



## Bilag 4

### Oversigt over fagbegreber

Følgende er oversigt over fagbegreber anvendt i indstilling om Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets hørings svar til udkast til København Kommunes senior- og ældrepolitik for 2023-2026.

#### Den eksisterende ældrepolitik

Den eksisterende ældrepolitik for 2019-2022 "*Vær med - hele livet*" blev vedtaget af Borgerrepræsentationen i juni 2019. Visionen med politikken er, at ældre i København skal kunne fortsætte med at leve det liv, de selv vil. Kommunes tilbud skal være fleksible og kunne tilpasses den enkelte ældre. Københavns Kommunes ældrepolitik har tre pejlemærker: frihed, tryghed og fællesskaber.

#### Sygedagpengemodtagere

Sygedagpenge udbetales til personer, som er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, som har en vis tilknytning til arbejdsmarkedet, og som i øvrigt opfylder betingelserne i sygedagpengeloven. I perioden fra juni 2022 til juni 2023 har der gennemsnitligt været ca. 11.150 sygedagpengemodtagere i Københavns Kommune.

#### JobFirst og Flere skal med II

*JobFirst* er et evidensbaseret forsøg, der blev gennemført af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i perioden 2016-17. Forsøget omfattede knapt 5.000 borgere, hvor den ene halvdel udgør en kontrolgruppe, som fik jobcenterets normalindsats. *JobFirst* baserer sig på tre principper, der grundlæggende handler om, at man bliver klar til arbejdsmarkedet på arbejdsmarkedet, og at social- og sundhedsindsatser skal gives parallelt. *Jobfirst* er forløberen til den indsats, vi i dag kender som *Flere skal med II*, som i Københavns Kommune er normalindsatsen for alle aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp og overgangsydelse fyldt 30 år. Forvaltningens målrettede fokus på at hjælpe bl.a. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i job, uddannelse eller til et andet og mere permanent forsørgelsesgrundlag, har medført en halvering af målgruppen. Fra godt 13.000 fuldtidspersoner i 2017 til omkring 6.500 i 2022.

#### En særlig indsats for ledige over 50 år

I perioden fra september 2023 til og med september 2025 vil Jobcenter København i samarbejde med en ekstern leverandør tilbyde særlige virksomhedsrettede forløb for ledige ledere over 50 år.

19-09-2023

Sagsnummer i F2  
2023 - 13792

Dokumentnummer i F2  
3776154

Sagsnummer i eDoc  
2023-0347685

Sagsbehandler  
Henriette Skovgaard Kay  
Christian Schultz Albør

Forløbene er en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings projekt om en særlig indsats til ledige dagpengemodtagere over 50 år. Projektet har til formål at afprøve en tidlig målrettet indsats for målgruppen med henblik på at understøtte indsatsen og forebygge langtidsledighed for ledige dagpengemodtagere på 50 år og derover.

### **Seniornetværk**

Arbejdsmarkedscentret (AMC) har et samarbejde med Seniorerhverv Danmark, hvor der afholdes enkelte årlige fællesarrangementer. Seniorerhverv er et netværk, hvor ledige over 50 år kan få hjælp til jobsøgning.

### **Forebyggelses- og rehabiliteringspotentialer**

Potentiale for at forebygge dårligt helbred og hvordan borgere med dårligt helbred lever med deres sygdom på en måde, der gør dem i stand til at varetage et arbejde.