



04-06-2014

Procesplan for tilrettelæggelse af evaluering af ny institutionsstruktur

Sagsnr.
2011-172578

Ved indførslen af klynge-, netværks- og partnerskabsstrukturen blev det politisk besluttet, at der skulle gennemføres en evaluering efter det første år. I 2012 var der fortsat en igangværende implementeringsproces, og statusevalueringen, der blev gennemført, var af et mindre format.

Dokumentnr.
2011-172578-35

Statusevalueringen blev præsenteret for Børne- og Ungdomsudvalget den 12. september 2012. Udvalget besluttede at rykke gennemførslen af den endelige evaluering til 2013/2014.

Den afventende evaluering tilrettelægges med udgangspunkt i de to samarbejdsorganer, der skal sikre henholdsvis medarbejder- og forældreindflydelse i ny institutionsstruktur.

For at få et solidt afsæt til at kvalificere evalueringen af samarbejdsprocesserne i de to indflydelsesorganer gennemføres først fokusgruppeinterviews i fire LokalMED/TRIO'er heraf to på det kommunale område og to på det selvejende område samt i fire forældrebestyrelser/(-råd) to i kommunale klynger og to i selvejende netværk.

Forældrebestyrelserne og -rådene i de to kommunale klynger vil blive spurgt ind til samarbejdsorganisering mellem bestyrelse, råd og klyngeledelse samt arbejdsopgavedeling mellem bestyrelse/råd og kommunikation til og fra den samlede forældregruppe. Forældrebestyrelserne i de to netværk vil blive spurgt ind til netværkssamarbejde mellem bestyrelser samt til dialog om netværket med institutionsledelserne og kommunikation om netværket til den samlede forældregruppe i netværket.

Spørgsmålene til LokalMED/TRIO vil fokusere på indflydelse og adgang til faglig sparring og udvikling. For så vidt angår indflydelse skal spørgsmålene omhandle indflydelse på udførsel af arbejdet, indflydelse på beslutninger om arbejdet og indflydelse på forandringer på arbejdspladsen. Spørgsmålene vil i tilgift omhandle informationsniveauet, altså om der sker tilstrækkelig information om ændringer, beslutninger mv, og om der er tillid til de udmeldinger, der kommer fra ledelsen. Endelig skal spørgsmålene fokusere på styrket faglighed. Hele interviewet skal som udgangspunkt drøfte de forandringer, der opleves i kraft af ny institutionsstruktur.

Målsætningerne med interviewene er at sikre inddragelse af ledelse, medarbejdere og forældre i klynger og netværk i en kvalificeret tilrettelæggelse af evalueringen. På baggrund af den viden, der

Kapacitetsstyring

Gyldenløvesgade 15
1502 København V

EAN nummer
5798009388933

www.kk.dk

kommer ud af interviewene, udarbejdes det to oplæg til strukturerede drøftelser henvendt til henholdsvis LokalMED/TRIO samt forældrebestyrelserne og forældrerådene. Oplæggene udsendes med ugepakken sammen med et tilbagemeldingsskema, så forvaltningen kan få et generelt overblik over status på organiseringen og samarbejdet i de to indflydelsesorganer inden for rammerne af klynge-, netværks- og partnerskabsstrukturen.

Møder i LokalMED/TRIO og Forældrebestyrelser/-råd involverer mange parter, og da der allerede er en organiseret mødestruktur for disse indflydelsesfora, skal de strukturerede drøftelser indpasses lokalt. Derudover er evalueringens tidsplan tilpasset til, at klyngerne og netværkene kan forudinformeres om forvaltningens initiativ via sektorplanen for sommeren 2014. Dette betyder, at en endelig evaluering kan præsenteres ultimo 2014.

Tidsplan:

Hvad	Hvornår	Hvordan
Udarbejdelse af udkast til spørgsmål til fokusinterview med henblik på drøftelse med faglige organisationer	Uge 19-20	
Drøftelse med faglige org. LFS, BUPL samt KFO	12. maj (uge 20)	Møde
Møde med faglige org. LFS, BUPL samt KFO	Uge 22	Møde
Orientering til BUU om proces og evalueringstilgang	28. maj (uge 22)	Notat på aflæggerbordet
Fokusinterview – inddragelse af ledere og personale	Uge 23/26	1x4 møder med forældrebestyrelser /-råd og 1x 4 møder med LokalMED/TRIO
Udsendelse af drøftelsesoplæg og tilbagemeldingsskemaer	6. aug. (onsdag uge 32)	Ugepakken
Evalueringsrapport udarbejdet	Uge 41. okt	
Evalueringsrapport forelægges BUU	Uge 42-45	