Socialpolitik og Udvikling
Socialforvaltningen

Vedtægter for Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde

26. juni 2026

Formål og opgaver

§ 1. Rådet for Frivilligt Socialt arbejde, benævnt Rådet i det følgende, skal være et samlet talerør og en formel indgang til medindflydelse på de kommunale indsatser på socialområdet, som indebærer samarbejde med civilsamfund, NGO'er og frivillige foreninger.

Stk. 2. Rådet skal kunne bidrage til en kvalificering af kommunens arbejde med civilsamfundsinddragelse indenfor hele det sociale område.

Stk. 3. Rådet skal repræsentere viden og erfaring om frivilligt arbejde og samarbejde mellem civilsamfundsorganisationer og kommunale instanser fra et frivilligperspektiv såvel som et fagligt perspektiv.

§ 2. Rådet kan af egen drift eller efter anmodning tage spørgsmål af generel karakter vedrørende civilsamfundsinddragelse og frivillighed op til drøftelse og komme med forslag til politiske og administrative initiativer.

Stk. 2. Rådet kan ikke behandle enkeltsager. Dog kan enkeltsager virke som grundlag for Rådets behandling af generelle spørgsmål.

Stk. 3. De politiske udvalg i Københavns Kommune kan høre Rådet om initiativer, der direkte sigter mod mere frivillighed og samarbejde mellem frivillige foreninger og kommunale instanser på det sociale område, eller initiativer, der i øvrigt kan have betydning for civilsamfundet og de frivillige foreninger.

§ 3. Rådets vurderinger og udtalelser er vejledende og bidrager til det samlede politiske beslutningsgrundlag i kommunen.

Rådets sammensætning, udpegning og supplering

§ 4. Rådet består af 10 til 15 medlemmer.

Stk. 2. Rådets medlemmer repræsenterer organisationer eller foreninger, der er lokalt forankret i København.

Stk. 3. Det tilstræbes, at Rådet repræsenterer erfaringer med det konkrete arbejde som frivillig såvel som faglig viden om samskabelse, civilsamfundsinddragelse, frivilligt arbejde, brugerinddragelse og samarbejde ml. forskellige aktører.

Stk. 4. Ved sammensætningen lægges vægt på, at de repræsenterede organisationer er stærkt forankret i København.

Socialpolitik og Udvikling
Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN-nummer
5798009683052

Stk. 5. Der lægges desuden vægt på, at medlemmerne tilsammen repræsenterer mangfoldigheden indenfor det frivillige sociale område, fx ved at de deltagende organisationer og foreninger tilsammen favner alle typer udsathed såvel som alle typer frivilligt arbejde.

Stk. 6. Der lægges derudover vægt på, at medlemmerne repræsenterer mangfoldighed i forhold til etnicitet, køn, alder mv. og/eller gennem viden om betydningen af spredning i etnicitet, alder mv. indenfor det frivillige sociale arbejde.

§ 5. Rådets medlemsorganisationer og forperson/forkvinde/formand udpeges af Borgerrepræsentationen på baggrund af indstilling fra Socialudvalget. Rådets næstforperson/næstforkvinde/næstformand udpeges af Rådet selv, jf. § 8, stk. 2.

Stk.2. Medlemsorganisationerne udpeges på baggrund af et ønske om at sikre en spredning i typer af organisationer/foreninger, indsatser, målgruppe, indsatsens størrelse og nye og gamle organisationer/foreninger.

Stk.3. Medlemmerne udpeges af de udpegede organisationer og foreninger selv. Hver medlemsorganisation udpeger et ordinært medlem og en suppleant. Der kan som udgangspunkt kun udpeges medlemmer fra organisationer, der er blevet inviteret til at opstille kandidater, se dog stk. 4.

Stk. 4. Borgerrepræsentationen kan desuden udpege medlemmer og suppleanter for disse til Rådet direkte blandt personer med særlig viden inden for det frivillige sociale område.

Stk. 5. For de organisationer, der får et medlem i Rådet, gælder det, at den af de to kandidater indstillet af organisationen, der ikke udpeges som medlem, bliver suppleant for den udpegede kandidat.

Stk.6. Et medlem af Rådet udtræder automatisk af Rådet, såfremt medlemmet ikke længere har ansættelse i eller er medlem af den organisation mv., der har udpeget medlemmet.

Stk. 7. Medlemmer af Københavns Kommunes Borgerrepræsentation kan ikke udpeges til Rådet.

Stk. 8. Organisationerne, der udpeger medlemmer til Rådet, bør indstille både en mand og en kvinde af hensyn til sikring af lige repræsentation af mænd og kvinder i Rådet.

§ 6. I tilfælde hvor et oprindeligt udpeget medlem udtræder af Rådet, indtræder medlemmets suppleant som ordinært medlem. Suppleanter indtræder kun som medlem af Rådet ved varigt forfald.

Stk. 2. Såfremt en organisations suppleant er indtrådt i Rådet som ordinært medlem, udpeger organisationen selv en ny suppleant indenfor samme organisation.

Stk. 3. I tilfælde hvor en medlemsorganisation ikke ønsker deltagelse i Rådet længere, indstiller Socialudvalget overfor Borgerrepræsentation en ny organisation til deltagelse.

Stk. 4. Hvis en medlemsorganisation ikke har deltaget med enten repræsentant eller suppleant på minimum tre ud af otte ordinære rådsmøder indenfor en toårig periode, vil organisationen automatisk udtræde af Frivilligrådet.

Det samme gør sig gældende, hvis en organisation ikke har stillet med en repræsentant eller suppleant på minimum et ud af fire ordinære rådsmøder indenfor en etårig periode.

Stk. 5. Hvis forpersonen/forkvinden/formanden ikke længere kan eller ønsker at udføre hvervet som forperson/forkvinde/formand i rådet, kan medlemmerne ved 2/3 flertal udpege en konstitueret forperson/forkvinde/formand blandt rådets ordinære medlemmer eller suppleanter. Den konstituerede forperson/forkvinde/formand varetager rollen, indtil en ny forperson er udpeget af Borgerrepræsentationen.

Rådets funktionsperiode og konstituering

§ 7. Rådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. Rådet fungerer indtil udpegningen af nye medlemmer for en ny valgperiode finder sted.

§ 8. Rådet afholder sit konstituerende møde senest 6 uger efter udpegningen har fundet sted. Socialforvaltningen indkalder til mødet.

Stk. 2. På det konstituerende møde udpeger Rådet en næstforperson/næstforkvinde/næstformand for valgperioden blandt sine medlemmer. Det tilstræbes, at erfaringer med det at være frivillig såvel som faglig viden indenfor det frivillige sociale arbejde, er repræsenteret i forpersonskabet.