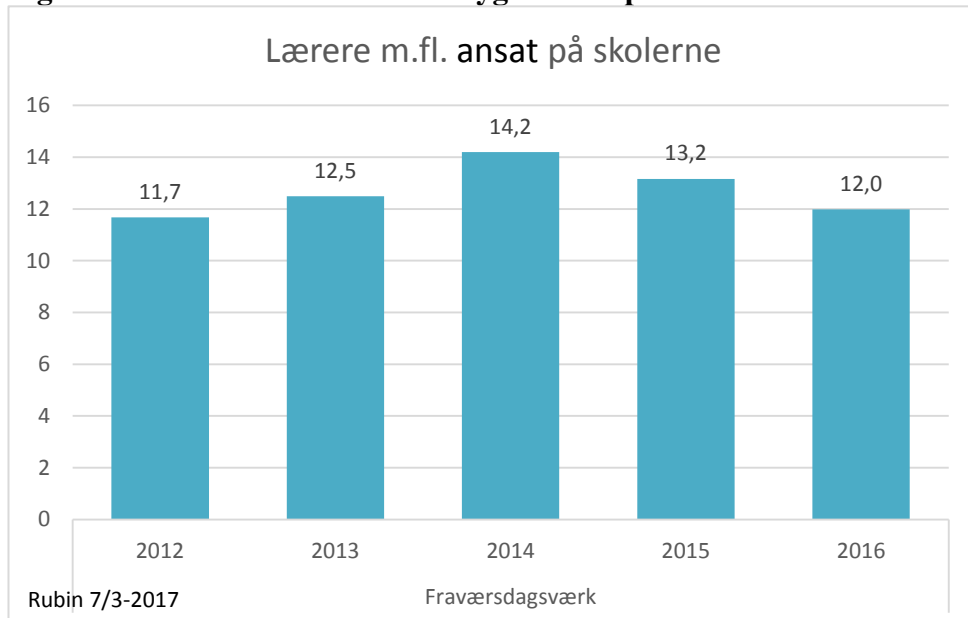
4.1. Største faggrupper

Nedenstående diagram viser de største faggrupper i KK. Sygefravær for kommunens største faggrupper fordelt pr. forvaltning fremgår af bilag 7.

Figur 13 Største faggrupper i KK med over 500 medarbejdere, 2014-2016



Note: Faggrupperne opgøres eksklusiv elever, der vises særskilt

Figur 14 Lærere m.fl. i KK 2012-16**Figur 15 Lærere m.fl. i BUF. Sygefravær pr. år 2012-16**

Af ovenstående figurer ses, at:

- Lærernes sygefravær faldt 1,1 dage i 2016, og det ligger nu på 11,8 dage. Hermed er sygefraværet faldet to år i træk, idet det faldt 0,8 dag i 2015. Sygefraværet er dog fortsat højere end i 2012, hvor det lå 0,5 dag lavere end nu.

Det skal bemærkes, at sygefraværet for den afgrænsede hovedgruppe af lærere, der er ansat på skolerne i BUF, er højere end den overordnede gruppe lærere m.fl. i KK. I 2016 lå det 0,2 dag højere.

- Sygefravær for omsorgs- og pædagogmedhjælperne, der er ansat i SOF, faldt 1,4 dage i 2016. Selvom sygefraværet steg en anelse i 2015 ligger det nu 1,2 dage lavere end 2014.
- Sygefraværet for socialpædagogerne, der primært er ansat i SOF, faldt 0,7 dag i 2016, og det ligger nu på 13,5 dage. Hermed er sygefraværet faldet de sidste to år, idet det faldt 1,2 dage i 2015, hvilket dog

var efter en lille stigning.

- Akademikerne har uændret, markant lavest sygefravær af alle faggrupper, nemlig 6,2 dage. Gruppen er ansat i alle forvaltninger. Det uændrede niveau dækker over en stigning på 0,9 dag i BIF, hvor sygefraværet nu er 6,6 dage, hvilket fortsat er et relativt lavt sygefraværniveau. Der var større fald for akademikerne ansat i SUF (0,6 dag) og BUF (0,4 dag). Sygefraværet er lavest i SUF (5,5 dage) og ØKF og KFF (begge 5,8 dage). Sygefraværet er højest for andet år i træk i BUF (7,3 dage).

- Specialarbejdernes sygefravær faldt med 1,3 dage i 2016, og det ligger nu på 11,9 dage, hvilket dog er 0,1 dag højere end i 2014. Specialarbejderne er ansat i flere forvaltninger. Nedbringelsen af sygefraværet kan tilskrives specialarbejderne ansat i TMF og BUF, hvorimod det steg markant i KFF, nemlig til 14,8 dage.
- Køkken/rengøring havde faldende sygefravær flere år i træk, men de sidste to år har det ligget højere end i 2014. Sygefraværet faldt igen i 2016, nemlig med 0,2 dag, og det ligger nu på 12,9 dage. Køkken/rengøring er ansat i flere forvaltninger. Nedbringelsen af sygefraværet kan især tilskrives de ansatte i BUF, der har nedbragt sygefraværet fra 13,2 til 11,9 dage. Derimod steg det i SUF og ØKF til hhv. 14,1 dage og 13,4 dage.
- Pædagogernes sygefravær lå uændret på 14,4 dage i 2016, og i 2015 faldt det kun 0,3 dag. Den markant faldende tendens i årene 2013 og 2014, hvor sygefraværet faldt i alt 2,0 dage, er stoppet. Pædagogerne har det 2. højeste sygefravær blandt faggrupperne.
- Pædagogmedhjælpernes sygefravær steg med 0,4 dag i 2016, og det ligger nu på 13,7 dage, hvilket er det 4. højeste blandt faggrupperne. Hermed er tendensen med markant faldende sygefravær i årene 2013-15 brudt. Nedbringelsen i sygefraværet fra 2012-2016 er på 2,7 dage.
- Sygefraværet for pædagogiske assistenter i BUF steg med 1,4 dage i 2016, og det ligger nu på 15,8 dag, hvilket er blandt det højeste niveau af alle faggrupper. Hermed stoppede en flerårig tendens med faldende sygefravær, men sygefraværet er dog fortsat lavere end i 2014 og tidligere, hvor det lå markant højere. Eksempelvis lå det på 21,1 dage i 2012. (Det bemærkes, at der er færre end 500 ansatte i gruppen, og derfor er den kun med i bilaget. Gruppen er medtaget fordi, den bekræfter udviklingen på det pædagogiske område).
- Kontor/IT-personalets sygefravær steg med 0,6 dag i 2016, og det ligger nu på 10,0 dage, hvilket dog er det 3. laveste niveau blandt faggrupperne. Gruppen er ansat i alle forvaltninger. Stigningen kan især tilskrives en stigning for gruppen i SUF på 2,4 dage og i BIF på 1,9 dage. Der var også stigninger i ØKF (1,0 dag) og TMF og KFF (0,5 dag). Derimod faldt det 1,5 dage i BUF, hvor gruppen nu har det laveste niveau, nemlig 7,8 dage.

Sygefraværet for Kontor/IT har de seneste to år været højest i KFF og SOF, hhv. 11,0 dage og 10,5 dage i 2016. Sygefraværet for gruppen ansat i ØKF har i mange år ligget på niveau med eller under gennemsnittet for den samlede gruppe i KK, men i 2016 lå det 0,4 dag over, svarende til 10,4 dage. Tilsvarende billede i BIF, hvor det tre år i træk lå under gennemsnittet, men i 2016 lå på 10,2, hvilket er 0,2 dag over gennemsnittet.

- Ergo/fysioterapeuternes sygefravær faldt med 0,4 dag i 2016, og det ligger nu på 9,6 dage, hvilket er det næstlaveste af faggrupperne. Imidlertid ligger det fortsat højere end i 2014.
- Socialrådgivernes sygefravær har ligget uændret på 10,1 dage i både 2015 og 2016. Socialrådgiverne ansat i BIF har historisk oftest haft lavere sygefravær end socialrådgiverne ansat i SOF. I 2015 lå det

på samme niveau i begge forvaltninger, men i 2016 steg det markant i BIF, nemlig til 13,8 dage, hvorimod det faldt 0,6 dag for socialrådgiverne i SOF, nemlig til 9,5 dage.

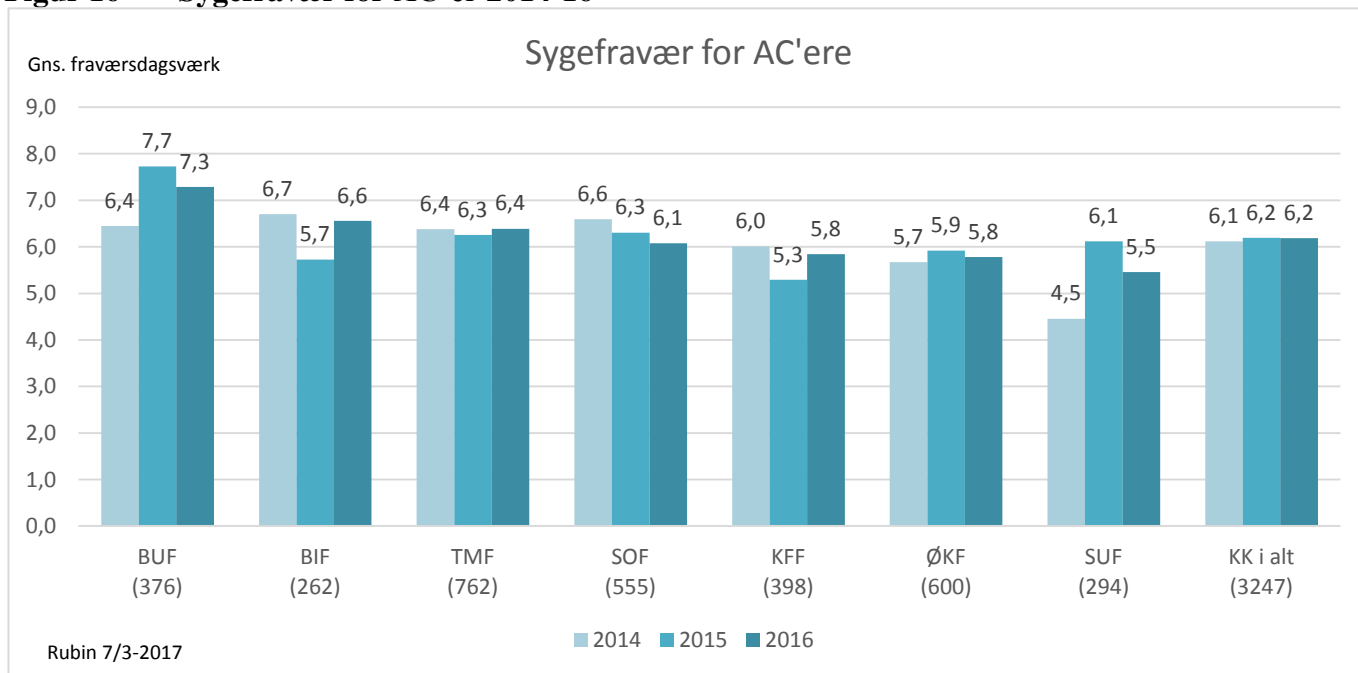
- Sygefraværet for SOSU-personalet (ekskl. eleverne) steg med 0,5 dag i 2016, og hermed fortsattes en tendens med svagt stigende sygefravær. Sygefraværet ligger nu på 15,9 dage, hvilket er det højeste niveau blandt faggrupperne. Stigningen tilskrives primært den mindre andel af SOSU-personale, der er ansat i SOF, hvor stigningen var på 2,1 dage. Sygefraværet for SOSU-personalet i SUF steg 0,1 dag.
Historisk har SOSU-personalet i SOF haft højere sygefravær end kollegerne i SUF, men dette blev udlignet i 2014 og 2015. I 2016 steg det i SOF til 17,2 dage mod 15,6 dage i SUF.
- Sygefraværet for vejledere/undervisere i BIF steg med 1,0 dag i 2016, og det ligger nu på 11,7 dage. Hermed er sygefraværet steget to år i træk og samlet set 2,7 dage. Sygefraværet havde ellers ligget på et stabilt lavt niveau på under 10 dage i flere år. I 2014 lå det på 9,0 dage.
- Sygeplejerskernes sygefravær steg med 1,2 dage i 2016, og det ligger nu på 13,8, hvilket er det 3. højeste niveau blandt faggrupperne. Tendensen ses både i SUF og SOF.
- Sygefraværet for Teknisk Service steg i 2016 med 0,9 dag, og det ligger nu på 10,8 dage. Tendensen ses i BUF, ØKF og TMF, hvorimod det faldt en anelse i KFF. Både i 2016 og historisk set har teknisk service ansatte i TMF højere sygefravær end i de øvrige forvaltninger, eksempelvis 12,9 dage i 2016.
- Sygefraværet for den mindre andel af socialrådgivere, der er ansat i BIF, steg med 3,7 dage i 2016, og det ligger nu på 13,8 dage.

4.2. Benchmark for udvalgte faggrupper

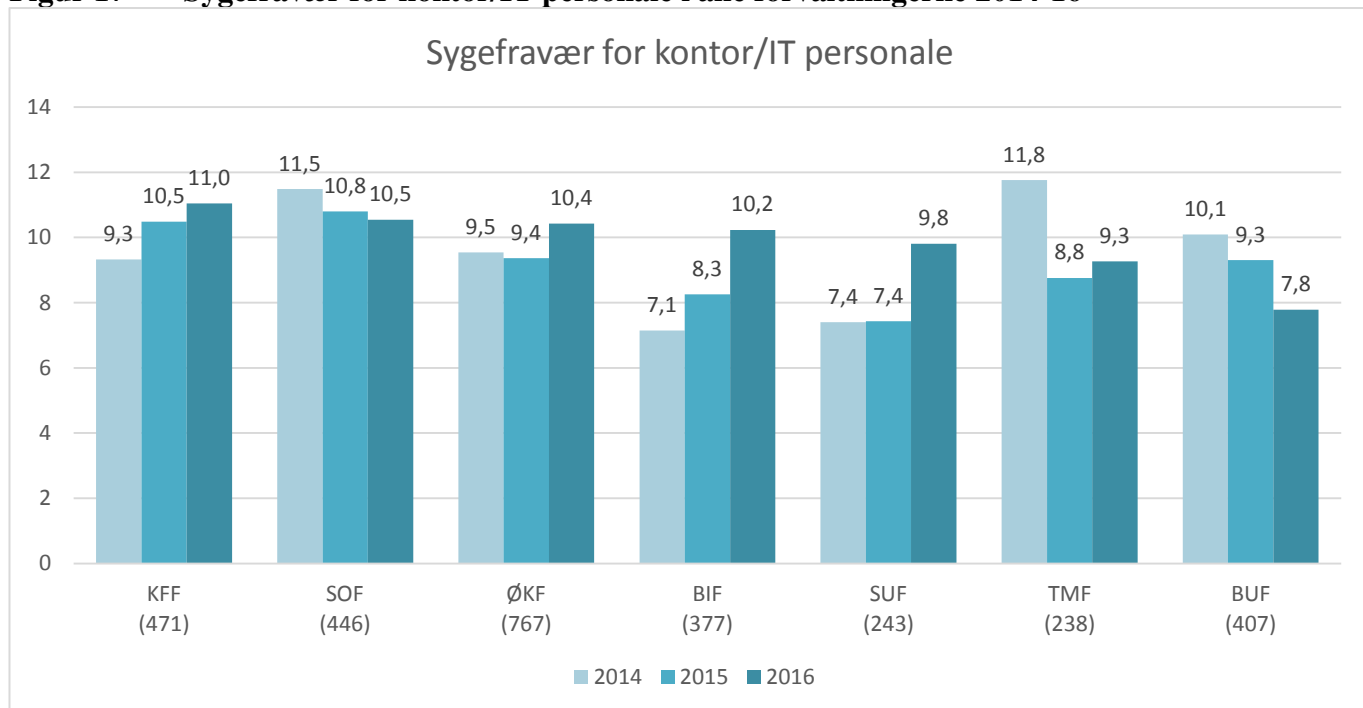
Nedenfor vises udvalgte, umiddelbart sammenlignelige faggrupper fordelt pr. forvaltning for at vise forskelle. Der henvises i øvrigt til bilag 8 for at se udviklingstendensen blandt kommunens største faggrupper pr. forvaltning.

Beskrivelserne af figurerne er indarbejdet i teksten om faggrupperne ovenfor!

Figur 16 Sygefravær for AC'er 2014-16



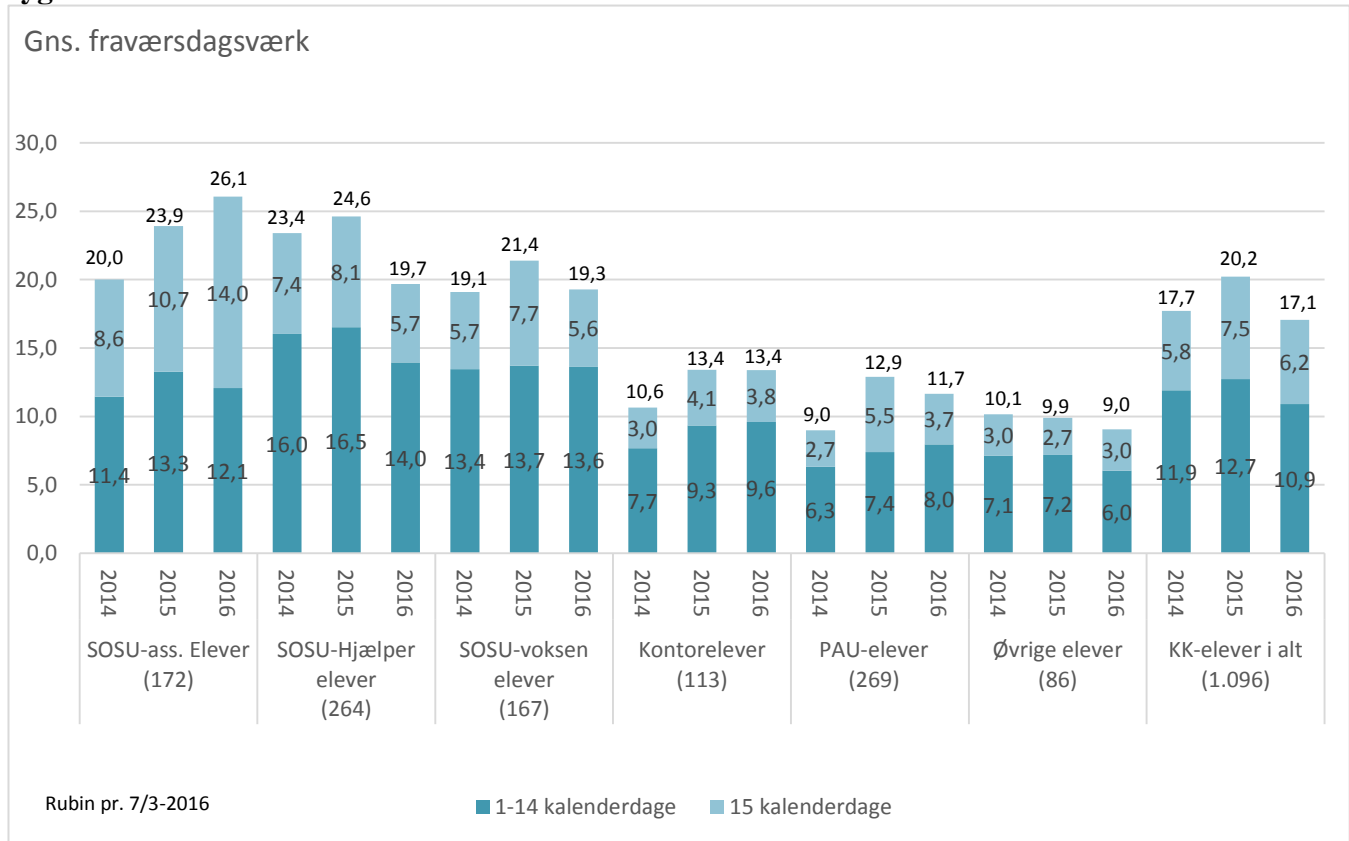
Figur 17 Sygefravær for kontor/IT personale i alle forvaltningerne 2014-16



4.3. Erhvervsuddannelses-elever (EUD)

I forbindelse med opstilling af måltal for forvaltningerne blev det besluttet, at SUF opstiller et særligt måltal for netop denne gruppe, og derfor følges gruppen i nærværende årsrapport. Elevernes sygefravær indgår i SUF's samlede forvaltningsmåltal.

Figur 18 Erhvervsuddannelseselevens sygefravær fordelt på uddannelsesretning og kort/langt sygefravær 2014-2016



Ovenstående figur viser, at:

- Samlet set faldt EUD-elevens sygefravær i 2016 med 3,1 dage, og det ligger nu på 17,1 dage. Hermed er sygefraværet imidlertid fortsat markant højere end nogen af faggruppernes sygefravær i KK. 17,1 dage er det laveste niveau i mange år, idet det i 2012 dog var nede på 16,3 dage.
- Det bemærkes, at antallet af SOSU-elever har været støt faldende de seneste år. Samlet set var der således ca. 360 færre SOSU-elever i 2016 ift. 2015, primært hjælper- og vokselever.
- SOSU-hjælperelevernes sygefravær faldt med 4,9 dage, og hermed er kurven med stigende sygefravær gennem flere år knækket. Sygefraværet ligger nu på 19,7 dage, hvilket dog fortsat er et markant højt niveau.
 - SOSU-vokselevernes sygefravær faldt med 2,1 dage i 2016, og det ligger nu på 19,3 dage, hvilket dog er højere end i 2014.
 - PAU elevernes sygefravær faldt med 1,2 dage i 2016, og det ligger nu på 11,7 dage, hvilket imidlertid er 2,7 dage højere end i 2014.

- Kontoreleverne havde uændret sygefravær i 2016. Sygefraværet ligger fortsat på 13,4 dage, hvorimod det i både 2013 og 2014 lå under 11 dage.

- SOSU-assistentelevernes sygefravær steg med 2,2 dage i 2016, og hermed har sygefraværet været markant stigende to år i træk. Sygefraværet ligger nu på 26,1 dage, hvilket er det højeste niveau for elever og faggrupper i KK overhovedet.
- Både SOSU-elever, kontorelever og PAU elever har højere sygefravær end gennemsnittet for KK.
- SOSU-eleverne har fortsat markant højere fravær end øvrige elevgrupper.

5. Ansatte på særlige vilkår

Kommunen ønsker at leve op til sit sociale samfundsansvar som arbejdsgiver, og derfor ansættes en vis andel af de ansatte på særlige vilkår i henhold til aftalen om det sociale kapitel.

Yderligere er det relevant ift. en fastholdelsesindsats eksempelvis ifm. sygemeldte medarbejders tilbagevenden til arbejdet efter sygdom – eller forebyggende – at benytte sig af de mange redskaber, der stilles til rådighed.

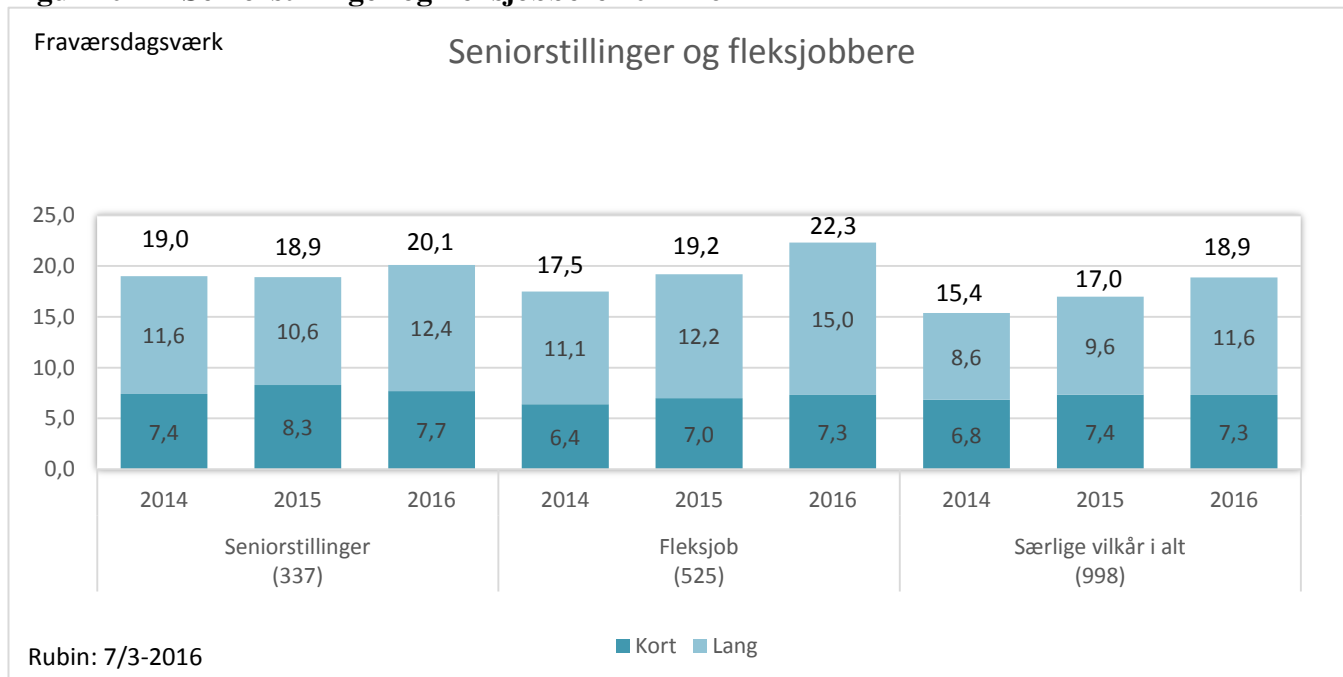
På baggrund af begge ovennævnte forhold er det relevant at følge udviklingen i antal ansatte på særlige vilkår, herunder hvor mange af kommunens egne ansatte, der går fra ordinær ansættelse og over på en særlig ordning ifm. fastholdelse.

5.1. Sygefravær blandt ansatte på særlige vilkår ift. ordinært ansatte

Figur 19 Andel ansatte på særlige vilkår samt forskel i sygefravær

KK-i alt	Antal ansatte	Antal årsværk	Gns. sygefraværsdage (kalenderdage) pr. ansat			Gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat		
			2016	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt
Kilde: Rubin 7/3-2017								
Ordinært ansatte (ekskl. elever)	37.357	33.321	6,7	7,7	14,4	6,5	5,5	12,0

Ansatte på særlige vilkår, i alt	1225	998,1	8,0	15,6	23,6	7,3	11,6	18,9
Fleksjob	561	425,3	8,2	19,8	28,0	7,3	14,9	22,2
Seniorstillinger	351	336,7	8,7	17,6	26,3	7,7	12,4	20,1
Løntilskud (jobtræning)	176	127,6	4,8	3,4	8,2	4,8	2,9	7,7
Rotationsstillinger	77	66,2	10,0	4,8	14,8	9,9	3,5	13,5
Øvrige (Akut, Service, Revalidering)	31	26,9	7,9	9,1	17,0	7,6	7,2	14,8
Skånejob	30	15,3	9,6	19,5	29,1	8,8	12,6	21,3
Sygefravær for ansatte på særlige vilkår ift. ordinært ansatte (%-andel højere)								
			19%	103%	64%	12%	110%	57%

Figur 20 Seniorstillinger og fleksjobbere 2014-16

Ovenstående figur viser, at

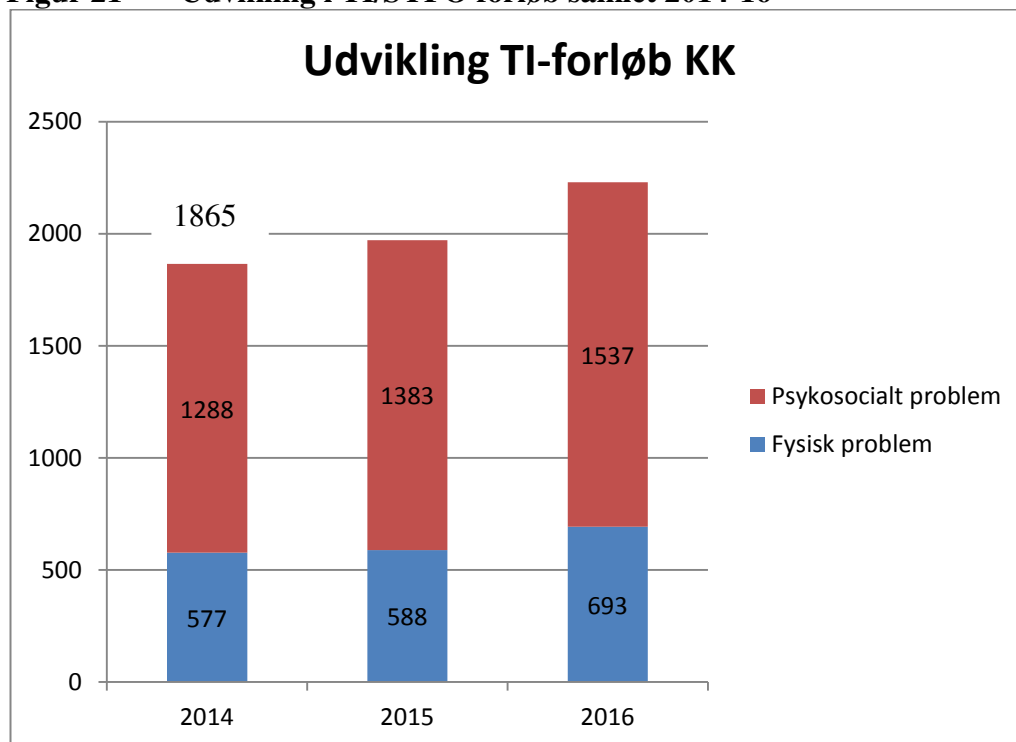
- Sygefraværet for de i alt ca. 1.225 ansatte (svarende til 998 årsværk) på særlige vilkår steg i 2016 med 1,9 dage. Sygefraværet steg også markant i 2015. Sygefraværet ligger nu på 18,9 dage. Hermed er sygefraværet for ansatte på særlige vilkår 6,9 dage højere end for ordinært ansatte, svarende til 57 % højere.
- Opgjort i kalenderdage har ansatte på særlige vilkår et sygefravær på 23,6 dage, hvilket er 9,2 kalenderdage mere end ordinært ansatte (det er relevant at se på sygefravær i kalenderdage, da en stor andel af ansatte på særlige ordninger er ansat på nedsat tid).
- De to største grupper, fleksjobbere og seniorstillinger, havde begge stigende sygefravær i 2016, og det ligger nu på hhv. 22,3 dagsværk/28,0 kalenderdage og 20,1 dagsværk/26,3 kalenderdage. Fleksjobberne har et sygefravær på 10,2 dagsværk højere end ordinært ansatte, svarende til 85 %.
- Det er især langtidssygefraværet, der ligger markant højere for ansatte på særlige vilkår. Langtidssygefraværet for ansatte på særlige vilkår ligger på 11,6 dagsværk, hvilket er mere end dobbelt så højt (110 %) end for gruppen af ordinært ansatte. Fleksjobberes og seniorjobberes langtidssygefravær ligger på hhv. 14,9 og 12,4 dagsværk mod 5,5 dagsværk for de ordinært ansatte.

6. Tidlig Indsats, akut krisehjælp og psykologbistand

6.1. Tidlig Indsats i Arbejdsmiljø København

Et af de grundlæggende tilbud, som medarbejderne og lederne kan trække på i KK ved mistrivsel, psykosociale og fysiske problemstillinger i relation til arbejdet er Tidlig Indsats i Arbejdsmiljø København.

Figur 21 Udvikling i TI/SYFO forløb samlet 2014-16



Note: Inkl. SYFO-forløb i SUF

Ovenstående figur viser, at:

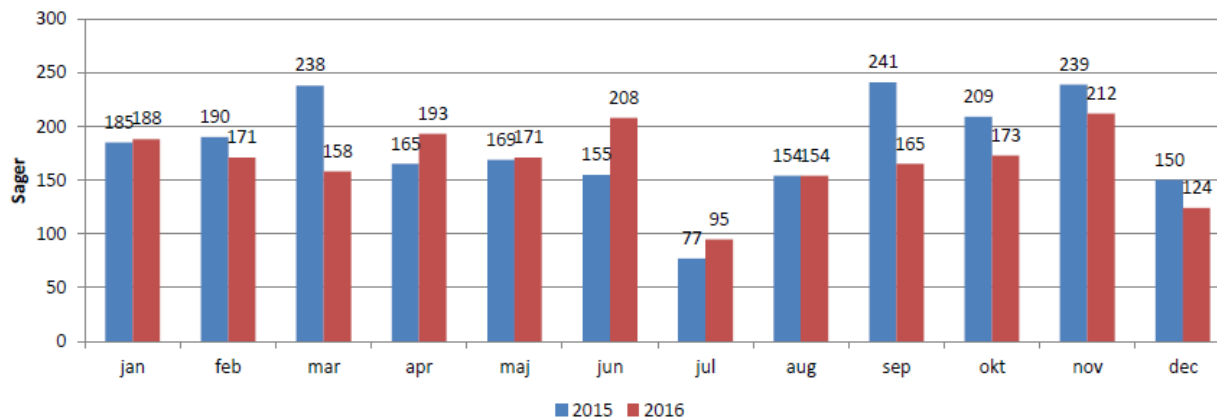
- Antallet af forløb i Tidlig Indsats er steget både i 2015 og 2016. Antallet er steget med 350 forløb de seneste to år, svarende til en stigning på 20 %.
- I 2016 var der stigninger i forløb vedr. både psykosociale problemer og fysiske problemer. Antallet af forløb vedr. fysiske problemer har ellers ligget stabilt i flere år. Derimod har der løbende været stigninger i antallet af forløb vedr. psykosociale problemer - også før 2014 (hvilket dog ikke fremgår af figuren).

6.2. Akut krisehjælp og anden psykologisk bistand – Falck Healthcare

Medarbejdere i KK kan få psykologhjælp ifm. voldsomme hændelser eller psykosociale problemstillinger relateret til arbejdet.

Figur 22 Antal sager/forløb hos Falck Healthcare i 2015-2016

1.2 Sager pr. måned



Ovenstående figur viser, at:

- Der var i alt 2.012 sager/forløb vedr. psykosociale problemer hos Falck Healthcare i 2016. Dette er 160 sager færre end i 2015, svarende til 7 %.

Det bemærkes, at antal sager i de sidste fire måneder af 2016 lå lavere end tilsvarende periode året forinden.

7. Institutioner og serviceområder

De seneste års opgørelser over sygefraværet for institutions- og serviceområderne skoler, dagpasningsinstitutioner, plejehjem, hjemmeplejen, handicapinstitutioner mv. har vist, at der er stor spredning i sygefraværet indenfor samme institutionsområde. Det er der fortsat.

I årets sygefraværssrapport vises uddrag fra institutionslisterne fra bilagsmaterialet, idet der vises arbejdspladser med hhv. lavest og højest sygefravær i 2016. For alle områder gælder, at sygefraværet groft sagt ligger nogenlunde stabilt enten meget højt eller meget lavt flere år i træk, og derfor er det valgt at illustrere og fremhæve denne tendens. Formålet er at udpege sammenlignelige arbejdspladser/institutioner, hvoraf man dels kan lære af de bedste og dels kan gøre en særlig indsats de steder, der har problemer.

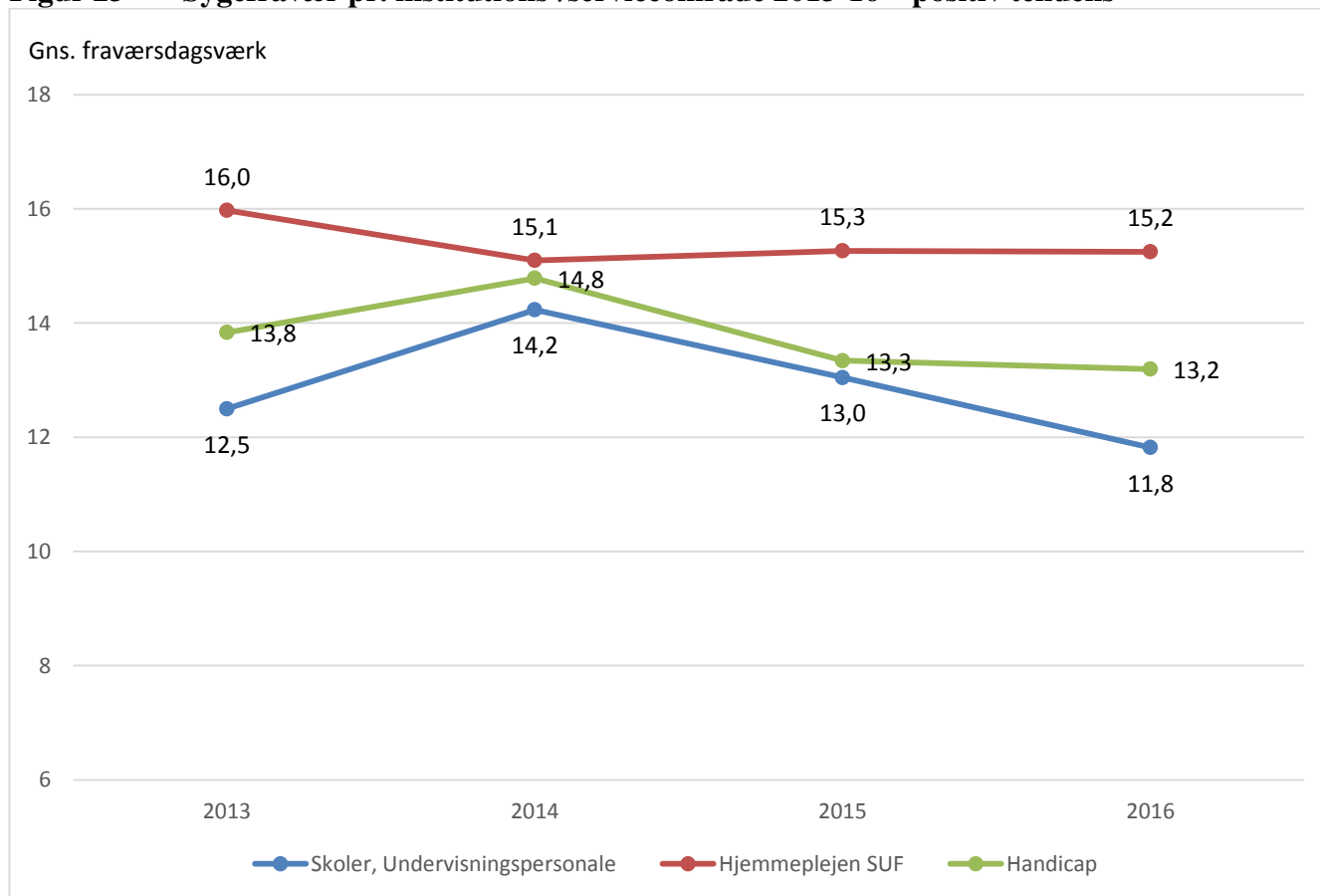
Der indledes dog med en oversigt, der viser udviklingen for de enkelte områder.

I bilagene 9-19 oplystes sygefraværet for alle skoler, dagpasningsinstitutioner, plejehjem, hjemmeplejen, handicapinstitutioner mv.

Arbejdspladser, der er lukket i 2016 (fremstår med 0 ansatte i 2016), trækkes helt ud af opgørelsen over sygefravær (altså også i de foregående år).

For alle institutioner gælder, at alle personalegrupper er medtaget, dog vises Skoler også i en opgørelse alene for undervisningspersonalet.

Figur 23 Sygefravær pr. institutions-/serviceområde 2013-16 – positiv tendens

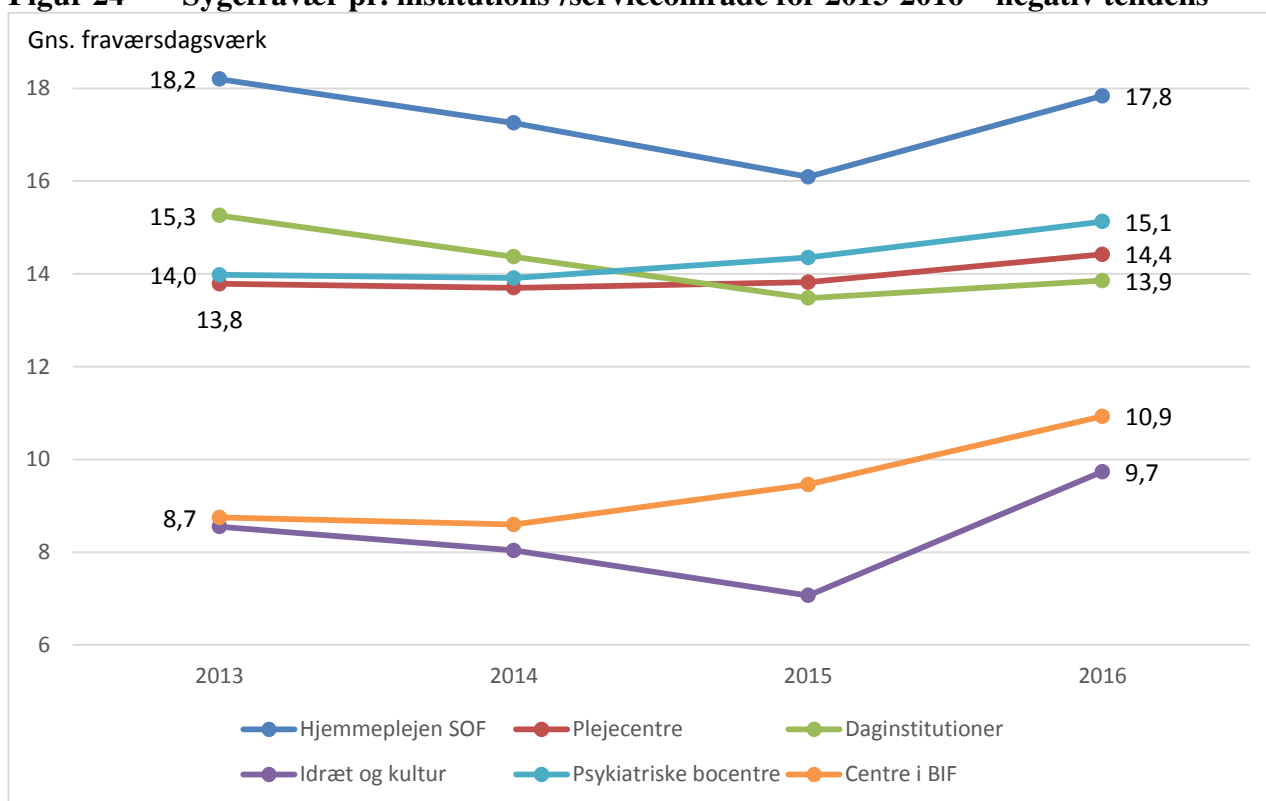


Ovenstående figur viser

- Skolerne (undervisningspersonale - lærere og børnehaveklasseledere) havde samlet set et fald i sygefraværet på 1,2 dage i 2016, og det gennemsnitlige sygefravær for skolerne er nu 11,8 dage. Hermed er sygefraværet faldet to år i træk, og det er lavere end i 2013.
- Sygefraværet for handicapområdet i SOF faldt med 0,1 dag i 2016, og det ligger nu på 13,2 dage. Det faldt også i 2015, nemlig med 1,5 dage, men det var efter en stigning i 2014.

- Hjemmeplejen i SUF har haft stort set uændret sygefravær de seneste tre år, og det ligger nu på 15,2 dage, hvilket er det næsthøjeste af alle institutions-/serviceområder. Det er dog fortsat lavere end 2013 og tidligere.

Figur 24 Sygefravær pr. institutions-/serviceområde for 2013-2016 – negativ tendens



Ovenstående figur viser, at:

- Sygefraværet i hjemmeplejen i SOF steg med 1,7 dage i 2016, og det ligger nu på 17,8 dage, hvilket er det højeste niveau i tre år. Sygefraværet er det markant højeste niveau af alle institutions-/serviceområder, og det ligger 2,6 dage over hjemmeplejen i SUF. I mange år lå sygefraværet for hjemmeplejen i SOF over hjemmeplejen i SUF. I 2015 var differencen kun 0,8 dag, men denne steg altså igen markant i 2016.
- Sygefraværet i de psykiatriske bosteder steg med 0,7 dag i 2016, og det ligger nu på 15,1 dage. Hermed fastholdtes en stigende tendens gennem flere fire år, idet det lå på 13,0 dage i 2012. Sygefraværet er det 3. højeste af alle institutions-/serviceområderne.
- Sygefraværet i plejecentrene i SUF steg med 0,6 dag i 2016, og det ligger nu på 14,4 dage. I 2012 var det nede på 13,3 dage, i årene 2013-2015 lå det stabilt på ca. 13,8 for så at stige i 2016.

- Sygefraværet for dagpasningsområdet steg med 0,4 dag i 2016, og det ligger nu på 13,9 dage. Hermed brydes tendens med faldende sygefravær i årene 2013-15. Sygefraværet er faldet i alt 2,2 dage i perioden 2012-16.
- Centrene i BIF bliver fremhævet for første gang i årsrapporten om sygefravær. Dette skyldes den markante stigning to år i træk. Sygefraværet steg således 1,4 dage i 2016, og det ligger nu på 10,9 dage. Sygefraværet steg 0,9 dag i 2015.
- Idræt og kulturinstitutionerne blive ligeledes fremhævet for første gang i årsrapporten. Dette skyldes en markant stigning på 2,6 dage i 2016, og sygefraværet ligger nu på 9,7, hvilket dog ikke er højt for borgerserviceområder, men usædvanligt højt for området.

7.1. Skoler

Nedenfor vises de fem folkeskoler og specialskoler, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2016. Sygefravær for samtlige skoler fremgår af bilag.

I opgørelsen indgår 70 skoler med sammenlagt 4.200 fuldtidsansatte/årsværk. I bilaget vises også en oversigt inkl. evt. KKFO'er.

Figur 25 Top 5 skoler 2016 (ekskl. evt. KKFO)

Skoler (alle medarbejdere) > 20 årsværk <small>Rubin 7/3-2017</small>	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	12,1	13,2	12,4	11,5	4200
Christianshavns Skole	10,5	7,8	7,9	6,4	70
Sølvgades Skole	10,8	11,7	12,1	6,8	46
Hafnias skolen	10,1	7,9	10,6	7,8	33
Skolen ved Sundet	10,9	7,5	8,8	8,0	82
Gasværksvejens Skole	13,1	13,8	9,6	8,0	54

Top 5 listen viser, at

- Fire ud af de fem skoler med det laveste sygefravær i 2016 har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for skolerne. Disse skolers sygefravær ligger på 6,4 til 8,0 dage mod gennemsnittet for området på 11,5 dage.
- Den sidste af de fem skoler med det laveste sygefravær i 2016 har i to år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for skolerne.

Figur 26 Bund 5 skoler 2016 (ekskl. evt. KKFO)

Skoler (alle medarbejdere) > 20 årsværk Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	12,1	13,2	12,4	11,5	4200
Ørestad Skole	12,0	12,2	13,3	16,1	69
Lykkebo Skole	9,1	12,8	17,0	17,1	56
Tingbjerg Skole	12,6	16,5	14,8	18,0	91
Sundbyøster Skole	13,0	16,0	20,0	18,3	47
Kirsebærhavens Skole	15,7	22,5	22,6	19,2	65

Bund 5 listen viser, at

- Tre ud af de fem skoler med det højeste sygefravær i 2016 har i mindst fire år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for skolerne. Disse skolars sygefravær ligger mellem 18 og 19,2 dage.
- To ud af de fem skoler med det højeste sygefravær i 2016 har i to år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for skolerne.

7.2. Dagpasning

Nedenfor vises de fem klynger på dagpasningsområdet, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2016. Sygefravær for samtlige klynger fremgår af bilag 9.11. Bilaget rummer desuden tal for hhv. gns., max og min. indenfor hver klynge for at illustrere spredningen.

I opgørelsen indgår 39 klynger. Der er i alt 5.735 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 27 Top 5 dagpasning, klynger – 2016

Top 5 BUF Dagpasning, klynger Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	15,3	14,4	13,5	13,9	5735
Indre By/Østerbro Klynge C/Kongeriget	12,5	12,1	11,5	9,1	142
Nørrebro/Bispebjerg Klynge G	14,3	10,5	10,7	10,5	161
Amager Klynge A	9,2	11,8	10,6	10,8	92
Amager Klynge G	15,4	19,1	12,1	11,3	152
Brønshøj/Vanløse Klynge D/Radius	13,9	13,7	13,1	11,5	133

Top 5 listen viser, at

- Fire ud af de fem klynger på dagpasningsområdet med det laveste sygefravær i 2016 har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for klyngerne. Disse klyngers sygefravær ligger på

9,1 til 11,5 dage mod gennemsnittet for området på 13,9 dage.

- Den sidste af de fem klynger på dagpasningsområdet med det laveste sygefravær i 2016 har i to år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for klyngerne.

Figur 28 Bund 5 dagpasning, klynger – 2016

Bund 5 BUF Dagpasning, klynger Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	15,3	14,4	13,5	13,9	5735
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge F	20,8	16,6	16,8	17,4	162
Nørrebro/Bispebjerg Klynge F	19,9	15,4	17,2	17,4	146
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge B	16,2	18,0	12,9	18,1	158
Specialklyngen	17,3	22,2	17,8	18,3	123
Brønshøj/Vanløse Klynge F	13,4	14,4	14,3	20,7	137

Bund 5 listen viser, at

- Tre ud af de fem klynger på dagpasningsområdet med det højeste sygefravær i 2016 har i mindst fire år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for klyngerne. Disse klyngers sygefravær ligger på 17,4 til 18,3 dage mod gennemsnittet for området på 13,9 dage.
- De sidste to ud af de fem klynger på dagpasningsområdet med det højeste sygefravær i 2016 har i hhv. to og tre år haft højere sygefravær end gennemsnittet for klyngerne indenfor de sidste fire år. Disse klyngers sygefravær ligger på 18,1 til 20,7 dage mod gennemsnittet for området på 13,9 dage.

7.3. Plejecentre

Nedenfor vises de fem plejecentre i SUF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2016.

I opgørelsen indgår 38 plejecentre. Der er i alt 2.590 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 29 Top 5 plejecentre 2016

Top 5 SUF Plejecentre Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	13,8	13,7	13,8	14,4	2590
Skjulhøjgård	5,7	11,2	11,8	6,0	31
Plejecentret Bonderupgård	5,9	6,7	5,0	6,0	63
Kildevæld Sogns Plejehjem	18,5	15,0	12,7	7,3	46
Peder Lykke Centret	9,5	10,0	8,5	8,0	102
Egebo Bystævneparken	12,0	12,0	14,8	8,3	85

Top 5 listen viser,

- Tre ud af de fem plejecentre med det laveste sygefravær i 2016 har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefravær for disse plejecentre ligger på 6,0 til 8,0 dage mod gennemsnittet for området på 14,4 dage.
- De sidste to ud af de fem plejecentre med det laveste sygefravær i 2016 har i hhv. to og tre år haft lavere sygefravær end gennemsnittet for plejecentrene indenfor de sidste fire år. Sygefravær for disse plejecentre ligger på 7,3 til 8,3 dag mod gennemsnittet for området på 14,4 dage.

Figur 30 Bund 5 plejecentre 2016

Bund 5 SUF Plejecentre Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	13,8	13,7	13,8	14,4	2590
Fælledgården Plejecenter	10,6	14,4	15,2	20,5	153
Plejecentret Aftensol	15,2	19,3	11,8	21,2	33
Kastanjehusene	12,5	12,6	16,2	21,7	80
Absalonhus	15,2	13,5	24,4	23,7	31
Langgadehus	15,2	18,0	17,1	29,6	57

Bund 5 listen viser, at

- Fire ud af de fem plejecentre med det højeste sygefravær i 2016 har i tre ud af de seneste fire år haft højere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for disse plejecentre ligger på 20,5 til 23,7 dage mod gennemsnittet for området på 14,4 dage.
- Det sidste plejecenter har i mindst fire år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for området. Dette plejecenters sygefravær lå i 2016 på 29,6 dage.

7.4. Handicapinstitutionsområdet

Nedenfor vises de to handicapcentre i SOF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2016.

I opgørelsen indgår syv centre. Der er i alt 39 handicapinstitutioner, der eksempelvis kan være daghjem, bosteder og bofællesskaber. Sygefraværet for disse fremgår af bilaget. Der er i alt 1.727 fuldtidsansatte/årsværk på området, inkl. administration.

Figur 31 Top 2 handicapcentre 2015

Top 3 SOF Handicapcentre Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	13,8	14,8	13,3	13,2	1.727
Instituttet for Blinde og Svagsynede	9,1	8,2	6,6	7,2	98
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	12,2	13,9	10,5	10,9	249

Top 2 listen viser, at

- Begge handicapcentre med det laveste sygefravær i 2015 har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for disse handicapcentre ligger på 7,2 til 10,9 dage mod gennemsnittet for området på 13,2 dage.

Figur 32 Bund 2 handicapcentre 2016

Bund 3 SOF Handicapcentre Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	13,8	14,8	13,3	13,2	1.727
CenterCampo	17,9	17,0	13,7	14,9	246
Center for Omsorg og Specialpædagogik	15,6	16,1	15,6	15,6	309

Bund 2 listen viser, at

- Begge handicapcentre med det højeste sygefravær i 2016 har i mindst fire år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for disse handicapcentre ligger på 14,9 mod gennemsnittet for området på 13,2 dage.

7.5. Psykiatriske bosteder

Nedenfor vises de to psykiatriske bocentre i SOF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2016.

I opgørelsen indgår fem bocentre. Der er i alt 27 botilbud mv. i centrene. Sygefraværet for disse fremgår af bilaget. Der er i alt 868 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 33 Top 2 Psykiatriske Bocentre 2016

Top 2 SOF Psykiatriske Bocentre Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	14,0	13,9	14,4	15,1	868
Center City	19,5	16,4	14,5	10,3	129
Center Nørrebro	14,1	10,2	11,1	10,8	170

Top 2 listen viser, at

- Det ene af de to bocentre med det laveste sygefravær i 2016 har i tre år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefravær for dette bocenter var 10,3 dage mod gennemsnittet for området på 15,1 dage.

Figur 34 Bund 2 Psykiatriske Bocentre 2016

Bund 2 SOF Psykiatriske Bocentre Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	14,0	13,9	14,4	15,1	868
Center Lindegården	12,1	12,5	14,0	16,0	129
Center Amager	13,3	15,5	16,5	22,3	170

Bund 2 listen viser, at

- De ene af de to bocentre med højeste sygefravær i 2016 har tre år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet. Sygefraværet for dette bocenter var 22,3 dage mod gennemsnittet på 15,1 for området.

7.6. Idræt og Kultur

Nedenfor vises de tre institutioner på Idræt og Kulturområdet i KFF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2016.

I opgørelsen indgår ni institutioner. Der er i alt 507 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 35 Top 3 idræt og kultur 2016

Top 3 KFF Idræt og kultur Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	7,8	7,6	7,1	10,9	507
Kultur og Idræt Christianshavn	8,0	10,4	6,1	5,6	27
Fritid KBH	4,3	4,2	3,3	5,9	52
Historie & Kunst	4,8	6,0	6,5	7,3	89

Top 3 listen viser, at

- To af de tre kultur- og idrætsenheder med det laveste sygefravær i 2016 har i mindst tre år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefravær for disse enheder var 5,9-7,3 dage mod gennemsnittet for området på 10,9 dage.
- Den sidste kultur- og idrætsenhed med det laveste sygefravær i 2016 havde to år i træk lavere sygefravær end gennemsnittet for området.

Figur 36 Bund 3 Kultur og Idræt 2016

Bund 3 KFF Idræt og kultur Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	7,8	7,6	7,1	10,9	507
Amager Kultur	9,6	7,5	6,6	11,5	47
Kultur og Fritid Nord	6,2	5,9	7,2	12,6	63
Team Bade	-	-	5,7	18,0	95

Bund 3 listen viser, at

- Det generelle billede af, at enheder, der i det aktuelle år ligger i bunden, også har haft højere sygefravær end gennemsnittet for området i flere år, gør sig ikke udpræget gældende for Kultur og Idræt.

7.7. Centre og underafdelinger i BIF

Nedenfor vises de tre centre/underafdelinger i BIF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2016.

I opgørelsen indgår ni centre/underafdelinger. Der er i alt 1.527 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 37 Top 4 centre/underafdelinger i BIF i 2016

Top 4 BIF Centre/underafdelinger Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	8,7	8,6	9,5	10,9	1.527
Københavns Erhvervshus	3,7	6,0	7,1	8,5	96
Jobcenter Kbh. – ungecentret	9,1	9,3	9,4	8,5	195
Center f. arbejdsfastholdelse	10,4	8,9	9,8	8,6	128
Center f. afklaring og beskæft.	8,0	7,9	8,9	8,7	150

Top 4 listen viser, at

- To af de fire centre/underafdelinger i BIF, der havde lavest sygefravær i 2016, har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for disse var 8,5 og 8,7 dage mod gennemsnittet for området på 10,9 dage.
- Den ene af de to sidste centre/underafdelinger i BIF, der havde lavest sygefravær i 2016, har i to år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for dette var 8,5 dage.

Figur 38 Bund 3 centre/underafdelinger i BIF i 2016

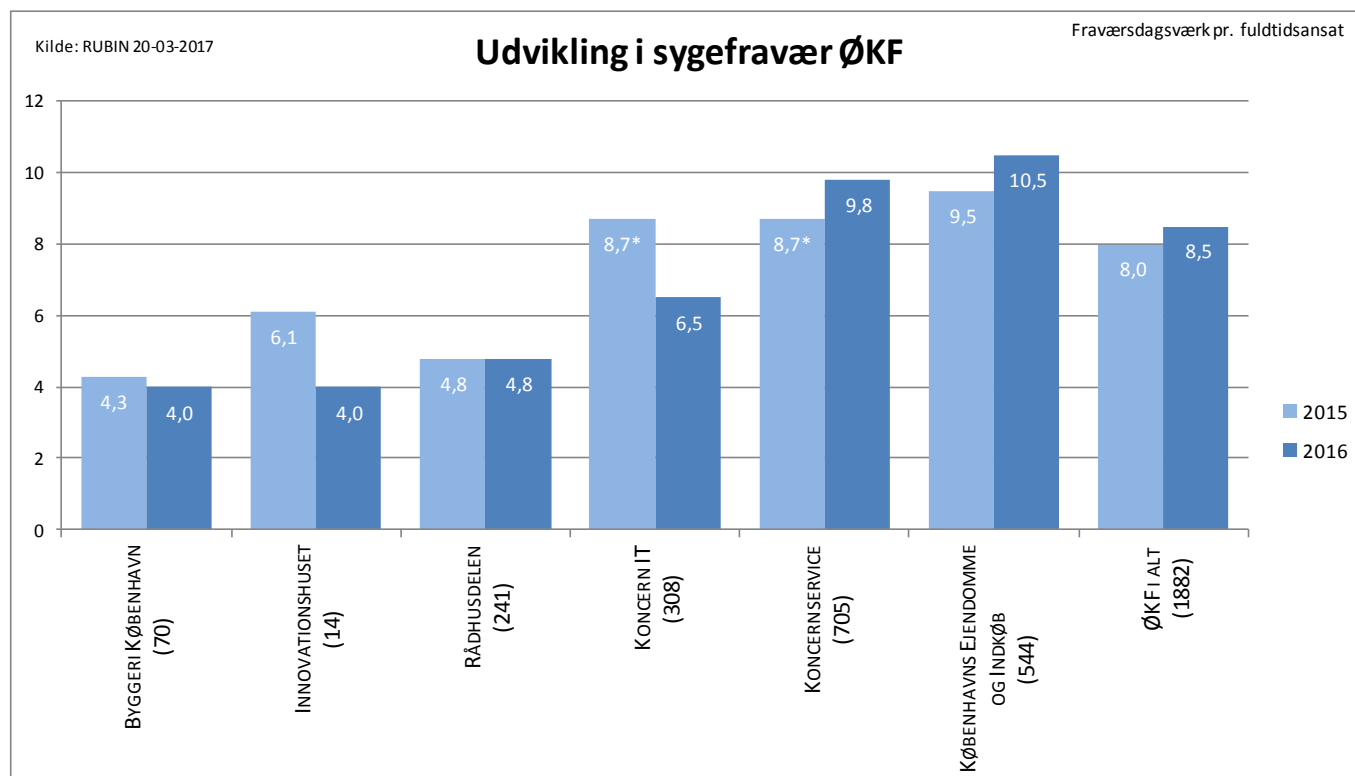
Bund 3 BIF Centre/underafdelinger Rubin 7/3-2017	Gns. Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat				Årsværk
	2013	2014	2015	2016	
Hovedtotal	8,7	8,6	9,5	10,9	1.527
Center f. kompetence og brob.	8,3	9,7	10,7	11,7	107
Center f. beskæft., sprog og int.	10,8	10,7	10,5	14,0	176
Jobcenter Kbh –center f.jobinds.	7,8	11,2	10,1	15,0	230

Bund 3 listen viser, at

- Det ene af de tre centre/underafdelinger i BIF, der havde højest sygefravær i 2016, har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for dette center var 14,0 dage mod gennemsnittet på 10,9 for området.
- De sidste to af de tre centre/underafdelinger i BIF, der havde højest sygefravær i 2016, har i tre år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for disse var 11,7 og 15,0 dage.

7.8. Koncernenheder i ØKF

Figur 39 Sygefravær pr. koncernenhed i ØKF 2016 – kort og langt



* KIT og KS resultat fra 2015 er markeret med * da de i 2015 var en samlet koncernenhed.

Den samlede sygefraværsudvikling i KIT og KS har været svagt stigende fra 8,7 i 2015 til 8,8 i 2016. Opgørelsen kan således ikke sige noget om den faktiske udvikling i sygefraværet for hhv. Koncern IT og Koncernservice.

Ovenstående figur viser, at

- Sygefraværet steg 1,0 dag i KEID i 2016, og det ligger nu på 10,5 dage. Hermed har KEID fortsat det højeste sygefravær i ØKF.
- Den samlede sygefraværsudvikling i KIT og KS har været svagt stigende fra 8,7 i 2015 til 8,8 i 2016.
- Koncernservice har det næsthøjeste sygefravær i ØKF, nemlig 9,8 dage.

8. Definitioner og begreber

Datagrundlag	Rubin (KK fravær), tallene er trukket i uge 10.
Afgrænsninger	<p>Fraværsårsag i sygefravær er lig Egen Sygdom og Arbejdsskade.</p> <p>Aflønningsform er lig Fast månedsløn, månedsvi bagud, Fast månedsløn, månedsvi forud.</p> <p>Ansættelsesgruppe er - medmindre andet er angivet - lig med Overenskomstansat/tjenestemand og Elever.</p> <p>Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, jobprøvning mv.) indgår ikke i statistikken.</p>
Selvejende institutioner	Kun de selvejende institutioner fra SUF er medtaget, idet ØKF ikke har adgang til fraværdata for selvejende institutioner i SOF og BUF
Dagsværk	<p>Opgørelsen af antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat (årsværk) kræver, at man beregner antallet af fuldtidsansatte (årsværk). Ved at måle pr. fuldtidsansat gøres det muligt at sammenligne institutioner, hvor der er mange deltidsansatte med institutioner, hvor der er mange fuldtidsansatte.</p> <p>Fraværsdagsværk beregnes som:</p> $\frac{\text{Antallet af fraværstimer}}{7,4}$ <p>Antallet af fuldtidsansatte beregnes som:</p> <p>En ansat, der arbejder 37 timer om ugen i alle årets uger defineres som en fuldtidsansat. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør tilsammen én fuldtidsansat.</p>
Institutionslister	<p>Institutionslister og spredningsdiagrammer er afgrænset til at indeholde data for de institutioner, der har ansatte i det år, årsrapporten omhandler, her 2016. Dette har betydning for gennemsnittet i de foregående år, der derved ikke er helt sammenligneligt med det, der har været præsenteret i foregående årsrapporter. Nedlæggelser eller sammenlægning af institutioner kan have betydning for antal ansatte, men da fokus i denne del af rapporten er på udvikling i sygefravær på institutionsniveau, vælges fokus på netop deres sygefravær. Under faggrupper ses udviklingen i sygefravær for den samlede gruppe ansatte.</p> <p>Når der i bilagene opgøres for sygefraværet i de enkelte institutioner, er det sygefraværet for alle ansatte i den pågældende LOS-enhed der tælles med.</p>

9. Bilag

9.1. Forkortelser

BIF	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
BUF	Børne- og Ungdomsforvaltningen
KFF	Kultur- og Fritidsforvaltningen
SOF	Socialforvaltningen
SUF	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
TMF	Teknik- og Miljøforvaltningen
ØKF	Økonomiforvaltningen
KK	Københavns Kommune

9.2. Forvaltninger – og eud-elever - 2007-2016

Tabell udarbejdes ud fra dels gl. tabel ifm. måltal 2018, som også rummede SUF-ekskl. elever og elever særskilt samt nedenstående f.s.v. 2012-2016

9.3. Forvaltninger, kort og langt, 2007, 2012-2016

Sygefravær Rubin 7/3-2017	Gns. fraværsdagsværk																		Årsværk
	2007			2012			2013			2014			2015			2016			2016
	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	
BIF	8,8	5,6	14,4	5,6	3,4	9,1	5,5	2,8	8,3	5,0	3,3	8,3	5,0	4,1	9,1	5,2	5,2	10,4	1.635
BUF	8,7	8,1	16,7	7,2	6,5	13,7	7,1	6,5	13,6	6,6	6,7	13,3	6,5	6,2	12,6	6,6	5,6	12,3	13.433
KFF	6,1	7,8	13,9	5,5	4,2	9,8	5,2	4,3	9,5	4,5	3,4	7,9	4,7	3,2	7,9	4,9	4,3	9,2	1.306
SOF	8,3	7,8	16,1	6,6	6,1	12,7	6,9	6,1	13,0	6,4	6,3	12,7	6,5	5,7	12,2	6,6	5,6	12,2	5.995
SUF	9,1	8,6	17,7	8,0	6,4	14,4	8,0	6,3	14,3	7,5	6,5	13,9	8,0	6,7	14,6	7,4	6,6	13,9	6.974
TMF	7,3	7,1	14,4	5,7	3,4	9,1	5,4	4,0	9,3	5,2	3,9	9,1	5,3	4,2	9,5	5,3	3,9	9,1	2.092
ØKF	5,4	7	12,4	5,0	2,4	7,4	4,6	3,1	7,7	4,6	3,0	7,6	4,6	3,4	8,0	4,9	3,6	8,5	1.886
Hovedtotal	8,4	7,9	16	6,9	5,8	12,7	6,9	5,8	12,7	6,4	5,9	12,3	6,5	5,7	12,2	6,5	5,5	12,0	33.321

9.4. Fravær i alt - samtlige fraværsårsager

Fraværsårsag	2013		2014		2015		2016	
	Gns. Fraværsdagsværk	Pct. Af samlet fravær	Gns. Fraværsdagsværk	Pct. Af samlet fravær	Gns. Fraværsdagsværk	Pct. Af samlet fravær	Gns. Fraværsdagsværk	Pct. Af samlet fravær
Rubin 7/3-2017								
Fravær i alt	22,8	100,0%	22,7	100,0%	22,3	100,0%	22,5	100,0%
Sygefravær i alt	12,1	53,3%	11,9	52,3%	11,8	53,1%	11,7	51,9%
Alvorligt sygt barn							0,0	0,1%
BU over en md. med dp							0,3	1,5%
Barsel fædre							0,1	0,4%
Kombineret tillidsmand							0,0	0,0%
Kursus (uddannelse)							0,0	0,0%
Nedsat tj graviditetsgene							0,0	0,1%
Organisationsmøde							0,0	0,1%
Orlov u/løn-over en måned							0,0	0,1%
Orlov u/løn-uden pension							0,0	0,2%
Rådighedsvagt vagtv. EX							0,0	0,1%
Rådighedsvagt bolig EX							0,0	0,0%
Rådighedsvagt bolig OA							0,0	0,0%
Rådighedsvagt vagtv. EX							0,0	0,1%
Rådighedsvagt vagtv. OA							0,0	0,0%
Specialdag							0,0	0,0%
Tilkald							0,0	0,0%
Tillidsmandskursus							0,0	0,0%
Udøvelse af hverv							0,0	0,0%
Sygdom	12,0	52,6%	11,7	51,8%	11,7	52,4%	11,5	51,1%
Barsel	4,6	20,1%	4,8	21,1%	5,2	23,5%	5,3	23,3%
Nedsat tjeneste	1,6	7,2%	1,8	7,8%	1,0	4,3%	0,8	3,4%
Kursus	1,1	5,0%	1,0	4,4%	0,9	3,8%	1,1	4,8%
Barsel uden løn	0,7	3,2%	0,7	3,2%	0,7	2,9%	0,2	1,0%
Hjemmeboende barn syg	0,8	3,4%	0,7	3,1%	0,7	3,3%	0,8	3,5%
Graviditetsgener	0,6	2,6%	0,6	2,8%	0,7	3,3%	0,7	2,9%
Omsorgsdage	0,5	2,0%	0,4	1,9%	0,5	2,3%	0,5	2,3%
Seniordage	0,4	1,7%	0,4	1,8%	0,4	2,0%	0,5	2,1%
Sygdom med § 56-aftale	0,3	1,1%	0,3	1,1%	0,2	0,9%	0,2	1,0%
Arbejdsskade	0,2	0,7%	0,1	0,6%	0,1	0,7%	0,2	0,8%
Delvist syg	0,1	0,3%	0,1	0,3%	0,1	0,4%	0,1	0,5%
Barsel delvis genopt. arb	0,0	0,1%	0,0	0,1%	0,0	0,2%	0,0	0,1%
BU under en md. med dp	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,1	0,4%
Fritvalgsdage	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%

9.5. Nedsat tjeneste – gns. sygefravær pr. årsværk pr. forvaltning

Rubin 7/3-2017	Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat					
Forvaltning	2007	2012	2013	2014	2015	2016
BIF	1,0	2,7	1,9	2,2	1,5	1,5
Børne- og Ungdomsforvaltningen	1,3	2,0	2,0	2,2	1,1	0,8
Kultur- og Fritidsforvaltningen	0,9	1,0	0,8	1,1	0,8	0,9
Socialforvaltningen	1,3	1,7	1,9	1,9	0,9	0,8
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	1,3	1,6	1,5	1,6	0,8	0,7
Teknik- og Miljøforvaltningen	1,2	1,8	2,3	1,8	0,8	1,0
Økonomiforvaltningen	0,1	1,6	1,4	1,5	1,1	0,8
KK i alt	1,2	1,8	1,8	1,9	1,0	0,8

9.6. §56 – antal episoder pr. forvaltning, gns. længde og gns. fravær pr. ansat

Paragraf 56	Fraværsperioder, Antal					
Rubin 7/3-2017	2007	2012	2013	2014	2015	2016
BIF	355	321	370	253	316	253
BUF	599	1103	1007	1179	1066	1589
KFF	39	170	109	105	126	296
SOF	332	402	599	528	524	643
SUF	408	637	683	718	596	563
TMF	67	156	194	181	171	392
ØKF	25	321	282	224	142	135
KK i alt	1825	3110	3244	3188	2941	3871

Paragraf 56	Gnst længde kalenderdage					
Rubin 7/3-2017	2007	2012	2013	2014	2015	2016
BIF	2,6	3,1	4,6	8,7	3,3	3,0
BUF	5,1	4,4	4,7	3,6	3,3	2,9
KFF	6,5	5,5	6,0	6,6	3,1	1,8
SOF	2,5	2,1	2,1	3,0	2,8	3,1
SUF	4,1	2,5	3,2	3,4	2,8	4,1
TMF	3,5	7,5	2,2	2,1	2,7	1,7
ØKF	8,5	2,9	3,5	6,3	9,3	4,2
KK i alt	3,9	3,6	3,7	4,1	3,4	3,0

Paragraf 56	Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat					
Rubin 7/3-2017	2007	2012	2013	2014	2015	2016
BIF	0,5	0,5	0,7	0,9	0,5	0,4
BUF	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2
KFF	0,2	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3
SOF	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,3
SUF	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
TMF	0,1	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3
ØKF	0,0	0,3	0,4	0,5	0,4	0,2
KK i alt	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2

9.7. Største faggrupper i KK fordelt pr. forvaltning

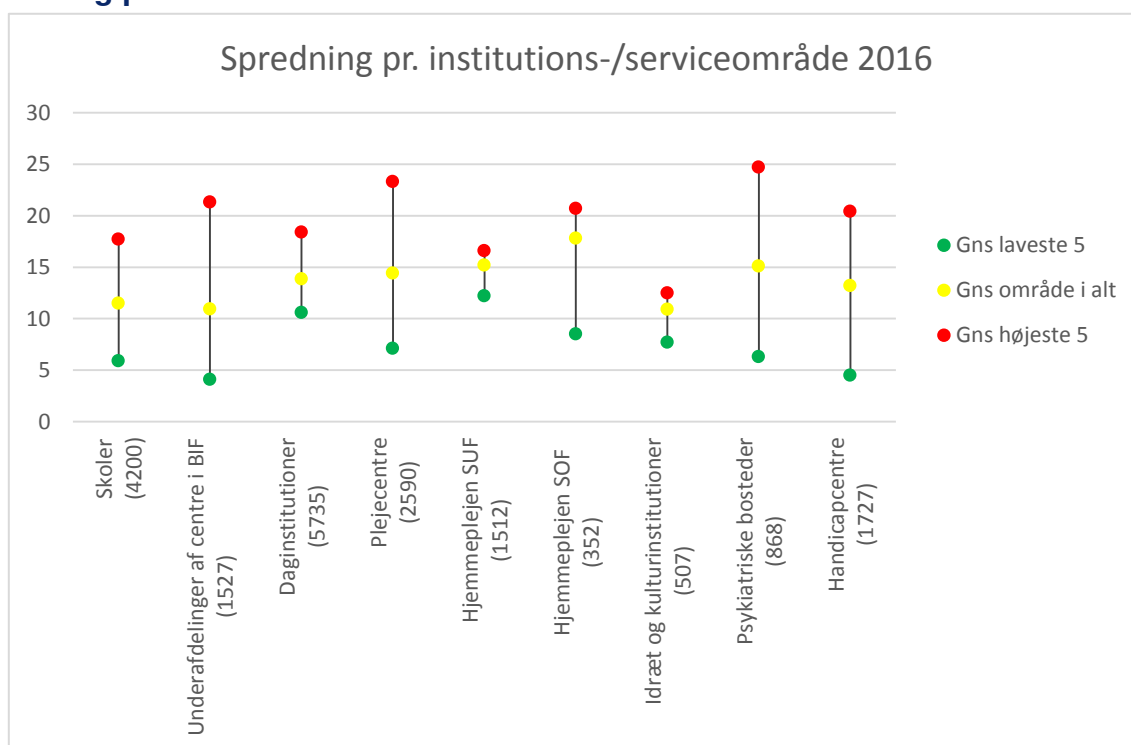
Inkl. grupper under 500, hvis den udgør en relativ stor gruppe i forvaltningen

KK faggrupper		Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat															Årsværk 2016
> 5 ansatte		2012			2013			2014			2015			2016			
KK Faggrupper 1/3-2016	Rubin 7/3-2017	K	L	T	K	L	T	K	L	T	K	L	T	K	L	T	
Hovedtotal		6,9	5,8	12,7	6,9	5,8	12,7	6,4	5,9	12,3	6,5	5,7	12,2	6,5	5,5	12,0	33321
Akademikere Totalt		4,1	1,8	5,9	4,1	2,1	6,2	3,8	2,4	6,1	3,7	2,4	6,2	3,9	2,3	6,2	3247
Akademikere	BIF	3,5	0,9	4,4	3,8	1,4	5,2	3,6	3,1	6,7	3,2	2,5	5,7	3,2	3,4	6,6	262
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	4,2	3,0	7,2	3,9	3,5	7,4	3,7	2,7	6,4	3,9	3,8	7,7	3,9	3,4	7,3	376
	Kultur- og Fritidsforvaltningen	4,5	0,8	5,2	4,6	1,9	6,5	4,1	1,9	6,0	3,8	1,5	5,3	4,2	1,6	5,8	398
	Socialforvaltningen	4,0	2,5	6,5	4,2	2,0	6,2	3,8	2,8	6,6	4,0	2,4	6,3	4,0	2,1	6,1	555
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	3,8	1,2	5,0	4,0	1,9	5,9	3,1	1,3	4,5	3,0	3,1	6,1	3,3	2,1	5,5	294
	Teknik- og Miljøforvaltningen	4,6	1,7	6,3	4,3	2,1	6,4	4,2	2,2	6,4	4,3	2,0	6,3	4,3	2,1	6,4	762
	Økonomiforvaltningen	3,5	1,9	5,4	3,4	2,0	5,4	3,4	2,3	5,7	3,3	2,6	5,9	3,6	2,2	5,8	600
Dagplejere Totalt		6,7	9,9	16,6	6,9	11,7	18,6	5,7	13,3	19,0	5,5	10,4	15,9	6,0	12,6	18,6	253
Dagplejere	Børne- og Ungdomsforvaltningen	6,7	9,9	16,6	6,9	11,7	18,6	5,7	13,3	19,0	5,5	10,4	15,9	6,0	12,6	18,6	253
Ergo- og fysioterapeuter Totalt		6,5	3,7	10,2	6,8	2,9	9,7	5,7	3,5	9,2	6,6	3,4	10,0	6,5	3,1	9,6	659
Ergo- og fysioterapeuter	Børne- og Ungdomsforvaltningen	5,8	4,5	10,4	6,5	3,1	9,6	6,0	1,2	7,2	5,9	4,2	10,1	5,5	2,4	7,9	56
	Socialforvaltningen	6,0	4,7	10,7	6,7	4,5	11,2	5,4	3,0	8,4	6,0	4,2	10,2	7,0	3,5	10,5	167
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	6,7	3,3	10,0	6,9	2,3	9,2	5,8	4,0	9,8	6,9	3,1	9,9	6,4	3,0	9,4	435
Folkeskolelærere Totalt		6,8	4,4	11,3	7,3	5,1	12,4	7,3	6,4	13,7	7,4	5,5	12,9	7,4	4,3	11,8	3548
Folkeskolelærere	BIF	4,6	6,0	10,6	5,8	2,1	7,9	5,9	5,5	11,4	8,6	2,2	10,7	6,8	2,6	9,4	42
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	6,9	4,4	11,3	7,3	5,1	12,4	7,3	6,5	13,8	7,4	5,4	12,8	7,5	4,3	11,8	3424
	Socialforvaltningen	5,7	4,1	9,8	6,4	7,7	14,1	7,5	4,2	11,7	6,9	11,2	18,1	5,6	7,7	13,3	82
Håndværkere Totalt		5,9	3,6	9,6	5,3	4,6	9,9	5,0	4,9	9,9	5,9	4,4	10,3	5,4	4,1	9,5	353
Håndværkere	BIF	4,9	2,5	7,4	3,5	1,0	4,5	4,4	6,2	10,6	4,3	2,2	6,5	4,4		4,4	11
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	5,3	2,0	7,3	5,9	3,5	9,4	5,4	4,3	9,7	5,4	7,7	13,1	4,7	3,8	8,5	51
	Socialforvaltningen	6,5	6,4	12,8	5,4	5,8	11,2	5,8	14,5	20,3	5,4	2,6	8,0	4,2	4,7	8,9	29
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	5,8	5,7	11,4	4,5	5,6	10,2	4,0	3,4	7,4	8,4	2,0	10,4	5,9	5,2	11,1	56
	Teknik- og Miljøforvaltningen	6,3	2,9	9,2	5,4	5,6	10,9	5,2	3,8	9,0	5,9	5,0	10,9	5,8	4,4	10,3	159

	Økonomiforvaltningen	4,7	4,0	8,7	5,2	2,0	7,2	4,4	2,1	6,4	4,9	3,6	8,5	5,5	2,4	7,9	46
Kontor- og It-personale Totalt		6,1	3,8	9,9	6,0	4,1	10,2	5,5	4,1	9,6	5,5	4,0	9,4	5,8	4,3	10,0	2949
Kontor- og It-personale	BIF	6,1	4,6	10,7	5,8	3,8	9,6	5,2	1,9	7,1	5,1	3,1	8,3	5,2	5,0	10,2	377
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	5,9	4,1	10,0	6,0	4,2	10,3	5,1	5,0	10,1	4,9	4,4	9,3	4,9	2,9	7,8	407
	Kultur- og Fritidsforvaltningen	6,4	2,7	9,1	6,8	5,1	11,9	5,4	4,0	9,3	5,6	4,8	10,5	5,7	5,3	11,0	471
	Socialforvaltningen	6,0	4,6	10,6	6,2	3,5	9,7	6,1	5,3	11,5	5,9	4,9	10,8	6,3	4,3	10,5	446
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	6,4	4,9	11,2	6,6	5,7	12,2	5,2	2,2	7,4	5,5	1,9	7,4	5,6	4,2	9,8	243
	Teknik- og Miljøforvaltningen	6,4	3,3	9,7	6,2	4,0	10,2	6,1	5,7	11,8	5,7	3,1	8,8	6,1	3,2	9,3	238
	Økonomiforvaltningen	5,9	2,8	8,7	5,5	3,9	9,4	5,5	4,1	9,5	5,4	3,9	9,4	6,1	4,3	10,4	767
Køkken/rengøring Totalt		6,2	8,4	14,6	5,7	8,4	14,1	5,2	7,2	12,4	5,3	7,7	13,1	5,4	7,4	12,9	1589
Køkken/rengøring	Børne- og Ungdomsforvaltningen	6,2	8,0	14,3	5,5	8,9	14,4	5,0	7,9	12,9	5,1	8,1	13,2	5,3	6,6	11,9	984
	Socialforvaltningen	6,8	5,7	12,5	7,1	11,1	18,1	6,9	8,1	15,0	6,4	8,0	14,5	5,3	11,9	17,2	95
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	5,8	8,5	14,3	6,1	5,5	11,6	5,8	5,7	11,4	5,5	7,3	12,8	5,7	8,4	14,1	283
	Teknik- og Miljøforvaltningen	6,4	2,7	9,1	5,5	11,8	17,3	4,7	9,7	14,4	5,1	13,8	19,0	6,0	8,9	14,9	32
	Økonomiforvaltningen	3,7		3,7				3,4	1,1	4,5	5,4	4,6	10,0	5,5	7,9	13,4	190
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Totalt		8,7	8,8	17,5	8,5	8,0	16,4	8,1	6,4	14,5	8,3	6,4	14,7	7,8	5,5	13,3	523
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	Socialforvaltningen	8,7	8,8	17,5	8,5	8,0	16,4	8,1	6,5	14,5	8,3	6,4	14,7	7,8	5,6	13,3	521
Pædagoger Totalt		8,2	8,6	16,7	7,9	7,4	15,3	7,2	7,4	14,7	7,0	7,5	14,4	7,2	7,2	14,4	3878
Pædagoger	Børne- og Ungdomsforvaltningen	8,2	8,6	16,7	7,9	7,4	15,3	7,2	7,4	14,7	7,0	7,5	14,4	7,3	7,2	14,4	3873
Pædagogisk uddannede ledere Totalt		3,5	6,8	10,4	3,3	6,3	9,6	2,4	7,4	9,8	2,5	4,4	6,9	2,3	4,7	7,0	449
Pædagogisk uddannede	Børne- og Ungdomsforvaltningen	3,6	7,7	11,3	3,2	6,8	10,0	2,5	7,2	9,7	2,2	4,9	7,1	2,1	4,8	7,0	362
	Socialforvaltningen	2,7	3,5	6,2	2,9	3,4	6,3	2,1	6,7	8,8	3,4	2,8	6,3	2,1	2,3	4,4	72
	Teknik- og Miljøforvaltningen	5,8	3,7	9,5	7,6	10,6	18,3	3,9	17,4	21,3	4,4		4,4	8,4	15,6	24,0	13
Pædagogiske assistenter - 08218 Totalt		9,7	11,4	21,1	9,6	10,3	19,8	8,5	7,7	16,2	7,3	7,1	14,4	8,1	7,7	15,8	314
Pædagogiske assistenter - 08218	Børne- og Ungdomsforvaltningen	9,7	11,4	21,1	9,6	10,3	19,8	8,5	7,5	16,0	7,3	7,1	14,4	8,1	7,8	15,9	313
Pædagogmedhjælpere Totalt		9,6	6,8	16,4	9,1	6,5	15,6	8,2	6,3	14,5	8,0	5,3	13,3	8,3	5,3	13,7	1715
Pædagogmedhjælpere	Børne- og Ungdomsforvaltningen	9,6	6,8	16,4	9,1	6,5	15,6	8,2	6,3	14,5	8,0	5,3	13,3	8,3	5,3	13,7	1715
SOSU personale Totalt		7,6	8,4	15,9	7,9	8,1	15,9	7,1	8,2	15,3	7,7	7,7	15,4	7,8	8,2	15,9	4125
SOSU personale	Socialforvaltningen	7,4	8,3	15,7	8,2	8,4	16,6	7,5	7,6	15,1	7,9	7,2	15,1	8,6	8,6	17,2	861
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	7,6	8,4	16,0	7,7	8,0	15,7	7,0	8,4	15,4	7,7	7,8	15,5	7,5	8,1	15,6	3259
Socialpædagoger Totalt		7,6	7,4	15,0	7,8	7,4	15,1	7,2	8,2	15,4	7,3	6,9	14,2	7,2	6,3	13,5	1659
Socialpædagoger	Socialforvaltningen	7,6	7,5	15,1	7,8	7,2	14,9	7,2	8,2	15,3	7,3	6,9	14,3	7,2	6,4	13,6	1610
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	8,5	5,7	14,3	9,1	15,5	24,7	9,1	9,5	18,6	8,4	4,1	12,5	8,5	3,0	11,6	45
Socialrådgivere Totalt		6,4	5,2	11,6	6,7	5,1	11,9	5,8	4,2	10,1	5,7	4,4	10,1	6,0	4,1	10,1	776
Socialrådgivere	BIF	5,6	4,2	9,8	6,0	1,6	7,6	5,3	5,3	10,6	5,5	4,6	10,1	6,2	7,6	13,8	120
	Socialforvaltningen	6,6	5,3	11,9	6,9	5,5	12,4	5,9	3,9	9,9	5,7	4,3	10,1	6,0	3,5	9,5	648
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv. Totalt		6,3	6,0	12,3	6,4	6,3	12,7	6,3	5,6	11,8	6,3	7,0	13,2	5,8	6,2	11,9	801
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv.	Børne- og Ungdomsforvaltningen	6,2	9,4	15,6	6,1	9,4	15,6	5,3	8,5	13,9	5,0	8,4	13,4	4,2	4,1	8,3	143
	Kultur- og Fritidsforvaltningen	5,8	6,0	11,9	5,7	5,2	11,0	5,7	3,3	9,0	5,6	4,7	10,3	5,8	9,0	14,8	169
	Socialforvaltningen	5,9	4,6	10,5	6,3	2,5	8,8	5,9	4,6	10,6	5,8	7,8	13,6	6,7	3,5	10,1	29
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	8,7	2,1	10,8	7,0	8,5	15,5	8,7		8,7	9,8	1,8	11,6	7,5		7,5	12
	Teknik- og Miljøforvaltningen	6,6	5,4	12,0	6,9	6,2	13,1	6,8	5,5	12,2	6,9	7,4	14,3	6,1	6,0	12,2	419
	Økonomiforvaltningen	4,3	1,1	5,4	4,7	0,6	5,3	7,1	6,6	13,7	6,1	5,8	11,9	6,1	6,8	12,9	30
Sundhedsplejersker Totalt		5,6	4,2	9,9	5,6	6,3	12,0	4,7	4,2	8,8	4,9	6,2	11,1	5,3	4,1	9,4	206
Sundhedsplejersker	Børne- og Ungdomsforvaltningen	5,7	4,3	10,0	5,7	6,5	12,1	4,6	4,2	8,9	4,9	6,2	11,2	5,3	4,0	9,3	204

Syge- og sundhedspers., ledere Totalt		2,8	4,6	7,4	3,1	3,0	6,1	2,6	5,5	8,1	3,0	7,1	10,1	2,5	3,1	5,6	286
Syge- og sundhedspers., ledere	Børne- og Ungdomsforvaltningen	3,7	15,0	18,7	4,4	9,9	14,2	4,7	1,3	6,1	5,5	22,0	27,4	1,6	5,5	7,0	8
	Socialforvaltningen	3,1	8,1	11,2	3,9	3,4	7,4	2,7	7,3	10,1	3,0	5,8	8,8	2,8	2,4	5,2	56
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	2,7	3,0	5,7	2,8	2,6	5,4	2,5	5,2	7,7	2,9	6,7	9,6	2,5	3,1	5,6	223
Sygeplejersker Totalt		7,7	5,2	12,9	7,3	6,0	13,3	7,0	6,0	13,0	7,0	5,6	12,6	7,3	6,5	13,8	840
Sygeplejersker	Socialforvaltningen	7,2	3,0	10,2	6,9	6,6	13,5	6,9	6,0	12,9	6,0	3,8	9,8	7,1	7,1	14,2	162
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	7,8	5,8	13,6	7,4	5,8	13,2	7,1	6,0	13,0	7,2	6,1	13,3	7,4	6,4	13,8	676
Teknisk Service Totalt		6,6	6,7	13,3	5,5	7,0	12,5	5,4	4,9	10,4	6,0	3,9	9,9	6,1	4,7	10,8	574
Teknisk Service	BIF	4,0	5,8	9,7	5,9	2,4	8,3	4,2	5,3	9,5	4,3	9,9	14,3	4,6	0,4	5,0	16
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	5,1	6,8	11,9	5,2	8,0	13,2	4,4	5,6	10,0	4,8	3,6	8,4	4,8	8,0	12,8	152
	Kultur- og Fritidsforvaltningen	7,6	6,4	14,0	5,8	8,0	13,7	4,6	5,4	9,9	5,1	4,0	9,0	5,3	3,4	8,8	124
	Socialforvaltningen	6,6	13,8	20,5	3,9	2,5	6,4	5,8	4,9	10,7	7,1	4,2	11,3	4,3		4,3	21
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	4,9	3,2	8,1	4,3	6,4	10,7	5,3	3,7	9,0	6,5	3,1	9,6	6,3	4,7	10,9	23
	Teknik- og Miljøforvaltningen	7,9	6,7	14,6	6,0	5,6	11,7	7,5	4,1	11,6	8,2	4,3	12,5	8,3	4,6	12,9	148
	Økonomiforvaltningen	4,3		4,3	4,6	8,3	12,9	6,8	3,5	10,2	5,8	2,6	8,4	6,3	2,8	9,2	89
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr. Totalt		6,3	3,4	9,7	6,2	3,4	9,6	5,5	3,5	9,0	5,4	5,2	10,7	5,9	5,9	11,7	751
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	BIF	6,3	3,4	9,7	6,1	3,3	9,4	5,5	3,6	9,1	5,4	5,3	10,7	5,9	5,9	11,8	746
Øvrige Totalt		4,7	3,7	8,5	4,7	4,0	8,7	4,3	4,6	8,9	4,3	4,0	8,3	4,4	4,5	8,9	2749
Øvrige	BIF	3,9	1,7	5,6	2,4	0,9	3,3	2,6	4,4	7,0	2,8	2,2	5,0	2,6	5,3	7,9	55
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	4,8	4,0	8,9	4,9	4,3	9,2	4,4	4,8	9,2	4,4	4,2	8,6	4,2	4,3	8,5	1100
	Kultur- og Fritidsforvaltningen	3,8	2,5	6,2	3,4	1,0	4,5	3,0	1,7	4,7	3,2	1,0	4,2	2,8	3,4	6,2	131
	Socialforvaltningen	5,4	4,5	10,0	5,8	5,3	11,0	5,2	6,5	11,7	5,2	4,7	9,9	5,7	5,8	11,5	639
	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	5,4	3,5	9,0	4,7	4,9	9,6	4,7	4,6	9,3	4,8	4,7	9,4	4,7	5,3	10,0	316
	Teknik- og Miljøforvaltningen	3,8	2,9	6,7	3,9	1,8	5,8	3,4	2,7	6,0	3,7	4,0	7,7	3,9	4,0	7,9	319
	Økonomiforvaltningen	2,1	2,9	5,0	2,3	2,4	4,8	2,3	2,6	4,9	2,5	2,8	5,3	2,6	1,3	3,9	188

9.8. Spredning pr. institutions-/serviceområde 2016



9.9. Skoler – ekskl. evt. KKFO

Skoler (alle ansatte) > 5 årsværk	Fraværsværk pr Fuldtidsansat												
	2013			2014			2015			2016			2016
Rubin 7/3-2017	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Årsværk
Områder	7,0	5,1	12,1	6,9	6,3	13,2	7,0	5,5	12,4	7,1	4,4	11,5	4200
Område Amager Total	6,6	4,8	11,5	6,8	7,4	14,2	7,0	5,2	12,3	7,0	5,0	12,0	801,9
Område Brønshøj/Vanløse Total	7,3	5,3	12,6	6,7	6,9	13,6	7,0	5,8	12,8	7,5	4,8	12,4	708,7
Område Indre By/Østerbro Total	6,4	4,0	10,4	6,8	4,8	11,5	6,7	3,9	10,7	6,6	3,4	9,9	840,5
Område Nørrebro/Bispebjerg Total	6,9	6,4	13,2	6,6	6,3	13,0	6,8	5,8	12,5	7,1	3,8	10,9	951,1
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Total	7,8	5,0	12,8	7,5	6,4	14,0	7,4	6,5	13,9	7,5	5,1	12,6	897,9
Skoler	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Årsværk
Skolen på Strandboulevarden	2,8		2,8	7,1		7,1	4,6	1,4	6,0	4,8		4,8	17,4
Billedskolen i Tvillingehallen	4,5		4,5	4,5	1,2	5,7	3,0		3,0	5,1	1,1	6,2	13,5
Christianshavns Skole	8,1	2,4	10,5	5,3	2,4	7,8	6,1	1,8	7,9	5,3	1,1	6,4	70,0
Sølvgades Skole	5,0	5,8	10,8	5,8	6,0	11,7	5,5	6,6	12,1	5,3	1,4	6,8	45,6
Hafniaskolen	4,5	5,6	10,1	5,8	2,0	7,9	8,1	2,5	10,6	5,2	2,6	7,8	33,0
Skolen ved Sundet	6,2	4,7	10,9	6,3	1,1	7,5	6,8	2,0	8,8	6,6	1,4	8,0	82,1
Gasværksvejens Skole	9,0	4,1	13,1	7,7	6,1	13,8	6,5	3,1	9,6	5,8	2,2	8,0	54,2
Heibergskolen	9,0	5,3	14,3	8,8	17,3	26,1	6,2	4,6	10,8	6,5	1,7	8,2	50,8
Utterslev Skole	6,9	7,3	14,1	6,0	2,1	8,2	5,4	4,1	9,5	7,3	1,1	8,4	75,2
Øster Farimagsgades Skole	6,3	1,7	7,9	6,1	1,3	7,4	6,8	2,7	9,4	6,2	2,2	8,4	66,0
Holbergskolen	4,4	6,9	11,3	5,4	4,6	10,0	6,2	5,3	11,5	6,1	2,5	8,6	74,6
Kildevældsskolen	6,4	5,1	11,6	5,7	4,2	9,9	7,0	1,8	8,8	6,8	1,8	8,7	84,3
Hanssted Skole	6,1	2,4	8,5	6,5	7,2	13,6	6,1	5,2	11,3	7,1	1,8	8,9	50,9
Kirkebjerg Skole	8,4	8,3	16,7	7,0	8,3	15,3	5,5	3,9	9,4	6,5	2,4	8,9	73,9
Grøndalsvængets Skole	7,8	3,8	11,6	8,2	2,7	10,9	7,2	0,8	8,0	7,9	1,0	9,0	52,6
Amager Fælled Skole	6,0	3,2	9,2	7,1	2,6	9,8	7,1	0,6	7,7	6,5	2,6	9,1	75,6
Dyvekeskolen	6,6	3,2	9,8	5,5	11,0	16,5	5,6	1,3	6,8	7,4	1,7	9,1	60,9
Ellebjerg Skole	8,5	8,6	17,1	7,6	5,9	13,5	7,7	10,4	18,1	7,3	1,8	9,2	51,1
Vanløse Skole	6,2	9,8	16,0	2,8	10,0	12,8	4,1	6,8	10,9	6,3	2,9	9,3	38,3
Guldberg Skole	6,0	7,0	13,1	5,7	7,4	13,1	6,5	4,2	10,8	6,4	2,9	9,3	92,6
Randersgades Skole	6,2	4,9	11,1	7,4	2,6	9,9	7,0	1,5	8,4	6,6	3,1	9,6	45,6
Vibenshus Skole	9,1	5,8	14,9	9,6	7,3	16,9	7,5	3,2	10,8	8,6	1,0	9,7	54,8
Lergravsparkens Skole	4,9	2,9	7,8	6,3	3,1	9,4	7,6	5,8	13,4	6,9	2,9	9,8	77,6
Ålholm Skole	9,8	3,8	13,7	10,2	1,1	11,3	8,4	2,1	10,5	9,2	0,7	9,9	47,8
Lundehusskolen	8,6	7,1	15,7	6,2	8,8	15,0	6,7	4,9	11,6	7,0	2,9	9,9	78,3
Skolen i Ryparken	7,5	3,1	10,6	6,9	1,6	8,6	7,9	4,9	12,8	7,6	2,4	10,0	41,0
Nørre Fælled Skole	5,4	9,6	14,9	6,1	10,6	16,7	6,8	5,5	12,3	7,0	3,0	10,0	64,9
Kalvebod Fælled Skole				1,2		1,2	8,4		8,4	8,3	1,7	10,1	8,0
Strandvejsskolen	6,0	7,5	13,5	7,6	5,1	12,7	6,7	1,6	8,3	7,4	2,7	10,1	60,7
Bellahøj Skole	7,7	3,1	10,8	6,9	5,1	12,0	6,9	5,6	12,6	7,1	3,4	10,5	88,0

Rødkilde Skole	7,7	2,1	9,8	8,5	5,8	14,3	8,0	5,1	13,1	7,5	3,1	10,6	70,0
Tagensbo Skole	6,4	7,3	13,6	5,7	4,5	10,2	4,6	2,3	6,9	5,2	5,5	10,7	67,6
Skolen på Amagerbro	6,5	7,9	14,3	8,0	12,0	20,1	8,5	12,0	20,5	6,6	4,2	10,9	45,9
Peder Lykke Skolen	6,4	1,6	8,0	6,0	8,3	14,3	7,3	1,5	8,7	6,4	4,6	11,0	74,3
Frederiksgård Skole	8,7	6,8	15,5	8,9	3,5	12,5	8,5	7,0	15,5	6,4	4,6	11,0	35,7
Blågård Skole	5,2	6,2	11,4	5,1	9,3	14,4	6,1	7,4	13,5	6,5	4,7	11,2	82,4
Vesterbro Ny Skole	7,9	5,2	13,0	6,8	7,5	14,3	7,7	6,3	14,0	7,5	3,7	11,2	74,0
Skolen i Charlottetgården	6,6	10,1	16,7	7,9	9,6	17,4	7,2	6,2	13,4	7,8	3,6	11,4	78,0
Engskolen	5,7	12,6	18,3	5,5	5,1	10,7	6,9	7,0	13,9	6,7	4,7	11,4	27,9
Vigerslev Allés Skole	5,8	2,3	8,2	7,1	3,2	10,3	6,6	5,0	11,6	8,1	3,4	11,4	60,4
Nyboder Skole	5,4	1,8	7,2	6,8	2,1	8,9	7,2	4,2	11,4	9,2	2,5	11,7	66,3
Korsager Skole	7,9	9,9	17,9	6,7	8,4	15,1	7,4	7,0	14,4	8,2	3,5	11,8	72,4
Frejaskolen	6,7	2,9	9,6	5,0	1,2	6,1	5,1	1,2	6,3	5,5	6,3	11,8	61,8
Husum Skole	6,2	3,3	9,5	6,7	10,8	17,5	8,5	9,7	18,2	6,7	5,3	12,0	58,3
Højdevangens Skole	5,9	1,0	6,9	5,6	3,0	8,6	6,1	3,5	9,6	6,0	6,2	12,2	63,2
Brønshøj Skole	9,7	6,2	15,9	7,7	6,2	14,0	7,7	2,1	9,9	9,1	3,1	12,2	75,7
Øresundsskolen	5,4	2,7	8,1	7,5	3,8	11,3	8,3	8,1	16,4	7,0	5,4	12,4	57,6
Den Classenske Legatskole	4,0	2,6	6,7	6,7	6,0	12,7	3,5	13,4	16,9	3,9	8,5	12,4	40,7
Katrinédals Skole	4,7	3,1	7,9	5,4	2,1	7,4	5,8	4,7	10,6	6,7	6,1	12,7	75,3
Gerbrandskolen	6,3	12,8	19,1	6,2	9,8	16,0	7,5	4,7	12,2	6,8	6,1	12,9	61,4
Bavnehøj Skole	8,4	4,1	12,5	9,0	6,8	15,7	9,0	9,5	18,5	8,4	4,6	13,0	38,0
Tove Ditlevsens Skole	7,7	2,9	10,7	6,5	3,1	9,6	7,5	6,6	14,1	6,5	6,6	13,1	96,1
Skolen i Sydhavnen	7,4		7,4	6,8	6,7	13,5	7,7	5,1	12,8	8,8	4,4	13,1	45,3
Nørrebro Park Skole	7,1	4,7	11,8	7,1	1,8	8,9	6,7	6,7	13,5	8,6	4,6	13,1	70,1
Langelinieskolen	6,8	5,6	12,3	7,1	6,4	13,5	8,0	3,6	11,6	7,0	6,2	13,2	87,7
Skolen i Peter Vedels Gade	9,7	7,8	17,5	7,3	16,5	23,8	7,6	0,6	8,2	6,5	6,8	13,2	33,0
Sortedamskolen	5,1	1,0	6,0	5,4	1,8	7,2	5,9	4,7	10,6	5,6	7,9	13,5	59,9
Strandparks skolen	10,4	5,5	16,0	8,9	8,2	17,1	8,5	6,4	15,0	8,6	5,5	14,0	46,8
Valby Skole	9,8	8,9	18,7	10,4	14,2	24,7	8,4	7,6	16,0	8,4	6,5	14,8	62,3
Oehlenschlägersgades Skole	8,2	3,5	11,7	8,7	5,4	14,1	7,7	4,7	12,4	8,8	6,1	14,9	47,2
Hyltebjerg Skole	7,2	2,1	9,3	7,7	2,5	10,2	7,9	5,8	13,7	9,1	6,1	15,2	66,0
Rådmandsgades Skole	7,4	3,3	10,7	6,7	9,0	15,7	6,9	8,3	15,1	7,7	7,5	15,2	78,8
Skolen på Islands Brygge	6,3	7,0	13,3	7,4	13,6	21,0	6,1	12,1	18,2	7,9	7,3	15,2	104,0
Fensmarks skolen	9,0	5,8	14,9	8,8	9,8	18,7	9,7	13,0	22,7	8,8	6,5	15,4	59,2
Ørestad Skole	9,9	2,1	12,0	9,0	3,3	12,2	7,3	6,0	13,3	8,8	7,2	16,1	69,0
Lykkebo Skole	6,7	2,4	9,1	6,6	6,2	12,8	7,8	9,2	17,0	6,8	10,3	17,1	56,0
Tingbjerg Skole	6,5	6,1	12,6	6,1	10,4	16,5	7,3	7,5	14,8	7,4	10,6	18,0	90,7
Sundbyøster Skole	8,6	4,4	13,0	8,2	7,8	16,0	8,5	11,6	20,0	5,9	12,4	18,3	46,9
Kirsebærhavens Skole	7,1	8,6	15,7	8,6	14,0	22,5	7,7	15,0	22,6	9,0	10,2	19,2	64,6

9.10. Skolerne – skolen, evt. KKFO og i alt, evt. pr. lokalområde

Skoler > 5 årsværk		Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat												Årsværk	
		2013			2014			2015			2016				2016 Totalt
		Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt		
Områder		7,1	5,1	12,3	7,1	6,3	13,3	7,1	5,5	12,6	7,3	4,5	11,8	4818	
Område Amager		6,8	5,0	11,8	6,8	7,1	13,9	7,1	4,9	12,0	6,9	4,9	11,9	917	
Område Brønshøj/Vanløse		7,3	5,4	12,7	6,7	7,0	13,7	7,2	6,0	13,2	7,6	4,9	12,5	738	
Område Indre By/Østerbro		6,5	4,5	11,0	6,8	5,0	11,8	7,0	4,6	11,5	6,7	3,6	10,2	955	
Område Nørrebro/Bispebjerg		7,3	6,1	13,4	7,2	6,4	13,5	7,1	5,6	12,7	7,5	4,0	11,5	1138	
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave		7,8	4,6	12,4	7,7	6,3	13,9	7,4	6,4	13,8	7,6	5,3	12,9	1070	
Skoler		Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Årsværk	
Skolen på Strandboulevarden	Skolen på Strandboulevarden							3,0	1,6	4,6	4,8		4,8	17	
Skolen på Strandboulevarden Totalt		2,8		2,8	7,1		7,1	4,6	1,4	6,0	4,8		4,8	17	
Billedskolen i Tvillingehallen	Billedskolen i Tvillingehallen							3,0		3,0	5,1	1,1	6,2	14	
Billedskolen i Tvillingehallen Totalt		4,5		4,5	4,5	1,2	5,7	3,0		3,0	5,1	1,1	6,2	14	
Christianshavns Skole	Christianshavns Skole							5,5	3,3	8,8	5,3	1,1	6,4	70	
Christianshavns Skole Totalt		8,1	2,4	10,5	5,3	2,4	7,8	6,1	1,8	7,9	5,3	1,1	6,4	70	
Sølvgades Skole	Sølvgades Skole							4,9	5,1	10,0	5,3	1,4	6,8	46	
Sølvgades Skole Totalt		5,0	5,8	10,8	5,8	6,0	11,7	5,5	6,6	12,1	5,3	1,4	6,8	46	
Hafniaskolen	Hafniaskolen							4,9	1,9	6,8	5,2	2,6	7,8	33	
Hafniaskolen Totalt		4,5	5,6	10,1	5,8	2,0	7,9	8,1	2,5	10,6	5,2	2,6	7,8	33	
Skolen ved Sundet	Skolen ved Sundet				1,7		1,7	7,0	2,2	9,2	6,6	1,4	8,0	82	
Skolen ved Sundet	Specialfrit. ved Skolen ved Sundet	5,5	2,5	8,0	6,6	4,4	11,0	6,1	2,2	8,3	7,0		7,0	9	
Skolen ved Sundet Totalt		6,2	4,4	10,6	6,4	1,5	7,9	6,8	2,0	8,8	6,6	1,3	7,9	91	
Heibergskolen	Heibergskolen							5,2	2,6	7,8	6,5	1,7	8,2	51	
Heibergskolen Totalt		9,0	5,3	14,3	8,8	17,3	26,1	6,2	4,6	10,8	6,5	1,7	8,2	51	
Kildevældsskolen	Kildevældsskolen				1,5		1,5	6,6	3,2	9,7	6,8	1,8	8,7	84	
Kildevældsskolen	Specialfrit. ved Kildevældsskolen	4,1	4,3	8,5	2,9	8,2	11,1	2,8	3,9	6,7	4,7		4,7	10	
Kildevældsskolen Totalt		6,2	5,1	11,3	5,5	4,5	10,0	6,6	2,0	8,6	6,6	1,6	8,2	94	
Øster Farimagsgades Skole	Fritidsinstitutionen Øster Farimagsgade	1,7		1,7	6,0		6,0	5,9	15,3	21,2	5,1	3,4	8,4	20	
Øster Farimagsgades Skole	Øster Farimagsgades Skole							7,6	4,0	11,7	6,2	2,2	8,4	66	
Øster Farimagsgades Skole Totalt		6,2	1,6	7,9	6,1	1,2	7,3	6,6	4,8	11,4	5,9	2,5	8,4	86	
Holbergskolen	Holbergskolen							6,8	4,3	11,1	6,1	2,5	8,6	75	
Holbergskolen Totalt		4,4	6,9	11,3	5,4	4,6	10,0	6,2	5,3	11,5	6,1	2,5	8,6	75	
Hanssted Skole	Hanssted Skole							7,4	1,4	8,8	7,1	1,8	8,9	51	
Hanssted Skole Totalt		6,1	2,4	8,5	6,5	7,2	13,6	6,1	5,2	11,3	7,1	1,8	8,9	51	
Utterslev Skole	Fritidsinst. ved Utterslev Skole	9,4	4,7	14,1	11,8	1,8	13,6	8,8	2,4	11,2	8,6	1,6	10,2	31	
Utterslev Skole	Utterslev Skole				1,3		1,3	6,1	2,4	8,5	7,3	1,1	8,4	75	
Utterslev Skole Totalt		7,7	6,4	14,1	7,8	2,0	9,8	6,5	3,6	10,0	7,7	1,2	8,9	106	
Kirkebjerg Skole	Kirkebjerg Skole				1,1		1,1	5,7	3,0	8,7	6,5	2,4	8,9	74	
Kirkebjerg Skole Totalt		8,4	8,3	16,7	7,0	8,3	15,3	5,5	3,9	9,4	6,5	2,4	8,9	74	
Amager Fælled Skole	Amager Fælled Skole				9,1		9,1	7,5	1,4	8,9	6,5	2,6	9,1	76	

Amager Fælled Skole Totalt		6,0	3,2	9,2	7,1	2,6	9,8	7,1	0,6	7,7	6,5	2,6	9,1	76
Ellebjerg Skole	Ellebjerg Skole							6,8	5,9	12,8	7,3	1,8	9,2	51
Ellebjerg Skole Totalt		8,5	8,6	17,1	7,6	5,9	13,5	7,7	10,4	18,1	7,3	1,8	9,2	51
Guldberg Skole	Guldberg Skole				1,2		1,2	6,9	5,4	12,3	6,4	2,9	9,3	93
Guldberg Skole Totalt		6,0	7,0	13,1	5,7	7,4	13,1	6,5	4,2	10,8	6,4	2,9	9,3	93
Grøndalsvængets Skole	Fritidsinst. ved Grøndalsvængets Skole	11,2	6,8	18,0	4,5	13,9	18,4	3,0	8,9	11,8	9,5	1,3	10,8	13
Grøndalsvængets Skole	Grøndalsvængets Skole							7,8	1,0	8,8	7,9	1,0	9,0	53
Grøndalsvængets Skole Totalt		8,4	4,3	12,7	7,5	4,8	12,3	6,5	2,2	8,6	8,2	1,1	9,3	66
Randersgades Skole	Randersgades Skole							5,9	1,2	7,1	6,6	3,1	9,6	46
Randersgades Skole Totalt		6,2	4,9	11,1	7,4	2,6	9,9	7,0	1,5	8,4	6,6	3,1	9,6	46
Vibenshus Skole	Vibenshus Skole				6,1		6,1	6,6	1,6	8,2	8,6	1,0	9,7	55
Vibenshus Skole Totalt		9,1	5,8	14,9	9,6	7,3	16,9	7,5	3,2	10,8	8,6	1,0	9,7	55
Lergravsparkens Skole	Lergravsparkens Skole				1,3		1,3	9,1	5,3	14,4	6,9	2,9	9,8	78
Lergravsparkens Skole Totalt		4,9	2,9	7,8	6,3	3,1	9,4	7,6	5,8	13,4	6,9	2,9	9,8	78
Dyvekeskolen	Dyvekeskolen							6,7	1,3	8,0	7,4	1,7	9,1	61
Dyvekeskolen	Specialfrit. ved Dyveke Skole	11,4		11,4	6,5	2,3	8,8	7,9		7,9	7,1	8,5	15,6	8
Dyvekeskolen Totalt		7,4	2,7	10,1	5,6	9,9	15,5	5,8	1,1	7,0	7,4	2,5	9,9	69
Nørre Fælled Skole	Nørre Fælled Skole				2,0		2,0	6,2	4,6	10,7	7,0	3,0	10,0	65
Nørre Fælled Skole Totalt		5,4	9,6	14,9	6,1	10,6	16,7	6,8	5,5	12,3	7,0	3,0	10,0	65
Lundehusskolen	Lundehusskolen				10,6		10,6	5,6	1,5	7,1	7,0	2,9	9,9	78
Lundehusskolen	Specialfritidsinst. ved Lundehusskolen										4,7	1,3	6,0	6
Lundehusskolen Totalt		8,6	7,1	15,7	6,2	8,8	15,0	6,7	4,9	11,6	7,1	2,9	10,0	81
Ålholm Skole	Fritidsinst. ved Ålholm Skole/Akeleje	7,4	9,3	16,7	7,3	5,1	12,5	5,8	2,1	7,8	6,1	4,6	10,7	17
Ålholm Skole	Ålholm Skole							7,4	3,0	10,4	9,2	0,7	9,9	48
Ålholm Skole Totalt		9,1	5,4	14,5	9,4	2,2	11,6	7,7	2,1	9,8	8,4	1,7	10,1	65
Strandvejsskolen	Strandvejsskolen				2,7		2,7	6,5	2,5	9,0	7,4	2,7	10,1	61
Strandvejsskolen Totalt		6,0	7,5	13,5	7,6	5,1	12,7	6,7	1,6	8,3	7,4	2,7	10,1	61
Gasværksvejens Skole	Fl ved Gasværksvejens Skole/Gasværkstød	8,7	1,3	10,0	6,6	3,3	9,9	7,8	0,8	8,6	6,8	10,0	16,8	21
Gasværksvejens Skole	Gasværksvejens Skole							6,6	2,4	9,0	5,8	2,2	8,0	54
Gasværksvejens Skole Totalt		8,8	2,9	11,7	7,3	5,0	12,4	6,9	2,3	9,2	6,1	4,4	10,5	75
Tagsensbo Skole	Fritidsinstitutionen ved Tagsensbo Skole	6,7	0,5	7,2	11,8	4,2	16,0	7,9	16,3	24,2	9,1	3,1	12,1	14
Tagsensbo Skole	Tagsensbo Skole							5,2	0,5	5,7	5,2	5,0	10,2	68
Tagsensbo Skole Totalt		6,4	6,3	12,7	6,8	4,5	11,2	5,1	4,6	9,7	5,9	4,6	10,5	81
Bellahøj Skole	Bellahøj Skole	2,0		2,0		26,3	26,3	6,4	5,4	11,8	7,1	3,4	10,5	88
Bellahøj Skole Totalt		7,7	3,1	10,8	6,9	5,1	12,0	6,9	5,6	12,6	7,1	3,4	10,5	88
Vanløse Skole	Fritidsinstitutionen ved Vanløse Skole	4,3	5,0	9,4	5,6	1,4	7,0	7,7	8,3	16,1	11,8	2,8	14,6	12
Vanløse Skole	Vanløse Skole							2,5	4,9	7,4	6,3	2,9	9,3	38
Vanløse Skole Totalt		5,7	8,5	14,3	3,5	7,7	11,3	5,1	7,2	12,3	7,7	2,9	10,6	51
Skolen på Amagerbro	Skolen på Amagerbro				3,7		3,7	8,5	6,8	15,3	6,6	4,3	11,0	46
Skolen på Amagerbro Totalt		6,5	7,9	14,3	8,0	12,0	20,1	8,5	12,0	20,5	6,6	4,3	11,0	46
Peder Lykke Skolen	Peder Lykke Skolen				0,5		0,5	9,2	1,6	10,8	6,4	4,6	11,0	74
Peder Lykke Skolen Totalt		6,4	1,6	8,0	6,0	8,3	14,3	7,3	1,5	8,7	6,4	4,6	11,0	74
Øresundsskolen	Specialfrit. ved Øresundsskolen	8,1	2,5	10,6	5,6	8,8	14,4	7,1	6,9	14,0	6,8	2,0	8,8	35
Øresundsskolen	Øresundsskolen				3,0		3,0	5,8	6,8	12,6	7,0	5,4	12,4	58
Øresundsskolen Totalt		6,5	2,6	9,1	6,8	5,8	12,6	7,8	7,6	15,4	6,9	4,1	11,0	93

Frederiksgård Skole	Frederiksgård Skole								7,5	8,2	15,7	6,4	4,6	11,0	36
Frederiksgård Skole	Specialinst. v. Frederiksgård Skole											3,0	1,8	4,8	16
Frederiksgård Skole Totalt		8,7	6,8	15,5	8,9	3,5	12,5	8,5	7,0	15,5	6,5	4,5	11,0	43	
Engskolen	Engskolen				2,2		2,2	5,5	9,3	14,8	6,7	4,7	11,4	28	
Engskolen	Specialfritidsinst. ved Engskolen										4,4		4,4	12	
Engskolen Totalt		5,7	12,6	18,3	5,5	5,1	10,7	6,9	7,0	13,9	7,2	4,0	11,2	33	
Blågård Skole	Blågård Skole							5,4	6,4	11,8	6,5	4,7	11,2	82	
Blågård Skole Totalt		5,2	6,2	11,4	5,1	9,3	14,4	6,1	7,4	13,5	6,5	4,7	11,2	82	
Rødkilde Skole	Rødkilde Skole							5,4	9,8	15,3	7,5	3,1	10,6	70	
Rødkilde Skole	X KKFO Rødkilden	7,5	0,7	8,1	7,4	8,9	16,3	10,5	17,0	27,5	3,1	6,4	9,5	14	
Rødkilde Skole Totalt		7,7	1,8	9,4	8,3	6,4	14,7	8,5	7,5	16,1	7,3	4,0	11,2	78	
Vesterbro Ny Skole	Vesterbro Ny Skole				2,3		2,3	7,9	3,1	11,0	7,5	3,7	11,2	74	
Vesterbro Ny Skole Totalt		7,9	5,2	13,0	6,8	7,5	14,3	7,7	6,3	14,0	7,5	3,7	11,2	74	
Kalvebod Fælled Skole	Fritidsinst. ved Kalvebod Fælled Skole										4,5	4,2	8,7	6	
Kalvebod Fælled Skole	Kalvebod Fælled Skole							7,4		7,4	8,3	1,7	10,1	8	
Kalvebod Fælled Skole Totalt					1,2		1,2	8,4		8,4	8,1	3,3	11,4	12	
Vigerslev Allés Skole	Vigerslev Allés Skole				1,1		1,1	7,0	3,8	10,8	8,1	3,4	11,5	60	
Vigerslev Allés Skole Totalt		5,8	2,3	8,2	7,1	3,2	10,3	6,6	5,0	11,6	8,1	3,4	11,5	60	
Nyboder Skole	Nyboder Skole				0,9		0,9	7,5	3,8	11,3	9,2	2,5	11,7	66	
Nyboder Skole Totalt		5,4	1,8	7,2	6,8	2,1	8,9	7,2	4,2	11,4	9,2	2,5	11,7	66	
Frejaskolen	Frejaskolen							4,3		4,3	5,5	6,3	11,8	62	
Frejaskolen	Rughave	6,2	4,3	10,5	3,8	14,4	18,2	4,4		4,4	5,2	7,1	12,3	8	
Frejaskolen	Specialfrit. ved Frejaskolen	9,1	1,1	10,2	8,5	4,5	12,9	6,4	8,6	15,0	7,1	5,0	12,1	25	
Frejaskolen Totalt		7,4	2,5	9,9	5,9	3,4	9,2	5,4	3,2	8,6	5,9	6,0	12,0	94	
Husum Skole	Husum Skole							8,4	6,1	14,6	6,7	5,3	12,0	58	
Husum Skole Totalt		6,2	3,3	9,5	6,7	10,8	17,5	8,5	9,7	18,2	6,7	5,3	12,0	58	
Sortedamskolen	Fritidsinst. ved Sortedamsskolen	5,3	10,2	15,5	5,8	1,9	7,7	8,0	13,0	21,0	5,1	2,6	7,7	17	
Sortedamskolen	Sortedamskolen							5,3	5,6	10,8	5,5	7,9	13,4	60	
Sortedamskolen Totalt		5,1	2,5	7,6	5,5	1,8	7,3	6,3	6,5	12,8	5,4	6,7	12,1	77	
Brønshøj Skole	Brønshøj Skole				1,3		1,3	7,3	1,4	8,7	9,1	3,1	12,2	76	
Brønshøj Skole Totalt		9,7	6,2	15,9	7,7	6,2	14,0	7,7	2,1	9,9	9,1	3,1	12,2	76	
Højdevangens Skole	Højdevangens Skole				1,4		1,4	6,5	6,9	13,4	6,0	6,2	12,2	63	
Højdevangens Skole Totalt		5,9	1,0	6,9	5,6	3,0	8,6	6,1	3,5	9,6	6,0	6,2	12,2	63	
Den Classenske Legatskole	Den Classenske Legatskole							2,2	13,0	15,2	3,9	8,5	12,4	41	
Den Classenske Legatskole Totalt		4,0	2,6	6,7	6,7	6,0	12,7	3,5	13,4	16,9	3,9	8,5	12,4	41	
Korsager Skole	Korsager Skole							7,3	4,8	12,1	8,2	3,5	11,8	72	
Korsager Skole	X KKFO Frithuset	10,7	13,5	24,2	7,6	11,2	18,8	9,9	2,5	12,5	8,5	3,3	11,8	13	
Korsager Skole Totalt		8,4	10,5	18,9	6,9	8,9	15,8	7,8	6,2	14,0	8,7	3,7	12,4	81	
Katrinédals Skole	Katrinédals Skole				0,7		0,7	6,5	8,9	15,4	6,7	6,1	12,7	75	
Katrinédals Skole Totalt		4,7	3,1	7,9	5,4	2,1	7,4	5,8	4,7	10,6	6,7	6,1	12,7	75	
Gerbrandskolen	Gerbrandskolen				4,2		4,2	6,8	4,7	11,4	6,8	6,1	12,9	61	
Gerbrandskolen Totalt		6,3	12,8	19,1	6,2	9,8	16,0	7,5	4,7	12,2	6,8	6,1	12,9	61	
Bavnehøj Skole	Bavnehøj Skole	3,3		3,3	5,1		5,1	6,9	8,4	15,4	8,4	5,1	13,5	38	
Bavnehøj Skole	Fritidsinstitutionen ved Bavnehøj Skole	4,3		4,3	9,5		9,5	5,9		5,9	11,0		11,0	12	
Bavnehøj Skole Totalt		7,7	3,4	11,1	9,1	5,6	14,7	8,5	7,8	16,2	9,0	3,9	12,9	50	

Skolen i Peter Vedels Gade	Skolen i Peter Vedels Gade				1,5		1,5	4,5		4,5	6,5	6,8	13,2	33
Skolen i Peter Vedels Gade	Specialfrit. Skolen i Peder Vedelsgade	6,9	1,9	8,8	7,5		7,5	6,6		6,6	6,8	5,8	12,6	18
Skolen i Peter Vedels Gade Totalt		8,6	5,4	14,0	7,4	10,6	18,0	7,2	0,4	7,6	6,6	6,4	13,0	51
Nørrebro Park Skole	Nørrebro Park Skole							6,1	8,7	14,8	8,6	4,6	13,1	70
Nørrebro Park Skole Totalt		7,1	4,7	11,8	7,1	1,8	8,9	6,7	6,7	13,5	8,6	4,6	13,1	70
Tove Ditlevsens Skole	Fritidsinst. ved Tove Ditlevsens Skole	10,7		10,7	14,5	2,4	16,9	8,5	13,3	21,8	8,6	7,4	16,0	16
Tove Ditlevsens Skole	Modersmålskolen										0,1	5,4	5,5	11
Tove Ditlevsens Skole	Tove Ditlevsens Skole				0,3		0,3	8,9	2,8	11,6	7,3	6,8	14,1	85
Tove Ditlevsens Skole Totalt		7,9	2,8	10,7	7,1	3,0	10,1	7,6	7,2	14,7	6,8	6,8	13,5	112
Ørestad Skole	Fritidsinstitutionen ved Ørestad Skole	8,4	8,2	16,6	6,8	5,0	11,8	7,7	3,7	11,4	7,3	2,5	9,9	38
Ørestad Skole	Ørestad Skole				3,0		3,0	8,1	5,7	13,8	8,8	7,2	16,1	69
Ørestad Skole Totalt		9,2	4,8	14,0	8,0	4,0	12,0	7,5	5,1	12,5	8,3	5,6	13,9	107
Fensmarkskolen	Fensmarkskolen							8,8	14,3	23,1	8,8	6,5	15,4	59
Fensmarkskolen	Specialfrit. ved Fensmarksskolen	7,8	6,2	13,9	8,3	5,3	13,6	8,4	1,9	10,4	7,6	4,2	11,8	33
Fensmarkskolen Totalt		8,5	6,0	14,5	8,6	7,9	16,5	9,2	8,9	18,1	8,4	5,7	14,1	93
Valby Skole	Fritidsinstitutionen ved Valby Skole	7,4	2,0	9,4	7,4	5,7	13,1	10,1	2,3	12,4	7,2	4,7	11,8	21
Valby Skole	Valby Skole							8,1	3,4	11,5	8,4	6,5	14,8	62
Valby Skole Totalt		9,1	6,9	16,0	9,6	11,8	21,4	8,9	6,1	15,0	8,1	6,0	14,1	83
Skolen i Ryparken	Skolen i Ryparken							7,1	3,5	10,6	7,6	2,4	10,0	41
Skolen i Ryparken	Specialfrit. ved Skolen i Ryparken	11,7	3,6	15,4	11,3	6,3	17,6	11,4	4,9	16,3	10,9	6,7	17,6	48
Skolen i Ryparken Totalt		9,6	3,4	13,0	9,2	4,0	13,2	9,6	4,9	14,5	9,4	4,7	14,1	89
Skolen i Charlotttegården	Skolen i Charlotttegården				3,1		3,1	7,7	3,6	11,3	7,8	3,6	11,4	78
Skolen i Charlotttegården	Specialfrit. ved Skolen i Charlotttegård	8,9	4,6	13,5	9,4	11,5	20,9	8,8	3,7	12,5	10,4	9,5	19,9	38
Skolen i Charlotttegården Totalt		7,2	8,6	15,8	8,3	10,1	18,4	7,7	5,4	13,1	8,6	5,5	14,2	116
Strandparkskolen	Specialfrit. ved Strandparkskolen				4,5	2,8	7,3	7,2	12,3	19,5	8,1	6,9	15,0	21
Strandparkskolen	Strandparkskolen				3,7		3,7	9,2	8,7	17,9	8,6	5,5	14,0	47
Strandparkskolen Totalt		10,4	5,5	16,0	9,2	7,9	17,1	8,0	8,6	16,7	8,4	5,9	14,3	68
Skolen på Islands Brygge	KKFO Skibet	6,6	4,3	10,9	6,8	7,7	14,5	7,8	2,9	10,7	6,6	5,7	12,3	28
Skolen på Islands Brygge	Skolen på Islands Brygge				1,5		1,5	7,3	6,6	13,8	7,9	7,3	15,2	104
Skolen på Islands Brygge Totalt		6,4	6,5	12,8	7,3	12,4	19,6	6,4	10,1	16,6	7,6	7,0	14,6	132
Skolen i Sydhavnen	Skolefrit. ved Skolen i Sydhavnen	7,4		7,4	12,9	6,1	19,0	8,4	7,8	16,2	8,7	9,2	17,8	28
Skolen i Sydhavnen	Skolen i Sydhavnen							6,7	4,4	11,2	8,8	4,4	13,1	45
Skolen i Sydhavnen Totalt		7,4		7,4	9,3	6,5	15,8	8,0	6,2	14,2	8,7	6,2	14,9	73
Oehlenschlägersgades Skole	Oehlenschlägersgades Skole							8,6	3,0	11,7	8,8	6,1	14,9	47
Oehlenschlägersgades Skole Totalt		8,2	3,5	11,7	8,7	5,4	14,1	7,7	4,7	12,4	8,8	6,1	14,9	47
Hyltebjerg Skole	Hyltebjerg Skole							7,8	4,3	12,1	9,1	6,1	15,2	66
Hyltebjerg Skole Totalt		7,2	2,1	9,3	7,7	2,5	10,2	7,9	5,8	13,7	9,1	6,1	15,2	66
Rådmandsgades Skole	Rådmandsgades Skole				6,3		6,3	7,0	9,7	16,8	7,7	7,5	15,2	79
Rådmandsgades Skole Totalt		7,4	3,3	10,7	6,7	9,0	15,7	6,9	8,3	15,1	7,7	7,5	15,2	79
Langelinieskolen	Fritidsinst. ved Langelinieskolen	8,9	19,8	28,7	10,5	7,0	17,5	13,8	8,9	22,7	11,9	12,3	24,2	33
Langelinieskolen	Langelinieskolen				2,0		2,0	8,6	0,9	9,5	7,0	6,2	13,2	88
Langelinieskolen Totalt		7,2	8,7	15,9	8,0	6,5	14,5	9,6	5,1	14,7	8,3	7,9	16,2	120
Sundbyøster Skole	Fritidsinst. ved Sundbyøster Skole	6,7	28,6	35,3	5,5	9,4	14,8	8,0	6,4	14,4	3,1	6,4	9,5	11
Sundbyøster Skole	Sundbyøster Skole							7,4	14,0	21,4	5,9	12,4	18,3	47
Sundbyøster Skole Totalt		8,3	8,3	16,6	7,8	8,1	15,8	8,4	10,8	19,2	5,4	11,3	16,7	57

Lykkebo Skole	Lykkebo Skole									8,2	9,1	17,3	6,8	10,3	17,1	56
Lykkebo Skole Totalt		6,7	2,4	9,1	6,6	6,2	12,8	7,8	9,2	17,0	6,8	10,3	17,1			56
Tingbjerg Skole	Tingbjerg Skole				1,1	8,0	9,0	7,2	8,6	15,9	7,4	10,6	18,0			91
Tingbjerg Skole Totalt		6,5	6,1	12,6	6,1	10,4	16,5	7,3	7,5	14,8	7,4	10,6	18,0			91
Kirsebærhavens Skole	Kirsebærhavens Skole				0,7		0,7	8,9	2,5	11,4	9,0	10,2	19,2			65
Kirsebærhavens Skole Totalt		7,1	8,6	15,7	8,6	14,0	22,5	7,7	15,0	22,6	9,0	10,2	19,2			65

9.11. Dagpasningsområdet –Klynger pr. lokalområde

BUF Dagpasning Klynger samlet		Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat												
		2013			2014			2015			2016			2016 Årsværk
		K	L	T	K	L	T	K	L	T	K	L	T	
Rubin 7/3-2017	Total	7,7	7,5	15,3	6,9	7,5	14,4	6,5	6,9	13,5	6,9	6,9	13,9	5735
Områder														
Område Amager		7,2	8,7	15,9	6,3	8,6	14,9	6,0	7,6	13,6	7,1	6,8	13,8	1339
Område Brønshøj/Vanløse		7,5	6,3	13,8	6,5	7,0	13,5	6,4	6,6	13,0	7,0	7,5	14,4	853
Område Indre By/Østerbro		7,9	7,0	14,9	6,9	8,1	15,1	6,4	7,6	14,0	6,1	6,8	12,9	1229
Område Nørrebro/Bispebjerg		7,9	8,2	16,1	7,3	5,6	13,0	7,0	6,2	13,3	7,5	6,7	14,2	1223
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave		8,1	7,2	15,3	7,2	7,9	15,1	6,9	6,4	13,3	7,1	7,1	14,1	1091
Klynger	Statistik													
Indre By/Østerbro Klynge C/Kongeriget	GNS	7,6	4,9	12,5	6,5	5,6	12,1	6,7	4,7	11,5	7,4	1,7	9,1	142
	MAX							6,4	2,7	9,1	7,8	4,2	12,0	20
	MIN	5,5	1,2	6,8	3,4	1,6	5,0	1,7	1,6	3,3	4,4		4,4	11
Nørrebro/Bispebjerg Klynge G	GNS	7,9	6,4	14,3	7,0	3,5	10,5	6,3	4,4	10,7	7,5	3,0	10,5	161
	MAX							2,5		2,5	8,4	6,2	14,7	12
	MIN	5,7	7,5	13,2	5,8	2,6	8,3	6,2	8,3	14,5	5,7	0,8	6,5	36
Amager Klynge A	GNS	4,6	4,6	9,2	4,5	7,3	11,8	4,3	6,3	10,6	5,9	4,9	10,8	92
	MAX	6,9	5,3	12,2	8,9	0,4	9,3	8,0	1,5	9,6	9,5	4,9	14,5	15
	MIN	4,8	7,7	12,5	6,0	10,8	16,8	5,3	5,9	11,1	4,6	3,8	8,3	22
Amager Klynge G	GNS	8,0	7,4	15,4	7,2	11,9	19,1	6,2	5,9	12,1	6,5	4,8	11,3	152
	MAX	6,3	4,1	10,4	6,6	5,5	12,1	5,8	7,3	13,1	6,8	16,0	22,8	19
	MIN										3,8		3,8	12
Brønshøj/Vanløse Klynge D/Radius	GNS	7,4	6,5	13,9	5,1	8,6	13,7	6,0	7,1	13,1	6,6	4,9	11,5	133
	MAX	8,5		8,5	4,9	2,0	6,9	5,9	9,0	14,9	7,5	14,9	22,4	18
	MIN	8,4	6,3	14,7	4,2	4,7	8,9	6,1		6,1	5,3		5,3	20
Indre By/Østerbro Klynge A	GNS	8,5	2,9	11,5	9,1	7,0	16,1	8,3	10,0	18,3	6,4	5,2	11,6	87
	MAX	10,1	8,5	18,5	14,4	22,1	36,6	5,8	16,6	22,4	4,7	11,7	16,3	13
	MIN	5,2		5,2	8,5	1,4	9,9	6,0	11,2	17,1	6,6		6,6	6
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge E	GNS	7,0	6,4	13,4	5,7	8,2	13,9	6,1	4,9	10,9	5,6	6,0	11,6	163
	MAX	7,9	2,9	10,8	8,9	11,1	20,0	7,8	10,1	17,9	7,5	16,8	24,3	28
	MIN	4,1	3,7	7,8	2,8		2,8	4,1	1,6	5,8	3,5	1,5	5,0	11
Indre By/Østerbro Klynge H	GNS	8,4	7,8	16,2	6,7	7,4	14,0	5,5	6,6	12,0	6,1	5,5	11,7	117

	MAX	10,8	2,9	13,7	8,7	4,4	13,1	8,4	14,0	22,3	6,0	12,6	18,5	17
	MIN										2,4		2,4	12
Brønshøj/Vanløse Klynge B	GNS	7,3	5,6	12,9	5,6	7,5	13,0	5,1	7,9	13,0	7,1	4,7	11,7	123
	MAX	8,2	4,9	13,2	6,0	8,6	14,6	6,8	5,0	11,8	8,9	14,6	23,5	18
	MIN	5,8		5,8	5,6	12,2	17,9	6,0	3,1	9,0	4,1		4,1	16
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge C	GNS	8,1	5,9	14,1	7,1	9,2	16,3	7,0	6,6	13,6	6,4	5,5	11,9	241
	MAX	7,6		7,6	7,6	11,9	19,5	4,3	6,2	10,5	8,8	13,7	22,5	10
	MIN	10,4	3,1	13,5	8,9	11,9	20,7	6,8	1,5	8,3	4,9	0,7	5,6	30
Nørrebro/Bispebjerg Klynge A	GNS	6,5	5,2	11,7	5,9	5,5	11,4	6,8	4,9	11,7	6,4	5,8	12,1	117
	MAX	6,7	7,8	14,5	7,6	5,9	13,4	6,9	14,6	21,5	7,1	15,0	22,2	20
	MIN	4,0	3,8	7,9	4,3	0,6	4,9	4,7	1,4	6,0	3,2	3,3	6,5	25
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge D	GNS	9,5	4,4	13,9	8,4	4,6	13,0	8,6	4,3	12,9	8,4	3,7	12,2	153
	MAX	9,0	3,7	12,8	9,6	0,6	10,3	10,2	6,5	16,7	11,4	7,5	18,9	23
	MIN	9,4	1,3	10,7	6,5	1,6	8,1	6,0		6,0	6,8	2,4	9,2	18
Indre By/Østerbro Klynge F	GNS	7,9	8,5	16,4	7,1	6,4	13,5	5,8	4,7	10,5	6,6	5,7	12,3	149
	MAX	8,8	12,4	21,2	8,8	5,5	14,3	6,7	8,7	15,4	6,6	14,5	21,1	23
	MIN	3,3		3,3	3,9	3,5	7,3	4,7	9,6	14,3	3,9	1,4	5,4	11
Amager Klynge I	GNS	8,3	10,0	18,3	6,7	6,2	12,9	5,6	5,3	10,9	8,2	4,2	12,5	137
	MAX	9,4	9,5	18,9	6,5	9,0	15,5	5,9	10,2	16,2	9,9	8,4	18,3	32
	MIN										2,1	2,0	4,1	10
Nørrebro/Bispebjerg Klynge C	GNS	8,4	3,1	11,5	7,4	3,1	10,5	7,4	6,0	13,4	8,4	4,2	12,6	156
	MAX	10,1	6,6	16,6	8,2	9,0	17,3	6,6	23,5	30,1	8,7	9,2	17,9	14
	MIN	5,5	1,2	6,7	4,8	1,0	5,9	4,7	14,7	19,4	4,6	1,7	6,3	14
Indre By/Østerbro Klynge B/Tivoliklynge	GNS	7,9	10,6	18,5	7,5	8,1	15,6	6,7	10,5	17,2	5,7	7,2	12,9	103
	MAX	7,3	2,4	9,7	6,6	3,0	9,6	5,8	9,6	15,4	5,2	12,9	18,1	20
	MIN	9,3	13,2	22,5	7,0	9,6	16,6	8,5	7,5	16,0	6,3	5,2	11,5	38
Indre By/Østerbro Klynge E/Triangeln	GNS	6,4	4,0	10,4	5,5	4,8	10,3	5,6	6,3	11,9	4,9	8,1	13,1	127
	MAX	7,1	2,2	9,2	6,6	1,7	8,3	6,6	5,5	12,1	6,2	16,9	23,1	26
	MIN	5,7	2,0	7,6	5,5	11,3	16,8	6,3	4,4	10,8	5,1	1,2	6,3	29
Indre By/Østerbro Klynge D	GNS	7,7	6,4	14,1	7,5	5,5	13,0	7,0	7,3	14,3	5,4	7,7	13,1	166
	MAX	4,5		4,5	7,4	1,3	8,8	7,5	11,0	18,5	4,9	29,0	33,9	18
	MIN										2,5	1,5	4,0	12
Indre By/Østerbro Klynge J/Øbro-børnene	GNS	8,6	7,3	16,0	6,7	10,8	17,5	6,1	8,8	14,9	5,5	7,9	13,4	72
	MAX	15,9	11,0	27,0	10,5	13,2	23,8	5,1	4,9	10,0	5,8	13,8	19,6	9
	MIN	6,6	5,6	12,3	5,7	18,1	23,8	5,6	28,9	34,5	3,0		3,0	11
Amager Klynge E	GNS	6,8	8,7	15,5	6,1	5,5	11,6	6,9	6,6	13,5	8,1	5,5	13,6	144
	MAX	7,2	6,5	13,7	6,2	11,7	17,9	5,8	11,8	17,7	8,2	12,2	20,4	16
	MIN	5,4	0,7	6,1	3,9	2,7	6,6	6,2		6,2	3,9	0,9	4,8	15
Nørrebro/Bispebjerg Klynge H	GNS	8,5	8,5	17,0	8,3	4,1	12,5	8,3	5,2	13,5	8,3	5,4	13,7	195
	MAX	8,4	20,0	28,4	7,2	2,5	9,8	9,1		9,1	9,1	8,4	17,5	20
	MIN	10,2	7,5	17,7	7,0	6,4	13,4	6,5	1,4	7,9	6,2	3,9	10,1	17
Amager Klynge D	GNS	6,4	9,3	15,7	4,2	9,9	14,1	5,5	8,0	13,5	6,9	7,4	14,3	149
	MAX	8,3	11,0	19,3	4,6	9,1	13,7	7,3	8,2	15,5	6,7	14,6	21,3	29
	MIN	1,3	6,8	8,1	0,1	9,0	9,1	0,4	4,8	5,2	3,0	1,2	4,2	18
Brønshøj/Vanløse Klynge E	GNS	7,0	7,0	14,0	6,8	6,3	13,1	5,7	3,4	9,1	6,0	8,4	14,3	140

	MAX	7,1	6,6	13,7	4,4	7,3	11,7	4,4	4,5	8,9	5,1	15,2	20,3	14
	MIN	4,8	1,3	6,0	5,9		5,9	5,3		5,3	3,5	0,8	4,3	9
Brønshøj/Vanløse Klynge C	GNS	8,5	5,2	13,6	7,7	5,9	13,6	8,2	4,8	13,1	9,0	5,5	14,5	127
	MAX	8,0	5,0	12,9	8,1	4,0	12,2	7,9	3,1	11,0	10,8	6,6	17,4	50
	MIN										2,6		2,6	8
Amager Klynge F	GNS	7,8	12,1	19,9	7,6	7,1	14,7	6,5	6,9	13,4	6,9	7,8	14,7	172
	MAX	5,2	13,8	19,0	5,2	11,8	17,0	5,9	5,6	11,5	6,3	13,0	19,3	30
	MIN	6,8	6,6	13,4	6,2	0,3	6,6	6,0	1,6	7,6	7,3		7,3	16
Brønshøj/Vanløse Klynge A	GNS	7,7	7,8	15,5	7,5	7,0	14,5	6,5	8,5	15,1	5,9	8,9	14,8	165
	MAX	7,4	9,9	17,4	13,7	8,1	21,9	7,6	21,6	29,1	8,7	12,1	20,8	21
	MIN										1,4		1,4	6
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge A	GNS	7,6	6,6	14,2	6,9	7,8	14,8	6,6	5,9	12,6	6,6	8,4	14,9	190
	MAX	6,7	0,6	7,2	5,9	6,0	11,9	8,5	4,4	12,9	5,9	14,8	20,7	15
	MIN	6,8	2,8	9,6	4,9	7,4	12,4	3,9	2,0	5,9	6,1	0,6	6,7	25
Amager Klynge H	GNS	7,0	11,6	18,7	6,2	13,9	20,2	6,6	9,1	15,7	7,3	7,8	15,0	152
	MAX	11,1	13,0	24,1	10,1	12,8	23,0	7,5	20,6	28,1	9,9	16,4	26,3	17
	MIN	6,4	5,8	12,2	5,5	15,7	21,3	7,8	1,2	9,0	7,1	1,7	8,8	20
Indre By/Østerbro Klynge I	GNS	9,2	7,1	16,3	7,4	13,2	20,6	6,1	13,1	19,2	7,3	7,9	15,2	125
	MAX	11,2	3,8	14,9	6,0	11,5	17,5	7,9	9,5	17,4	8,0	15,5	23,5	21
	MIN	6,0	0,5	6,5	8,1	6,3	14,4	6,5	25,5	32,0	5,3		5,3	11
Nørrebro/Bispebjerg Klynge D	GNS	7,2	13,8	21,0	6,7	6,7	13,4	6,2	5,6	11,8	6,4	8,8	15,2	166
	MAX	6,4	65,6	72,0	8,1	15,6	23,7	7,8	15,7	23,4	6,3	18,3	24,6	15
	MIN	10,3	22,8	33,1	10,2	12,4	22,6	7,0	6,2	13,2	5,2	2,4	7,6	16
Amager Klynge C	GNS	7,6	5,6	13,2	6,0	9,2	15,2	6,5	9,2	15,7	7,3	8,0	15,3	175
	MAX	6,7	6,9	13,7	4,0	8,6	12,6	7,0	12,2	19,2	5,4	16,5	21,9	23
	MIN	6,2	6,9	13,1	4,0	11,3	15,3	6,3	2,6	8,9	6,3		6,3	13
Nørrebro/Bispebjerg Klynge B	GNS	8,3	4,9	13,3	8,5	8,3	16,8	7,8	3,6	11,4	7,6	8,7	16,2	135
	MAX	5,0	0,8	5,8	6,9	5,2	12,1	7,0	6,7	13,8	5,0	26,1	31,2	18
	MIN	9,7	7,6	17,3	7,6	12,0	19,6	5,3		5,3	6,5	0,6	7,1	14
Nørrebro/Bispebjerg Klynge E	GNS	8,6	8,2	16,8	6,9	6,1	13,0	6,3	11,8	18,1	7,7	9,1	16,8	140
	MAX	7,6	4,2	11,9	7,4	9,9	17,3	7,7	15,9	23,6	7,9	16,1	24,0	23
	MIN	9,5	13,3	22,9	7,0	10,5	17,5	5,6	15,5	21,1	7,4	1,3	8,7	23
Amager Klynge B	GNS	7,9	6,4	14,3	7,9	4,6	12,5	6,0	9,6	15,6	7,0	10,4	17,3	134
	MAX	8,1	6,0	14,1	8,6	6,6	15,2	6,8	8,9	15,7	9,8	14,4	24,2	53
	MIN	9,1	4,2	13,3	8,7	2,1	10,8	6,2	9,5	15,7	5,6	4,0	9,6	34
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge F	GNS	10,4	10,3	20,8	8,5	8,1	16,6	7,5	9,3	16,8	8,5	8,8	17,4	162
	MAX	13,3	7,2	20,5	8,2	8,1	16,2	7,5	13,1	20,6	10,5	15,8	26,3	30
	MIN	6,5	8,7	15,2	5,1		5,1	6,5		6,5	6,0		6,0	18
Nørrebro/Bispebjerg Klynge F	GNS	7,9	12,1	19,9	8,0	7,4	15,4	7,4	9,8	17,2	7,5	9,9	17,4	146
	MAX	7,4	26,4	33,8	10,2	9,3	19,6	7,5	4,1	11,6	6,5	17,6	24,1	18
	MIN	6,0	0,8	6,8	6,9	4,9	11,8	8,5	1,5	10,1	7,6	5,0	12,6	32
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge B	GNS	7,8	8,4	16,2	8,3	9,7	18,0	6,2	6,7	12,9	7,5	10,6	18,1	158
	MAX	3,1	5,8	8,9	6,2	15,4	21,6	4,1	10,4	14,5	10,6	30,7	41,2	25
	MIN										2,9		2,9	14
Specialklyngen	GNS	8,4	8,9	17,3	7,7	14,6	22,2	7,2	10,6	17,8	6,0	12,4	18,3	123

	MAX	10,3	7,1	17,4	7,7	17,0	24,6	8,7	16,9	25,7	7,0	22,8	29,8	17
	MIN	9,6	18,8	28,4	6,8	49,1	55,9	7,2	3,8	11,0	4,2		4,2	13
Brønshøj/Vanløse Klynge F	GNS	7,7	5,7	13,4	6,9	7,5	14,4	7,5	6,9	14,3	8,1	12,5	20,7	137
	MAX	8,3	3,2	11,5	7,1	5,9	13,1	8,4	2,5	10,9	8,7	36,7	45,3	15
	MIN	7,0	5,5	12,5	6,0	9,5	15,5	9,9	6,1	16,0	8,2	1,9	10,2	14

9.12. Plejcentre – kort og langt sygefravær 2013-2016

SUF Plejehjem > 5 årsværk		Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat												Arsværk 2016
		2013			2014			2015			2016			
Rubin 7/3-2017		K	L	T	K	L	T	K	L	T	K	L	T	
SUF Plejehjem i alt		6,5	7,3	13,8	6,2	7,5	13,7	6,7	7,2	13,8	6,5	7,9	14,4	2590
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb		6,1	5,3	11,4	5,1	5,4	10,5	5,9	5,1	11,0	5,1	5,2	10,3	546
Lokalområde Indre By/Østerbro		5,9	9,4	15,3	6,2	7,1	13,4	6,6	6,7	13,3	6,4	7,2	13,6	427
Lokalområde Amager		6,1	5,0	11,1	6,0	8,7	14,7	7,1	8,3	15,3	6,4	7,7	14,2	425
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum		6,6	7,5	14,1	6,3	6,8	13,1	7,2	6,9	14,1	7,3	9,3	16,6	519
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro		7,3	8,9	16,2	7,0	9,3	16,3	6,6	8,7	15,3	7,1	9,6	16,7	673
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Skjulhøjgård	3,8	1,9	5,7	3,3	7,9	11,2	3,5	8,4	11,8	3,4	2,6	6,0	31
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Plejecentret Bonderupgård	2,1	3,8	5,9	2,1	4,6	6,7	2,1	2,9	5,0	2,9	3,0	6,0	63
Lokalområde Indre By/Østerbro	Kildevæld Sogns Plejehjem	7,5	11,0	18,5	5,2	9,7	15,0	6,7	5,9	12,7	6,1	1,3	7,3	46
Lokalområde Amager	Peder Lykke Centret	4,3	5,2	9,5	4,1	5,9	10,0	4,5	4,1	8,5	4,1	3,8	8,0	102
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Egebo Bystævneparken	5,3	6,7	12,0	5,8	6,2	12,0	6,3	8,5	14,8	4,4	3,9	8,3	85
Lokalområde Indre By/Østerbro	Kærbo	7,1	6,4	13,5	6,5	11,4	17,9	7,1	7,7	14,8	6,1	2,6	8,7	38
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Bryggergården	5,5	5,9	11,4	6,2	3,1	9,4	5,9	11,3	17,2	5,8	2,9	8,7	42
Lokalområde Indre By/Østerbro	Deborah Centret	4,8	0,9	5,7	4,6	14,8	19,4	5,6	16,1	21,7	4,9	5,4	10,4	31
Lokalområde Indre By/Østerbro	Rosenborgcentret	4,9	5,3	10,2	4,9	7,6	12,5	5,9	5,3	11,3	6,8	3,7	10,4	70
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Pilehuset Bystævneparken	8,2	6,9	15,1	5,8	5,4	11,2	8,3	4,4	12,6	6,5	4,3	10,9	144
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Verdishave	7,3	6,5	13,8	5,8	3,7	9,5	6,9	2,0	8,8	5,9	5,2	11,1	55
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Hjortespring	7,0	6,1	13,2	5,1	4,7	9,8	5,2	2,9	8,1	4,5	6,6	11,1	99
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Tingbjergghjemmet	4,1	3,6	7,6	3,8	1,0	4,8	4,7	3,7	8,3	7,3	4,1	11,5	41
Lokalområde Indre By/Østerbro	Ryholtgård	4,9	4,1	9,1	5,9	8,4	14,3	6,4	11,5	17,8	5,6	6,1	11,8	46
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Aalholmghjemmet	5,1	6,5	11,6	4,2	6,0	10,2	6,7	2,0	8,7	5,9	6,8	12,7	38
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Bispebjergghjemmet	6,6	5,3	11,8	6,2	7,6	13,9	6,2	5,6	11,9	6,3	6,4	12,7	71
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Rundskuedagen Vesterbro	3,8	1,9	5,6	2,8	5,9	8,7	3,1	3,1	6,2	4,3	8,7	13,1	37
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Johannesgården	7,4	3,7	11,1	7,1	9,5	16,6	7,4	9,2	16,6	6,1	7,3	13,4	54
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Solterrasserne	6,7	17,3	24,0	6,2	9,6	15,8	6,4	5,7	12,0	5,8	8,1	13,9	69
Lokalområde Amager	Bomi-Parken	6,6	5,9	12,6	6,6	4,4	11,0	6,5	3,9	10,4	6,8	7,1	13,9	64
Lokalområde Amager	Højdevang Sogn	6,3	3,9	10,1	6,6	9,5	16,1	7,2	7,1	14,3	7,3	7,0	14,3	73

Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Haandværkerforeningens Plejehjem	7,1	7,6	14,7	6,7	7,5	14,2	7,0	9,4	16,5	6,5	7,8	14,3	101
Lokalområde Indre By/Østerbro	Nybodergården	5,8	3,5	9,3	6,1	7,0	13,2	7,0	12,1	19,0	7,3	7,8	15,1	40
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Møllehuset	9,4	8,7	18,0	9,1	12,1	21,2	6,7	7,4	14,1	6,7	8,5	15,2	57
Lokalområde Amager	Plejecentret Hørgården	5,7	8,5	14,3	5,8	5,6	11,4	6,5	6,5	13,0	6,3	9,6	15,9	111
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Dronning Ingrid's Hjem	6,0	7,4	13,4	6,9	3,7	10,6	7,4	6,3	13,7	7,6	8,6	16,2	98
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Sølund	5,3	11,6	16,9	4,9	3,3	8,1	5,7	7,4	13,1	6,0	10,4	16,4	122
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Slottet	7,1	14,9	22,0	8,1	15,8	23,9	6,9	8,7	15,6	7,8	8,7	16,5	82
Lokalområde Amager	Ørestad Plejecenter	7,5	24,3	31,8	9,4	11,4	20,8	9,3	12,2	21,5	8,5	8,6	17,1	77
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Klarahus	8,7	8,1	16,8	8,1	13,3	21,4	6,7	12,2	18,9	7,3	10,2	17,5	127
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Damsøgård Plejehjem	6,2	3,1	9,3	5,3	3,3	8,6	4,9	2,3	7,3	4,3	13,5	17,8	29
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Solgavehjemmet	7,3	1,9	9,3	6,9	10,5	17,5	9,5	13,7	23,2	8,2	9,8	18,0	34
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Kirsebærhaven	7,5	5,1	12,6	7,5	9,3	16,8	8,3	6,2	14,5	9,6	9,8	19,4	58
Lokalområde Indre By/Østerbro	Fælledgården Plejecenter	6,7	3,9	10,6	6,9	7,5	14,4	8,2	7,0	15,2	6,7	13,8	20,5	153
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Plejecentret Aftensol	8,6	6,7	15,2	6,6	12,7	19,3	7,3	4,5	11,8	10,7	10,5	21,2	33
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Kastanjesusene	6,2	6,2	12,5	6,5	6,1	12,6	7,0	9,3	16,2	8,1	13,6	21,7	80
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Absalonhus	8,2	7,0	15,2	6,7	6,8	13,5	9,6	14,8	24,4	10,1	13,6	23,7	31
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Langgadehus	8,3	6,9	15,2	7,7	10,3	18,0	8,7	8,5	17,1	9,6	20,0	29,6	57

9.13. Hjemmeplejen i SUF – kort og langt sygefravær 2013-2016

SUF Hjemmeplejen > 5 årsværk	Fraværsværk pr Fuldtidsansat												Årsværk 2016	
	2013			2014			2015			2016				
Rubin7/3-2017	K	L	T	K	L	T	K	L	T	K	L	T		
SUF Hjemmeplejen i alt	8,2	7,8	16,0	7,2	7,9	15,1	7,7	7,5	15,3	7,6	7,7	15,2	1512	
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	6,8	6,7	13,5	6,5	4,0	10,4	6,8	4,4	11,2	6,4	4,9	11,2	257	
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	8,1	7,1	15,2	7,4	10,6	18,0	7,8	8,4	16,2	7,6	7,4	15,0	323	
Lokalområde Indre By/Østerbro	7,9	5,4	13,3	8,0	6,4	14,4	8,7	7,0	15,7	6,4	9,1	15,6	306	
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	9,0	8,7	17,7	6,7	9,0	15,6	7,2	8,1	15,3	8,9	7,4	16,4	323	
Lokalområde Amager	8,3	10,2	18,5	7,3	8,7	16,0	8,0	9,3	17,3	8,3	9,1	17,3	302	
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	9,4	8,9	18,3	6,6	10,8	17,4	7,0	7,3	14,3	9,1	9,2	10,3	229
Lokalområde Indre By/Østerbro	Hjemmeplejen IBØ	7,5	6,4	13,9	7,5	6,1	13,6	8,2	7,1	15,3	6,1	9,7	11,5	229
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Hjemmeplejen VKV	8,2	7,4	15,5	7,4	11,2	18,5	7,7	9,5	17,2	7,5	7,8	11,7	259
Lokalområde Indre By/Østerbro	Sygeplejen IBØ	9,2	2,4	11,6	9,5	7,1	16,6	9,8	6,9	16,7	7,5	7,6	13,6	77
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Sygeplejen VKV	8,5	7,2	15,8	8,1	9,7	17,8	8,3	3,7	12,0	8,4	5,6	14,0	64

Lokalområde Amager	Hjemmesygeplejen Amager	6,8	6,3	13,0	6,1	7,0	13,1	7,3	11,9	19,1	6,6	7,0	15,1	66
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	8,1	8,2	16,4	6,8	4,5	11,3	7,7	10,0	17,7	8,6	3,1	15,3	94
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Hjemmeplejen VBH	6,4	8,3	14,7	6,3	4,3	10,6	7,0	4,8	11,8	6,6	4,9	15,8	197
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Sygeplejen VBH	2,1	5,8	7,9	7,2	2,8	10,0	6,2	3,3	9,4	5,8	4,6	18,3	60
Lokalområde Amager	Hjemmeplejen Amager	8,6	11,2	19,8	7,6	9,1	16,6	8,2	8,7	16,9	8,8	9,6	18,4	235

9.14. Hjemmeplejen i SOF – kort og langt sygefravær 2013-2016

SOF Hjemmeplejen > 5 årsværk		Fraværsværk pr Fuldtidsansat											Årsværk 2016	
		2013			2014			2015			2016			
Rubin 7/3-2017		Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt	
SOF Hjemmeplejen i alt		8,6	9,6	18,2	8,1	9,1	17,3	8,0	8,0	16,1	9,2	8,6	17,8	352
Den Sociale Hjemmepleje - Nord		8,5	7,0	15,5	8,2	12,0	20,2	8,5	10,2	18,7	9,7	6,5	16,2	142
Den Sociale Hjemmepleje - Amager		8,2	8,1	16,3	8,2	4,8	13,0	7,2	2,7	9,9	9,2	7,5	16,7	105
Den Sociale Hjemmepleje - Center Midt		9,7	16,8	26,5	8,5	11,9	20,4	8,4	10,8	19,2	8,7	12,7	21,4	104
Den Sociale Hjemmepleje - Nord	Nord - Administration og ledelse	4,2	6,5	10,7	2,8		2,8	3,4	8,6	12,0	7,3		7,3	7
Den Sociale Hjemmepleje - Amager	Amager Øst - Hj.hjælp	6,1	1,8	7,9	5,5	2,8	8,4	6,4	2,2	8,6	6,7	4,2	10,9	43
Den Sociale Hjemmepleje - Center Midt	Østerbro Daghjemmehjælp	11,9	5,4	17,3	9,3	10,4	19,7	7,0	1,5	8,5	7,6	3,3	10,9	21
Den Sociale Hjemmepleje - Nord	Nord - Aften/Nat Hj. hjælp og Sygepleje	10,0	5,9	15,9	9,5	21,9	31,3	8,3	17,1	25,4	8,3	3,9	12,2	33
Den Sociale Hjemmepleje - Nord	Bispebjerg - Hj.hjælp	10,8	6,6	17,4	9,3	16,5	25,8	8,0	7,8	15,7	9,4	5,1	14,6	26
Den Sociale Hjemmepleje - Nord	Nørrebro - Hj.hjælp	8,9	6,5	15,4	10,8	14,8	25,6	9,5	5,8	15,3	9,7	7,1	16,8	34
Den Sociale Hjemmepleje - Amager	Amager Vest - Hj.hjælp	9,4	15,3	24,7	10,4	5,5	15,8	8,7	3,4	12,1	9,4	8,7	18,0	27
Den Sociale Hjemmepleje - Center Midt	Center Midt - Aftenplejen	9,9	17,0	27,0	9,7	7,6	17,4	12,5	9,2	21,7	13,8	6,5	20,3	18
Den Sociale Hjemmepleje - Nord	Brønshøj/Vanløse - Hj.hjælp	6,3	10,6	16,8	6,1	1,8	8,0	8,4	7,2	15,6	10,8	9,5	20,4	23
Den Sociale Hjemmepleje - Amager	Amager - Aften Hj.hjælp	10,0	3,9	13,9	11,8	9,3	21,1	8,6	4,1	12,7	15,9	5,2	21,1	14
Den Sociale Hjemmepleje - Center Midt	Valby / Vesterbro Daghjemmehjælp	8,6	32,9	41,5	10,6	8,8	19,4	9,0	11,0	19,9	9,6	12,8	22,4	41
Den Sociale Hjemmepleje - Nord	Nord - Dagsygeplejen	7,8	5,8	13,6	7,4	9,5	16,9	10,1	15,4	25,5	12,8	11,1	23,9	17
Den Sociale Hjemmepleje - Amager	Amager - Dagsygeplejen	11,6	2,9	14,5	10,1	7,5	17,6	7,6	2,6	10,2	11,8	14,3	26,1	15

Den Sociale Hjemmepleje - Center Midt	Center Midt - Dagsygeplejen	8,6	4,6	13,2	7,0	21,2	28,1	6,1	14,7	20,8	4,9	32,1	37,0	18
---------------------------------------	-----------------------------	-----	-----	------	-----	------	------	-----	------	------	-----	------	------	----

9.15. Handicapområdet – kort og langt sygefravær 2013-2016.

SOF Handicapinstitutioner > 10 årsværk		Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat												Arsværk 2016
		2013			2014			2015			2016			
Rubin 7/3-2017		K	L	T	K	L	T	K	L	T	K	L	T	
Handicapinstitutioner total		7,2	6,6	13,8	7,2	7,6	14,8	7,2	6,1	13,3	7,0	6,2	13,2	1.727
Instituttet for Blinde og Svagsynede		4,9	4,3	9,1	3,9	4,3	8,2	4,7	1,9	6,6	5,5	1,8	7,2	98
BCH Staben		3,2	0,8	4,0	4,4		4,4	4,9	0,4	5,3	5,6	4,5	10,2	34
Center for Selvstændig Bolig og Beskæft		6,8	5,3	12,2	5,9	8,0	13,9	6,3	4,2	10,5	5,9	5,0	10,9	249
Center for Erhvervet Hjerneskade		7,1	7,7	14,8	7,9	6,5	14,4	8,0	5,2	13,2	7,2	5,3	12,5	190
Center for Børn med Handicap		8,0	8,1	16,2	7,9	11,4	19,3	8,2	7,8	16,1	7,7	6,0	13,6	208
Center for Autisme og Specialpædagogik		7,4	4,9	12,3	7,3	6,7	14,0	7,0	7,3	14,3	6,9	6,9	13,8	384
CenterCampo		7,3	10,6	17,9	7,4	9,6	17,0	7,2	6,6	13,7	7,1	7,8	14,9	246
Center for Omsorg og Specialpædagogik		8,2	7,4	15,6	8,9	7,2	16,1	8,4	7,2	15,6	7,9	7,7	15,6	309
BCH Staben	Staben - Faglig udvikling og organisatio										1,5		1,5	11
Center for Selvstændig Bolig og Beskæft	CSBB Stab og Administration	6,7		6,7	2,6	4,5	7,1	5,3		5,3	3,5	0,9	4,4	18
CenterCampo	Kysten	7,6	9,6	17,2	5,4	1,8	7,1	4,0		4,0	3,7	1,1	4,8	25
Center for Autisme og Specialpædagogik	Center for autisme og specialpæd. DAE	3,1	1,3	4,4	3,8	5,7	9,5	4,1	5,6	9,7	3,9	1,4	5,3	15
Center for Selvstændig Bolig og Beskæft	Vinklen				5,1	2,8	7,9	5,1	1,5	6,6	5,9	0,3	6,2	40
Instituttet for Blinde og Svagsynede	Blindeinst. Administration og Service	5,2	4,3	9,5	4,1	3,5	7,6	4,8	1,1	5,9	5,4	1,2	6,6	31
Instituttet for Blinde og Svagsynede	Blindeinst. Specialrådgivning	3,6	5,2	8,8	3,2	1,3	4,5	4,7	1,0	5,7	5,8	1,0	6,8	26
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Tilbuddene under Specialfysioterapien	7,2	0,8	8,0	3,2		3,2	7,1		7,1	6,9		6,9	11
Instituttet for Blinde og Svagsynede	Blindeinst. BVA-afdelingen	5,0	3,0	8,0	3,2	9,3	12,4	5,8	2,8	8,6	7,2		7,2	14
Center for Erhvervet Hjerneskade	CEH - Aktivitets- & samværstilbud	4,1	2,0	6,0	8,3		8,3	5,9		5,9	7,1	1,1	8,2	11
Instituttet for Blinde og Svagsynede	Blindeinst. Erhverv og kursus	5,5	5,5	11,0	4,2	5,0	9,2	3,9	3,4	7,3	4,4	4,1	8,5	27
Center for Erhvervet Hjerneskade	CEH - Fys- & Ergoterapi	5,5		5,5	6,1	3,4	9,5	5,2	10,0	15,2	6,9	3,0	9,8	16
Center for Selvstændig Bolig og Beskæft	Bofællesskaber 2	6,2	3,3	9,6	5,9	6,7	12,6	5,4	2,2	7,6	5,2	4,8	10,0	39
Center for Børn med Handicap	Svanehuset	8,3	11,8	20,1	6,8	21,5	28,3	6,5	3,8	10,3	7,0	3,1	10,0	41
Center for Selvstændig Bolig og Beskæft	Captum	7,7	4,1	11,7	6,2	8,4	14,6	7,8	6,2	13,9	6,5	3,7	10,1	60
BCH Staben	Staben - Strategi, jura og komm.	3,2	0,8	4,0	4,4		4,4	4,9	0,4	5,3	5,4	4,8	10,2	32
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Døgninstitutionen Løgstykkevej	5,7	3,0	8,6	9,3	3,6	12,9	10,1	3,4	13,6	8,3	2,0	10,3	37
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Døgninstitutionen Albatros	11,1	4,8	15,9	8,9	7,0	16,0	7,5	7,2	14,7	8,1	2,5	10,6	40
Center for Børn med Handicap	Behandlingshjemmet Baunegård	6,9	6,4	13,2	7,7	5,8	13,5	6,7	14,1	20,8	6,8	4,0	10,8	52
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 4	0,6	1,2	1,8	5,5	5,4	11,0	4,4	5,7	10,1	4,4	7,0	11,4	36
Center for Børn med Handicap	Elmehuset	4,9	12,2	17,1	7,0	6,9	13,9	7,8	2,4	10,3	6,8	5,6	12,4	28

Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 2	8,1	5,6	13,7	7,3	9,3	16,5	7,0	18,8	25,8	5,2	7,4	12,6	29
CenterCampo	Bo- og aflastningstilbuddet Pallesvej	9,4	14,9	24,3	9,4	8,4	17,9	6,7	5,4	12,1	6,3	6,9	13,1	56
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 3	9,6	7,7	17,3	8,5	7,2	15,7	7,4	11,5	18,9	8,2	5,0	13,2	51
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 1	5,4	1,4	6,8	6,2	2,6	8,8	6,8	6,3	13,1	5,5	7,9	13,4	63
CenterCampo	Botilbuddene CenterCampo	5,0	13,2	18,1	7,7	13,3	21,0	8,6	8,1	16,8	7,6	6,0	13,6	65
Center for Erhvervet Hjemeskade	Lions Kollegiet	9,2	6,5	15,7	9,0	8,2	17,2	9,2	5,8	15,0	7,9	5,9	13,8	97
CenterCampo	Fredskovvej								4,8	4,8	9,3	5,0	14,3	25
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	Bofællesskaber 1	2,9	2,0	4,9	4,6	8,5	13,1	6,6	7,5	14,2	7,1	7,2	14,4	29
Center for Autisme og Specialpædagogik	Musvågevej	10,4	6,3	16,7	9,3	9,2	18,5	7,8	4,7	12,5	7,3	7,2	14,6	94
Center for Erhvervet Hjemeskade	Verahus	5,1	18,2	23,3	7,4	7,7	15,1	7,7	5,5	13,3	6,7	7,9	14,6	46
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 5 - Nordlys	6,0	3,5	9,5	6,3	4,2	10,5	7,2	5,3	12,5	9,1	6,6	15,7	55
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Lynghuset	7,9	18,4	26,3	9,4	8,9	18,3	9,6	5,8	15,4	9,6	6,1	15,7	60
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	ASPECT				3,9	8,5	12,4	6,4	4,6	11,0	6,1	9,6	15,7	46
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Aflastningen & Hyldeblomsten	8,1	5,7	13,9	9,8	7,6	17,4	8,8	8,6	17,5	7,1	8,9	16,0	44
CenterCampo	CenterCampo Staben	4,4	5,1	9,5	4,7	9,4	14,1	2,8	1,8	4,6	4,3	11,8	16,0	12
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Carl Jacobsensvej & Ringertoften	8,6	2,0	10,6	9,8	6,2	16,0	8,6	6,0	14,7	7,1	9,4	16,5	48
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 6 Nørrebro Vænge	5,0	5,9	10,8	7,1	10,8	17,9	7,6	6,5	14,1	8,4	8,9	17,3	40
Center for Børn med Handicap	Aflastningsinstitution Skovhusene	11,7	8,4	20,1	11,0	8,9	19,9	9,2	9,6	18,8	7,6	10,4	18,0	37
Center for Børn med Handicap	Nærumgård	8,5	4,9	13,5	8,3	13,7	21,9	12,8	8,3	21,1	10,9	9,0	19,9	42
CenterCampo	Strandviben				3,2	6,8	10,0	8,8	8,9	17,6	8,4	13,6	22,1	64
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Grøndalsvænge & Huset	7,0	5,8	12,8	7,9	6,8	14,7	7,4	12,4	19,8	7,7	16,9	24,5	59

9.16. Psykiatriske bosteder – kort og langt sygefravær 2013-2016.

SOF Psykiatriske bosteder > 10 årsværk		Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat											Årsværk 2016	
		2013			2014			2015			2016			
Rubin 8/3-2017		K	L	T	K	L	T	K	L	T	K	L	T	
Psykiatriske bosteder i alt		7,5	6,5	14,0	6,4	7,5	13,9	6,8	7,5	14,4	7,5	7,6	15,1	868
Center City		7,9	11,7	19,5	7,1	9,2	16,4	7,5	7,0	14,5	7,3	3,0	10,3	129
Center Nørrebro		7,9	6,2	14,1	6,2	4,1	10,2	6,5	4,5	11,1	7,4	3,4	10,8	170
Center Nord-Vest		7,6	3,9	11,5	6,6	4,8	11,5	6,5	8,1	14,6	7,1	6,4	13,5	170
Center Lindegården		7,1	5,0	12,1	5,8	6,6	12,5	6,6	7,4	14,0	6,7	9,3	16,0	183
Center Amager		6,6	6,6	13,3	6,7	8,8	15,5	7,1	9,4	16,5	8,9	13,4	22,3	213
Center Lindegården	Service - Lindegården botilbud	6,6	11,6	18,2	6,1	11,4	17,5	6,2	19,8	26,0	3,6	3,1	4,2	14
Center Lindegården	Plejen Bocentret Holme	6,1	5,9	11,9	6,4	6,4	12,8	7,7	6,9	14,7	6,3	1,5	5,1	18
Center Lindegården	Område 23 - Bocentret Lindegården	6,7	3,5	10,2	5,5	2,7	8,2	6,0	2,6	8,7	5,7	13,5	7,2	19
Center Lindegården	Hus 11 - Bocentret Lindegården	6,0	1,6	7,6	4,0	1,5	5,4	4,8	8,2	13,0	8,0	12,2	7,4	21
Center Lindegården	Center Lindegården										1,0		7,8	23
Center Lindegården	Administration - Bocentret Lindegården	11,5	4,6	16,1	8,7	4,3	13,0	7,7	3,9	11,6	3,5		9,6	31
Center City	X Støtte- og Kontaktcentret Linnésgade												9,6	14
Center City	X Center City DAE												9,9	41
Center City	Center City										2,0		10,1	15
Center City	Botilbud	8,6	10,5	19,2	7,9	8,2	16,2	7,9	7,8	15,7	7,3	3,0	10,3	110
Center City	Aktivitets- og Samværstilbud (AST)	6,6	23,4	30,1	5,1	19,4	24,5	7,3	4,5	11,7	7,8	3,2	11,0	15
Center Amager	§ 85 Hjemmevejledningen Amager	6,0		6,0	8,8	21,5	30,3	5,6	22,8	28,4	9,2	5,9	11,5	17
Center Amager	X 35970 Nabo-Center Amager	9,2	3,3	12,5	5,0	15,9	20,9						12,3	20
Center Amager	Sundbyhus	9,5	4,0	13,5	7,2	11,9	19,1	6,4	9,2	15,5	11,0	12,2	12,9	32
Center Amager	Sundbygård	6,1	6,5	12,7	6,6	6,7	13,3	7,0	5,8	12,8	8,7	16,1	13,0	28
Center Amager	Skt. Annæ Hjem	8,6	24,2	32,8	8,4	9,7	18,0	7,0	12,7	19,6	3,8	46,0	13,7	29
Center Amager	Center Amager										0,9		15,0	12
Center Amager	Botilbud Radisevej	2,0		2,0	7,5	4,2	11,7	6,6	13,2	19,8	7,8	4,5	15,9	33
Center Amager	Bostedet Robert Jacobsensvej							6,5	2,2	8,7	8,5	19,0	16,7	35
Center Amager	Bostedet Oliebladsgade							6,0	6,7	12,7	10,5	6,2	18,1	11
Botilbuddene på Granvej	X Udviklingsafdelingen Granvej	2,2		2,2	4,4		4,4						19,2	38
Botilbuddene på Granvej	X U.S.A., Botilbud Glasvej	5,4	7,3	12,7	6,1	25,2	31,3	3,0	13,9	16,9			19,6	50
Botilbuddene på Granvej	X Natteam, Botilbud Glasvej	10,7	30,6	41,3	8,7	40,6	49,4	5,0	3,1	8,1			20,2	30
Botilbuddene på Granvej	X Ledelse på Granvej	3,4		3,4	3,5		3,5	2,3	30,3	32,6			21,2	22
Botilbuddene på Granvej	X Hus 78, Botilbud Oliebladsgade	8,5	8,3	16,9	6,9	6,5	13,4	4,6	10,3	15,0			23,2	16

Botilbuddene på Granvej	X Hus 56, Botilbud Arenagrunden	11,1	9,0	20,1	4,5	8,8	13,3	2,2		2,2			24,8	88
Botilbuddene på Granvej	X Hus 34, Botilbud Arenagrunden	8,9	1,7	10,6	5,2	20,8	26,0	1,8	4,7	6,5			26,9	19
Botilbuddene på Granvej	X Hus 1011, Botilbud Oliebladsgade	8,2	6,8	15,0	9,6	21,0	30,6	7,4	1,8	9,2			27,6	26

9.17. Idræt og kultur – kort og langt sygefravær 2013-2016

KFF Idræt og Kultur > 5 årsværk	Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat												Årsværk 2016	
	2013			2014			2015			2016				
	K	L	T	K	L	T	K	L	T	K	L	T		
Rubin 7/3-2017														
Hovedtotal	5,1	2,7	7,8	4,7	2,9	7,6	4,8	2,3	7,1	5,2	5,6	10,9	507	
Kultur og Idræt Christianshavn	6,2	1,8	8,0	3,8	6,7	10,4	4,8	1,3	6,1	4,9	0,7	5,6	27	
Fritid KBH	3,6	0,7	4,3	2,8	1,4	4,2	3,3	0,0	3,3	3,8	2,0	5,9	52	
Historie & Kunst	3,9	0,9	4,8	4,2	1,7	6,0	3,9	2,6	6,5	4,8	2,5	7,3	89	
Kultur Østerbro	5,7	5,6	11,3	4,7	1,5	6,3	6,8	3,1	9,9	5,3	4,2	9,5	41	
Kultur Syd	6,3	4,9	11,2	6,4	5,8	12,2	6,1	2,8	8,9	5,5	4,5	10,0	45	
Kultur N	6,1	1,8	7,9	5,8	4,9	10,7	4,5	4,0	8,5	5,3	5,2	10,6	48	
Amager Kultur	4,5	5,1	9,6	5,2	2,2	7,5	4,7	1,9	6,6	5,2	6,2	11,5	47	
Kultur og Fritid Nord	5,2	1,0	6,2	4,0	1,9	5,9	4,6	2,6	7,2	4,0	8,6	12,6	63	
Team Bade							4,3	1,4	5,7	7,1	11,0	18,0	95	

9.18. Centre og underafdelinger i BIF – kort og langt sygefravær 2013-2016

Centre og underafdelinger i BIF > 10 årsværk		Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat												Årsværk 2016
		2013			2014			2015			2016			
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Rubin 7/3-2017														
Hovedtotal		4,8	4,0	8,7	4,3	4,3	8,6	4,1	5,3	9,5	4,4	6,5	10,9	1.527
Københavns Erhvervshus		2,8	0,9	3,7	4,1	1,8	6,0	3,1	4,0	7,1	4,2	4,3	8,5	96
Jobcenter København - Ungecentret		5,6	3,5	9,1	4,8	4,4	9,3	4,0	5,4	9,4	4,9	3,6	8,5	195
Center for Arbejdsfastholdelse		3,9	6,5	10,4	3,7	5,3	8,9	3,5	6,2	9,8	3,6	4,9	8,6	128
Center for Afklaring og Beskæftigelse		4,4	3,6	8,0	4,1	3,7	7,9	3,5	5,3	8,9	3,2	5,5	8,7	150
Jobcenter Kbh. Arbejdsmarkedscenter		5,1	4,5	9,6	4,0	3,0	6,9	4,5	6,2	10,7	4,6	5,5	10,1	238
Ydelsesservice København		4,3	2,4	6,8	3,4	2,4	5,8	4,1	3,3	7,4	4,5	6,3	10,8	207
Center for Kompetence og Brobygning		5,2	3,1	8,3	5,3	4,4	9,7	4,4	6,3	10,7	4,0	7,7	11,7	107
Center for Beskæft, Sprog og Integr.		4,6	6,2	10,8	4,8	5,9	10,7	5,6	5,0	10,5	5,4	8,6	14,0	176
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats		4,8	3,0	7,8	4,3	6,9	11,2	4,0	6,1	10,1	4,7	10,4	15,0	230
Center for Beskæft, Sprog og Integr.	CBSI Faglig Support og Administration	2,9	7,9	10,8	2,9	5,7	8,6	3,2	3,4	6,7	1,9	0,9	2,8	20
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 4	4,1	1,0	5,1	4,4	4,9	9,3	3,2	8,2	11,5	2,0	1,6	3,6	21
Københavns Erhvervshus	KEH Drift og Service					0,2	0,2	2,1	2,1	4,2	3,6	1,1	4,6	25
Center for Afklaring og Beskæftigelse	JKA Arbejdsfastholdelse 2	0,6	3,2	3,8	4,0	3,9	7,9	3,7	6,4	10,1	2,5	2,2	4,7	25
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Virksomheder og Stab							1,2	0,1	1,3	3,2	1,5	4,8	16

Ydelsesservice København	YDS Sygedagpenge 2	2,6	0,4	3,0	3,9	2,5	6,4	3,9	0,5	4,4	3,2	1,7	4,9	16
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Erhvervsafdeling	6,5	5,2	11,6	3,8	1,3	5,1	3,3	13,5	16,9	3,7	1,6	5,4	20
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 7				2,1	2,2	4,3	3,7	3,7	7,4	2,7	2,6	5,4	25
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 2	4,9	1,5	6,4	5,6	2,4	8,0	4,2	7,7	11,8	4,3	2,2	6,5	25
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Vejledning	3,1	0,9	3,9	4,8	10,3	15,1	5,2	5,5	10,7	3,6	2,9	6,5	11
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Fremskudt Beskæftigelsesindsats	6,0	2,3	8,3	4,9	4,8	9,7	5,1	10,0	15,1	5,2	1,4	6,6	31
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Fremskudt Uddannelsesindsats	6,6	1,0	7,5	5,9	2,4	8,2	5,2	0,6	5,8	3,9	2,8	6,7	25
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	AMC Dagpenge - Jobspor 2							2,3	2,7	4,9	3,9	3,1	7,0	36
Center for Afklaring og Beskæftigelse	JKA Arbejdsfastholdelse og Fleksjob	2,7	13,0	15,7	2,7	6,4	9,0	4,7	2,5	7,2	5,4	2,1	7,5	23
Center for Beskæft, Sprog og Integr.	CBSI Sekretariat	3,7	19,1	22,8	4,6	8,8	13,4	6,1	8,6	14,7	3,0	4,6	7,6	10
Ydelsesservice København	YDS Beskæftigelse / K-kasse	5,4	0,9	6,4	3,8	1,0	4,8	3,9	1,7	5,5	2,9	4,9	7,8	32
Ydelsesservice København	YDS Økonomi og Stab							4,7	4,0	8,7	4,8	3,1	7,9	24
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 5	3,3	6,8	10,1	3,5	1,4	4,9	2,8	4,7	7,5	2,6	5,4	8,0	21
Københavns Erhvervshus	KEH Virksomhedsservice Team 2				3,5	2,8	6,2	2,9	4,2	7,1	3,5	4,5	8,0	35
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	AMC Dagpenge - Jobspor 1							2,5	1,0	3,5	4,1	4,0	8,1	31
Ydelsesservice København	YDS Kontanthjælp - Administration og Ko	3,8	1,3	5,1	3,4	3,2	6,5	2,9	2,8	5,6	3,7	4,6	8,2	24
Ydelsesservice København	YDS Sygedagpenge 1	3,8	3,7	7,6	3,7	2,5	6,1	4,4	1,4	5,8	5,0	3,5	8,4	19
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Fagligt Center	6,6	3,7	10,3	5,3	2,4	7,7	2,0	1,4	3,4	6,2	2,3	8,5	23
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Centeradministration	0,9	7,3	8,1	2,8	2,4	5,2	2,3	1,9	4,1	4,5	4,6	9,1	32
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Administration	7,6	6,1	13,7	5,7	7,7	13,4	4,4	4,0	8,4	7,0	2,3	9,3	11
Center for Beskæft, Sprog og Integr.	CBSI Sprogcenteradministration og kombi	2,0	14,9	16,9	6,9	10,8	17,7	6,9	2,7	9,6	3,3	6,1	9,5	13
Center for Afklaring og Beskæftigelse	JKA Arbejdsfastholdelse 1	5,9	3,8	9,7	5,3	1,4	6,7	4,3	9,5	13,8	4,3	5,4	9,7	28
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 3	4,3	6,7	11,0	3,5	2,5	6,0	3,1	0,9	4,0	3,8	6,0	9,8	20
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Særindsatser	2,6	3,2	5,8	5,9	5,2	11,1	4,6	2,2	6,8	4,4	5,8	10,2	14
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Fremskudt Jobservice	5,3	4,3	9,6	4,8	6,1	10,8	4,8	3,2	8,0	4,9	5,4	10,3	29
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	JKI Centerindgangen	4,9	6,4	11,4	4,4	9,6	14,0	4,2	9,6	13,8	5,6	4,9	10,5	28
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Koordineringsenheden							2,7	1,3	4,0	5,8	4,7	10,5	20

Center for Afklaring og Beskæftigelse	JKA Arbejdsfastholdelse 3	4,3	0,7	5,0	3,6	2,7	6,3	2,8	2,0	4,8	3,5	7,1	10,6	25
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	AMC Kontanthjælp	5,9	4,0	9,9	4,0	2,3	6,3	4,3	17,1	21,3	3,4	7,3	10,7	42
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	AMC Karrierestedet	3,9	3,2	7,1	4,2	2,2	6,4	4,8	2,9	7,7	5,2	5,7	10,9	43
Center for Beskæft, Sprog og Integr.	CBSI Danskuddannelse og FVU	5,2	4,4	9,6	5,1	9,5	14,6	7,8	3,6	11,4	6,5	4,5	11,0	33
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	AMC Dagpenge - Virksomhedsspor	4,5	5,2	9,6	3,1	1,3	4,4	4,8	0,9	5,7	5,2	6,1	11,3	36
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	AMC Karrierestedet Tværfaglig	4,5	1,8	6,3	4,9	6,2	11,1	6,8	5,0	11,8	5,9	5,5	11,5	16
Københavns Erhvervshus	KEH Virksomhedsservice Team 1	2,8	0,9	3,7	4,4	1,3	5,7	3,4	4,8	8,2	5,1	6,4	11,5	36
Center for Beskæft, Sprog og Integr.	CBSI Jobcenter Integration	4,1	1,2	5,3	3,9	1,6	5,5	4,7	3,2	7,9	4,0	8,0	12,0	45
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	AMC Sygedagpenge - Jobafklaring	4,3	5,5	9,8	3,8	3,1	6,9	2,5	3,8	6,3	5,1	7,0	12,1	31
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Relationer, Afklaring og Udvikling	5,6	4,3	9,9	5,1	1,9	7,1	3,6	5,4	9,1	3,3	9,0	12,3	27
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 5	4,3	1,7	6,0	3,7	5,1	8,9	3,7	6,7	10,3	4,5	8,5	13,0	34
Center for Afklaring og Beskæftigelse	JKA Tværgående Indsats							1,2	7,8	9,0	3,1	10,0	13,1	18
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Forberedende Uddannelsesindsats	4,9	3,4	8,3	5,7	8,4	14,2	4,3	7,0	11,3	5,7	7,4	13,1	14
Ydelsesservice København	YDS Ansøgning og Udbetaling 2	6,6	4,1	10,6	3,3	1,9	5,2	6,1	5,7	11,8	6,6	6,8	13,4	26
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 6	5,3	1,5	6,9	4,4	7,7	12,1	4,7	3,8	8,5	3,9	10,8	14,8	21
Ydelsesservice København	YDS Ansøgning og Udbetaling 1	4,5	4,3	8,8	2,9	3,2	6,1	3,5	7,0	10,5	4,0	10,9	14,9	40
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 1	4,1	5,9	10,0	3,2	1,5	4,7	2,2	7,7	9,9	2,9	12,6	15,5	16
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 2	3,9	4,4	8,3	3,6	5,4	9,0	3,5	4,7	8,3	4,8	11,2	16,0	28
Ydelsesservice København	YDS Lønrefusion	3,3	1,3	4,6	3,7	3,1	6,8	4,6	2,1	6,7	6,2	10,0	16,3	26
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	JKI Ressourceforløb og Indsats							3,7	7,0	10,7	5,5	11,1	16,6	29
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 4	6,0	1,0	7,0	5,0	1,4	6,4	4,6	5,9	10,5	4,7	12,2	16,9	25
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 1	4,2	1,7	5,9	5,5	5,6	11,1	4,9	6,1	11,0	4,1	13,7	17,7	37
Jobcenter Kbh. - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 3	5,3	1,6	6,8	4,5	9,8	14,2	3,7	4,5	8,2	4,5	13,9	18,4	31
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Undervisning	4,5	1,3	5,8	7,6	2,4	9,9	5,1	13,5	18,6	3,8	18,1	21,9	22
Center for Beskæft, Sprog og Integr.	CBSI Jobformidling II	4,3	2,6	6,9	5,3	5,7	11,0	5,7	7,5	13,1	10,5	12,3	22,9	28
Center for Beskæft, Sprog og Integr.	CBSI Jobformidling I							1,1	2,8	3,9	5,6	20,1	25,7	25