



Orientering

Til Økonomiudvalget (ØU)

Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2025

Resumé

ØU orienteres om årsresultatet for sygefravær blandt de ansatte i Københavns Kommune (KK). Det samlede sygefravær i KK steg med 0,2 dag i gennemsnit pr. medarbejder i 2025 ift. 2024, og det ligger nu på 13,7 dage. Dette er 1,0 dag højere end årets måltal på 12,7, og kun to forvaltninger når deres måltal.

Sagsfremstilling

Det bemærkes, at årsrapporten 2025 viser forvaltningerne, som de så ud i 2025, altså før ressort- og navneændringer pr. 1. januar 2026.

ØUs rolle i forhold til sygefraværsindsatsen

Personaleforhold i Københavns Kommune er indenfor ØUs ressortområde. I regi heraf har der i flere år været en række faste opgaver hos ØU: Vedtagelse af måltal for sygefraværet samt drøftelse af udviklingen og tiltag til nedbringelse af sygefravær.

Stigende sygefravær i 2025

Som det fremgår af plancherne 5-8 i bilag 1, steg sygefraværet med 0,2 dag i 2025, og det ligger nu på 13,7 dage i gennemsnit pr. medarbejder i KK samlet. Den faldende tendens efter årene 2021 og 2022, hvor sygefraværet lå ekstraordinært højt, fortsatte således ikke i 2025. I årsrapporten for 2024, der blev forelagt ØU den 4. marts 2025, blev der redegjort for, hvordan de store udsving i udvikling i sygefraværet i KK i høj grad tilskrives luftvejsinfektionssmitte-situationen i samfundet, herunder sygdom pga. coronavirus.

Udviklingen i sygefraværet i KK har gennem mange år fulgt den generelle udvikling i sygefraværet samlet for landets kommuner - både på årsbasis (planche 5) og på månedsbasis (planche 7), men 2025 afviger. På trods af den lille stigning i sygefraværet i 2025 i KK er det endnu for tidligt at konkludere, om sygefraværet generelt vil stabilisere sig på ca. 1,5 dage højere end tiden før corona pga. ny, ekstra smitte i samfundet, eller om det vil kunne komme længere ned. De foreløbige tal for landsgennemsnittet for alle kommunerne (planche 5) viser et marginalt fald i 2025, hvilket kunne indikere et potentiale for yderligere fald i sygefraværet i KK fremadrettet.

10-03-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 2367

Dokumentnummer i F2
10001394

Sagsnummer eDoc
2026-0038118

Sagsbehandler
Frederik Glintborg Kjeldbjerg

Koncern HR
Koncernservice
Tlf. 23609673

Som det fremgår af planche 8, ligger sygefraværet fortsat markant højere i fire af kommunens syv forvaltninger i 2025 sammenlignet med 2019. Det ligger således ca. 2 dage højere i: Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) (14,8 dage), Socialforvaltningen (SOF) (14,4 dage), Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) (11,0 dage) og Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) (10,4 dage). Derimod ligger sygefraværet i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) "kun" 0,9 dag højere og sygefraværet faldt i 2025. Forvaltningen har dog fortsat kommunens højeste sygefravær (15,0 dage).

Kun to forvaltninger når deres måltal

Planche 6 viser, at fem forvaltninger; BIF, BUF, KFF, SOF og TMF ikke når deres måltal, mens to forvaltninger; SUF og ØKF når deres måltal.

Fem forvaltninger har stigende sygefravær, mens to har fald

Sygefraværet steg i fem af kommunens forvaltninger i 2025 sammenlignet med 2024. Det bemærkes, at der var relativt store stigninger i sygefraværet i 2025 i de tre forvaltninger med lavest sygefravær: KFF (+1,8 dage), Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) (+1,2 dage) og Økonomiforvaltningen (ØKF) (+0,5 dag). Derimod faldt sygefraværet i SUF (-0,4 dag) og i TMF (-0,5 dag).

10 faggrupper har stigende sygefravær

Som det fremgår af planche 10, har fire faggrupper fortsat markant højere sygefravær end øvrige faggrupper; omsorgs- og pædagogmedhjælpere i SOF (20,3 dage), SOSU'er i SUF og SOF (18,4 dage) og pædagoger og pædagogmedhjælpere i BUF (ca. 18 dage). Omvendt har fire faggrupper fortsat markant lavest sygefravær; akademikere (8,1 dage), vejledere i BIF (10,0 dage), administration og it (10,1 dage) og ergo- og fysioterapeuter i SUF og SOF (10,3 dage).

10 af de i alt 16 største faggrupper har højere sygefravær i 2025 sammenlignet med 2024, mens fire har lavere sygefravær.

Som det fremgår af planche 14, ligger sygefraværet blandt EUD-eleverne fortsat markant højere end sygefraværet for de fastansatte. Sygefraværet steg 2,4 dage i 2025, og det ligger nu på 21,8 dage for de ca. 1.600 elever. Især er sygefraværet højt blandt SOSU-eleverne; her ligger det på næsten 24 dage for den største gruppe, SOSU-voksen.

Mere end hver femte er "langtidsfrisk"

Som det fremgår af planche 23, er 22% af medarbejderne i KK "langtidsfriske". Populationen er medarbejdere, der har været ansat de seneste to år, og langtidsfriske er de medarbejdere, der højst har haft 4 fraværdsdage årligt i de to år. BIF, ØKF og KFF har den højeste andel langtidsfriske (27-29%), mens andelen er lavest i BUF (19%) og i SUF (21%).

Tiltag i forvaltningerne

Alle forvaltninger har et vedvarende fokus på nedbringelse af sygefraværet. To forvaltninger går mod den generelle tendens med stigende sygefravær i 2025, dette kan skyldes, at medarbejderne har været ramt af sygdom i mindre grad og/eller skyldes de nye tiltag.

Klima-, Miljø- og Teknikforvaltningen (KTF, tidligere TMF) har oplyst, at de bl.a. har haft tre særlige indsatser i 2025: 1) Særlig indsats i forhold til enheder med højt sygefravær, 2) Håndtering af sager med langtidssygefravær og 3) Fokus på ledelsesmæssig opfølgning bl.a. ved hjælp af ledelsesinformation og data. Også SUF har haft særlige indsatser i 2025: 1) Personlig intro til sygefraværshåndteringen for alle nye niveau-4-ledere (gruppe- og afdelingsledere) i driftsenheder og 2) Månedligt sygefraværsoverblik til direktionen og niveau-2-ledere i SUF, der styrker løbende ledelsesbevågenhed på sygefraværsudviklingen.

Økonomi

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Når de endelige sygefraværstal for landets kommuner for 2025 foreligger (forventeligt marts 2026), udarbejdes indstilling til ØU med forslag til nye måltal for sygefravær for 2026-2027. ØU vedtager måltal på forvaltningsniveau.

Bilag

Bilag 1. Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2025.

Bilag 1 til ØU:
Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2025



Indhold

- Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær, og læsevejledning ift. antal år i tidsserier (slide 3-4)
- Københavns Kommune 2007-2025 samt gennemsnit for landets kommuner (slide 5)
- Måltalsopfyldelse Københavns Kommune og forvaltningerne 2025 (slide 6)
- Månedsopgørelse Københavns Kommune samt gennemsnit landets kommuner 2019 og 2022-2025 (slide 7)
- Forvaltninger 2019 og 2024-2025 (slide 8-9)
- Faggrupper på KK-niveau 2024-2025 (slide 10-13)
- EUD-elever samt pædagogstuderende og EGU-elever 2019 og 2024-2025 (slide 14-15)
- Faggrupper pr. forvaltning (slide 16-22)
- Langtidsfriske (slide 23)

Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær

Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Til og med 28.02.2020	- Sygdom - Arbejdsskade
01.03.2020 – 31.08.2021	- Sygdom - Arbejdsskade - Covid-19 sygdom
01.09.2021 – 22.11.2021	- Sygdom* - Arbejdsskade
23.11.2021 – 28.02.2022	- Sygdom - Arbejdsskade - Covid-19 sygdom - Covid-19 karantæne - Covid-19 hjemsendelse
Fra og med 01.03.2022	- Sygdom* - Arbejdsskade

*I perioden 1. september – 22. november 2021, samt fra og med 1. marts 2022, indgår Covid-19 relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

- Alle sygefraværstal i figurer og tabeller viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder.
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstansatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

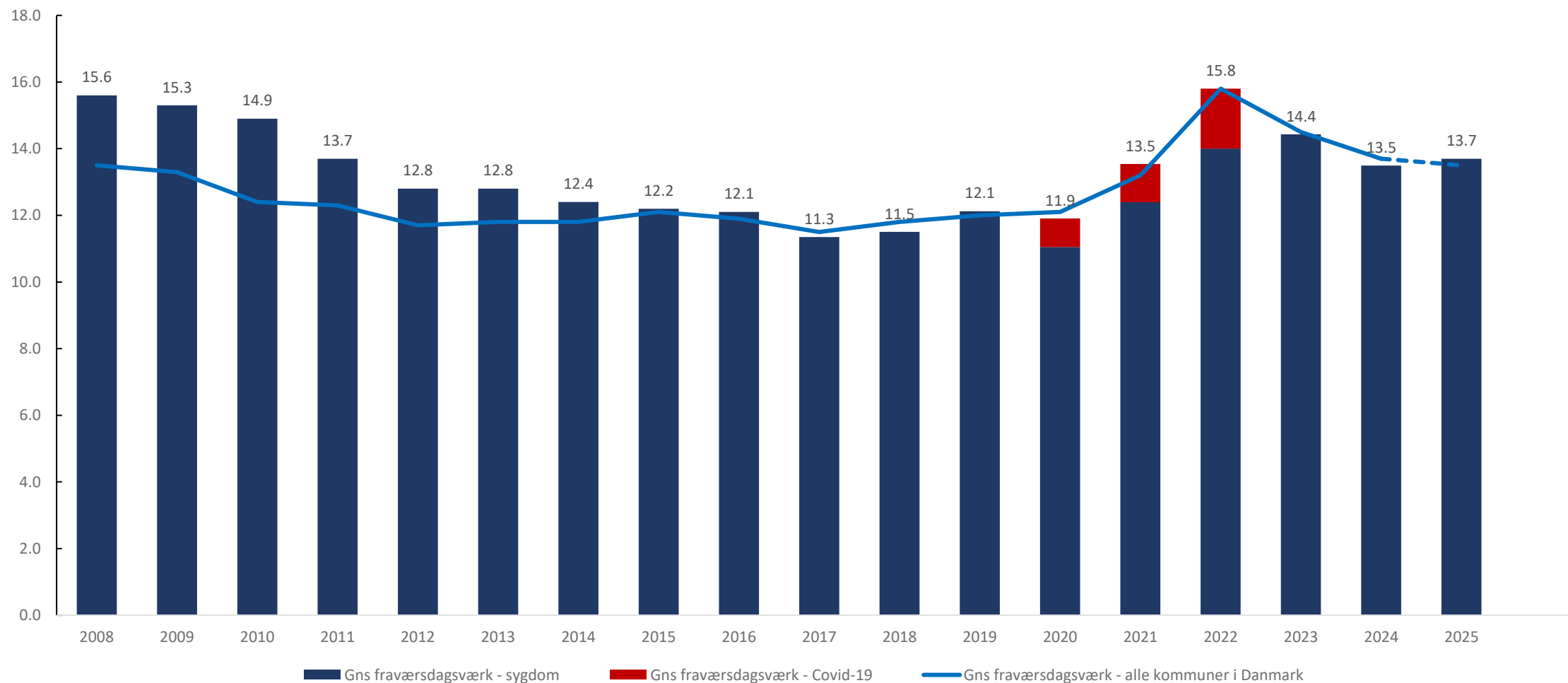
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antal måneder med særskilt registrering af Covid-19-sygdom	10	9	2	0	0	0

Læsevejledning - visning af tidsserier

- I plancherne 5-7 vises udviklingen i et langt tidsperspektiv (dels 2007-2025 dels 2019-2025). Alle år vises.
 - Hermed illustreres bl.a. den særlige udvikling i sygefraværet i årene med Covid-19, som startede i marts 2020:
 - I 2020 faldt sygefraværet en anelse, hvilket bl.a. skyldtes hjemsendelse i perioder og øget hjemmearbejde
 - I 2021 og især 2022 steg sygefraværet markant og peakede til et ekstraordinært højt niveau i 2022
 - I 2023 og 2024 faldt sygefraværet igen, men lå fortsat ca. 1½ dage højere end i en årrække før Covid-19
- I resten af rapporten vises kun tre år; nemlig 2019 og 2024-2025
 - Hermed illustreres dels udviklingen fra 2024 til 2025 dels niveauet ift. 2019 = før Covid-19, hvor det i en årrække havde ligget nogenlunde stabilt.



Sygefravær i Københavns Kommune og landets kommuner 2007-2025



Note: 2025-resultat for alle kommuner i Danmark er reelt set sygefravær for 12-månedersperioden november 2024 til oktober 2025

Fra 2024 er det politisk besluttet, at elever ikke længere indgår i sygefraværstatistik i Københavns Kommune; tallene for 2023, 2024 og 2025 er derfor uden elevers sygefravær.

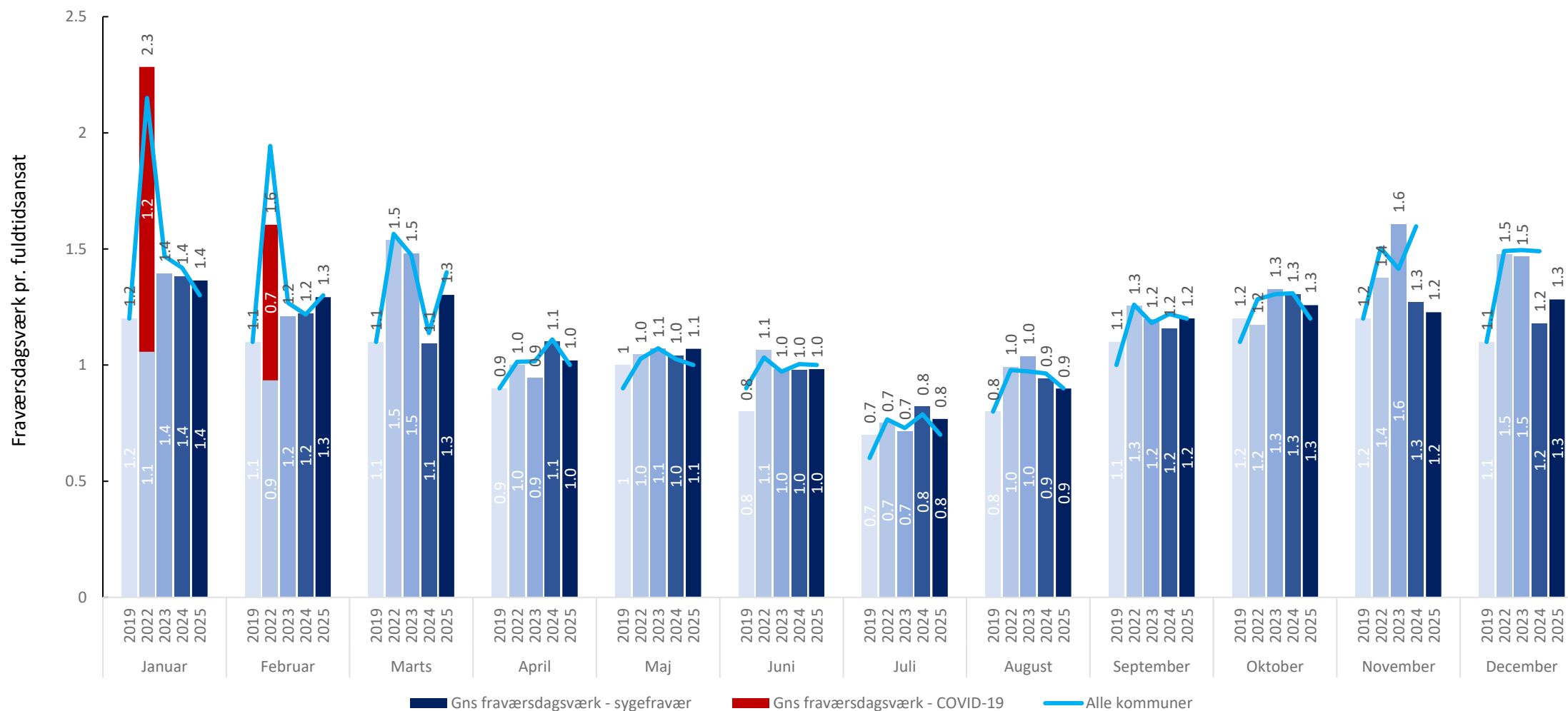
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025); KRL Lokale Løndata (20.01.2026).

Sygefravær 2019-2025 og måltalsopfyldelse 2025

Forvaltning	Sygefravær							Måltal	Måltals-opfyldelse
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025	2025
	Gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat								
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)	8,9	7,2	8,9	10,7	10,1	8,8	10,0	9,4	-0,6
Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)	12,8	13,0	14,9	17,6	15,8	14,7	14,8	13,5	-1,3
Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)	8,6	6,8	9,4	10,3	9,3	8,6	10,4	8,6	-1,8
Socialforvaltningen (SOF)	12,4	11,9	13,4	15,4	15,2	14,1	14,4	13,5	-0,9
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF)	14,1	14,0	15,0	17,1	16,1	15,4	15,0	15,2	0,2
Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF)	8,9	9,3	9,9	11,4	11,4	11,5	11,0	8,2	-2,8
Økonomiforvaltningen (ØKF)	8,1	7,8	9,3	10,8	9,7	9,0	9,5	9,8	0,3
Københavns Kommune i alt (KK)	12,1	11,8	13,3	15,6	14,4	13,5	13,7	12,7	-1,0

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025); KRL Lokale Løndata (20.01.2026).

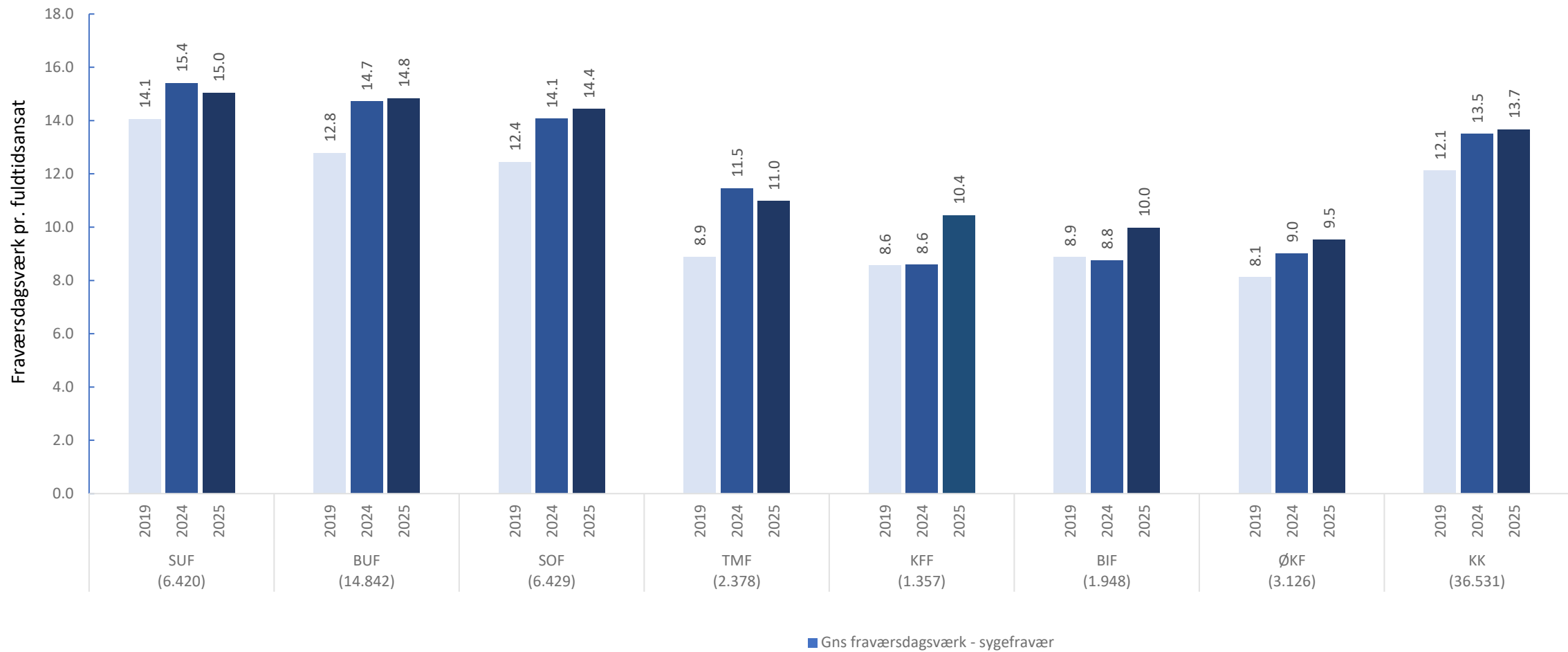
Sygefravær i Københavns Kommune og gns. hele landet pr. måned i 2019 og 2022-2025



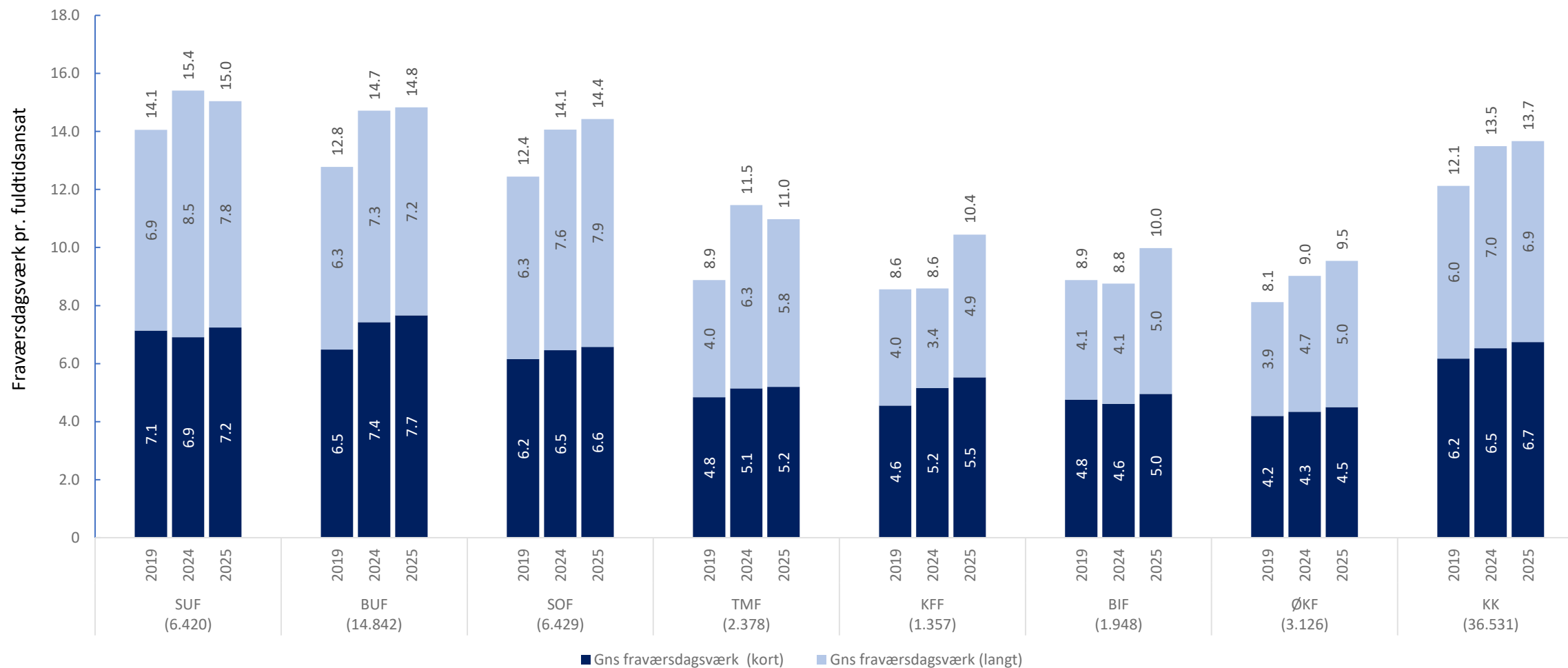
Note: Særsilrt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.

Kilde: Ledelsesinfo Personale (20.01.2026); KRL lokale løndata (21.01.2026).

Sygefravær pr. forvaltning 2019 og 2024-2025

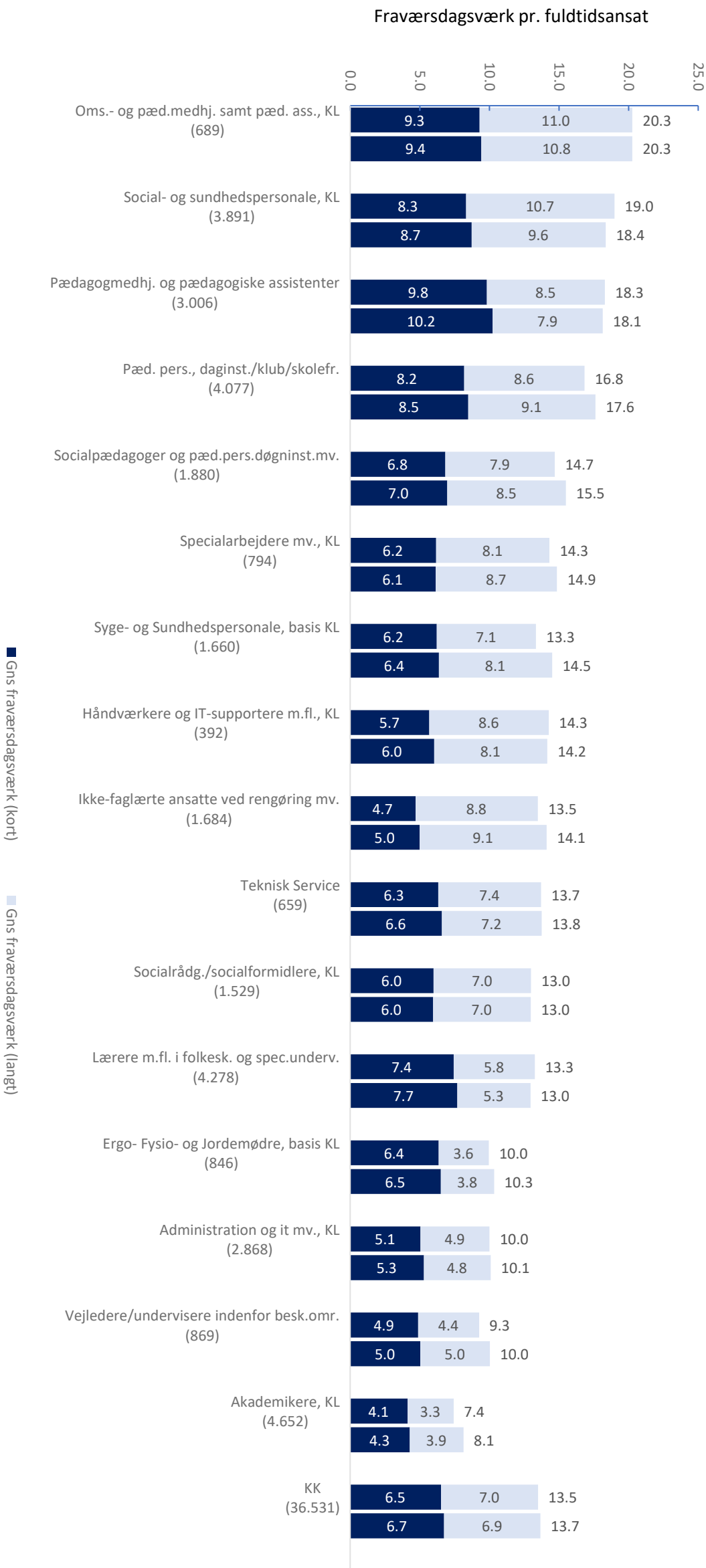


Kort og langt sygefravær pr. forvaltning 2019 og 2024-2025

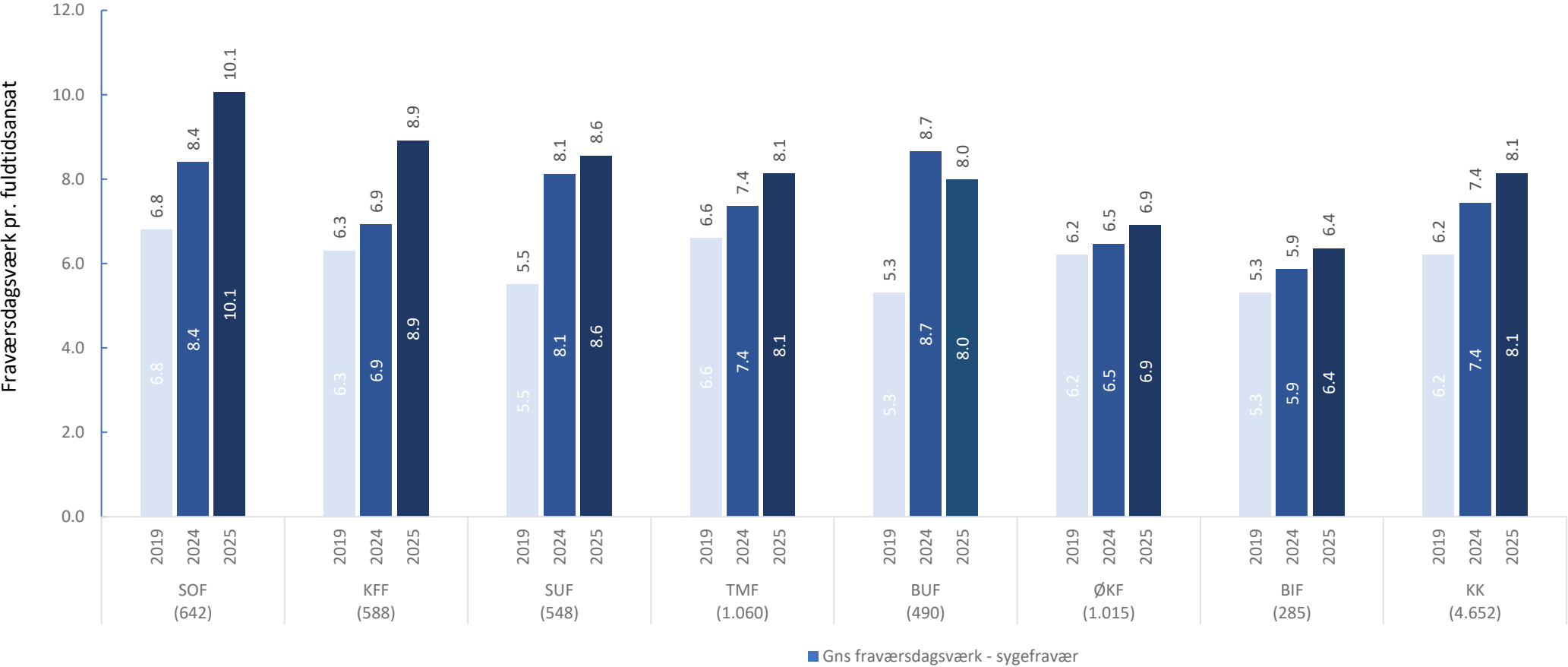


Kilde: Ledelsesinfo Personale (20.01.2026)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2024-2025

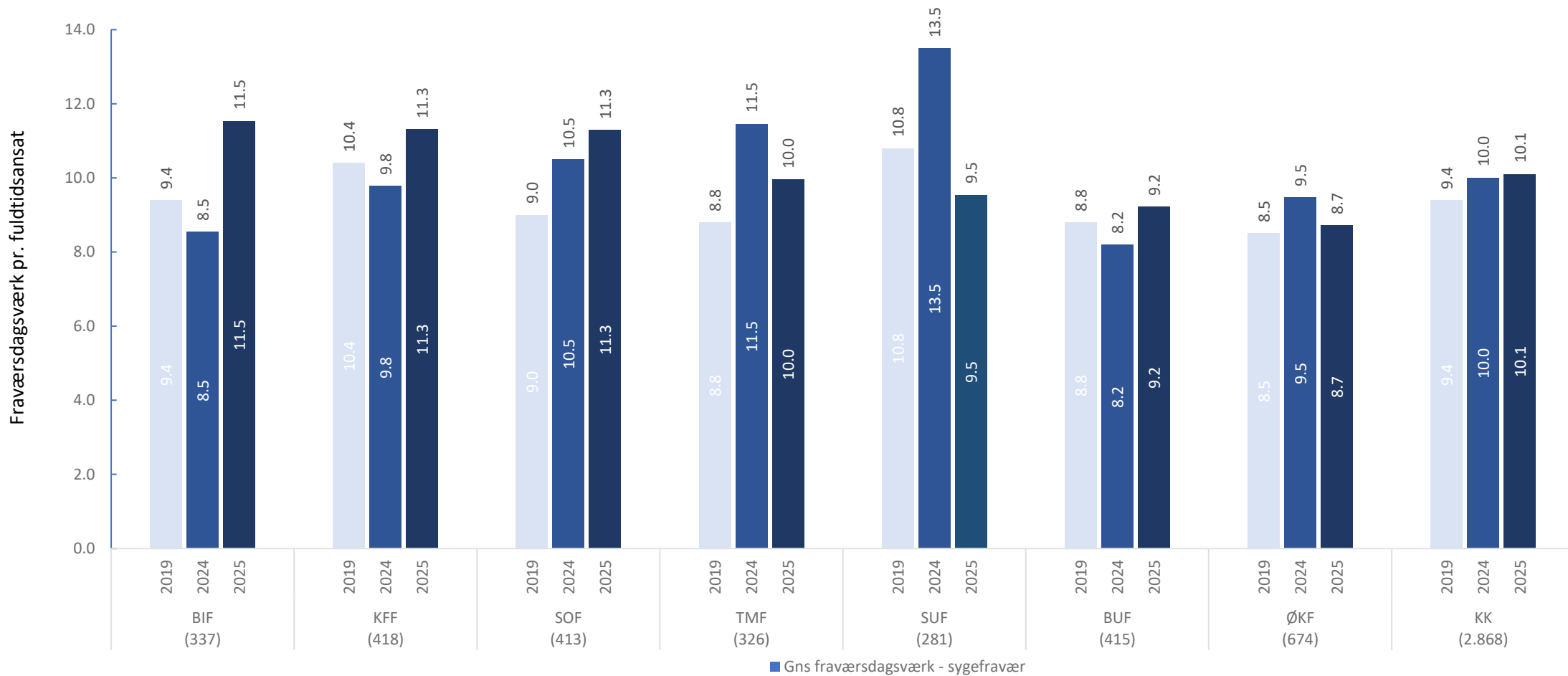


Sygefravær for akademikere pr. forvaltning 2019 og 2024-2025

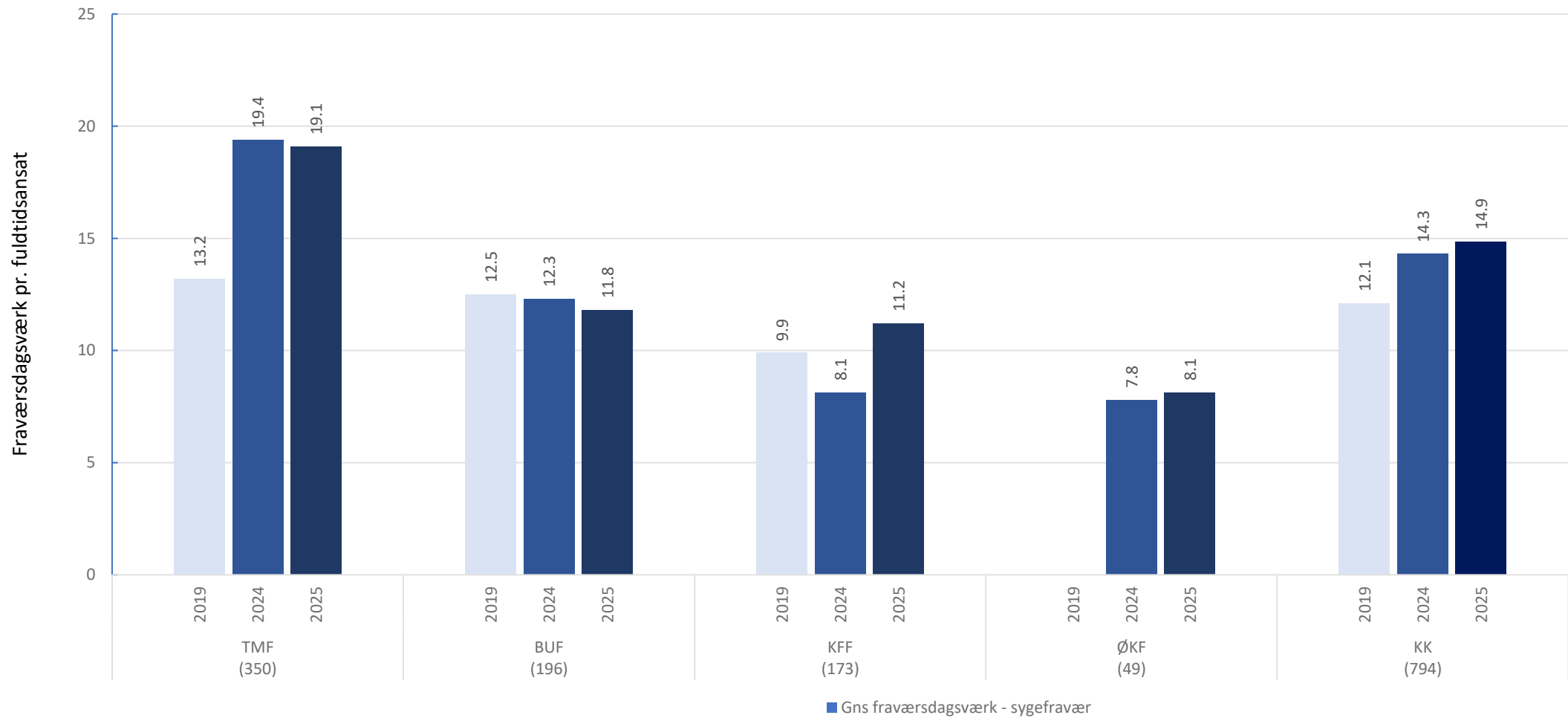


Kilde: Ledelsesinfo Personale (20.01.2026)

Sygefravær for administration og IT (HK) 2019 og 2024-2025

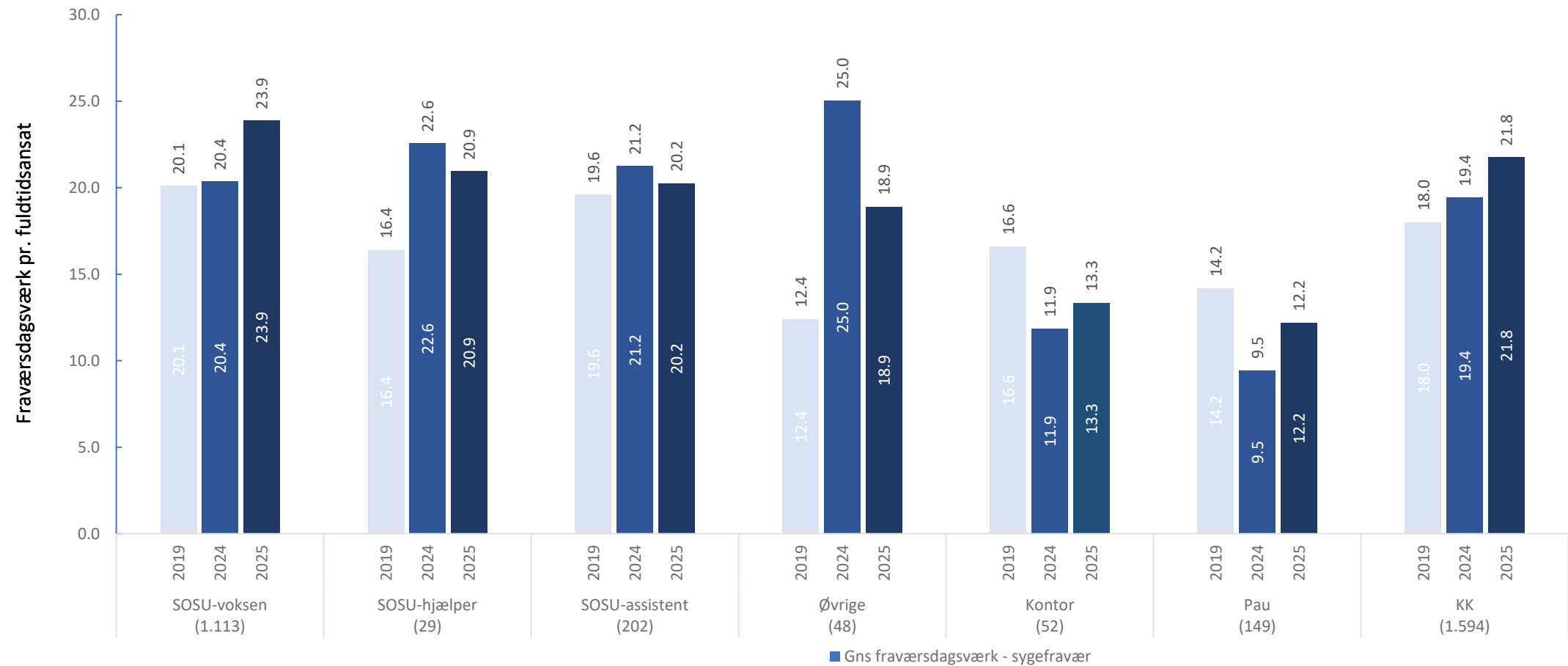


Sygefravær for specialarbejdere 2019 og 2024-2025



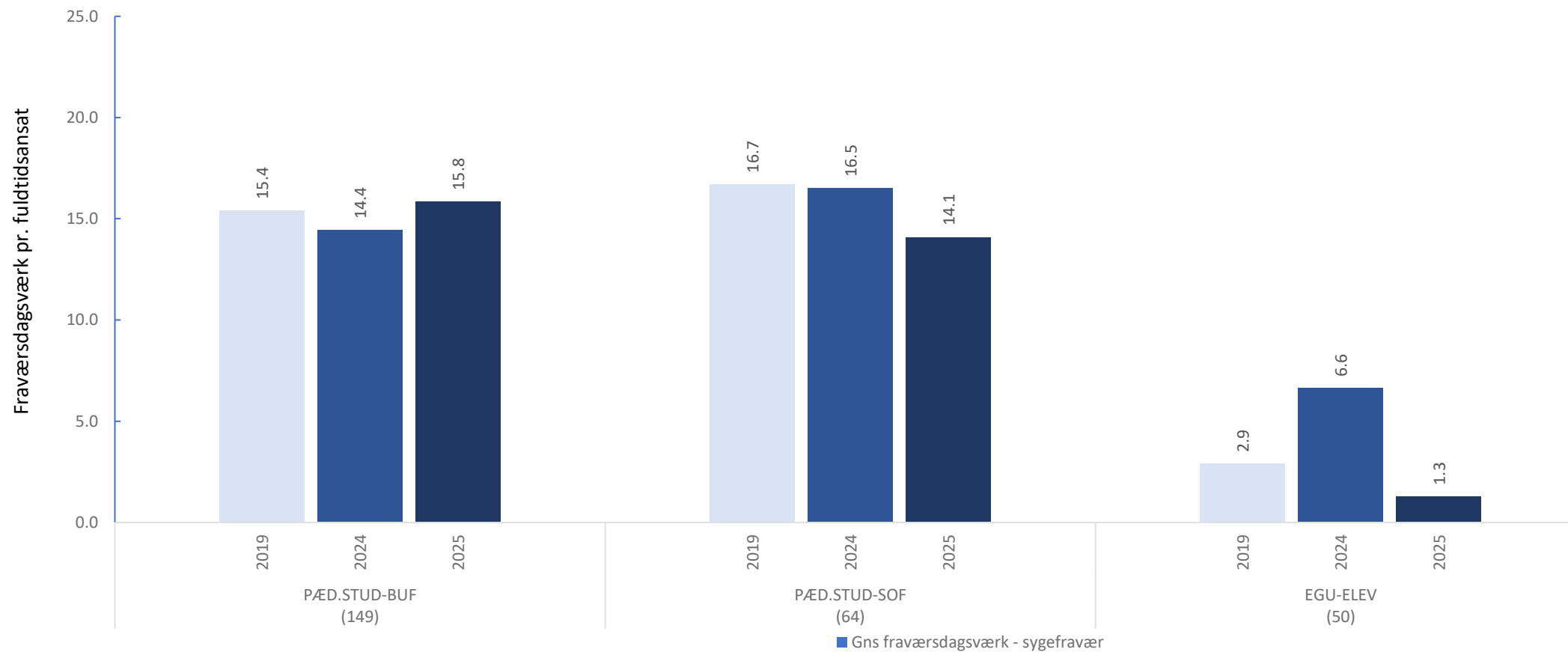
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Sygefravær for EUD-elever 2019 og 2024-2025

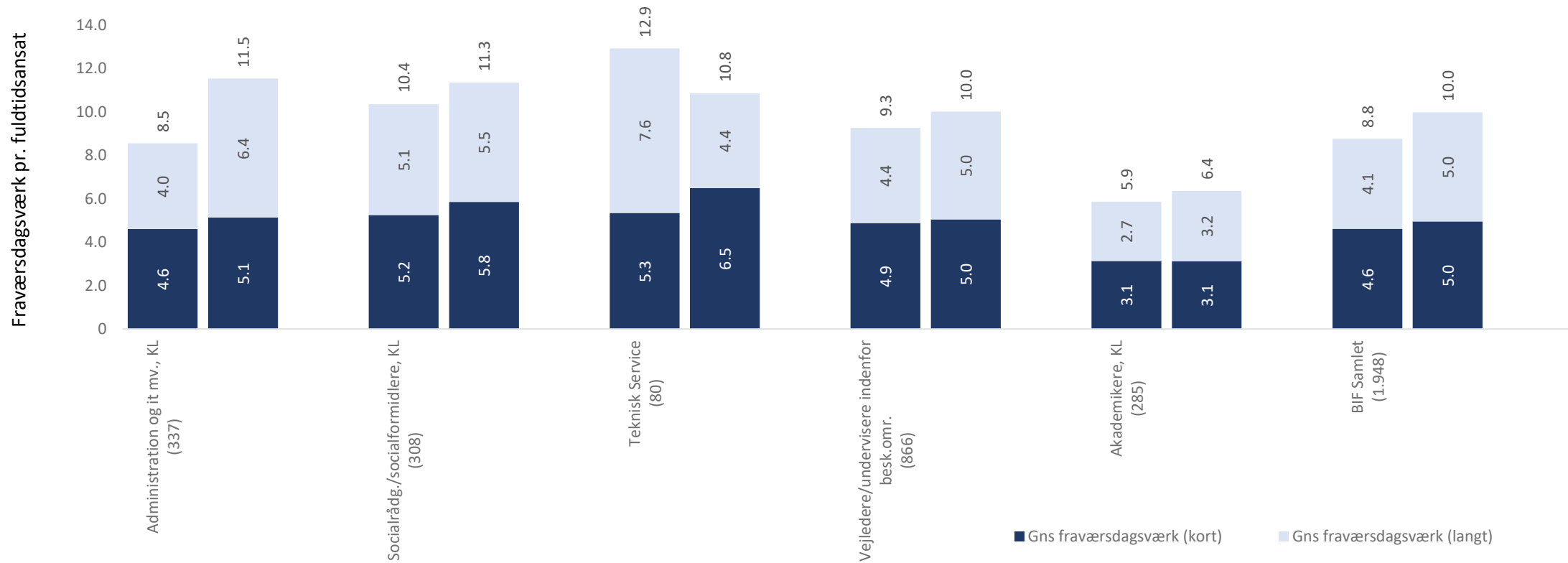


Kilde: Ledelsesinfo Personale (20.01.2026)

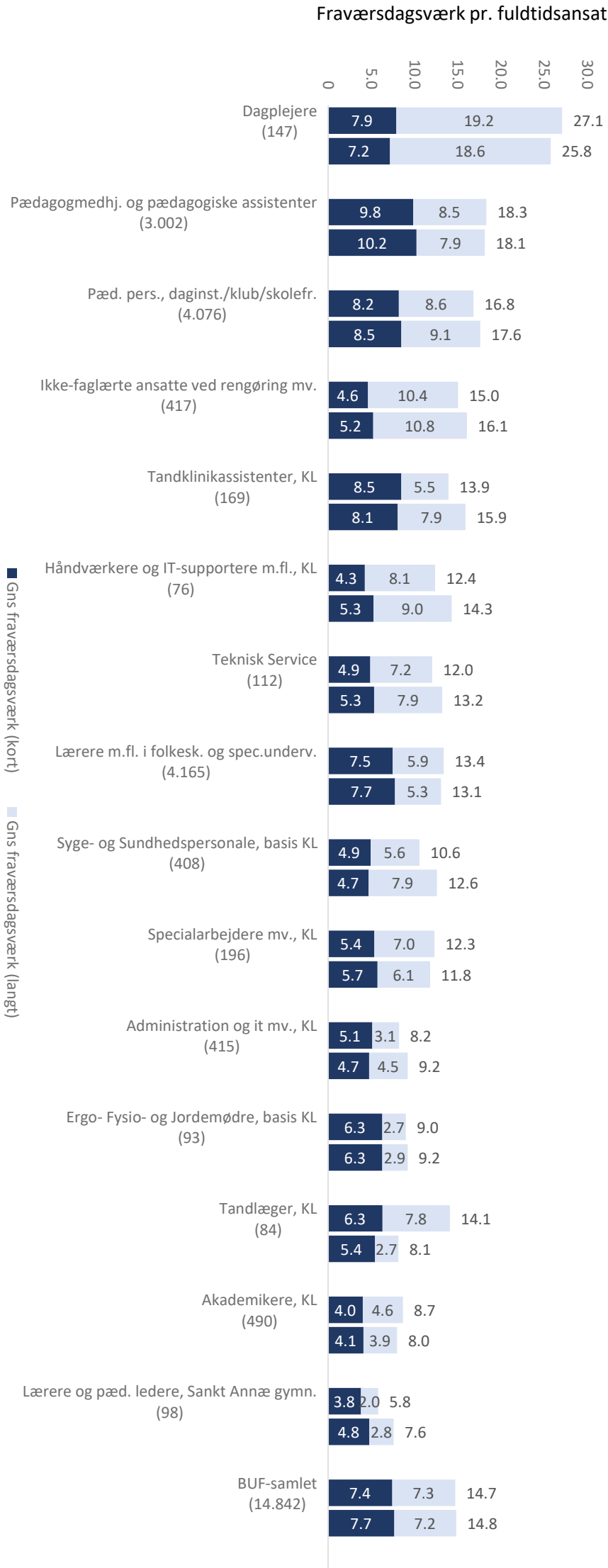
Sygefravær for pædagogstuderende og erhvervsgrunduddannelseselever (EGU) 2019 og 2024-2025



Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2024-2025 - BIF

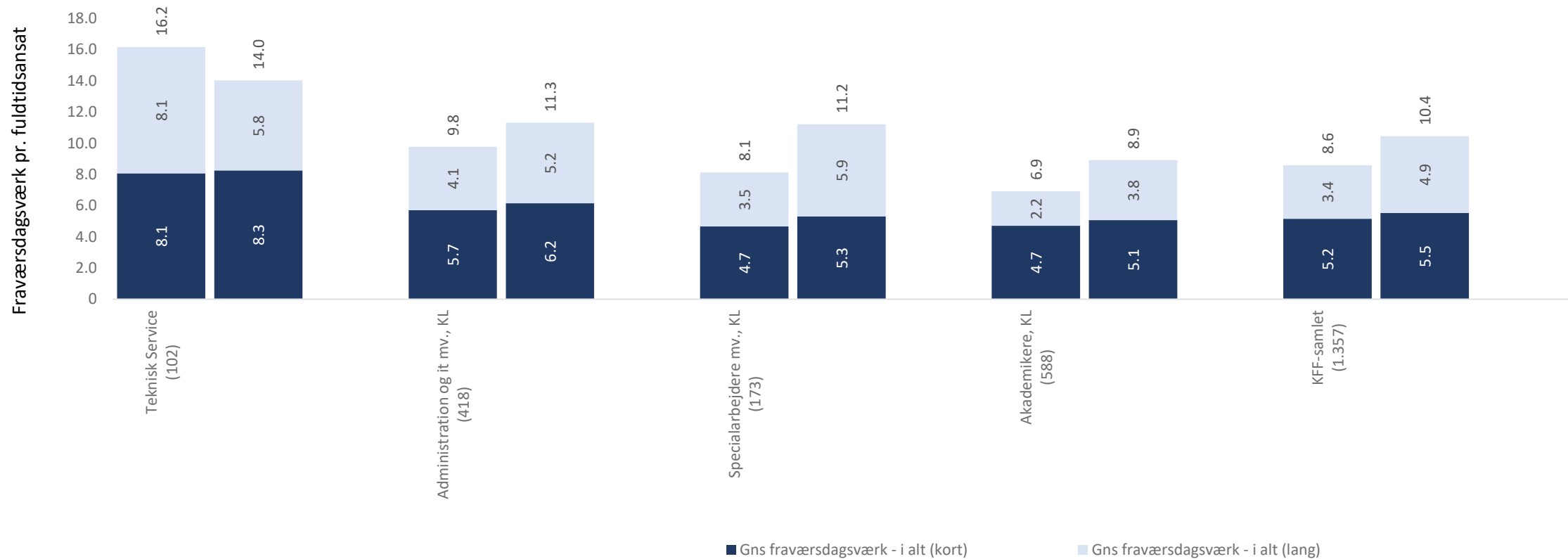


Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2024-2025 - BUF

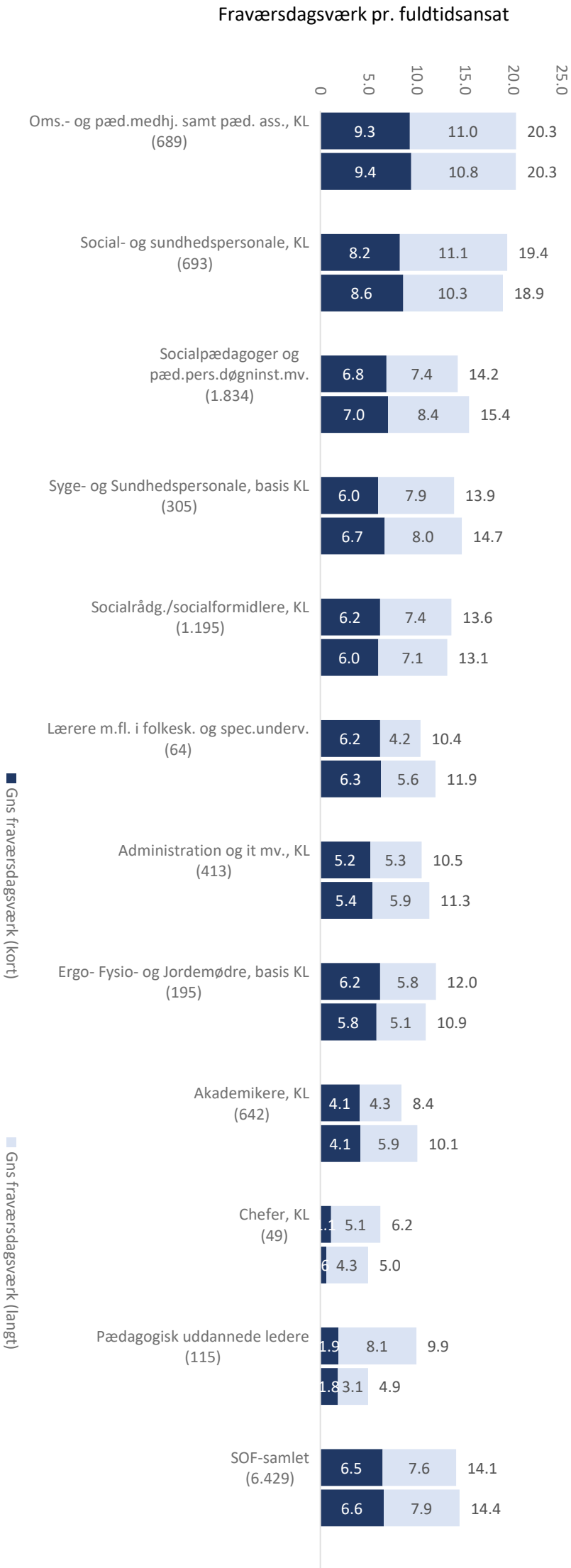


Kilde: Ledelsesinfo Personale (20.01.2026)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2024-2025 - KFF

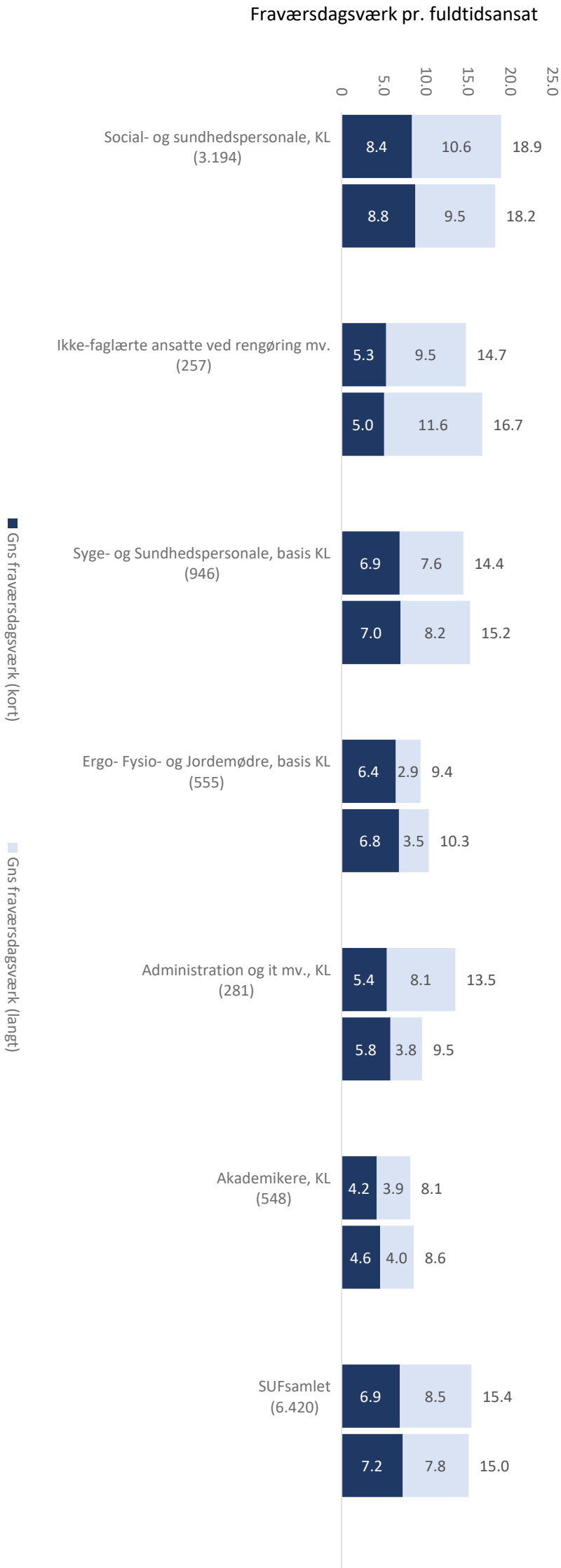


Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2024-2025 - SOF



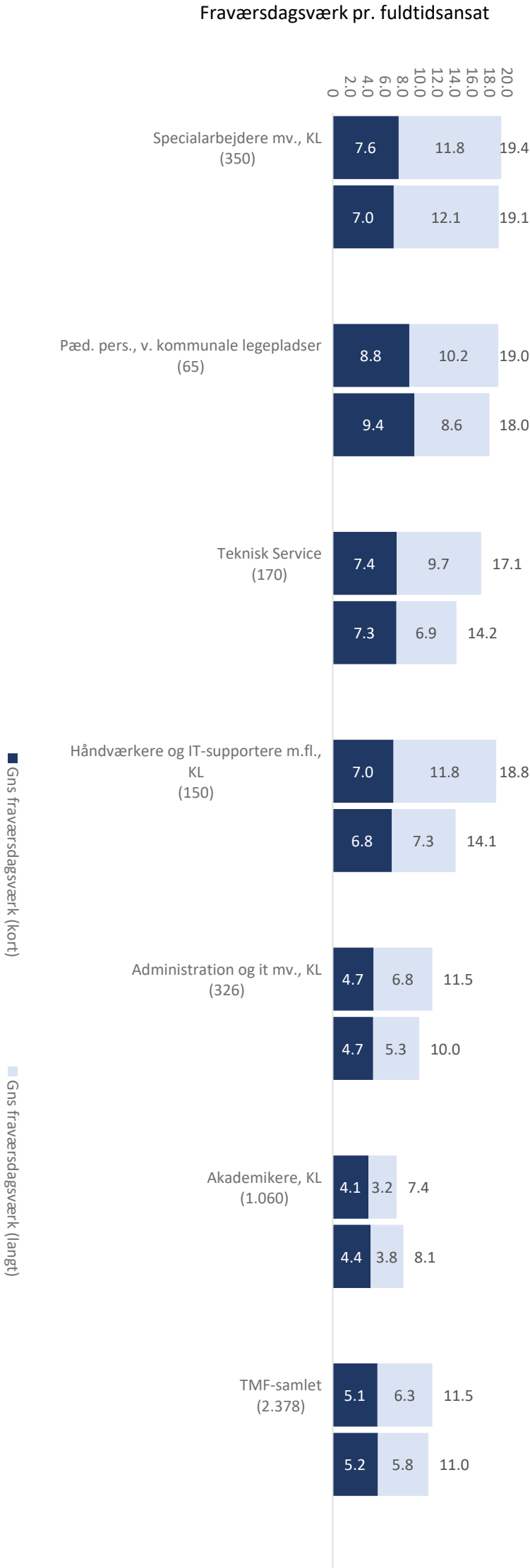
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2024-2025 - SUF



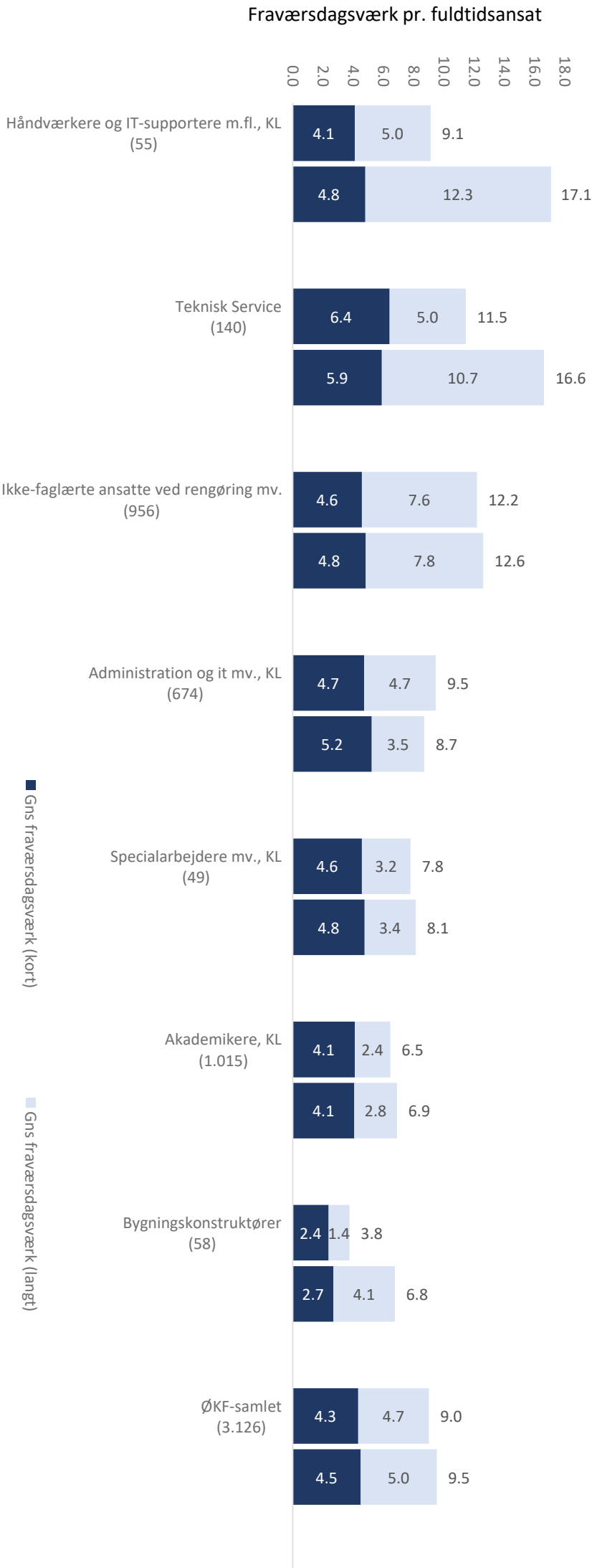
Kilde: Ledelsesinfo Personale (20.01.2026)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2024-2025 - TMF



Kilde: Ledelsesinfo Personale (20.01.2026)

Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2024-2025 - ØKF



Kilde: Ledelsesinfo Personale (20.01.2026)

Langtidsfriske

Forvaltning	Antal fuldtidsansatte 2025	2023-2024			2024-2025		
		Antal ansatte perioden *	Langtidsfriske **	Andel langtidsfriske	Antal ansatte periode	Langtidsfriske	Andel langtidsfriske
Beskæftigelses- og Integrationsforv.	1.948	1.526	432	28%	1.731	495	29%
Børne- og Ungdomsforvaltningen	14.842	11.604	2.081	18%	13.431	2.524	19%
Kultur- og Fritidsforvaltningen	1.357	1.060	295	28%	1.202	329	27%
Socialforvaltningen	6.429	5.130	1.149	22%	6.003	1.443	24%
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	6.420	5.607	1.084	19%	7.201	1.503	21%
Teknik- og Miljøforvaltningen	2.378	1.736	448	26%	1.947	490	25%
Økonomiforvaltningen	3.126	2.353	668	28%	2.715	753	28%
KK i alt	36.531	28.870	6.161	21%	34.004	7.545	22%

Note:
* Antal af medarbejderne, som har været ansat de seneste 2 år (=populationen ift. beregning af langtidsfriske)
**: Langtidsfrisk defineres som, at en ansat har haft højest 4 kalenderdage fravær to år i træk.
Kilde: Ledelsesinfo Personale (26.01.2026)