



Uddrag af referat vedr. punkt 4.

MØDEDATO	19. september 2023
TID	10.00 – 12.30
STED	Rådhuset, BIUs mødesal. Værelse 57
MØDEDELTAGERE	Ledelsessiden: Henrik Lund, adm. dir., forperson Signe Maria Christensen, resourcedirektør Dorthe Vang Kristensen, centerchef, YDS Jesper Winther Poulsen, kontorchef Marianne Larsen, centerchef JKU Maja Agu, centerchef CBSI - afbud Charlotte Vinther Pedersen, centerchef CAB Medarbejdersiden: Kim Sørensen, HK/Kommunal, næstforperson Martin Sørensen, HK/Kommunal - afbud Aksel Nielsen, AC Rikke Troelsen, DS Vagn Felsted, 3F - afbud Connie Kristensen, AMR Vibeke Milic-Krogslund, AMR - afbud
GÆSTER	Rikke Kallesøe Raecke (punkt 1 - 5) Tine Strøbech (punkt 6 og 7)

19-9-2023

Sagsbehandler
Hanne Levy Jellesen

Dagsorden til møde i HovedMED d. 19. september 2023

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. Info om budgetaftale 2024 (Mundtlig orientering)
4. BIU-indstilling; Udmøntning af besparelseskra v i Budget 2024 (Medindflydelse)
5. Ny organisering i BIF (Orientering/medindflydelse)
6. TU23 Orientering om centrenes handleplaner (Orientering)
7. Mulighed for anonymitet som sagsbehandler (Medindflydelse)
8. Eventuelt
9. Det kommende møde

Ad pkt. 4. BIU-indstilling; Udmøntning af besparelseskra^v i Budget 2024

Henrik Lund (HL) informerede om, at BIU skal behandle forvaltningens forslag til besparelser på servicerammen på i alt 25,9 mio. kr. på mødet d. 25. september.

Besparelsesforslagene skal imødekomme de økonomiske konsekvenser af anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samt BIUs beslutning om at videreføre en række midlertidige politiske bevil-linger indenfor egen ramme.

HL nævnte, at BIU havde haft fokus på at konkretisere mulige besparel-sesområder på flere møder i løbet af 2023. Drøftelserne var blevet ind-ledt på budgetseminaret i marts 2023 og konkretiseret på mødet d. 7. juni.

Medarbejdersiden havde følgende bemærkninger:

- En besparelse på 26 mio. kr. udover besparelserne ifm. den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen kommer til 'at gøre ondt' og det får konsekvenser for personalet og deres trivsel.
- Det giver særligt anledning til stor bekymring, at det reelle opgavebortfald ifm. besparelserne er svært at få øje på.
- Der er, med besparelserne, stor risiko for, at der kommer til at ske serviceforringelser for borgerne, og at medarbejderne skal håndtere et øget arbejds-pres de kommende år.
- Det bliver nødvendigt med et kontinuerligt fokus på, hvilke opgaver der ikke skal løses fremadrettet.

Medarbejdersiden anså det fremsendte besparelsesforslag for at være gennemarbejdet, grundigt og ansvarligt indenfor de økonomiske ram-mer.

HL takkede for bemærkningerne og nævnte, at referatet fra drøftelsen i HovedMED vil blive sendt til BIU forud for drøftelsen af besparelsesfor-slagene på mødet d. 25. september.

Beslutning:

HovedMED drøftede indstilling til BIU vedr. forslag til udmøntning af besparelseskra^v.