

Fra: [Mie Belinda Meisner](#)
Til: [Borgmesteren for BUF](#); [Anna Maria Hede Christensen \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Gorm Gunnarsen \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Helle Bonnesen \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Jens-Kristian Lütken \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Klaus Mygind \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Knud Holt Nielsen \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Laura Rosenvinge \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Niko Grünfeld](#); [Sofie Seidenfaden \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Tommy Petersen \(Borgerrepræsentationen\)](#)
Cc: [Tina Jakobsen](#); [christina nonboe](#)
Emne: Hvorfor skal vores børn opleve en usikker sommer?
Dato: 7. februar 2019 14:22:21
Vedhæftede filer: [underskrift.pdf](#)

Kære politikere, som nu igen har besluttet sig for at gøre livet endnu sværere for børnefamilier i Københavns Kommune.

Det er med stor undren, at det igen er daginstitutionerne, der skal betale regningen i et samfund, hvor det gentagne gange er bevist, hvor vigtige de første år er for et menneskes trivsel i samfundet.

Hvad er tanken bag den forestående ferielukning i sommeren 2019? Vi ved at forsøget på at gøre det samme i 2011, mislykkedes i hvert fald ud fra en økonomisk vinkel. Der var ingen besparelser at hente på at lukke institutionerne dengang, så hvorfor er det man nu tror, at det vil føre til store besparelser dette år?

Trygheden for så små børn skabes ved det kendte sted, de kendte voksne, den kendte stemning, de kendte dufte, de kendte omgivelser, så at tro, at man kan tage en kendt voksen ud af institutionen og sende med hen i en ny institution, hvor børnene aldrig har været, men pludselig skal være i dage/uger i sommerferien er i sig selv utryghedsskabende. Vi er desværre flere forældre, der ikke har mulighed for at få tre ugers sammenhængende ferie i ugerne 28-30, hvorfor denne utrygge virkelighed vil være et faktum for børn og voksne. Et tænkt eksempel fra vores klynge kunne nemt blive at 1 barn fra hver institution (vores slås sammen med 2 andre institutioner) altså 3 børn skal passes i uge 28, med 3 kendte voksne, hvorfor kommunen ville ende op med en 1-1 pasning. Hvor ligger besparelsen i det? Den eneste besparelse er i så fald på el og rengøring i de lukkede institutioner.

Vi kan kun opfordre til at denne praksis ikke bliver tilbagevendende, ligesom vi forventer, at de penge, der er tilovers på det kommunale budget (Overførselssagen), bliver overført til daginstitutionerne, der allerede nu er sparet fuldstændigt i bund.

Vedlagt er de underskrifter vi har samlet ind i vores institution, der alle vidner om en stor modstand på at skabe en usikker periode i vores små børns liv.

Med venlig hilsen

Forældrerådet

Småbørnenes Forsamlingshus - integreret institution

Glentevej 71

2400 København NV



Forældrerådet i Småbørnenes Forsamlingshus

25. februar 2019

Sagsnr.
2019-0039644

Dokumentnr.
2019-0039644-4

Kære Forældreråd i Småbørnenes Forsamlingshus

Tak for jeres henvendelse af d. 7. februar, hvor I giver udtryk for utilfredshed med ordningen omkring feriepasning.

København vokser med 4-5 børn hver dag. Da kommunerne er underlagt et økonomisk loft fastsat af staten for, hvor meget vi må bruge på vores kernevelfærdstilbud, så betyder det, at vi skal drive daginstitutioner til flere børn for de samme penge. Så vidt muligt uden at slække på kvalitets- og serviceniveau. Det er selvsagt svære vilkår. Situationen gør, at vi hele tiden må være på udkig efter bedre og mere effektive måder at tilrettelægge vores opgaver på.

Med udgangspunkt i, at København *skal* gennemføre en effektivisering, har vi besluttet, at det mest nænsomme forslag er at give institutionerne muligheden for at lave feriepasning.

Forslaget handler om at tilpasse driften, så den passer til det antal børn, som er tilmeldt pasning i ferieperioden. Når personale og børn samles på færre matrikler, vil det spare penge til både rengøring af lokaler, forbrug af el og vand, samt løn til personale.

Alternativet havde været at spare på bemanningen henover hele året.

I omkring halvdelen af landets kommuner har man valgt at indføre lukkedage i ferieperioderne, hvor der i stedet kun er tilbud om såkaldt nødpasning, hvor kun få institutioner dækker hele kommunens behov for pasning. Det gør vi ikke i København.

I stedet giver vi institutionerne mulighed for at organisere feriepasning. I feriepasning er enten din egen institution, eller en anden institution tæt på, åben om sommeren, frem for at der kun er åbent i nødpasnings-institutioner, der kan ligge langt fra dit nabolag. Det er også besluttet, at hvis ens barn skal passes på en anden institution, så følger der som minimum én kendt voksen med fra den normale institution.

I nævner i jeres henvendelse den ordning, der blev indført i København i 2011. Dengang var der tale om nødpasning – og

Rådhuset

1599 København V.

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

ordningen blev netop stoppet, fordi der var utilfredshed hos både medarbejdere og forældre ift. at ordningen var meget uflexibel.

Nu har vi valgt at lave en ordning, hvor der er langt større fleksibilitet og lokal medbestemmelse ift., hvordan man vil organisere det i den enkelte klynge eller netværk.

Jeg er sikker på, at feriepasning kan organiseres sådan, at både børn og forældre kan føle sig trygge. Lederne har - med inddragelse af forældrebestyrelsen - mulighed for at tilrettelægge pasningen i klyngen på netop den måde, hvor de samlet set vurderer, at børnegruppernes behov tilgodeses bedst muligt.

Det er en vanskelig opgave for os, når vi hvert år er tvunget til at gennemføre effektiviseringer på grund af regeringens stramme greb om kommunernes udgifter til velfærd. Og jeg skal være den første til at beklage, at vi skal spare på vores velfærdstilbud. Men vi forsøger så vidt muligt at friholde børnene. En del af effektiviseringerne gennemfører vi på administration og rengøring eksempelvis. I tilfældet feriepasning mener jeg, at vi er lykkedes med at finde en model, der sikrer den nødvendige besparelse på en – efter omstændighederne – fornuftig måde, så vi tilpasser bemanningen efter, at der er færre børn i ferieperioden, frem for at gennemføre en besparelse på bemanningen henover hele året.

Med venlig hilsen



Jesper Christensen