



30-08-2013

Sagsnr.  
2013-0182364

Dokumentnr.  
2013-0182364-5

Sagsbehandler  
Line Stampe

## **Status på projekt Mænd i Omsorgsfag til CLU-møde d. 3.9.13**

### **BAGGRUND**

Nærværende notat er en status på projektet om Mænd i Omsorgsfag, som BIF igangsatte i samarbejde med ligestillingsudvalget. Her blev taget initiativ til at arbejde mod en større kønsmæssig balance i omsorgsfagene. BIFs opgave var at afklare hvordan forvaltningens jobcentre og beskæftigelsescentre kan styrke arbejdet for at tiltrække mænd til uddannelserne indenfor omsorgsfag.

Følgende mål blev opsat for projektet:

- At danne overblik over BIFs nuværende arbejde med at få mænd i arbejde i omsorgsfagene, særligt på ungeområdet og i forhold til brancheskift
- At udarbejde oversigt over mulige initiativer/idéer til fremme af andelen af mænd der søger uddannelse indenfor omsorgsfagene.

I august har BIF udført et fokusgruppeinterview med relevante repræsentanter fra BIFs jobcentre og beskæftigelsescentre for at indhente erfaringer og generere idéer til det fremtidige arbejde. På den baggrund er der udarbejdet et idékatalog med tiltag, der kan arbejdes videre med i samarbejde med BUF, SOF og SUF.

### **KORTLÆGNING AF BIFs NUVÆRENDE ARBEJDE**

Arbejdet med borgere i BIF's fire jobcentre (JC) og tre beskæftigelsescentre (BC) har forskellige rammebetingelser. JC har typisk kortere kontaktforløb med borgerne, og den enkelte konsulent følger ikke nødvendigvis samme borger fra samtale til samtale. I BC køres der typisk længere forløb med den enkelte borger, eksempelvis uddannelse eller afklaring. JC visiterer borgerne til BC.

Det er således nødvendigt at differentiere mellem tiltag i BC og JC.

### **Nuværende tilbud i jobcentrene (JC)**

I JC er der pt. ikke tilbud eller materiale, orienteret direkte mod at få mænd til at uddanne sig inden for omsorgsfagene. JC er primært i kontakt med borgeren under fælles orienteringsmøder samt i korte samtaler, hvor en job- eller uddannelsesplan udfærdiges. For begge gælder, at der i mødet med borgeren er en række formelle krav til den enkelte samtale, hvorved det ikke er muligt at holde et entydigt fokus på eksempelvis mænd i omsorgsfag.

JC har tidligere haft god erfaring med at "inspirere" borgerne til brancheskift, når beskæftigelseskonsulenten selv er blevet inspireret,

**Kontor for Personale**

Bernstorffsgade 17,  
stuen  
1592 København V

E-mail  
BP9Q@bif.kk.dk

eksempelvis gennem interne oplæg eller ved netop at være blevet introduceret for relevant materiale gennem kampagner.

### **Nuværende tiltag i beskæftigelsescentrene (BC)**

I Center for Kompetence og Beskæftigelse (CKB) kører der løbende et tilbud ”social, sundhed, service” (se bilag), der henvender sig til ledige, som ønsker at blive afklaret med området eller ønsker at kompetence- udvikle sig til en social- og sundhedsuddannelse. Forløbet varer 8 uger, efterfulgt af 3 måneders relevant praktik, og foregår i tæt samarbejde med relevante praktiksteder og uddannelsesinstitutioner.

Et tilsvarende, men noget kortere forløb kører på Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration (CBSI), rettet mod etniske minoriteter med uddannelsesønske over 25 år. Forløbet er fordelt på holdundervisning inden for social, sundhed og pædagogik, efterfulgt af 4 ugers praktik, og slutter af med holdundervisning.

For begge tilbud gælder, at der er få mænd på hvert hold. De deltagende mænd er typisk startet på grund af opfordring og inspiration fra eget netværk. På CBSI har man gode erfaringer med at arbejde med rollemodeller i form af tidligere deltagere, der fortæller om deres erfaringer og videre uddannelse.

### **Generelle betragtninger**

Helt overordnet melder både BC og JC at mænd sjældent er interesseret i omsorgsfag, omend de oplever en større interesse for at blive pædagogmedhjælpere og handicaphjælpere.

Generelt påpeges det at mændene motiveres af:

- At der er gode jobmuligheder
- At der er løn under uddannelse
- At nogen i mandens netværk allerede er i branchen
- At kunne identificere sig med branchen
- At branchen ”omsorgsfag” omtales bredere en udelukkende arbejde på plejehjem
- At man har mulighed for at arbejde i døgnets 24 timer, således at der er større mulighed for selv at tilrettelægge arbejdet

### **IDÉKATALOG**

På baggrund af kortlægningen og input fra fokusgruppen kan der opstilles følgende idékatalog til det videre arbejde med at øge mænd i omsorgsfag:

### *Tiltag rettet mod ledige borgere*

- 1) Systematisk brug af mandlige rollemodeller: BC har gode erfaringer med at arbejde med rollemodeller, som hjælper med at inspirere og tale om fordomme inden for omsorgsfagene. Brugen af rollemodeller kan med fordel systematiseres yderligere, og bruges aktivt i forbindelse med informationsmateriale og fysiske møder med ledige
- 2) Foldere: JC har flere forskellige foldere liggende med interviews af borgere. De påpeger at man kan lave tilsvarende foldere med fokus på mænd i omsorgsfag
- 3) Postkort: JC foreslår at udvikle et simpelt postkort, som kan gives til borgeren i samtalen. Postkortet kan indeholde kort information om uddannelsen, økonomi, jobmuligheder.
- 4) Inspirationsoplæg: Eksempelvis rettet mod udfaldstruede borgere, i samarbejde med SUF/BUF. Fokus skal være på jobåbninger. Kan evt. have karakter af 'speeddating' hvor ledige borgere (evt. særlige arrangementer for mænd) kan møde flere arbejdsgivere med ledige praktik/elev-/løntilskuds stillinger
- 5) Praktik og løntilskud: Gerne kombineret med undervisning

### *Tiltag rettet mod beskæftigelseskonsulenter*

- 1) Intern videndeling i BIF omkring muligheder for brancheskift og afklaringsforløb i BC - eksempelvis gennem oplæg.
- 2) Løbende fokus på området, eksempelvis gennem intranet og personalemøder
- 3) Inspirationsoplæg rettet mod BIF, fx gå-hjem-møder faciliteret af SUF/BUF

### *Andet*

- 1) Branding af omsorgsfag, fx i dagblade og offentligt, med mænd på billederne (også med anden etnisk herkomst)
- 2) Benytte allerede tilgængelig viden på området i materialer og tiltage – blandt andet skift job – ikke køn projektet under Nordisk ministerråd ([www.skiftjob.dk](http://www.skiftjob.dk))
- 3) Indhente erfaringer fra andre kommuner
- 4) Tænker i netværk i forhold til motivation og spredning
- 5) Holde et fokusgruppeinterview med mænd, der arbejder i omsorgsfag, for at få nærmere viden om motivation mm.

## **VIDERE PROCES**

Den videre proces drøftes i CLU på møde den 16. september 2013, herunder vurdering og prioritering af mulige tiltag, arbejdsdeling og økonomiske konsekvenser.

## **BILAG**

Produktbeskrivelse: Social, sundhed og service