

# DAGSORDEN FOR MØDE MELLE M HOVEDMED OG BØRNE- OG UNGDOMSUDVALGET

Dato:	19. februar 2020
Tid:	Kl. 9:00-10:00
Sted:	Udv. vær. D - 1.sal, vær. 103, Rådhuset
Mødedeltagere:	<p><b>Børne- og Ungdomsudvalget:</b> Borgmester Jesper Christensen (A), Sofie Seidenfaden (A), Laura Rosenvinge (A), Tommy Petersen (B), Helle Bonnesen (C), Klaus Mygind (F), Gorm Anker Gunnarsen (Ø), Knud Holt Nielsen (Ø), Niko Grünfeld (Å).</p> <p><b>HovedMED:</b> <b>Ledelsesrepræsentanter:</b> Tobias Børner Stax (adm. dir. - formand), Nicolai Kragh Petersen (ressourcedirektør), Camilla Niebuhr (fagdirektør), Tine Weber (sekretariatschef), Nina Hemmersam (Center for Policy), Marialise Rømer (klyngeleder, LFS ledersektion).</p> <p><b>Medarbejderrepræsentanter:</b> Jan Hoby (LFS - næstformand), Lars Steen Sørensen, Inge Thomsen (KLF), Henriette Brockdorff (BUPL), Annette Mai Larsen (BUPL), Irene Holmstrøm (FOA, KLS), Kirsten Løth (LFS), June Andersen (HK), Helle Bille Nattestad (AMR), Jeppe Jensen (AMR), Jesper Koch Hedengran (AMR) og Bodil Marie Gjøl (DSR), Kim Bach som stedfortræder for Niels Mortensen (FOA 1).</p> <p><b>Fra Ledelsessekretariatet:</b> Signe Wilms Raun (Referent) <b>Fra Center for Policy:</b> Sti Andreas Garde (Kontorchef)</p>
Afbud:	<p><b>BUU:</b> Anna Hede Christensen (O), Jens-Kristian Lütken (V) <b>Hoved-MED:</b> Jeanne Jacobsen (SKK), René Thormod Olsson (HK), Tania Karpatschhof (AC), Marica Kljucaric Hansen (selvej. klyngeleder, arbejdsmiljøleder, BUPL ledersektion, Kate Obeid (områdechef, arbejdsmiljøleder) og Mikala Jørgensen (områdechef)</p>

## DAGSORDEN

	Tid	Indhold	Bilag
1	09:00-09:10 <b>10 min</b>	Velkomst v/Borgmester Jesper Christensen og præsentationsrunde	
2	09:10-09:50 <b>40 min</b>	Drøftelse af budget 2021 HovedMEDs input til BUUs budgetseminar den 19. og 20.februar 2020	
3	09:50-09:55 <b>5 min</b>	Eventuelt	
4	09:55-10:00 <b>5 min</b>	Afslutning v/Borgmester Jesper Christensen	

## REFERAT

1	<b>Velkomst</b> v/Borgmester Jesper Christensen. Jesper Christensen bød velkommen og hver mødedeltager præsenterede sig.
2	<b>Drøftelse af budget 2021</b>

	<p>Borgmesteren orienterede om, at der det seneste år er sket meget på de områder, som BUU er optaget af – både på dagtilbudsområdet, skoleområdet og fritidsområdet.</p> <p>I forhold til budget 2021, så bliver det igen i år en svær øvelse at finde effektiviseringer, som mindst muligt rammer kernerdriften. Borgmesteren udtrykte håb om, at vi kan have et stærkt arbejdsfællesskab om at komme bedst muligt i mål med opgaven.</p> <p>Dernæst adresserede borgmesteren den udfordring, at enkeltsager, hvor medarbejdere og ledere bliver hængt ud på sociale medier, fylder mere og mere. Han har brug for at HovedMED tænker med i, hvordan vi sammen håndterer dette, da der ikke er nogen nem løsning.</p> <p>HovedMED v/næstformand Jan Hoby lagde ud med at fortælle, at HovedMED har drøftet balancen mellem, på den ene side tillidsdagsorden, forvaltningernes 9 dogmeregler for "Kodeks for tillid" og charter for arbejdsfællesskaber, og på den anden side politisk detailstyring. HovedMED opfordrede det politiske niveau til at respektere de kommunale værktøjer og systemer, bl.a. tilsynet, der skal opfange manglende faglig kvalitet. Der lød en opfordring til det politiske niveau om at kontakte de faglige organisationer, når der opstår massive enkeltsager for at få flere perspektiver på sagen.</p> <p>HovedMED's medlemmer kom herefter med en række inputs til udvalget forud for de kommende budgetforhandlinger. HovedMED udtrykte, at de ekstra midler fra finansloven ikke rækker langt ift., hvad kerneopgaven i BUF og hele den offentlige sektor har brug for. Borgmesteren kvitterede for HovedMEDs bekymring.</p> <p>Der var et fælles syn på, at kerneopgaven skal være i fokus i de kommende budgetforhandlinger, og at der skal handles på de bekymrende tal fra skolernes kvalitetsrapport ift. elevernes trivsel. Der blev af HovedMED rejst en bekymring for varige besparelser på specialområdet, som både rammer elever og medarbejders trivsel, når hænder og kompetencer ikke følger med. Der var enighed om, at en ny budgetfordelingsmodel er en god ide, men at der skal være gennemsigtighed. HovedMED kan være bekymret for, at der med en ny model følger besparelser. Der var enighed om, at der er brug for at have en skarp balance mellem prioritering af opgaver og ressourcer – også i administrationen, der ligeledes har skulle håndtere effektiviseringer i driften.</p> <p>Samtidig henlede HovedMED en opmærksomhed på, hvad politisk besluttede effektiviseringer kaldes – og om det er besparelser. Det har betydning i den efterfølgende implementering, hvor lederne skal stå på mål for de politiske beslutninger overfor både medarbejdere og forældre.</p> <p>Der blev også nævnt, at der er udfordringer med rekruttering, og der er brug for, at BUF fortsat kan rekruttere dygtige pædagoger, også i de særligt udsatte områder.</p> <p>Borgmesteren pointerede, at han tror på behov for at investere i lederuddannelse og kompetenceudvikling for derigennem at styrke mødet mellem børn og voksne og det relationelle arbejde.</p>
4	<p><b>Afslutning</b> v/Borgmester</p> <p>Borgmesteren takkede for HovedMED's input til de kommende forhandlinger og afsluttede med at sige, at invitationen til dialog med de faglige organisationer er gensidig og går begge veje.</p>