



Til Økonomiudvalget

27. juni 2018

KFU Høringssvar til evalueringsrapport

Sagsnr.
2018-0094100

Høringssvar fra KFU vedr. evalueringsrapport og ændringer i forbindelse med klausuler på tilskudsområdet

Dokumentnr.
2018-0094100-7

Sagsbehandler
Sara Lerche-Bachdal

Baggrund

KFU har haft evalueringsrapport fra ØKF vedrørende anvendelsen af arbejds klausulen og de sociale klausuler på tilskudsområdet i høring.

Løsningsforslag

KFU godkender evalueringsrapporten fremsendt af ØKF. KFU har følgende forslag til præciseringer hvad angår bagatelgrænserne for brugen af klausuler på tilskudsområdet i KFF.

Som bagatelgrænse for brugen af arbejds klausul foreslår KFF at, tilskudsmodtageren skal have lønmidler til min. ét årsværk, før der kan stilles krav om arbejds klausul som forudsætning for tilskuddet. Dette følger endvidere af proportionalitetsprincippet, hvorved der ikke kan stilles krav om arbejdstagers rettigheder, hvor der ikke gives midler til løn.

Som bagatelgrænse for brugen af sociale klausuler peger KFF på en model, hvor tilskudsmodtageren skal have lønmidler til min. fem årsværk, før der kan stilles krav om de sociale klausuler som forudsætning for tilskuddet. De fem årsværk som krav for ansættelse af praktikanter og løntilskud følger rimelighedskravet, som fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og gælder for virksomheder med ansatte op til 50 personer.

Der er således ikke tale om en ændring, men en præcisering af allerede gældende bagatelgrænser i KFF.

Endelig præciserer brugen af sociale- og arbejds klausuler ved byggeri og anlæg, således, at det er muligt at anvende andre bygherres klausuler i sager hvor kommunen er tilskudsgiver sammen med andre tilskudsgiver. Kultur- og Fritidsforvaltningen vil løbende fremlægge forslag til projekter for KFU, hvor andre sociale klausuler end Københavns Kommunes skal gælde.

Regnskab og Forretningsstøtte

Nørre Søgade 35
1370 København K

Mobil
2485 0480

E-mail
EF6L@kk.dk

EAN nummer
5798009780560

Gældende undtagelser fra arbejds klausulen i KFF	Forslag til undtagelser fremover (ændring markeret med gult)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ved tilskud, hvor der ikke gives midler til løn. 2. Ved tilskud, hvor aktiviteten eller begivenheden, der gives tilskud til, er af så kort planlægnings- og afviklingsmæssig varighed (1 måned), at der ikke kan følges op på overholdelsen. 3. Ved tilskud, hvor anvendelse af klausuler vil være hensigtsmæssigt ud fra et proportionalitetsprincip. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ved tilskud, hvor der ikke gives midler til løn. 2. Ved tilskud, hvor aktiviteten eller begivenheden, der gives tilskud til, er af så kort planlægnings- og afviklingsmæssig varighed (1 måned), at der ikke kan følges op på overholdelsen. 3. Ved tilskud, hvor anvendelse af klausuler vil være hensigtsmæssigt ud fra et proportionalitetsprincip. 4. Ved tilskud hvor tilskudsmodtager ikke har lønmidler til minimum ét årsværk. 5. I sager hvor der ydes tilskud til anlægsprojekter, hvor der også er andre tilskudsgivere, skal det være muligt at lade andre bygherrers sociale klausuler være styrende efter konkret vurdering og behandling af sagen i KFU.
Gældende undtagelser fra de sociale klausuler i KFF	Forslag til undtagelser fremover (ændring markeret med gult)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ved tilskud hvor der ikke gives midler til løn. 2. Ved tilskud under 0,5 mio. kr. 3. Ved tilskud over 0,5 mio. kr., men hvor begivenheden, der gives tilskud til, er af så kort planlægnings- og afviklingsmæssig varighed, at ansættelse af praktikanter og medarbejdere i fleksjob ikke kan ske meningsfyldt og inden for reglerne for fleksjob og praktikanter. Derudover følges retningslinjerne i den eksisterende klausul. 4. Ved tilskud, hvor anvendelse af klausuler vil være uhensigtsmæssigt ud fra et proportionalitetsprincip, fx hvis der primært anvendes frivilligt arbejde, der ikke giver mulighed for ansættelse af praktikanter. Kultur- og fritidsudvalget vil tage stilling til en eventuel fravigelse. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ved tilskud hvor der ikke gives midler til løn. 2. Ved tilskud under 0,5 mio. kr. 3. Ved tilskud over 0,5 mio. kr., men hvor begivenheden, der gives tilskud til, er af så kort planlægnings- og afviklingsmæssig varighed, at ansættelse af praktikanter og medarbejdere i fleksjob ikke kan ske meningsfyldt og inden for reglerne for fleksjob og praktikanter. Derudover følges retningslinjerne i den eksisterende klausul. 4. Ved tilskud, hvor tilskudsmodtager ikke har lønmidler til minimum fem årsværk. 5. Ved tilskud, hvor anvendelse af klausuler vil være uhensigtsmæssigt ud fra et proportionalitetsprincip, fx hvis der primært anvendes frivilligt arbejde, der ikke giver mulighed for ansættelse af praktikanter. Kultur- og fritidsudvalget vil tage stilling til en eventuel fravigelse. 6. I sager hvor der ydes tilskud til anlægsprojekter hvor der også er andre tilskudsgivere skal det være muligt at lade

	andre bygherrers sociale klausuler være styrende efter konkret vurdering og behandling af sagen i KFU.
--	--

Udover ovenstående foreslår KFF at bagatelgrænserne ensrettes på tværs af forvaltningerne, således at tilskudsmodtagerne møder samme krav fra hele kommunen.

Konsekvenser af ændringsforslagene fra Kultur- og Fritidsforvaltningen

Ved at præcisere hvornår klausulerne skal anvendes i forbindelse med tilskud tildelt af Kultur- og Fritidsforvaltningen, vil kun tilskudsmodtagere, der har lønmidler til 1 hhv. 5 årsværk være omfattede.