

## REFERAT FRA LOKAL-MED MØDE

**Den 25. november 2024 kl. 09.00-12.00 på Henrik Pontoppidans Vej 8, 2200 København N, mødelokale "Tove Ditlevsen"**

**Sidste møde: 20. august 2024**

**Næste møde: 6. februar 2025**

### **Deltagere:**

- Leder Morten Jarmer (forperson)
- Afdelingsleder Mette Dunker (Børnehus København) (ref)
- Afdelingsleder Maria Grønholdt Jørgensen (Fønix)
- Afdelingsleder Louise Wendelboe Cardinaal (Børnehus/Fønix Hillerød)
- Medarbejderrepræsentant og TR for socialrådgiverne Annette Pedersen (næstforperson)
- Medarbejderrepræsentant og TR for psykologerne Vanessa Schmidt-Rasmussen (Fønix)
- Medarbejderrepræsentant og AMR Gitte Lund
- Barselsvikar for Ditte Gerdes, Maria Stewart (Fønix)
- Medarbejderrepræsentant Christina Mejhlholm (Børnehuset) (online)
- Medarbejderrepræsentant Janni Friis Poulsen (Hillerød-huset)

### **Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
  - a. Referatet fra sidste møde er godkendt.
  - b. Dagsordenen er godkendt.
2. Status og nyt fra Fønix og Børnehuset
  - a. Behandlingsenheden Fønix og Fønix Hovedstaden
    - i. Organisationsændringerne fylder, og mange er bekymrede for deres fremtid, arbejdssituation og personlige vilkår. Nogle mangler forståelse for, hvorfor Fønix skal rykkes og placeres på 3 matrikler, men forstår, hvorfor Børnehuset skal.
    - ii. Beslutninger meldes ud ovenfra og ned og hurtigt, og man vil gerne spørges.
    - iii. Behandlingsenheden er optaget af, hvem der lander hos dem. Der blev opdelt for et år siden og nu skal Fønix København være én enhed.
    - iv. Fønix Hs opgaver skal fremover også håndteres i Behandlingsenheden – der har været et år, hvor det meste var adskilt, og nu skal det i højere grad være fælles.
    - v. Gruppen bærer præg af mange bump på vejen.
    - vi. Fønix H har oplevet at skulle drifte fra den første dag. Der har været længsel efter fællesskabsfølelsen.
    - vii. Ift. udmeldinger (modsat involvering) så føles det voldsomt, for Fønix har aldrig – ligesom Børnehuset – hørt om, at der skulle være behov for ydelsen lokalt. Fønix har reageret 'stille'.
    - viii. Det vil være attraktivt at være en del af Fønix København bla. pga. størrelse.
    - ix. Der er forståelse for, at der skal være plads til at ønske at flytte i mængden af stemmer, der ikke vil.

Henrik Pontoppidans Vej 8  
2200 København N

Den 25. november 2024

Reference: Mette Dunker  
Direkte telefon +45 20181519

For kommuner i  
Region Hovedstaden



KØBENHAVNS KOMMUNE

- b. Børnehus Hillerød
  - i. Det, der fylder mest, er lokaleplads og indretning (der flyttes dagligt rundt på fx legetøj)
  - ii. Der er ekstremt fokus på drift pga. stor venteliste
  - iii. Der er kommet 4 nye kolleger, som er omfavnet af gruppen
  - iv. Der er mange spørgsmål ift. åbning af hus på Vestegnen.
  - v. Man håber, at der fortsat vil være fokus på Hillerød, når Vestegnen kommer til at fylde.
  - vi. Det fylder, at der skiftes afdelingsleder, med en oplevelse af 'at det er man vant til'.
  - vii. Det er sårbart, at Fønix er så lille i enheden, og man oplever fællesskab med resten af Fønix i glimt.
  - viii. Der tales åbent om situationen. Der er godt humør.
- c. Børnehus København
  - i. Alle synes, at det er en god ide, at der kommer et hus på Vestegnen, men ingen vil umiddelbart afsted.
  - ii. Der begynder at være snakke i krogene om, at man kan flytte derud sammen. Alle vil elske, at færrest muligt skal prikkes.
  - iii. Ændringerne ift. Task Force kom som et chok og styrker oplevelsen af uforudsigelighed.
  - iv. Vi tager imod 6 nye kolleger om kort tid, og vi skal gøre alt, hvad vi kan, for at tage godt imod dem.
  - v. Det kan opleves at være efterladt med sine følelser og uafstemthed fra ledelsens side. Der er ønske om at få en plan for, hvordan medarbejdernes følelser skal håndteres.
  - vi. Der er et ønske om, at vi alle sammen hører sammen. Der er før holdt særskilte formøder til MED i husene, men ét samlet for organisationen, men til formødet i mandags oplevede man, at der blev holdt adskilte møder, og sådan har det ikke været før.
  - vii. Der er obs på, at man kan blive prikket og komme til Vestegnen, men kan man også blive prikket og komme til Hillerød? Og hvis nogen holder op, kan man så blive prikket?
  - viii. Der skal passes på med, at der ikke sker sygdommeldinger eller opsigelser pga. processen.
- d. Administrationen
  - i. Man ved, hvad der skal ske med Administrationen, og er i en afventende position.
- e. Ledelsen
  - i. Leder
    - 1. Det gør indtryk, at der er en oplevelse af at blive ladt alene. Da TRIO blev involveret, tilbød ledelsen fx at alle blev indkaldt til 1:1 umiddelbart efter udmeldingen.
    - 2. Stigningen i børn i børnehuse i DK er 72%.
    - 3. Nye børnehuse kan ikke rumme den øgede tilgang.
    - 4. Alle er ekstremt påvirkede.
  - ii. Fønix



KØBENHAVNS KOMMUNE

1. Arbejdsmæssigt går det godt, og prognosen for sagerne og familierne er god.
2. Omfordelingen fylder.
3. Maria er på vej på barsel. Det er taget godt imod, at der er udpeget en koordinator.
- iii. Børnehus Hillerød
  1. Det har været en konstruktiv proces, at der åbnes nyt børnehus og skift af afdelingsleder.
  2. Der tages en ekstra tørn for et makkerpar, der er sygemeldt.
- iv. Børnehus København
  1. Der er mange samtaler om tanker om flytning, at hjælpe børnene og familierne og ønsker om udvikling.
  2. Mette har ryddet sin kalender mest muligt, for at være til rådighed for samtaler.
  3. Mette er ked af, hvis nogen oplever mangel på indlevelse i følelser.
  4. Der er netop ansat 6 nye, der var mange og gode ansøgninger, mange anbefaler bekendte at søge.
  5. Nogle makkerpar har været ramt af sygdom og barsel og en opsigelse, men kollegerne har hjulpet med opgaver mv.
  6. Der er rigtig godt flow i sagerne og alle har taget sager for Hillerød på trods af egen venteliste.
3. Åbning af afdeling på Vestegnen
  - i. Morten oplyser, at hans ansvar er at vælge en gruppe medarbejdere, der kan sikre driften af børnehus- og fønix-sager fra åbningen. Dermed kan det ikke være nye medarbejdere alene.
  - ii. Medarbejderne ønsker enkle og færrest mulige kriterier.
  - iii. Spørgsmål (og ledelsens svar)
    1. hvornår man er erfaren? – det er en konkret vurdering
    2. hvordan sikrer man driften i de eksisterende huse? – den skal sikres alle steder
    3. kan man melde sig og blive afvist? – ja
    4. kan man tale om kriterier, hvis ledelsen frit kan vælge? – Jura siger, at medarbejdernes ønsker skal inddrages
    5. kan man gøre det attraktivt at flytte ved fx
      - Hjemmearbejdsdage, 2 stk. – alm. regler gælder
      - Pendlerkort - nej
      - Transporttid som arbejdstid – alm. regler gælder
      - Kurser – det er fortsat en prioritet hos ledelsen, at der tilbydes efteruddannelse, men efter behov
      - Tillæg – nej, men ledelsen vil indstille medarbejdere med arbejdsplads i Høje Taastrup til et engangstillæg til lønforhandlingerne.



KØBENHAVNS KOMMUNE

6. måske skaber goder uro?
  7. det er foreslået i medarbejdergruppen, at dem, der vil flytte, skal flytte, og ift. gruppen, der skal udpeges, bør kilometerafstand tælle; kan man gøre det sådan? – der vil indgå flere hensyn og forhold i udvælgelsen end kilometerafstand.
  8. kan man få en begrundelse for, hvorfor man er blevet valgt eller ikke-valgt? - ja
  9. kan Vestegnsteamet blive etableret hurtigt, så man kan vænne sig til hinanden? - ja
  10. kan der tages hensyn til, at man har små børn? – nej, ikke som udgangspunkt
  11. kan der falde en hurtig afklaring, før jul? - ja
  12. kan man på dagen for udmeldingen være hjemme og få meddelelsen skriftligt? - ja
  13. kan ledelsen omplacere til andre huse? – man kan ikke blive prikket til at skulle til Hillerød
  14. kan der komme en anden prikkerunde? – det vil ledelsen virkelig forsøge at undgå
  15. kan der komme et hurtigt møde, hvor man kan spørge ledelsen frit, inden man beslutter sig, om man vil flytte? – dette drøftes, men det vurderes ikke nødvendigt
  16. kan der tilbydes krisepsykolog til dem, der bliver prikket? En kriseplan? Supervision af gruppeprocesser? – ja, hvis behov
  17. hvordan sikres det, at der ikke opstår gnidninger mellem medarbejderne efter holdene er sat? – ved tydelig opfølgning
  18. kan man udpege en midlertidig leder i Hillerød, hvis der bliver et ledelsestomrum? – det er pt. ikke aktuelt
  19. kan der være adskilte processer i Børnehuset og Fønix fx aht. indkøring af nye medarbejdere i Børnehuset 1. dec, så Fønix får besked først? - nej
  20. hvornår er Fønix København etableret? – senest 1. august
  21. kan medarbejderne fra Behandlingsenheden komme i spil i fremtidige prikkerunder? - uafklaret
  22. har man fortrinsret til en fremtidig ledig stilling i Kbh? – nej, man ansøger på lige vilkår
  23. kunne man bruge HRs kriterier om ekstra 30 minutter og 35 km i alt? Man kan forholde sig til antal km fra egen bopæl. – de indgår, men er ikke afgørende
- iv. HR har meddelt ledelsen, at har man under ovenstående km og tid, så kan man flyttes fra dag til dag. Hvis man har mere, kræver omplacering et varsel, der svarer til ens opsigelsesvarsel.
- v. Ledelsen meddeler, at hvis nogle af de udpegede siger op, vil stillingerne blive slået op.



KØBENHAVNS KOMMUNE

- vi. Dette besluttet på mødet: Mandag den 9. december er sidste dag for interesselikendegivelse, den 16. december er der tilbagemelding – her kan man vælge, om man opholder sig hjemme eller på arbejdet. I januar vil Vestegnsteamet blive samlet for drøftelser om fremtiden og ligeledes de andre teams hver for sig. Er der behov for krisepsykolog, vil det blive tilbudt.

4. Økonomi

*i. Udskydes til næste møde*

5. Mødedatoer for 2025

- a. Følgende datoer er i kalenderen:
  - i. 6. februar
  - ii. 8. maj – rykkes til 15. maj pga. uddannelse mv.
  - iii. 4. september
  - iv. 20. november
- b. Disse datoer fastholdes, men hvis der opstår behov for akutte drøftelser, indkaldes der til ekstraordinært møde.

6. Evt.

- a. Intet presserende.



KØBENHAVNS KOMMUNE