

**Fra:** Borgmesteren for BUF

**Sendt:** 25. februar 2019 16:19

**Til:** 'niel2226@undervisning.kk.dk' <[niel2226@undervisning.kk.dk](mailto:niel2226@undervisning.kk.dk)>

**Cc:** Helle Munk <[Z16Q@kk.dk](mailto:Z16Q@kk.dk)>; 'thri0000@undervisning.kk.dk' <[thri0000@undervisning.kk.dk](mailto:thri0000@undervisning.kk.dk)>

**Emne:** VS: Skrivelse vedr. eventuelle ændringer i personalesammensætningen på UIU.

Kære lærerstand på UIU

Mange tak for jeres henvendelse fra den 6. februar 2019 omkring de foreslåede effektiviseringer på Uddannelsescenter UIU. Jeg forstår godt, at beskeden om, at der aktuelt arbejdes på effektiviseringsforslag, der vedrører jeres arbejdsplads og opgaveløsning, kan vække bekymring.

Børne og Ungdomsforvaltningen skal over de næste 4 år finde effektiviseringer for 528 mio. kr. Dette skyldes blandt andet det statslige effektiviseringskrav til kommunerne, samt det stigende børnetal i Københavns Kommune. Et effektiviseringskrav i denne størrelsesorden medfører, at det er nødvendigt at undersøge alle muligheder for at effektivisere, også på Uddannelsescenter UIU.

Som jeg også har forklaret bestyrelsesformanden på UIU, som har rettet henvendelse med samme bekymring, så er både forvaltningen og jeg meget bevidste om, at unge mennesker på UIU har vidtrækkende udfordringer og har behov for kompetente voksne omkring sig. Med forslaget lægges der op til at bevare den nuværende normering og det nuværende antal voksne omkring de unge, men at en andel af de nuværende medarbejdere med lærerbaggrund kan erstattes af pædagoger med den fornødne specialisering.

Jeg forstår godt jeres bekymring for en potentiel udskiftning i den nuværende personalegruppe, og at I stiller spørgsmål ved, om andre faggrupper har de nødvendige kompetencer, der kræves for at kunne imødekomme eleverne på UIU's behov og sikre et udviklende undervisningstilbud.

Jeg har derfor bedt min forvaltning redegøre for overvejelserne i denne sammenhæng, og de oplyser mig, at pædagoger med fordel kan understøtte og bistå lærerne i at tilrettelægge en meningsfuld og fagligt udviklende undervisning. Hertil kommer, at pædagoger er uddannet til at arbejde målrettet med børn og unges udvikling samt personlige og sociale kompetencer, hvilket er en væsentlig del af indholdet i den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse, som tilbydes på UIU. Forvaltningen oplyser videre, at STU-lovgivningen, i modsætning til folkeskoleloven, ikke stiller krav om, at undervisningen skal forestås af undervisere med læreruddannelse.

Forvaltningen har herudover oplyst mig, at de aktuelt er i gang med at kvalificere, hvordan det optimale forhold mellem lærere og pædagoger kan se ud, når der både skal sikres et fagligt udviklende undervisningstilbud og en fornuftig anvendelse af forvaltningens ressourcer.

Bevillingsmodellen, som I henviser til, har til formål at understøtte arbejdet med at sikre korrekt budgetlægning, budgetopfølgning samt regnskabsførelse og stiller ikke krav til, hvordan den konkrete personalesammensætning på en enkelt institution skal se ud.

Det er vigtigt at understrege, at der på nuværende tidspunkt blot er tale om et forslag under udarbejdelse, og at der ikke er truffet nogen beslutning. Det er Børne og Ungdomsudvalget, der indledningsvist træffer beslutning om forvaltningens effektiviseringsbidrag i forbindelse med 1. og 2. behandlingen af budget 2020, som behandles hhv. d. 13. marts og 24. april 2019. Det er dog budgetparterne, som træffer endelig beslutning om Københavns Kommunes samlede budget i forbindelse med budgetforhandlingerne i oktober måned 2019.

UiU er som institution høringsberettiget, og får derfor mulighed for at afgive deres skriftlige bemærkninger til et eventuelt forslag, som vil blive vedlagt 2. behandlingen af budgettet d. 24. april 2019.

I har herudover som privatpersoner mulighed for at anmode om at få foretræde for Børne og Ungdomsudvalget om sager på dagsordenen. Anmodningen om foretræde skal være skriftlig og være Børne- og Ungdomsforvaltningen i hænde senest mandag kl. 9.00 i ugen, hvor udvalgsrådet afholdes. I kan læse mere om muligheden for at få foretræde via følgende link:

<https://www.kk.dk/artikel/b%C3%B8rne-og-ungdomsudvalgets-forretningsorden-foretr%C3%A6de>

Med venlig hilsen

Jesper Christensen

**Fra:** Niels Henrek Wester-Andersen <[niel2226@undervisning.kk.dk](mailto:niel2226@undervisning.kk.dk)>

**Sendt:** 6. februar 2019 17:06

**Til:** Anna Maria Hede Christensen (Borgerrepræsentationen) <[Anna\\_Maria\\_Hede\\_Christensen@kk.dk](mailto:Anna_Maria_Hede_Christensen@kk.dk)>;

Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <[Gorm\\_Gunnarsen@kk.dk](mailto:Gorm_Gunnarsen@kk.dk)>; Helle Bonnesen

(Borgerrepræsentationen) <[Helle\\_Bonnesen@kk.dk](mailto:Helle_Bonnesen@kk.dk)>; Jens-Kristian Lütken (Borgerrepræsentationen)

<[Jens-Kristian\\_Lutken@kk.dk](mailto:Jens-Kristian_Lutken@kk.dk)>; Borgmesteren for BUF <[borgmester@buf.kk.dk](mailto:borgmester@buf.kk.dk)>; Klaus Mygind

(Borgerrepræsentationen) <[Klaus\\_Mygind@kk.dk](mailto:Klaus_Mygind@kk.dk)>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen)

<[Knud\\_Holt\\_Nielsen@kk.dk](mailto:Knud_Holt_Nielsen@kk.dk)>; Laura Rosenvinge (Borgerrepræsentationen) <[Laura\\_Rosenvinge@kk.dk](mailto:Laura_Rosenvinge@kk.dk)>;

Niko Grünfeld <[Niko\\_Grunfeld@kk.dk](mailto:Niko_Grunfeld@kk.dk)>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen)

<[Sofie\\_Seidenfaden@kk.dk](mailto:Sofie_Seidenfaden@kk.dk)>; Tommy Petersen (Borgerrepræsentationen) <[Tommy\\_Petersen@kk.dk](mailto:Tommy_Petersen@kk.dk)>

**Cc:** Helle Munk <[Z16Q@kk.dk](mailto:Z16Q@kk.dk)>; Anne Cathrine von Spreckelsen <[thri0000@undervisning.kk.dk](mailto:thri0000@undervisning.kk.dk)>;  
[niels@wester-andersen.dk](mailto:niels@wester-andersen.dk)

**Emne:** Skrivelse vedr. eventuelle ændringer i personalesammensætningen på UiU.

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget.

Hermed en bekymringskrivelse fra lærerne på UC UiU, som vi håber I tager godt imod.

med venlig hilsen

TR på UiU

Thrine von Spreckelsen

Niels Wester-Andersen

Til børne- og ungdomsudvalgets medlemmer i Københavns Kommune

København, 4. marts 2019

### **Skrivelse vedr. eventuelle ændringer i personalesammensætningen på UiU.**

Vi er, som lærere på Uddannelsescenter UiU, stærkt bekymrede i forhold til udmeldinger fra forvaltningen om eventuelle ændringer i personalesammensætningen på UiU.

Det, vi som lærere er uddannet og kompetente i samt særligt dygtige til, er at opstille mål for elevens læring, at arbejde med målstyret undervisning, at tilpasse undervisningsmetoden individuelt til hver enkelt elev, at dokumentere elevens progression samt at evaluere såvel eleven som undervisningen som helhed.

På UiU arbejder lærerne med det som kaldes SMART-mål. Det vil sige, at et mål skal være:

- Specifikt
- Målbart
- Attraktivt/Aktuelt
- Realistisk
- Tidsbestemt

Målene er dét, vi bruger som pejlemærker i vores undervisning. Uden målene - og de didaktiske overvejelser omkring undervisningen - ville eleven drive rundt som et skib uden et søkort at sejle efter og uden en bestemt destination. Det kræver stor viden og megen erfaring at opstille mål, som er skarpe, og som rent faktisk er læringsmål.

Den viden og erfaring har vi lærere. Det er en viden, som andre faggrupper ikke har, og som andre ikke bare sådan kan få i en håndvending. Opgaverne, vi som lærere løser med vores viden og erfaring, vil således ikke kunne overtages og løses med samme høje standard af andre faggrupper. Dette er ikke sagt for at underkende f.eks. en pædagogs eller en psykomotorisk terapeuts arbejde og viden. De er dygtige til andre ting inden for deres fagområde, og lærere er dygtige til f.eks. at sætte mål. Som det er nu på UiU har vi et godt og givende samarbejde de forskellige faggrupper imellem. Et samarbejde med gensidig respekt for hinandens særlige kompetencer.





opnår så gode kompetencer på UiU, at de kan klare et skånejob, hvilket er en stor besparelse i forhold til et aktivitetstilbud.

Nu er personalesammensætning på UiU som følger. 23 lærer, 24 pædagogiske medhjælpere ansat i 28 timer pr uge (18 årsværk af 37 timer) og 10 med anden faglig baggrund (ergoterapeuter, pædagoger, psykomotorisk terapeut og ernærings- og husholdningsøkonom). En lærer dækker ikke en hel uges undervisning. En alm. lærer dækker 88% af ugens undervisning. Andre faggrupper og PM'ere er med i al undervisning.

Så når man ser på, hvem der er tilstede i undervisningen, ser det sådan ud:

23 lærer gange 88 % tilstedevær i undervisningen = 20,24 lærer = 37,3 %

10 ergo mm. gange 100% tilstedevær i undervisningen = 10,00 andre = 18,4 %

24 pm gange 100% tilstedevær i undervisningen = 24,00 PM'ere = 44,3 %

I alt personaler 54,24 ansatte

Disse tal skal ses i lyset af, at børne- og ungdomsudvalget har vedtaget en bevillingsmodel for UiU, der siger 50/25/25 %. Dvs. at 50% af timerne bør lægges af lærere.

Opsummeret mener vi, at en udskiftning af personale vil betyde, at viden, kompetencer og erfaring vil gå tabt. Og yderligere nedskæring af antallet af lærere vil få store konsekvenser for elevernes mulighed for at lære nyt og udvikle sig. Dokumentationen af resultaterne vil blive ringere – eller formentlig forsvinde. De unge mennesker har krav på ordentligt tilrettelagt undervisning, som er styret ud fra mål og som er mulig at evaluere.

Med en ændring af personalesammensætningen vil STU-tilbuddet på UiU ændre karakter fra en uddannelsesinstitution til et socialpædagogisk værested.

Med venlig hilsen

På vegne af lærerne på UiU

Thrine von Spreckelsen & Niels Wester-Andersen

TR på UIU.





Københavns Kommune



**Fra:** Borgmesteren for BUF

**Sendt:** 25. februar 2019 14:54

**Til:** 'niel226@undervisning.kk.dk' <[niel226@undervisning.kk.dk](mailto:niel226@undervisning.kk.dk)>

**Emne:** VS: Vigtig information vedr. uddannelsescenter UIU til budgetseminar.

Kære lærerstand på UIU

Mange tak for jeres henvendelse fra den 6. februar 2019 omkring de foreslåede effektiviseringer på Uddannelsescenter UIU. Jeg forstår godt, at beskeden om, at der aktuelt arbejdes på effektiviseringsforslag, der vedrører jeres arbejdsplads og opgaveløsning, kan vække bekymring.

Børne og Ungdomsforvaltningen skal over de næste 4 år finde effektiviseringer for 528 mio. kr. Dette skyldes blandt andet det statslige effektiviseringskrav til kommunerne, samt det stigende børnetal i Københavns Kommune. Et effektiviseringskrav i denne størrelsesorden medfører, at det er nødvendigt at undersøge alle muligheder for at effektivisere, også på Uddannelsescenter UIU.

Som jeg også har forklaret bestyrelsesformanden på UIU, som har rettet henvendelse med samme bekymring, så er både forvaltningen og jeg meget bevidste om, at unge mennesker på UIU har vidtrækkende udfordringer og har behov for kompetente voksne omkring sig. Med forslaget lægges der op til at bevare den nuværende normering og det nuværende antal voksne omkring de unge, men at en andel af de nuværende medarbejdere med lærerbaggrund kan erstattes af pædagoger med den fornødne specialisering.

Jeg forstår godt jeres bekymring for en potentiel udskiftning i den nuværende personalegruppe, og at I stiller spørgsmålstegn ved, om andre faggrupper har de nødvendige kompetencer, der kræves for at kunne imødekomme eleverne på UIU's behov og sikre et udviklende undervisningstilbud.

Jeg har derfor bedt min forvaltning redegøre for overvejelserne i denne sammenhæng, og de oplyser mig, at pædagoger med fordel kan understøtte og bistå lærerne i at tilrettelægge en meningsfuld og fagligt udviklende undervisning. Hertil kommer, at pædagoger er uddannet til at arbejde målrettet med børn og unges udvikling samt personlige og sociale kompetencer, hvilket er en væsentlig del af indholdet i den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse, som tilbydes på UIU. Forvaltningen oplyser videre, at STU-lovgivningen, i modsætning til folkeskoleloven, ikke stiller krav om, at undervisningen skal forestås af undervisere med læreruddannelse.

Forvaltningen har herudover oplyst mig, at de aktuelt er i gang med at kvalificere, hvordan det optimale forhold mellem lærere og pædagoger kan se ud, når der både skal sikres et fagligt udviklende undervisningstilbud og en fornuftig anvendelse af forvaltningens ressourcer.

Bevillingsmodellen, som I henviser til, har til formål at understøtte arbejdet med at sikre korrekt budgetlægning, budgetopfølgning samt regnskabsførelse og stiller ikke krav til, hvordan den konkrete personalesammensætning på en enkelt institution skal se ud.

Det er vigtigt at understrege, at der på nuværende tidspunkt blot er tale om et forslag under udarbejdelse, og at der ikke er truffet nogen beslutning. Det er Børne og Ungdomsudvalget, der indledningsvist træffer beslutning om forvaltningens effektiviseringsbidrag i forbindelse med 1. og 2. behandlingen af budget 2020, som behandles hhv. d. 13. marts og 24. april 2019. Det er dog budgetparterne, som træffer endelig beslutning om Københavns Kommunes samlede budget i forbindelse med budgetforhandlingerne i oktober måned 2019.

UIU er som institution høringsberettiget, og får derfor mulighed for at afgive deres skriftlige bemærkninger til et eventuelt forslag, som vil blive vedlagt 2. behandlingen af budgettet d. 24. april 2019.

I har herudover som privatpersoner mulighed for at anmode om at få foretræde for Børne og Ungdomsudvalget om sager på dagsordenen. Anmodningen om foretræde skal være skriftlig og være Børne- og Ungdomsforvaltningen i hænde senest mandag kl. 9.00 i ugen, hvor udvalgs mødet afholdes. I kan læse mere om muligheden for at få foretræde via følgende link:

<https://www.kk.dk/artikel/b%C3%B8rne-og-ungdomsudvalgets-forretningsorden-foretr%C3%A6de>

Med venlig hilsen

Jesper Christensen

**Fra:** Niels Henrek Wester-Andersen <[niel2226@undervisning.kk.dk](mailto:niel2226@undervisning.kk.dk)>

**Sendt:** 19. februar 2019 17:02

**Til:** Anna Maria Hede Christensen (Borgerrepræsentationen) <[Anna\\_Maria\\_Hede\\_Christensen@kk.dk](mailto:Anna_Maria_Hede_Christensen@kk.dk)>; Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <[Gorm\\_Gunnarsen@kk.dk](mailto:Gorm_Gunnarsen@kk.dk)>; Helle Bonnesen (Borgerrepræsentationen) <[Helle\\_Bonnesen@kk.dk](mailto:Helle_Bonnesen@kk.dk)>; Jens-Kristian Lütken (Borgerrepræsentationen) <[Jens-Kristian\\_Lutken@kk.dk](mailto:Jens-Kristian_Lutken@kk.dk)>; Borgmesteren for BUF <[borgmester@buf.kk.dk](mailto:borgmester@buf.kk.dk)>; Klaus Mygind (Borgerrepræsentationen) <[Klaus\\_Mygind@kk.dk](mailto:Klaus_Mygind@kk.dk)>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen) <[Knud\\_Holt\\_Nielsen@kk.dk](mailto:Knud_Holt_Nielsen@kk.dk)>; Laura Rosenvinge (Borgerrepræsentationen) <[Laura\\_Rosenvinge@kk.dk](mailto:Laura_Rosenvinge@kk.dk)>; Niko Grünfeld <[Niko\\_Grunfeld@kk.dk](mailto:Niko_Grunfeld@kk.dk)>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen) <[Sofie\\_Seidenfaden@kk.dk](mailto:Sofie_Seidenfaden@kk.dk)>; Tommy Petersen (Borgerrepræsentationen) <[Tommy\\_Petersen@kk.dk](mailto:Tommy_Petersen@kk.dk)>

**Cc:** Anne Cathrine von Spreckelsen <[thri0000@undervisning.kk.dk](mailto:thri0000@undervisning.kk.dk)>; Niels Henrek Wester-Andersen <[niel2226@undervisning.kk.dk](mailto:niel2226@undervisning.kk.dk)>

**Emne:** Vigtig information vedr. uddannelsescenter UIU til budgetseminar.

Kære Jesper Christensen og medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget.

Vi er som TR blevet gjort bekendt med de faktaark om Uddannelsescenter UiU som Børne- og Ungdomsudvalget får fremlagt angående effektivisering ved ændring i medarbejdersammensætningen.

Faktaark er ikke retvisende.

I faktaark står der, at UiU har 99 medarbejdere (85 årsværk), hvoraf ca. 7 er teknisk/administrativ, hvilket giver 78 medarbejdere beskæftiget med eleverne. Dette er korrekt.



I "Indhold i forslag" står der, at der er stort set lige mange lærere og medarbejdere med anden uddannelsesmæssig baggrund.

Dette indikere er der for nuværende er ca. 39 lærere på UiU. Der er pt. 23 lærerårsværk.

Begrundelsen for effektiviseringen er, at UiU så vil komme på samme niveau som børnespecialskolerne, nemlig 1,5 til 2 pædagog/pædagogmedhjælpere pr. lærer.

På UiU er tallet allerede 2,1 pædagog/pædagogmedhjælpere pr. lærer.

Vi ligger altså under børnespecialskolerne i hvor meget lærerfaglighed, vi tilbyder eleverne.

Hvis udvalget vedtager forslaget, vil der være 3,5 pædagog/pædagogmedhjælpere pr. lærer.

Med venlig hilsen

TR på UiU

Niels Wester-Andersen

Thrine von Spreckelsen

Der er pt. på UiU:

48,5 årsværk pædagoger/pædagogmedhjælpere

23 årsværk lærere

Disse tal er d.d. oplyst af forstanderen på UiU, Helle Munk.

Hvis forslaget vedtages, vil der være:

55,5 årsværk pædagoger/pædagogmedhjælpere

16 årsværk lærere