



KØBENHAVNS KOMMUNE

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Center for Policy

NOTAT

Til Børne- og Ungdomsudvalget

13. marts 2019

Cover: brev til Børne- og Ungdomsudvalget fra skolebestyrelsen på Damhusengens Skole

Sagsnr.
2019-0029386

Dokumentnr.
2019-0029386-5

Damhusengens Skoles bestyrelse havde den 16.1.19 foretræde for Børne- og Ungdomsudvalget, og på mødet blev der vedtaget et medlemsforslag fra SF om at udarbejde en redegørelse for sammenlægningen til Damhusengens Skole. Redegørelsen blev forelagt BUU på mødet den 20.2.19. Der var i udvalget enighed om at udarbejde et budgetnotat til overførselssagen vedr. driftsmidler til den fortsatte udvikling af den sammenlagte skole.

Sagsbehandler
Ellen Marie Vestager Riis

I forlængelse heraf har skolebestyrelsen på Damhusengens Skole sendt nedenstående brev til Børne- og Ungdomsudvalget.

Fagligt Indhold og Kvalitet

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN nummer
5798009371201

Kære udvalgsmedlem

Damhusengens Skole har været gennem en udskiftning i skolens ledelse ved årsskiftet. Ledelsesskiftet har vist, at der er et markant udviklingsefterslæb på Damhusengens Skole.

For at afhjælpe dette efterslæb, har vi tre ønsker til overførelsessagen.

Budgetønske 1: 1 mio. kroner til udviklingsarbejde

Budgetønske 2: 1 mio. kroner til at sikre de fornødne kompetencer i lærergruppen

Budgetønske 3: 1,5 mio. kroner til at undgå klassesammenlægninger af økonomiske grunde i en overgangsfase.

Budgetønske 1: Midler til udviklingsarbejde

Der er brug for at arbejde med kulturen i den sammenlagte skole. Vi ser problemer, som hindrer elevernes faglige og sociale trivsel. Problemerne kan forklares med, at tiden til opbygning af fælles ny kultur har været sparsom siden sammenlægningen i august 2017. Det giver sig blandt andet følgende udslag:

1. Øget sygefravær hos personalet efter sammenlægningen. Vi er særlig bekymret for antallet af langtidssyge medarbejdere med stress.
2. Høj personaleomsætning blandt medarbejderne og i ledelsen.
3. Et forbrug på vikar-kontoen, der er tre gange som budgetteret i indeværende år.
4. Tre påbud fra Arbejdstilsynet på baggrund af sager om vold mod skolens medarbejdere.
5. Utilfredshed personalet før jul udtrykte i et brev til områdeledelsen.

Mængden af konflikter i hverdagen på Damhusengens Skole er for store i forhold til børnegruppens profil. Skolen har fået tre påbud fra Arbejdstilsynet og den tidligere ledelse har ikke fulgt forsvarligt op på den sag. Vi finder det påtrængende at det efterslæb håndteres, og at man arbejder med konflikthåndtering. Den nuværende situation påvirker børnenes faglige og sociale trivsel, og det påvirker trivslen blandt medarbejderne negativt, ligesom konfliktniveauet er uforeneligt med at være en attraktiv skole og arbejdsplads.

I dialogen mellem skolens nye ledelse og bestyrelsen, har ledelsen skitseret et forløb, som man ønsker at gennemføre i samarbejde med Center For Konfliktløsning. Der skal afholdes seks-temadage, fire PR-møder og en pædagogisk weekend, hvilket vil beløbe sig til 1 million kroner.

Budgetønske 2: Midler til at sikre de fornødne kompetencer i lærergruppen

Den afgæede ledelse har ikke formuleret den plan, som man fra politiske side besluttede skulle udvikles i samarbejde mellem

skoleleder og områdeforvaltningen. Man har således heller ikke været tilstrækkelig opmærksom på, hvilke faglige kompetencer, som er nødvendige for at sikre fagligheden på skolen. Den nye ledelse har analyseret fagligheden i medarbejdergruppen, og konkluderer, at der er et efterslæb på kompetencer i forhold til at opfylde lovens krav. På den baggrund beder vi om et engangsbeløb på 1 millioner kroner, som skal bruges til at indhente efterslæbet på faglighed i en overgangsperiode.

Budgetønske 3: Midler til at undgå klassesammenlægninger af økonomiske grunde i en overgangsfase.

I skolens første år var Damhusengens Skole gennem klassesammenlægninger på seks årgange. Det var en nødvendig prioritering i lyset af skolens økonomi. Sammenlægningerne skabte stor uro blandt elever og forældre og sled på tilliden til skolen. Den nye ledelse har sammen med bestyrelsen en vision om at indrette skolen, så vi udvikler en struktur for at arbejde med oprettelse af nye klasser på udvalgte klassetrin. En sådan optimering af klassestørrelserne vil være en fordel i forhold til den elevtalsbaserede ressourcefordelingsmodel.

Vi kan dog ikke allerede fra næste skoleår være klar med en sådan model. Den nu afdøde ledelse var i færd med at overveje klassesammenlægninger på to årgange på grund af økonomien. Sammen med den nye ledelse ønsker vi som bestyrelse at skabe tillid og ro om skolen, og vi beder derfor om 1,5 mio. kroner til at undgå klassesammenlægninger, mens vi indretter os med en ny struktur i forhold til klasseoptimering, som bliver en del af det systematiske arbejde med udvikling i den nye skole.

Med venlig hilsen

Ulrik Rammeskow Bang-Pedersen og Thomas Fries Jørgensen
Formand og næstformand for Damhusengens Skoles bestyrelse