



Bilag 2 - Det bedst kvalificerede personale til de mest udfordrede institutioner

Beskrivelse af initiativ

Vi ved fra forskningen, at det at gå i et højkvalitetsdagtilbud har en stor betydning for barnets udvikling og kompetencer. For at imødekomme at nogle af de institutioner, der er placeret i de mest belastede områder i København, har vanskeligt ved at tiltrække og fastholde det dygtigste personale, kan der iværksættes forskellige tiltag, der med øgede incitament for de ansatte, tiltrækker de mest kvalificerede ansøgere til netop de områder.

Forvaltningen anbefaler derfor, at der udarbejdes en model, hvor der ansættes en hel gruppe af nye, særligt dygtige pædagoger, der knyttes i grupper af fx 4 - 5 til én institution, hvor der er meget sygefravær, høj personaleomsætning og svage faglige kvalifikationer (personalets uddannelsesniveau, danskundskaber mv.). Det vigtigt, at der ikke blot ansættes en enkelt eller to pædagoger, hvis der er behov for en større "turn around" i institutionerne, da disse formentlig ikke vil kunne fastholdes, samtidig med at der er behov for intern sparring mv., når det pædagogiske niveau skal løftes.

De særligt dygtige pædagoger med bl.a. relevant supplerende uddannelse kan tiltrækkes ved eksempelvis at få øget støtte og sparring, let adgang til efter- og videreuddannelse eller særlige løntillæg.

Forslaget rummer således både en fokuseret, intervenserende strategi med support til særlige udfordrede institutioner samt øgede incitamentsstrukturer i forhold til at tiltrække og fastholde ambitiøse medarbejdere i kerneydelsen med vedvarende børnekontakt og uden ledelsesansvar.

Dette forslag vil betyde, at de børn, der i dag har størst behov for et dagtilbud af meget høj kvalitet for at udvikle sig alderssvarende, i højere grad vil opleve et stabilt dagtilbud, der understøtter udviklingen af deres sproglige kompetencer mv. Den tidlige indsats vil betyde, at disse børn vil have større sandsynlighed for ikke at kunne følge med i skolen.

Opmærksomhedspunkter

Forslaget vil medføre, at eksisterende ansatte medarbejdere i udsatte institutioner eventuelt skal omplaceres, hvorfor indsatsen skal drøftes tæt med de faglige organisationer. Herudover skal der forhandles om lønniveau/tillæg efter kvalifikationer for de nyansatte særligt dygtige pædagoger. Der bør være opmærksomhed på, at integrationen mellem den tilbageblivende medarbejdergruppe og de nye pædagoger kræver understøttelse fra forvaltningen.

19-05-2014

Sagsnr.
2014-0098764

Dokumentnr.
2014-0098764-2

Sagsbehandler
Thomas Etlar Frederiksen

Pædagogisk Faglighed

Gyldenløvesgade 15
1502 København V

Telefon
2494 4909

E-mail
thomet@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009288301

www.kk.dk

Videre proces

- Umiddelbart efter høring besluttes om og i hvilket omfang projektet rulles ud. Forvaltningen foreslår, at der i første omgang sigtes på at rulle projektet ud i 7 institutioner med ansættelse af ca. 35 særligt dygtige pædagoger. Det vil i gennemsnit give 5 kompetencepædagoger pr. institution.
- Efterår 2014 udvikles en profil på kompetencerne hos de særligt dygtige pædagoger.
- Efterår 2014 forhandles evt. centrale tillæg/vilkår for de særligt dygtige pædagoger.
- Efter 2014 udvælges institutioner, hvor det kan anbefales, at projektet iværksættes.
- Primo 2015 ansættes medarbejdere og projektet igangsættes.
- Primo 2016 følges op på resultaterne af projektet i de syv institutioner. Opfølgningen vil have fokus på, om de nyansatte fastholdes, og om og i hvilken grad initiativet har påvirket kvaliteten af de berørte dagtilbud.

Økonomi

Beregnes som forskelle i lønudgifter mellem almene medarbejdere (medhjælpere og pædagoger) og kompetencepædagoger x antal ansatte. Forventningen er mellem 50.000 - 100.000 kr. ekstra om året pr. ansat. Dette giver med en gennemsnitsbetragtning en udgift på ca. 2.500.000 kr.

Herudover bør der sættes ca. 75.000 af pr. institution til organisationsunderstøttelse i forandringsprocessen, altså i alt 525.000 for syv institutioner.