

Notat

Bilag 1: Forvaltningens forslag til måltal for Integrationshandleplanens indsatser i 2021-22

På baggrund af indsatsernes resultater i 2019, de foreløbige resultater for 2020 (bilag 3) og forventningerne til hvordan Covid-19 vil påvirke indsatserne fremover, har forvaltningen opstillet nedenstående forslag til målsætningerne for de indsatser, som fortsætter i 2021-2022.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bedes godkende nedenstående forslag for målsætninger i 2021-22.

Tabel 1: Forvaltningens forslag til målsætninger for indsatser i integrationshandleplanen i perioden 2021-2022.

Indsats	Målsætning 2019-2020	Forslag til målsætning 2021-2022
Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for ledige	Minimum 350 ledige københavnere deltager i indsatsen årligt.	Fastholdes
	Minimum 90 pct. af deltagerne kommer i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb.	Målet foreslås nedjusteret til 75 pct.
	Der gennemføres en vurdering af rådighed for arbejdsmarkedet, og afklaring for de borgere, det ikke lykkes at få i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb.	Fastholdes
	40 pct. af ledige, der har været i virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb kommer i beskæftigelse (herunder småjob og deltidsjob) eller uddannelse.	Fastholdes
Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med fokus på helbredsafklaring	Minimum 135 udsatte ledige, særligt kvinder deltager i indsatsen årligt.	Fastholdes
	Minimum 80 pct. af deltagerne kommer enten i virksomhedsplacering, opkvalificering eller får opstartet en forberede plan.	Fastholdes
	10 pct. af borgere, der har været i været i virksomhedspraktik eller opkvalificering, kommer i beskæftigelse (dette gælder dog ikke borgere, hvor det vurderes, at det rigtige tilbud er fleksjob, ressourceforløb, førtidspension, mv.).	Målet foreslås opjusteret til 15 pct.
Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination	Minimum 30 virksomheder deltager i indsatsen årligt fra 2020. Dog kun 22 virksomheder i 2020, da BIU besluttede tilsvarende at nedskalere midlerne i 2020 på BIU-møde 9. december 2019.	Fastholdes
	Alle deltagende virksomheder skal opnå en øget mangfoldighed i deres medarbejdersammensætning eller opleve bedre håndtering af eksisterende medarbejderstab.	Fastholdes
Flere lære- og elevpladser til unge	Minimum 60 unge med minoritetsbaggrund deltager i indsatsen årligt.	Målet foreslås nedjusteret til 50 unge
	Alle får en lære- eller elevplads efter endt indsats.	
Fritidsjob til unge	110 unge med minoritetsbaggrund i alderen 15-24 år deltager i indsatsen årligt.	Fastholdes
	Alle matches med et fritidsjob, heraf minimum halvdelen med fritidsjobs hos private arbejdsgivere.	Fastholdes

Forebyggelse af social kontrol	1.500 borgere (unge, forældre og kvinder) samt fagpersonale indgår i indsatsen årligt.	Fastholdes
---------------------------------------	--	------------

Målet for aktivering for *Håndholdt og vedvarende virksomhedsindsats for ledige* foreslås nedjusteret fra 90 pct. til 75 pct., da målet ikke blev nået i 2019, og målet forventes tilsvarende ikke opnået i 2020. Covid-19-krisen har desuden en negativ påvirkning på de brancher, som de jobparate ledige normalt virksomhedsplaceres inden for, herunder hotel- og restaurationsbranchen. Det er dermed sværere at få de jobparate borgere i virksomhedsplacering pga. Covid-19.

Målet for afgang til beskæftigelse eller uddannelse for *Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder, med helbredsmæssig afklaring* foreslås opjusteret fra 10 pct. til 15 pct. Indsatsens resultat var over målsætning i 2019. Den foreløbige status pr. august 2020 viser, at 41 pct. af de aktivitetsberørte kvinder er i beskæftigelse eller uddannelse. Målet foreslås opjusteret på trods af Covid-19-krisen, da de hidtidige erfaringer er, at Covid-19 ikke har en særlig negativ påvirkning på de brancher, som de aktivitetsparate typisk opnår beskæftigelse inden for f.eks. køkken, rengøring og detail. Dette adskiller sig dermed fra ovennævnte beskrevne indsats for jobparate, hvor erfaringerne er, at Covid-19 påvirker de jobparate lediges primære brancher. Erfaringerne med hvordan Covid-19 påvirker Integrationshandleplansindsatserne er således forskellig alt efter om målgruppen er jobparate eller aktivitetsparate.

Målet for antal unge, der årligt opnår en lære- eller elevplads via indsatsen *Flere lære- og elevpladser til unge* foreslås nedjusteret til 50 unge dels som følge af en beskeden målgruppe på ydelse samt dels pga. Covid-19-situationen. Idet der er relativt få i målgruppen på ydelse, kræver det i høj grad opsøgende arbejde at finde de unge. Forvaltningen samarbejder bl.a. med Ungdommens Uddannelseshjælp om opsøgende arbejde af målgruppen. De hidtidige erfaringer med Covid-19-situationen er, at virksomhederne er mindre tilbøjelige end normalt til at ansætte unge i lære- og elevpladser inden for særligt hotel- og restaurationsbranchen og administrativt kontorarbejde.