



Til ØU

01-09-2016

Sagsnr.
2016-0311607

Dokumentnr.
2016-0311607-1

Sagsbehandler
Marcello Linkimer

Det må konstateres, at det ikke har været muligt at forhandle en ny lokalaftale på plads mellem KLF, SKK og BUF indenfor det mandat, som blev udstukket af BR den 17. marts 2016:

<http://www.kk.dk/indhold/borgerrepraesentationens-modemateriale/17032016/edoc-agenda/95abc2d8-9d9c-48b2-9bd6-0f6e51a80c6e/f97ca70c-46e5-4887-ab15-893a72a5f0cf>

Forhandlingerne var nået langt. Vedlagte udkast viser, hvor meget vi er enige om.

Den afgørende knast har været KLF's ultimative krav om, at der i aftalen indføres, at hver enkelt medarbejder i udgangspunktet skal have en pulje på fem timer om ugen, som den enkelte medarbejder selv råder over og som er fri af ledelsesretten.

På dagens møde har SKK og forvaltningen forsøgt at imødekomme kravet med en formulering om, at arbejdsdagen planlægges først med udgangspunkt i elevernes skema, dernæst omkring behov for teamsamarbejde og andet samarbejde. I den øvrige tid kan den enkelte medarbejder herefter selv tilrettelægge sit arbejde. Og at ledelsen skal bestræbe sig på, at den ikke planlagte tid placeres først og sidst på dagen.

KLF har stået fast på en central, fastlagt pulje på fem timer.

I det vedlagte udkast til en lokalaftale er alle parter enige om, om det vigtige i at bløde tilstedeværelsespligten op og at indføre en stor grad af fleksibilitet.

SKK og BUF har derudover imødekommet krav fra KLF på følgende områder:

- At sikre lærerne den nødvendige tid til forberedelse:
 - Aftaleteksten præciserer, at skolens ledelse skal sikre den nødvendige tid til forberedelse og efterbehandling af undervisningen
 - Aftaleteksten præciserer, at skolens ledelse drøfter eventuelle justeringer af opgaver/prioriteringer med den enkelte lærer, samt eventuelle konsekvenser heraf, herunder i forhold til behovet for forberedelse.

Ledelsessekretariatet

Rådhuspladsen 1
1550 København V

Telefon
3366 2066

E-mail
mal@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009382160

- Skoleledelsen skal bestræbe sig på, at den enkelte medarbejders tid til forberedelse og efterbehandling placeres i større blokke først og sidst på dagen, så læreren får de bedst mulige vilkår for at tilrettelægge, hvor og hvornår forberedelsen og efterbehandlingen finder sted.
- Hvis ledelsen planlægger med undervisning i mere end halvdelen af arbejdstiden for en medarbejder skal det drøftes mellem leder, medarbejder og TR.
- Aftaleteksten præciserer skoleledelsens ansvar for forud for skoleårets start at tage initiativ til en dialog med den enkelte lærer om vedkommendes kommende opgaver. Dialogen indeholder en gensidig forventningsafstemning
- Forbedrede vilkår for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, hvor den nuværende pulje på 330 timer fastholdes til arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter og suppleres med:
 - At der skal ske en afbalanceret reduktion af både undervisning og andre opgaver for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
 - At reduktionen tager udgangspunkt i en vurdering af omfanget af den samlede opgavemængde for både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter
 - At antallet af medarbejdere indgår i vurdering af omfanget af TR opgaven
- Arbejdstiden på lejrskole tæller 14 timer pr. døgn
- Kompetenceløft, hvor det præciseres, at det er skolelederens ansvar, at sikre den nødvendige tid til deltagelse i efter- og videreuddannelse samt at rammerne skal fastlægges i LokalMED, og konkret udmøntning skal ske i løbende dialog mellem leder og medarbejder og fremgå af opgaveoversigten.
- Aftaleteksten præciserer håndteringen af 1. maj og 5. juni. 1. maj fratrækkes med 7,4 timer og 5. juni fratrækkes med 3,7 timer, hvis disse datoer er placeret på hverdage