AVLU VÆRDIER 2026 - 2029

Tryghed

- Vi styrker psykologisk tryghed ved at være åbne og inkluderende og anerkendende, så alle føler de er en del af et fællesskab
- Vi skaber psykologisk tryghed ved at vise interesse for sager og mennesker
- Vi genetablerer tryghed ved at kunne tale om problemer og på en pæn måde sige fra, hvis vi oplever ikke-respektfuld opførsel, også på andres vegne

Borgeren i centrum

- 90.000 naboer – overvej hvilke interesser og perspektiver, der er i spil i den enkelte sag også de, som ikke er repræsenteret i lokalet.
- Overblik over, hvem der er blevet hørt. Hold møder forskellige steder i bydelen.
- Når de store klokker ringer, kan man ikke høre de små klokker, dvs. at der er opmærksomhed på de perspektiver, som ikke er så synlige.

Respekt

- Vi viser respekt for udvalget og andres arbejde ved at være forberedte, aktivt lyttende og nysgerrige
- Vi udviser respekt for hinanden før, under og efter møderne – herunder på de sociale
- Vi tænker respekt gensidigt; vi udviser respekt for rådhuset og forventer respekt tilbage

God tone

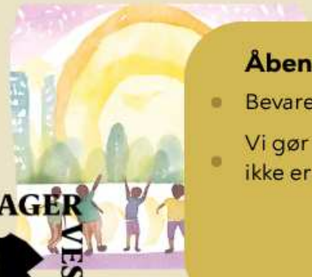
- Gå efter sagen, ikke efter personen.
- Jo mere uenig du er, jo pænere skal du tale
- Forsøg med nysgerrighed, hvis der er noget, du ikke forstår.

Samskabelse

- Opmærksom på eget ståsted og være åben for, at ens position kan flyttes.
- Kan vi udforske andre måder at mødes på? Kan arbejdsgruppen holde møder med interessenter/borgere?

Humor

- Grin med – ikke ad
- Medbring en vittighed i tilfælde af overdreven alvor
- Forsøm ikke en lejlighed til at grine af verden.



Åbenhed

- Bevare åbenhed for nye perspektiver gennem hele møde
- Vi gør os umage for at vise, at vi har hørt hinanden (selv når vi ikke er enige).

Anstændighed

- God tone i samtale og samarbejde
- Tilstedeværelse
- Respekt for talerrække
- Redelig kommunikation (i og udenfor AVLU regi)
- Undgår at pådutte andre ens holdninger

AMAGER VEST LOKAL UDVALG

KØBENHAVNS KOMMUNE