



## Bilag 1

### [UDKAST] Høringssvar til udkast til København Kommunes senior- og ældrepolitik for 2023-2026

#### Høringssvar fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har behandlet udkast til København Kommunes senior- og ældrepolitik *"Et godt liv i fællesskab - københavnernes politik for det gode senior- og ældre liv 2023-2026"* på møde den 25. september 2023.

I Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets bakker vi grundlæggende op om senior- og ældrepolitikken. Samtidig vil vi gerne kvittere for, at beskæftigelsesområdet er tænkt med ind i politikken ambitioner.

Vi har i den forbindelse særligt bemærket jeres ambition om *"Flere gode leveår"*, der handler om at alle borgere skal have lige muligheder for at leve godt liv med flere gode og raske leveår. Dertil er fysisk, mental og social sundhed afgørende for, at vi kan leve det liv vi gerne vil.

Ambitionen skal blandt andet indfries ved at styrke samarbejdet mellem kommunens forvaltninger for at kunne sætte tidligere ind med forebyggelse og rehabilitering, skabe bedre muligheder for at blive længere på arbejdsmarkedet for dem, som ønsker det, og styrke indsatserne de steder, hvor københavnerne færdes.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samarbejder med Sundheds- og Omsorgsforvaltningen på flere områder, herunder omkring indsatsen til sygedagpengemodtagere. Indsatsen over for sygedagpengemodtagere er særlig vigtig, fordi den kan sikre, at færrest mulige borgere i det sene voksenliv må forlade arbejdsmarkedet pga. sygdom. Samtidig ved vi fra indsatser som fx *JobFirst*, at ledige borgere på tværs af køn, etnicitet og alder kan have gavn af, at sundheds- og beskæftigelsesrettede indsatser gives parallelt. Vi ved også, at det kræver et tæt samarbejde mellem forvaltningerne.

På landsplan tegner der sig samtidig et billede af, at seniorer i stigende grad føler sig diskrimineret som følge af alder, og at ledighed sidst i arbejdslivet kan føre til tilbagetrækning.

Vi ser derfor, at senior- og ældrepolitikken kan danne grundlag for et styrket fokus på de særlige udfordringer, der gør sig gældende for ledige seniorer, og at et styrket samarbejde vil kunne sikre, at flere af byens borgere vil og

19-09-2023

Sagsnummer I F2  
2023 - 13792

Dokumentnummer i F2  
3776154

Sagsnummer i eDoc  
2023-0347685

Sagsbehandler  
Henriette Skovgaard Kay  
Christian Schultz Albør

kan blive en del af og holde fast i det fællesskab, som en arbejdsplads tilbyder, og at de oplever en god og ubesværet overgang til senior- og ældrelivet. Dette skal særligt ses i lyset af potentialer i forhold til beskæftigelse, forebyggelse og rehabilitering, og det, at vi lever længere, skaber et behov for, at vi arbejder længere. Et styrket samarbejde vil således både kunne styrke den enkeltes livskvalitet og på sigt være en god investering for kommunen.