



Udmøntning af BU22-midler til rekruttering og fastholdelse

10. januar 2023

E-doc nr.: 2021-0348001-15

I budgetaftalen for 2022 blev afsat i alt 75 mio. kr. årligt i perioden 2022-2025 til at imødegå rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer på udvalgte velfærdsområder. Sundheds- og Omsorgsforvaltningens andel udgjorde i 2022 22,35 mio. kr. Midlerne skal i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen afhjælpe udfordringer i forhold til sygeplejersker, SOSU-assistenten og SOSU-hjælpere, og det blev aftalt med de faglige organisationer (FOA og DSR), at midlerne i 2022 skulle bruges på fastholdelsestillæg til medarbejdere med mere end 5 års anciennitet.

STATUS PÅ UDMØNTNINGEN

Status på udmøntningerne for 2022 viste i efteråret et mindreforbrug på 2,6 mio. kr. Det skyldes, at der var færre medarbejdere i målgruppen for fastholdelsestillæg i 2022 end oprindeligt estimeret.

Forvaltningen har aftalt med FOA og DSR, at mindreforbruget i 2022 anvendes til en forhøjelse af fastholdelsestillægget til de medarbejdere, der tidligere i 2022 fik udbetalt fastholdelsestillæg dvs. at fastholdelsestillægget for disse medarbejdere øges fra oprindeligt 7.000 kr. til 8000 kr. Forhøjelsen af tillægget blev udbetalt med lønnen for december 2022. Det blev ligeledes aftalt med de faglige organisationer, at fastholdelsestillægget for årene 2023-2025 forhøjes tilsvarende, hvilket den økonomiske ramme for disse år giver mulighed for.

Center for HR og Uddannelse
Afdeling for Organisation og HR
2
Borups Allé 41
2200 København N

EAN-nummer
5798009290502