

EFFEKTIVISERINGSFORSLAG

Forslagets titel: Bortfald af funktionstillæg og miljøbevillinger

Kort resumé: De tekniske serviceledere på skolerne modtager i dag et ledelsestillæg uden at deres opgaveportefølje nødvendigvis indeholder ledelsesfunktioner. Ligeledes modtager en række institutioner særlige midler til miljøbestemte gadeplansaktiviteter, der ikke længere er relevante.

Fremstillende forvaltning: Børne- og Ungdomsforvaltningen

Berørte forvaltninger:

<input type="checkbox"/>	Økonomiforvaltningen	<input type="checkbox"/>	Socialforvaltningen
<input type="checkbox"/>	Kultur- og Fritidsforvaltningen	<input type="checkbox"/>	Teknik- og Miljøforvaltningen
<input checked="" type="checkbox"/>	Børne- og Ungdomsforvaltningen	<input type="checkbox"/>	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
<input type="checkbox"/>	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen		

1.1 FORSLAGETS SAMLEDE ØKONOMISKE KONSEKVENSER

1.000 kr. 2020 p/l	Styrings område	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Varige ændringer							
Tekniske serviceledere	Service		-2.300	-3.400	-3.400	-3.400	-3.400
Særlige miljøbevillinger på daginstitutioner	Service		-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Samlet varig ændring			-3.300	-4.400	-4.400	-4.400	-4.400

Note til alle tabeller: Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

1.2 BAGGRUND OG FORMÅL

BUF har en række tekniske serviceledere og servicemedarbejdere ansat på skolerne til at varetage arealpleje, FM-opgaver og andet. Titlen af serviceledere eller ejendomsledere har været forbundet med ledelse af primært rengøringspersonalet på skolerne. De tekniske servicelederes titel af ledere forbundet med et tillæg. Ledelsesopgaven er dog efterhånden begrænset, eftersom flere og flere skoler vælger at benytte Rengøringssektionen (RS) i BUF og dermed ikke længere selv stå for rengøring på skolen. 44 ud af 71 skoler (både almen og special) har valgt at indgå aftale med RS (og flere er undervejs). Det foreslås derfor at varsle de tekniske serviceledere på alle skoler og tilbyde dem ansættelse som servicemedarbejdere i stedet. Besparelsen består således i at ikke længere udbetale tillæg til tekniske serviceledere.

Hvis servicelederne har faktiske ledelsesopgaver, foreslås de varetaget af skolens øvrige ledelse. Såfremt de enkelte skolers øvrige ledelse ikke vurderer, at de kan varetage de ledelsesfunktioner, som den tekniske serviceleder eventuelt har varetaget ift. rengøringspersonalet, har de mulighed for at bruge RS i stedet, og på den måde overlade ledelsen heraf til RS.

Miljøbevillingen til nedenstående daginstitutioner har været koblet til særligt gadeplansarbejde i socialt belastede nærmiljøer. Disse foreslås skåret, da institutionerne ikke længere laver særligt gadeplansarbejde i nærmiljøet. Dette afspejles også i den seneste forhåndsftale med LFS, hvor et særligt løntillæg på de pågældende kommunale institutioner ikke længere gives. Det der her foreslås beskåret, er det aktivitetsbudget, der følger med at være 'miljøinstitution'.

Institutioner: Saxogården, Læssøegården, Settlementet, Hyltebro, Vesterbro Børneliv, Murergården, Prinsesse Thyras Børnehus, Fritidscenter Amager Midt

1.3 FORSLAGETS INDHOLD

I forslaget opsiges de nuværende serviceledere og tilbydes ansættelse som servicemedarbejdere. Dermed spares det tillæg, som de tekniske serviceledere modtager.

For institutionernes vedkommende udmeldes nedskrives budgetudmeldingen til budget 2020 med det beløb de hidtil har modtaget til nærmiljørelaterede gadeplansaktiviteter. Der er tale om beløb mellem 80.000 kr. og 250.000 kr. pr. institution.

1.4 ØKONOMI

De tekniske serviceledere modtager et tillæg på 7.000 kr. pr måned ift. de tekniske servicemedarbejdere. Hvis de 40 årsværk serviceledere varsles og ansættes som tekniske servicemedarbejdere, svarer det til en besparelse på $7000 \cdot 12 \cdot 40$ hvilket svarer til varigt 3,4 mio. kr. Da de tekniske serviceledere har en varslingsperiode på op til seks måneder, er den fulde effektivisering implementeret i 2021.

De pågældende institutioner vil få udmeldt samlet set 1,0 mio. kr. i mindre budget i 2020 og frem.

Tabel 1. Varige ændringer, service

	1.000 kr. 2020 p/ l					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tekniske serviceledere		-2.300	-3.400	-3.400	-3.400	-3.400
Særlige miljøbevillinger på daginstitutioner		-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Varige ændringer totalt, service		-3.300	-4.400	-4.400	-4.400	-4.400

1.5 IMPLEMENTERING AF FORSLAGET

De tekniske serviceledere, der modtager tillæg, men ikke har reelt ledelsesansvar varsles opsagt og tilbydes ansættelse som tekniske servicemedarbejdere, hvorefter tillægget bortfalder. For så vidt angår varslingsperioden gælder funktionærloven, hvor medarbejderne har en varslingsperiode på 1-6 måneder afhængig af anciennitet.

De institutioner det drejer sig om, vil skulle implementere besparelsen på mellem 80.000 kr. og 250.000 i deres budget 2020. Hvordan det mindre budget udmøntes, vil være op til lokal prioritering.

1.6 INDDRAGELSE AF SAM ARBEJDSPARTNERE

Den relevante faglige organisation inddrages i den videre proces med varsling af de tekniske serviceledere og disses eventuelle genansættelse som servicemedarbejdere, hvis effektiviseringen godkendes.

Som nævnt har LFS indgået aftale med BUF, hvor det bl.a. blev besluttet, at de pågældende kommunale institutioner ikke længere kan betragtes som miljøinstitutioner.

1.7 FORSLAGETS EFFEKT

Forslaget har en effekt for de berørte tekniske serviceledere, der vil opleve en lønreduktion, men det har ikke effekt for opgavevaretagelsen eller serviceniveau, da antallet af medarbejdere og disses opgaver forbliver uændret.

For de pågældende institutioner, der ikke længere vil modtage miljømidler, vil forslaget muligvis have en begrænset negativ effekt for medarbejdere og børn. Det afhænger dog af, hvordan det mindre budget forvaltes lokalt.

1.8 OPFØLGNING

Der følges op i budgetudmeldingen i 2020.

	Hvordan måles succeskriteriet?	Hvem er ansvarlig for opfølgning?	Hvornår gennemføres opfølgningen?
De pågældende tekniske ejendomsledere ansættes i stedet som tekniske servicemedarbejdere.	Der er ikke længere ansat tekniske serviceledere på skolerne i 2021.	Administrativt Ressourcecenter	Løbende
Der udmeldes mindre budget til de pågældende institutioner	I budgetudmeldingen	Administrativt Ressourcecenter	Ved budgetudmeldingen til 2020
Angiv succeskriterium 3			

1.9 RISIKOVURDERING

Der vurderes ikke at være risici forbundet med forslaget.

1.10 HVEM ER HØRT?

	Ja/ Nej/ Ikke relevant	Hvis ja, skriv kort konklusionen. Skal være afsluttet inden udvalgsgodkendelse.
HR-kredsen	Ikke relevant	Alle effektiviseringsforslag, som indeholder effektiviseringer på arbejdsgiverområdet, skal have været i høring i HR-kredsen inden Center for Økonomi kan lave en endelig godkendelse af effektiviseringsforslaget. Dette gælder både de tværgående forslag og de forvaltningsspecifikke.