



Notat

Status på udvikling i sygefravær 2022

Dette notat følger op på aflæggerbordsnotat til Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) den 4. maj 2022 som opfølgning på årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune (KK) 2021.

Heri fremgik det, at BUU fremover får en status på udvikling i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) fire gange årligt. Baggrunden er det stigende sygefravær i BUF.

Det sker i form af:

- Økonomiudvalgets (ØU) behandling af halv- og helårsresultat for sygefravær i KK – *forventet behandling i BUU maj/oktober.*
- Sygefraværsudtræk to gange årligt for BUF, som beskriver det samlede fravær for alle fem områder og centre samt fravær for skoler og klynger fordelt på kort og langt fravær rullende for 12 måneder – *forventet behandling i BUU februar/august.*

Dette notat indeholder et sygefraværsudtræk jf. sidste punkt. Udtrækket ses i bilag 1 og viser det samlede fravær for skoler og klynger samt forvaltningens fem områder og tre centre. Fraværet er opgjort i løbende 12 måneder. Det betyder, at hvert nedslag indeholder fravær for 12 måneder.

Skoler og klynger har haft mere personalefravær på grund af stigning i korttidsfravær

Udtrækket viser, at fraværet i hele BUF over de seneste 12 måneder er steget. Fraværet er særligt steget i januar 2022, hvor smittetrykket med Covid19 var størst. Forvaltningen følger udviklingen i sygefraværsudviklingen tæt, og det forventes, at sygefraværet vil falde igen i takt med mere normaliserede forhold uden højt smittetryk.

For perioden juni 2021 til maj 2022 er klyngernes sygefravær 20,7 fraværsdagsværk. Til sammenligning er sygefraværet 16,5 i perioden juli 2020 til juni 2021. For perioden juni 2021 til maj 2022 er skolernes sygefravær 16,9. Sygefraværet er 12,1 i perioden juli 2020 til juni 2021.

15-06-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 9495

Dokumentnummer i F2
1540898

Sagsnummer i eDoc
2022-0194095

For både klynger og skoler gælder det, at langtidsfraværet stort set er uændret. For klyngerne er langtidsfraværet 9,2 for perioden juni 2021 til maj 2022. Til sammenligning er langtidsfraværet 9,1 i perioden juli 2020 til juni 2021. For skolerne er langtidsfraværet i samme perioder 6,4 sammenlignet med 6,2.

Korttidsfraværet er derimod steget. For klyngerne er korttidsfraværet 11,5 for perioden juni 2021 til maj 2022. Til sammenligning er korttidsfraværet 7,4 i perioden juli 2020 til juni 2021. For skolerne er korttidsfraværet i samme perioder 10,5 sammenlignet med 6,0.

For områder og centre er billedet med et generelt stigende sygefravær, sammenlignet med samme periode sidste år, det samme.

Løbende lokal opfølgning

Der er fortsat løbende opfølgning i ledelsesstregen og HovedMED på tiltag, der kan forebygge og nedbringe det stigende sygefravær.

Halvårsstatus på sygefravær i Københavns Kommune

ØU får forelagt halvårsstatus på sygefravær i KK til september 2022, hvorefter sagen forelægges BUU.

Juni 2022

Analyse, IT og Ressourcer
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Personalefravær

Orientering til BUU



Opgørelsesperiode

Fraværet er opgjort i løbende 12 måneder. Det betyder, at hvert nedslag indeholder fravær for 12 måneder.

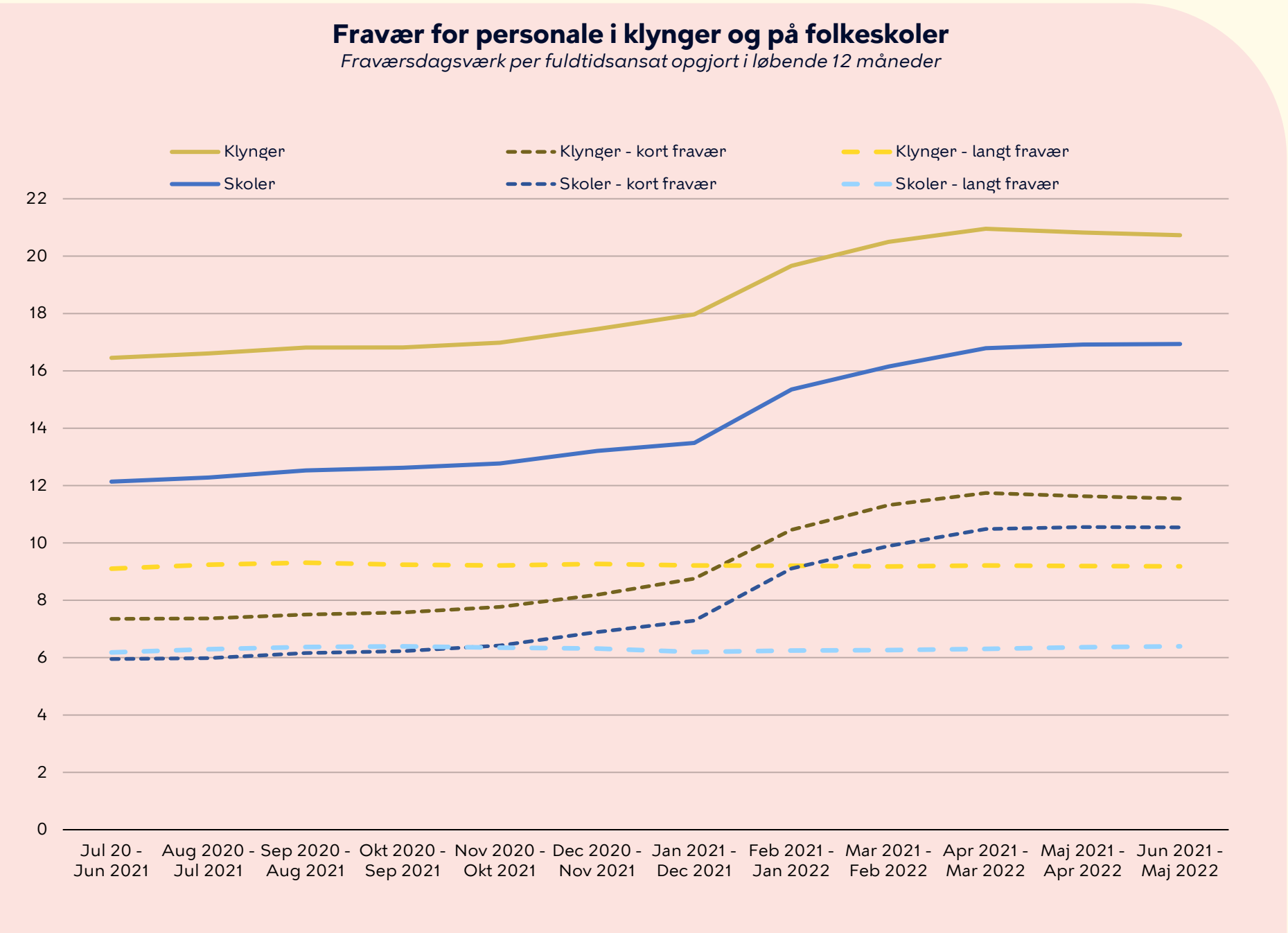
Forbehold for efterregistreringer

Det forventes, at opgørelsen af fraværet for seneste måned kan stige en lille smule. Det skyldes efterregistreringer af fravær.

Fraværsdefinitioner

Kort fravær er fravær i samlede perioder op til 15 dage.
Langt fravær er fravær i samlede perioder fra 15 dage.

Fravær på grund af egen sygdom og arbejdsskade er inkluderet i opgørelsen.



Kilde: Ledelsesinfo Personale. Opgørelsesdato: 10. juni 2022.

Opgørelsesperiode

Fraværet er opgjort i løbende 12 måneder. Det betyder, at hvert nedslag indeholder fravær for 12 måneder.

Forbehold for efterregistreringer

Det forventes, at opgørelsen af fraværet for seneste måned kan stige en lille smule. Det skyldes efterregistreringer af fravær.

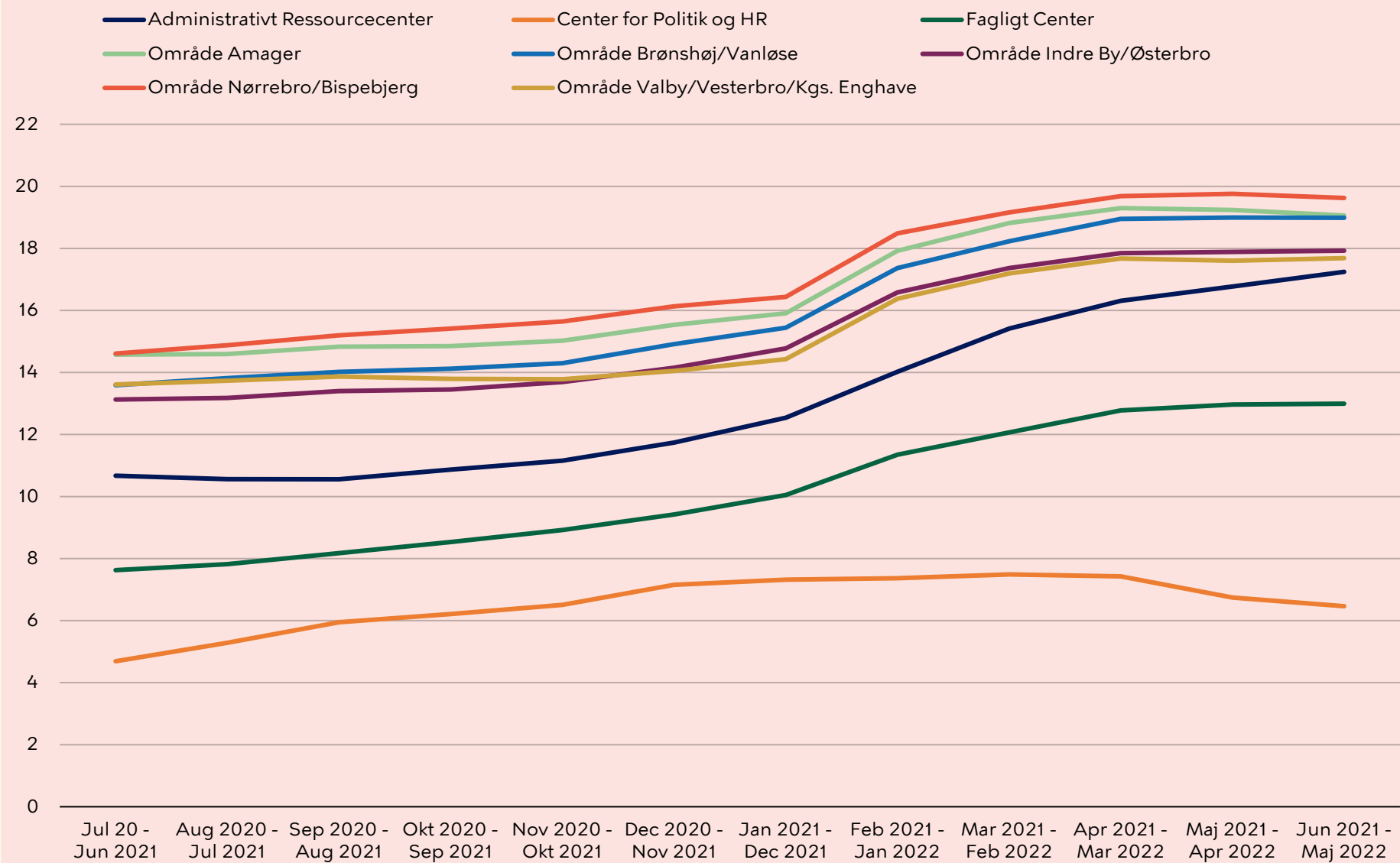
Fraværsdefinitioner

Fravær på grund af egen sygdom og arbejdsskade er inkluderet i opgørelsen.

Bemærk at Administrativt Ressourcecenter og Fagligt Center er inklusiv bydækkende enheder og dagplejen.

Fravær for personale fordelt på områder og centre

Fraværsdagsværk per fuldtidsansat opgjort i løbende 12 måneder



Kilde: Ledelsesinfo Personale. Opgørelsesdato: 10. juni 2022.