



Orientering

Til Økonomiudvalget

Orientering om resultatet af drøftelser i forvaltningernes Hoved-MED vedr. røgfri arbejdstid

Resumé

Borgerrepræsentationen (BR) besluttede på mødet den 29. januar 2025, at hver forvaltnings Hoved-MED (øverste organ for medindflydelse og medbestemmelse i forvaltningen) opfordret til en lokal drøftelse af, hvordan man kan fremme røg- og nikotinfri arbejdstid og tage stilling til, om man vil indføre røg- og nikotinfri arbejdsplads. Hoved-MED i de 7 forvaltninger har gennemført drøftelserne, og Økonomiudvalget (ØU) orienteres om resultatet.

Sagsfremstilling

Ultimo 2024 henvendte Ungerådet i Københavns Kommune (KK) sig og søgte om foretræde for ØU i en sag om indførelse af røg- og nikotinfri arbejdstid for medarbejderne i KK. På den baggrund besluttede BR den 29. januar 2025, at hver forvaltnings Hoved-MED blandt andet skulle tage stilling til, om man vil indføre røg- og nikotinfri arbejdsplads. De syv forvaltningers Hoved-MED har i perioden oktober 2025 – januar 2026 drøftet og taget stilling til røgfri arbejdstid i forvaltningen.

Forvaltningerne har som inspiration til drøftelserne fået tilsendt relevant materiale om røgfri arbejdstid samt haft mulighed for at få eksterne oplæg, hvor flere MED-udvalg har benyttet sig af oplæg fra Center for Forebyggelse og Folkesundhed i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Ingen af de syv forvaltninger har på baggrund af drøftelserne opnået enighed om at indføre røgfri arbejdstid i forvaltningen. I alle forvaltninger har medarbejdersiden peget på, at en beslutning om røgfri arbejdstid ikke bør træffes i Hoved-MED, men af ØU/BR.

Nedenfor gengives et udsnit af synspunkter fra drøftelserne:

- en beslutning om røg- og nikotinfri arbejdstid bør være fælles på tværs af kommunen fremfor forvaltningsbaseret.
- en fælles KK-beslutning om røg- og nikotinfri arbejdstid bør fastlægges og besluttet af BR fremfor i de enkelte forvaltningers

10-03-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 1841

Dokumentnummer i F2
9923404

Sagsnummer eDoc
2026-0027744

Sagsbehandler
Charlotte Kjær

KS HR (5890)
4032 2299

Hoved- MED. Medarbejdersiden har blandt andet i den forbindelse henvist til, at BR tidligere har besluttet, at røg- og nikotinfri arbejdstid ikke gælder i frokostpauser i kommunen.

- det er vigtigt, at kommunens arbejdspladser prioriterer sundhed og tilbyder rygestop tiltag.

Andre bemærkninger

I forbindelse med andre lignende drøftelser, hvor en af parterne i MED-udvalget ønsker at indlede drøftelser om indførelse af retningslinjer om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold, kan ledelsen (jf. Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, 3. september 2025) på baggrund af drøftelser i MED fastsætte retningslinjer, jf. rammeaftalens § 8, selvom der ikke er et enigt MED-udvalg.

KK's nuværende rygepolitik er besluttet i BR. Af den oprindelige beslutning om KK's rygepolitik fra 23. august 2012 fremgår, at et enigt MED-udvalg kan beslutte røgfri arbejdstid. Derfor er de ovenstående regler om indførelse af retningslinjer ikke gældende. Skal emnet røgfri arbejdstid ligestilles med øvrige tilsvarende områder, kræver det en ændring af pkt. 12 i KK's rygepolitik. Alternativt kan BR beslutte at indføre røg- og nikotinfri arbejdstid i KK.

Økonomi

Ikke relevant.

Videre proces

Der er ikke planlagt videre proces.