

Kære Politikere

Vi er endnu en flok bekymrede og frustrerede forældre, der står helt uforstående overfor den beslutning I har truffet om yderligere besparelser samt 3 ugers sommerlukket. Vi har derfor samlet en liste med de væsentligste bekymringer, der rører sig hos institutionens forældre, bestyrelse og personale. Vi undrer os meget over, at man genindfører en ordning, der allerede er afskaffet én gang og vi undrer os over, hvordan aftalen overhovedet har fået flertal, når 87% af jer, før kommunalvalget, svarede 'det er vigtigt at sikre åbne institutioner i sommerferien'.

Er børnefamilierne ikke stressede nok i forvejen? Har I ikke gamblet nok med børnenes trivsel igennem de sidste mange års besparelser? Har alle eksperter ikke råbt op om dette længe? Findes der nogen som helst former for faglig opbakning til denne idé? Eller er det i virkeligheden blot en kortsigtet spare øvelse i et Excel ark og så lukkes øjnene for al fakta?!

- **Nødpasning**

Nødpasning er præcis hvad ordet indikerer – en pasning, hvis man er i nød! Det er opbevaring og reelt ikke et pædagogisk tilbud.

- Små vuggestuebørn i fremmede omgivelser med en børnehavepædagog el. vikar?
- Hvordan skal Inklusionsbørn forventes at trives i nødpasning (f.eks. en autist)?
- Store børn uden nogen 'venner' i 3 uger fordi alle forsøger at undgå dette tilbud. Det kan snildt resultere i et trist barn og stressede forældre med dårlig samvittighed.
- Et barn, hvilken som helst alder, der skal et fremmed sted med ét 'kendt' ansigt, der reelt ikke er kendt – skal dit barn det?
- Hvad hvis det "kendte" ansigt bliver syg? Med de andre kendte ansigter tvunget på ferie, er der ikke nogen tilbage?
- Hvis barnet skal være der 8-17 alle dage, fordi det er den sværeste periode for en forælder at holde fri – hvad så med det "kendte" ansigt? Deres arbejdsdag er jo ikke så lang. Skal de så bare være et fremmed sted med et helt 'ukendt ansigt' resten af tiden?

- **Familier kan ikke holde ferie sammen**

- En pædagog, hvis arbejdsplads har andre sommerlukkedage end deres børns institutions, vil ikke kunne holde sommerferie med sine børn.
- En forælder med højsæson på arbejdspladsen i juli, som f.eks. lufthavnen, hotelbranchen m.fl.
- En studerende forælder med sommer school i juli.
- Forældre med arbejdspladser der har turnusordninger eller tvungne ferieuger.
- Hvad gør det ved familier ikke at kunne tilbringe hovedferien sammen? Vil I selv det i jeres familie?

- **Familiers sommerferie økonomi som gidsel**

- Man tvinger familier til at holde ferie i den absolut dyreste periode!
- Hvorfor må en familie med vuggestue og/eller børnehavebørn ikke have mulighed for at rejse uden for højsæsonen, hvor pengene rækker dobbelt så langt?

- **Alle retur samme dag**

- Almindelig Indkøring af børn tilbage fra ferie. Ligesom voksne skal omstille sig efter 3 ugers ferie, skal børn selvfølgelig også om end ikke i højere grad, især de små! Hvordan bliver den mandag/den uge tror I?
- Start af nye børn – oveni at stort set alle vil komme tilbage samme dag, vil der også være tale om vuggestuebørn, der skal starte i børnehave samt små babyer, der skal have deres allerførste møde med institutionslivet. Nystartede børn har brug for ro og opmærksomhed!

- **Fuld betaling**

- Hvordan er det på nogen måde rimeligt, at vi skal betale fuld pris for en hel måned, når der reelt kun er åbent i 5 dage?

- **Personalet**

- Har I overvejet om det bliver sværere, at rekruttere medarbejdere med de forringede arbejdsvilkår?
- Er det rimeligt at personalet, grundet sommerferie lukning, nu kun selv kan råde over 3 feriedage og 5 feriefridage?
- Personalet har bl.a. delt nedenstående bekymringer – deler I ikke dem?

*Det bliver nævnt at personalet er bekymrede over stressfaktoren særligt i den uge alle vender tilbage fra ferie. Og det at dem der skal nødpasse, kan risikere at stå med børn de ikke kender så godt, i ukendte omgivelser der kan besværliggøre at få skabt et trygt sted at være for de børn det drejer sig om. Hvilket kan give en følelse af ikke at kunne "slå til" og opfylde egne pædagogiske målsætninger samt krav om faglige aktiviteter og dokumentation af disse fra politikerne selv. Derudover giver besparelserne på vores område en følelse af, at det pædagogiske fag og vores faglige kompetencer ikke bliver anerkendt som en vigtig del af samfundet, samt af børnenes trivsel og opvækst.*

Der kan og skal findes en anden løsning, omkostningerne/konsekvenserne ved den her spare øvelse er simpelthen for høje! I kan ikke byde hverken forældre, børn, arbejdspladser eller personale det her. Vi forventer, at I tager os og alle de andre Københavnske forældre, børn og pædagogiske personale alvorligt og ser meget frem til at høre fra jer!

Med Venlig Hilsen

Bestyrelsen, Børneinst. v/ Seruminstituttet



Bestyrelsen, Børneinstitutionen ved Seruminstituttet  
Att: Sille Stefani-Avngaard

25. februar 2019

Sagsnr.  
2019-0043534

Dokumentnr.  
2019-0043534-4

Kære bestyrelsen i børneinstitutionen ved Seruminstituttet

Tak for jeres henvendelse af d. 11. februar, hvor I giver udtryk for utilfredshed med ordningen omkring feriepasning i vores daginstitutioner.

Det forholder sig sådan, at København vokser med 4-5 børn hver dag. Da kommunerne er underlagt et økonomisk loft fastsat af staten for, hvor meget vi må bruge på vores kernevelfærdstilbud, så betyder det, at vi skal drive daginstitutioner til flere børn for de samme penge. Så vidt muligt uden at slække på kvalitets- og serviceniveau. Det er selvsagt svære vilkår. Situationen gør, at vi hele tiden må være på udkig efter bedre og mere effektive måder at tilrettelægge vores opgaver på.

Med udgangspunkt i, at København *skal* gennemføre en effektivisering, har vi besluttet, at det mest nænsomme forslag er at give institutionerne muligheden for at lave feriepasning.

Forslaget handler om at tilpasse driften, så den passer til det antal børn, som er tilmeldt pasning i ferieperioden. Når personale og børn samles på færre matrikler, vil det spare penge til både rengøring af lokaler, forbrug af el og vand, samt løn til personale.

Alternativet havde været at spare på bemanningen henover hele året.

I omkring halvdelen af landets kommuner har man valgt at indføre lukkedage i ferieperioderne, hvor der i stedet kun er tilbud om såkaldt nødpasning, hvor kun få institutioner dækker hele kommunens behov for pasning. Det gør vi ikke i København.

I stedet giver vi institutionerne mulighed for at organisere feriepasning. I feriepasning er enten din egen institution, eller en anden institution tæt på, åben om sommeren, frem for at der kun er åbent i nødpasnings-institutioner, der kan ligge langt fra dit nabolag. Det er også besluttet, at hvis ens barn skal passes på en anden institution, så følger der som minimum én kendt voksen med fra den normale institution.

**Rådhuset**

1599 København V.

Telefon  
3366 2000

E-mail  
borgmester@buf.kk.dk

www.kk.dk

Jeg er sikker på, at feriepasning kan organiseres sådan, at både børn og forældre kan føle sig trygge. Lederne har - med inddragelse af forældrebestyrelsen - mulighed for at tilrettelægge pasningen i klyngen på netop den måde, hvor de samlet set vurderer, at børnegruppernes behov tilgodeses bedst muligt.

Det er en vanskelig opgave for os, når vi hvert år er tvunget til at gennemføre effektiviseringer på grund af regeringens stramme greb om kommunernes udgifter til velfærd. Og jeg skal være den første til at beklage, at vi skal spare på vores velfærdstilbud. Men vi forsøger så vidt muligt at friholde børnene. En del af effektiviseringerne gennemfører vi på administration og rengøring eksempelvis. I tilfældet feriepasning mener jeg, at vi er lykkedes med at finde en model, der sikrer den nødvendige besparelse på en – efter omstændighederne – fornuftig måde, så vi tilpasser bemanningen efter, at der er færre børn i ferieperioden, frem for at gennemføre en besparelse på bemanningen henover hele året.

Med venlig hilsen



Jesper Christensen