



11-04-2014

Bilag 3: Normering af antallet af arbejdsledere i nytteindsatsen – hvad er besluttet i BIU, LBR og MED-udvalg

Sagsnr.
2014-0078014

I dette bilag fremgår, hvad der skrevet ud til BIU, LBR og MED-udvalg om arbejdsledere i nytteindsatsen.

Dokumentnr.
2014-0078014-5

LBR 9. sep. 2013 (referat)

Morten Binder uddybede ved at fortælle, at det bliver ansatte i BIF, der skal optræde som arbejdsledere for de ledige i nytteaktivering. Medarbejderne i BIF vil blive uddannet til at løfte opgaven som arbejdsledere. De ledige vil løse opgaver i andre forvaltninger. Der vil blive udarbejdet et kodeks for nytteaktivering. Et eksempel på nytteaktivering kan være arealpleje.

Sagsbehandler
Mikkel Melgaard Nielsen

BIU 16. sep. 2013 (bilag 3)

Det enkelte arbejdshold/fællesskab består af et antal uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere og 1 arbejdsleder. Modellen betyder, at arbejdsledelse og instruktionsbeføjelser placeres i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, hvilket sikrer en direkte kobling til myndighedsopgaven. De øvrige forvaltninger har en rolle i forhold til at udpege og beskrive opgaver samt give arbejdslederen fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen relevante faglige instrukser i forhold til arbejdsopgaven.

Den enkelte forvaltning organiserer nytteindsatsen og har instruktionsbeføjelsen og forestår oplæring af den enkelte deltager. Derudover pålægges den enkelte arbejdsleder dagligt at afrapportere konkret fremmøde/udeblivelse for hver enkelt visiteret borger til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

CenterMED i Center for Afklaring og Beskæftigelse 18. nov. 2013

Flemming Holst (HK): Jeg kan ikke se de 12 millioner der er afsat til at kvalificere indsatsen nogen steder i de her opgavebeskrivelser, hvor kommer de ind henne?

Jørgen E. Clausen (CAB): De er ikke beskrevet her, dette er kun grundlaget for opgaven i forhold til refusionen. Der står nu 20 i beskrivelsen, men en arbejdsleder skal have 15 borgere, medtænkt fraværende borgere. I køkkenet 10. Rengøring 10. Det skal rettes.

Rammeaftale mellem BIF og KFF – LBR-møde d. 2. dec. 2013

Som hovedregel møder de ledige dagligt op på den fysiske adresse for den konkrete arbejdsopgave. Det enkelte arbejdsfællesskab består af 15-20 ledige i nytteindsats og 1 arbejdsleder.

Arbejdslederen stilles til rådighed af Nytteindsatsen, og denne registrerer dagligt fremmøde og udeblivelser, herunder iværksætter relevante tiltag. Ledige vil aldrig være på en opgave uden en

arbejdsleder, medmindre andet er aftalt med den relevante arbejdsplads.

Rammeaftale mellem BIF og LO – LBR-møde d. 2. dec. 2013

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Københavns Kommune har besluttet, at nytteindsatsen skal etableres som projekter med en projektleder. Hovedprincippet bag modellen er, at nytteindsatsen organiseres i arbejds hold bestående af et antal kontanthjælpsmodtagere og 1 arbejdsleder. Arbejdsledelse og instruktionsbeføjelser bliver placeres i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, og forvaltningen opretter en central nytteenhed, som står for organiseringen og drift af nytteindsatsen.

LBR-møde d. 19. feb. 2014

Ad pkt. 9) Jobbeskrivelser

Standardbeskrivelser for instruktører i nytteindsatsen er under udarbejdelse i CAB. Udgangspunktet for den praktiske opgaveløsning er, at arbejdsopgaverne beskrives af Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) – suppleret med en dialog med instruktørerne om, hvordan en opgave kan løses rent praktisk.

BIU-møde d. 7. april 2014

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede d. 16. september 2013, at nytteindsatsen i København skal organiseres som kommunale projektpladser. Et kommunalt nytteindsatsprojekt indebærer, at indsatsen organiseres i arbejds hold, som udfører en konkret opgave, fx naturpleje på Vestvolden. Et arbejds hold består af op til 18 borgere i nytteindsats og en arbejdsleder ansat i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Kommunale projektpladser. Nytteindsatsen organiseres i arbejds hold, som udfører en konkret projektopgave, fx naturpleje på Amager Fælled. Det enkelte arbejds hold er forankret i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og består af op til 18 borgere og en arbejdsleder, ansat i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Som daglig leder er arbejdslederen ansvarlig for at instruere i løsning af arbejdsopgaverne, samt at arbejdsopgaverne løses sikkert.

Center for Afklaring og Beskæftigelse har p.t. et budget på ca. 19 mio. kr. til nytteindsats, hvilket er baseret på ca. 700 helårspladser samt en pris for nytteindsats på ca. 30.000 kr. pr. helårsplads. Prisen for nytteindsats er baseret på udgifter pr. arbejdsleder (arbejds løn, mv.) på 0,5 mio. kr., samt at arbejdslederen kan varetage funktionen for op til 18 borgere.

En nedjustering af projektpladser for nytteindsats til 360 helårsprojektpladser vil frigøre ca. 8,9 mio. kr., idet der herved vil være mindre behov for arbejdslederfunktionen.