



Til Børne- og Ungdomsudvalget: Orientering om status på feriepasning i dagtilbud marts 2019

Børne- og Ungdomsudvalget blev d. 16. januar 2019 orienteret om status på implementeringen af feriepasning. BUU fik en mundtlig orientering om, hvordan der blev arbejdet med at implementere feriepasning i institutioner, samt en henvisning til de materialer der er udarbejdet for at understøtte ledernes arbejde med feriepasningen.

Nedenfor følger en ny status på implementeringen, samt en kort orientering om bestemmelserne i ferieloven vedr. medarbejdernes ferie.

Processen for implementering af feriepasning

Fra november 2018 til januar 2019	Ledelserne i klynger og netværk har orienteret personale og forældre om beslutningen vedr. feriepasningen. I de lokale MED-udvalg er det drøftet, hvordan feriepasningen har indflydelse på principperne for ferieafholdelse.
Fra november 2018 til slut marts 2019	I institutionen planlægges bemanningen i ferieperioderne i dialog med medarbejderne og med inddragelse af forældrebestyrelsen. Planlægningen har inkluderet beslutning om, hvilke enheder der skal være åbne for feriepasning. Sideløbende med dette har de fleste institutioner indhentet information fra forældrene om, hvornår deres barn holder ferie. I februar og marts gennemføres kampagne i institutionerne og på kommunens sociale medier for at huske forældrene på at melde ferie ind.
15. marts	Ledelserne skal senest varsle Rengøringssektionen om, hvilke enheder der holder lukket.
1. april	Medarbejderne skal senest varsles om, hvornår deres ferie ligger (se beskrivelse af ferielovens bestemmelser nedenfor).
31. april	Forældrene skal være orienteret om, hvordan feriepasningen afvikles i klyngen/netværket.

Bestemmelser i ferieloven vedr. medarbejderes ferie

Ved slutningen af marts, er alle medarbejdere varslet ferie for sommeren 2019. Derefter er det som udgangspunkt ikke muligt at ændre fastlæggelse af medarbejdernes ferie, selvom arbejdsgiveren i øvrigt kan nå at ændre ferien med det i ferieloven krævede varsel.

7. marts 2019

Sagsnr.
2019-0060309

Dokumentnr.
2019-0060309-2

Sagsbehandler
Line Jørsum Mortensen

Fagligt Indhold og Kvalitet

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN nummer
5798009371201

I "Aftale om ferie for personale ansat i kommuner" er det reguleret ved § 11, stk. 3 at ændring af ferie kun kan ske, hvis det er nødvendigt og begrundet i væsentlige, upåregnelige og driftsmæssige hensyn. Der skal være tale om en '*force majeure*'-lignende situation. Det skal for arbejdsgiveren have været uforudsigeligt, at situationen kunne opstå, ligesom det skal være nødvendigt, at det er den pågældende ansatte, der skal udføre arbejdet, og der skal være tale om væsentlige hensyn til virksomhedens drift. Hvis ferien ændres efter varsling, har den ansatte krav på at få erstattet eventuelle økonomiske tab.