



HANDLINGSPLAN for beskæftigelsesaftalen

Hovedtræk

- udmøntning af beskæftigelsesaftalen for 2008

INDLEDNING

Den 24. april 2007 underskrev alle partier i Københavns kommune en ny beskæftigelsesaftale for 2008, som supplerer den foregående beskæftigelsesaftale ”Plads til alle på arbejdsmarkedet”. Begge aftaler indeholder en række beskæftigelsesinitiativer rettet særligt mod udsatte grupper i Københavns kommune.

Med beskæftigelsesaftalen for 2008 prioriteres:

- Arbejdsmarkedskørekort, virksomhedsforlagte indslusningsforløb og tæt jobopfølgning.
- Styrket indsats over for børnefamilier.
- Målttede tilbud for motiverede ledige (herunder uddannelsespakker mv.).
- Tidlig forebyggende indsats ved sygedagpengeforløb, og en
- Styrket indsats for unge.

Den styrkede indsats, der vil følge af beskæftigelsesaftalen 2008, finansieres primært af interne omprioriteringer på udvalgets budget. Det sker ved, at der anvendes relativt flere ressourcer på aktive tilbud til de ledige, der gerne vil i beskæftigelse eller uddannelse, men som umiddelbart mangler kvalifikationerne, og relativt færre ressourcer på aktive tilbud til dem, hvor motivationsproblemer er den væsentligste barriere for at få arbejde.

Derudover har Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget fået tilført 25 millioner kr., efter det forlig der blev indgået den 21. september 2007 om Københavns Kommunes budget. En del af de tilførte midler vil gå til finansiering af initiativerne i beskæftigelsesaftalen 2008.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder med en implementeringsplan, hvor bl.a. de decentrale enheder inddrages mhp. at sikre det faglige indhold i initiativerne yderligere og sætte mål og milepæle for de enkelte initiativer. I den løbende udvikling og implementering af de konkrete initiativer lægges der vægt på dialogen med de udførende enheder.

I det følgende redegøres nærmere for den konkrete udmøntning af de enkelte indsatsområder og initiativer, herunder afgrænsning af målgrupper, formål, indhold og indsatsmål. Handlingsplanen er opdelt i *kapitel 1*, der indeholder en beskrivelse af beskæftigelsesaftalen 2008 og de rammer og krav der er stillet til handlingsplanen. I *kapitel 2* beskrives kort det primære indhold af de enkelte initiativer i beskæftigelsesaftalen, og hvordan forvaltningen vil implementere initiativerne.

KAPITEL 1: BAGGRUND, RAMMER OG FORMÅL

Den politiske aftale

Formålet med beskæftigelsesaftalen er at prioritere indsatsen for udsatte grupper og de grupper af ledige, som gerne vil i arbejde eller starte på en uddannelse igennem Københavns kommunes beskæftigelsesindsats.

De forbedrede konjunkturer på arbejdsmarkedet stiller kommunen i en både gunstig og forpligtende situation i forhold til at løse rekrutteringsproblemer og samtidig opkvalificere kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere så de kan få eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.

En stadig større andel af kontanthjælpsmodtagere har en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet med relativt svagere kompetencer, fordi en stor del af de mere arbejdsmarkedsparete selv finder eller formidles arbejde.

Initiativerne i beskæftigelsesaftalen udgør sammen med den nuværende beskæftigelsesindsats en forstærket indsats over for de grupper af borgere, som er motiverede for arbejde, men som mangler kompetencer.

Aftalen stadfæster således, at der bliver brugt relativt flere ressourcer i beskæftigelsesindsatsen på de grupper af ledige, der er motiverede, og reelt ønsker at komme i job eller starte uddannelse, i forhold til de grupper, der har motivationsproblemer.

Aftalens indsatsområder

Den styrkede indsats i beskæftigelsesindsatsen tilvejebringes gennem en række initiativer på følgende fem indsatsområder:

- Flere københavnere i arbejde
- Styrket indsats over for børnefamilier
- Målrettede tilbud for motiverede ledige
- Tidlig forebyggende indsats ved sygedagpengeforløb
- Styrket indsats for unge

Indsatsområderne og de tilknyttede initiativer beskrives kort i kapitel 2. De enkelte initiativer udvikles og implementeres løbende i de udførende led i BIF.

Sammenhæng med den ordinære beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesaftalens initiativer er et supplement til Beskæftigelsesplanen for 2008, der dækker de overordnede mål for den samlede beskæftigelsesindsats i Københavns kommune. Endvidere supplerer beskæftigelsesaftalen 2008 beskæftigelsesaftalen for 2007, som nu er blevet indarbejdet i indsatsen.

Med aftalen målrettes indsatsen også mod den store midtergruppe af ledige, som ikke er tilstrækkeligt arbejdsmarkedsparete, og som vanskeligt selv kan finde et job.

Integrationsstiltagene i beskæftigelsesaftalen er samtidig en del af Københavns kommunes integrationspolitik, idet en række initiativer har et egentligt integrationsrettet sigte.

Økonomien bag

Beskæftigelsesaftalen ligger i forlængelse af den ordinære beskæftigelsesindsats i budgettet for 2008, hvilket betyder, at de økonomiske midler der er afsat til indsatsen i 2008 i overvejende grad finansieres ved omprioriteringer.

Derudover er der d. 21. september 2007 indgået forlig om Københavns Kommunes budget, der indebærer, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget tilføres 25 mio. kr. årligt fra 2008 og frem, med henblik på at sikre kvaliteten i den samlede aktiveringsindsats. Udover finansiering af aktiveringskravene i Ny Chance-lovgivningen skal de ekstra midler bl.a. indgå i finansieringen af beskæftigelsesaftalen for 2008.

Opfølgning

Beskæftigelsesaftalens initiativer skal være driftsklare 1. januar 2008. Konceptet for indsatsen under hvert initiativ bliver i efteråret 2007 udviklet i et tæt samarbejde mellem de implementeringsansvarlige og centralforvaltningen. I slutningen af året får de implementeringsansvarlige i de decentrale enheder overdraget ansvaret for drift og implementering af initiativerne, og driften igangsættes.

Det er væsentligt, at der løbende følges op på udviklingen af initiativerne i beskæftigelsesaftalen. Derfor er der i denne handlingsplan formuleret et resultatmål for hvert indsatsområde, samt et indsatsmål for hvert initiativ i beskæftigelsesaftalen.

Opfølgningen på resultat- og indsatsmål fra handlingsplanen vil ske i forbindelse med opfølgningen på resultatkontrakterne for 2008 for de decentrale enheder. Da kontrakterne for 2008 endnu ikke er indgået, er de resultat- og indsatsmål som er opstillet i denne handlingsplan, også kun foreløbige. Resultat- og indsatsmålene for beskæftigelsesaftalen 2008 fastsættes endeligt, når resultatkontrakterne med de decentrale enheder er indgået i december 2007.

KAPITEL 2: UDMØNTNING AF BESKÆFTIGELSESAFTALEN

Indsatsområde 1 Flere københavnere i arbejde

En del ledige københavnere har utilstrækkelige kompetencer. Herunder har mange indvandrere utilstrækkelige dansk kundskaber og har ofte manglende kendskab til både formelle og uformelle krav på arbejdspladserne, manglende erhvervs erfaring mv. Samtidig har nogle familiemæssige forpligtelser, som kan være hæmmende for integration på arbejdsmarkedet.

Formål

Der iværksættes 5 initiativer for at integrere og introducere især kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3 og 4 samt selvforsørgende til arbejdsmarkedet. Initiativerne sigter mod at give kontanthjælpsmodtagere og selvforsørgere kompetencer i forhold til dansk og arbejdsmarkedskendskab via et tæt samarbejde med virksomhederne og faglige organisationer. Der lægges vægt på en tæt personlig kontakt til de enkelte borgere i forløbene.

Resultatmål

- Afgangen fra gruppen med mindst 12 mdrs. ledighed skal øges med mindst x pct. i 2008¹.

Indsats

1.1 Arbejdsmarkedskøre kort

Formålet er, at ledige får viden om kravene på arbejdsmarkedet i de specifikke brancher, for herefter at indgå i virksomhedspraktik.

Der etableres samarbejde om forløb, hvor ledige borgere - via jobklubber og "snusepraktikker" – får et konkret og realistisk billede af arbejds krav og jobmuligheder inden for bestemte brancher. Opnåelse af disse kompetencer vil blive dokumenteret i en form for certifikat – et arbejdsmarkedskøre kort.

Perspektivet er, at forløbene skal resultere i indgåelse af aftale om virksomhedspraktik, og på sigt ordinær beskæftigelse. Brancherne udpeges inden for områder med mangel på ufaglært og kortuddannet arbejdskraft, og samarbejdet kunne fx etableres mellem Jobcenter København og relevante faglige organisationer og lign.

I Gribskov kommune har et lignende initiativ kørt med succes, og der indhentes erfaringer herfra.

Indsatsen indeholder:

- Visitering og branchevalg - Jobcentret visiterer til en etableret jobklub inden for en bestemt branche.

¹ De præcise niveau for målene forelægges, når resultatkontrakterne med jobcentrene forhandles.

- Branchespecifik jobklub – De faglige jobklubber introducerer de ledige til de uformelle og formelle krav på de enkelte fagområder.
- Snusepraktik, hvor den ledige introduceres til den pågældende arbejdsplads og arbejdsfunktioner på den konkrete virksomhed.
- Virksomhedspraktik og løbende opfølgning – de ledige placeres i virksomhedspraktik, og der vil løbende fra Jobcentrets side blive fulgt op.
- Muligheder for sprogundervisning og arbejdspladsdansk.

Indsatsmål:

§ Der skal gennemføres mindst 200 forløb med ledige borgere i match 3 og 4 i løbet af 2008.

Økonomi:

Er integreret i jobcentrenes økonomi til indsatsen.

1.2 Partnerskaber om indslusningsforløb på flaskehalsområder

Formålet er, at ledige indgår i forløb, der er tilrettelagt af virksomhederne selv. Derved får de ledige en opkvalificering, som er målrettet den enkelte virksomheds konkrete behov, og får samtidig viden om kravene på arbejdsmarkedet i specifikke brancher.

Der indgås partnerskabsaftaler med virksomheder som følge af mulighederne i lovgivningen i forbindelse med Velfærdsreformen. Partnerskabsaftalerne skal indeholde rammerne for, at de enkelte virksomheder selv kan planlægge og stå for introduktion, opkvalificering, praktik, løntilskud mv. af de involverede ledige, med det formål at opkvalificere ledige til virksomhedens behov og med ordinært job for øje.

Med en partnerskabsaftale yder kommunen tilskud til de faktiske udgifter i forbindelse med fx sprogundervisning, mentor, praktikforløb, virksomhedsintern/ekstern opkvalificering mv., for til gengæld at stille et ordinært job i udsigt, hvis den pågældende ledige lever op til bestemte aftalepunkter i partnerskabsaftalen.

Initiativet søges indarbejdet under Samarbejdsaftalens endelige udformning. Samarbejdsaftalen er under udarbejdelse mellem Københavns Kommune, en række organisationer og den statslige del af Jobcentret.

Indsatsen indeholder:

- Udarbejdelse af partnerskabsaftaler
- Så vidt muligt indenfor rammerne af den overordnede Samarbejdsaftale
- Partnerskabsaftalen skal indeholde de overordnede rammer for bla. tilbudstype og længde, herunder økonomi.

Indsatsmål:

§ Der skal gennemføres mindst 250 forløb med ledige borgere i match 3 og 4 i løbet af 2008.

Økonomi:

Er en integreret del af jobcentrenes indsats og bevillinger. Herudover afsættes 1,5 mill. kr. til partnerskabsaftaler.

1.3 Jobopfølgning

Formålet er at fastholde borgere i beskæftigelse. Målgruppen er tidligere kontanthjælpsmodtagere med svage kompetencer, som ved ansættelse i en virksomhed, skal kunne få jobopfølgning af jobkonsulenter.

Jobkonsulenterne skal via en tæt opfølgning forebygge og afhjælpe problemer knyttet til personlige og arbejdsrelaterede problemer, som kan have indflydelse på fastholdelsen i ordinært job.

Indsatsen indeholder:

- Yde støtte og forebyggende hjælp på virksomheden.
- Etablering af mentorordning på virksomheden.
- Hjælp til fokus på kompetenceudviklingsbehov.

Indsatsmål:

§ De virksomhedsrettede jobkonsulenter skal gennemføre en indsats for minimum 100 personer i målgruppen.

Økonomi:

Der afsættes 1 mill. kr. til jobopfølgning.

1.4 Øget samarbejde med vikarbureauer

Formålet er at udvide de lediges rekrutteringskanaler således, at formidlingen af kontanthjælpsmodtagere understøttes i et samarbejde med vikarbureauer. Vikarbureauer har en stor viden om efterspørgslen på arbejdsmarkedet, og kan vurdere borgere i forhold til ledige job bla. gennem jobinterview. Samtidig kan et vikarjob være vejen ind på det ordinære arbejdsmarked for de ledige.

Målgruppen er kontanthjælpsmodtagere, som er motiverede for at komme i job, og hvis kompetencer stemmer relativt overens med de efterspurgte kompetencer på arbejdsmarkedet.

I samarbejdet med vikarbureauer skal indarbejdes forskellige former for tilbagemeldingspligter fra vikarbureauets side. I en opstartsfasen i 2008 består arbejdet i at etablere et konstruktivt samarbejde mellem Jobcentrene og udvalgte vikarbureauer. Herefter forudsættes, at langt flere ledige står i vikarbureauernes jobbanker.

Indsatsen indeholder:

- Indgåelse af samarbejdsaftale med vikarbureauer.

- Samarbejdet skal indarbejdes som en fast del af tilbuddene i modtagelsen i jobcentrene for udvalgte målgrupper.
- Koordinering af arbejdsgange i modtagelsen, visitationen og jobformidlingen i jobcentrene.
- Ledige indgår i vikarbureauets procedurer for, hvordan de udvælger de personer, som de formidler videre til virksomhederne bla. gennem job-samtaler mv.

Ordningen indføres i 2008 som et generelt element i Jobcentret.

Indsatsmål:

- § Der skal i 2008 indgås aftaler med minimum 3-5 vikarbureauer om samarbejde med Jobcenter København.

Økonomi:

Initiativet forventes at være udgiftsneutralt.

Indsatsområde 2

Styrket indsats over for børnefamilier

Der er fortsat børn, der vokser op i økonomisk og socialt ressourcetsvage familier. Samtidig har nogle kontanthjælpsmodtagere problemer med børnepasning, som bliver en barriere for at komme i beskæftigelse mv.

Formål

Der iværksættes to initiativer, hvor børnefamilier har en særlig prioritet: Det første initiativ fokuserer på en fortsat indsats for at forebygge, at kontanthjælpsmodtagere med børn rammes af 300-timers reglen og kontanthjælpsloftet. Samtidig skal forældre på kontanthjælp fortsat tilbydes en samordnet indsats, som tager højde for bl.a. eventuelle børnepasningsproblemer i forbindelse med job eller aktivering. Det andet initiativ prioriterer kvinder med børn i forbindelse med arbejdsmarkedsintroduktion for selvforsørgende kvinder.

Resultatmål

§ Afgangen fra gruppen af kontanthjælpsmodtagere i børnefamilier med mindst 12 mdrs. ledighed skal øges med mindst x pct. i 2008².

Indsats

2.1 Børnefamilier skal værnes mod fattigdom, og samordnet indsats for ægtefæller på kontanthjælp

Formålet er at forebygge, at kontanthjælpsmodtagere med børn rammes af 300-timers-reglen og kontanthjælpsloftet. Og at der skabes mulighed for børnepasning, når forældre får job eller kommer i aktivering.

Indsatsen skal koordineres med Jobpatuljen og skal samordnes med initiativet om arbejdsmarkedsintroduktion for selvforsørgende.

Indsatsen indeholder:

- En fortsættelse af det varslingssystem for borgere omfattet af 300-timers-reglen, som blev etableret i forlængelse af beskæftigelsesaftalen 2007.
- Borgerne varsles senest et halvt år før de står til at miste kontanthjælpen. Herefter tilbydes de et informationsmøde, vejledning, en individuel samtale og de visiteres til konkrete job eller aktiveringstilbud. Endvidere kan de bl.a. henvises til de minijobmesser, som Jobcentrene afholder løbende.
- Der skal etableres et samarbejde med BUF med henblik på mulighederne for en samordning af beskæftigelsesindsatsen og indsatsen vedr. børnepasning mv.

² Det præcise niveau for målene forelægges, når resultatkontrakterne med jobcentrene forhandles.

Indsatsmål:

- § Der skal tilbydes en generel indsats for børnefamilier blandt de ca. 1000 ægtepar omfattet af kontanthjælpsloftet, og de godt 700 personer omfattet af 300 timers reglen.

Økonomi:

Indsatsen til børnefamilier prioriteres inden for budgettet til den samlede beskæftigelsesindsats.

2.2 Arbejdsmarkedsintroduktion af selvforsørgende kvinder med børn

Formålet er at styrke arbejdsmarkedsintroduktionen for selvforsørgende kvinder med børn gennem kompetencegivende kurser og/eller særligt tilrettelagte forløb. Formålet er endvidere, at selvforsørgende kvinder med børn ikke oplever børn som en hindring for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Indsatsen tilvejebringes via en trappestigemodel bestående af forskellige tilbud og indsatsen samordnes med Jobpatruljen, idet der i første omgang fokuseres på målgruppen i de særligt belastede boligområder.

Indsatsen indeholder:

- Udvikling af kompetencegivende kurser og/eller særligt tilrettelagte forløb som har arbejdsmarkedsintroduktion for selvforsørgende med børn.
- Trappestigemodellen kan indeholde forskellige kombinationer af tilbud:
 - Vejledning og visitation
 - Sprogundervisning via den eksisterende særlige sprogpulje til selvforsørgede, som blev afsat med beskæftigelsesplanen 2007.
 - Opstartskurser med fokus på rettigheder og pligter i det danske samfund, normer på arbejdsmarkedet mv.
 - Kortere praktik og uddannelse med henblik på udlusning til virksomheder.
 - Formidling til ordinært job, herunder akutjob.
- Etablering af samarbejde med BUF/pladsanvisningen vedr. akutte børnepasningsproblemer.
- Eventuelt etablere samarbejde mellem den beskæftigelsesrettede og den sociale indsats idet målgruppen forventes at have andre problemer end ledighed.

Indsatsmål:

- Der skal gennemføres mindst 100 forløb årligt fordelt på målgruppen. De 100 forløb er særligt tilrettelagte arbejdsmarkedsintroduktionsforløb for selvforsørgende, herunder virksomhedspraktik

Økonomi:

- Udgifterne til initiativet finansieres af omdisponerede midler fra den nedlagte ”mor/barn” ordning, samt statslige tilskud til indsatsen for selvforsørgende i forlængelse af velfærdsaftalen.

Indsatsområde 3

Målrættede tilbud for motiverede ledige

Der er mangel på arbejdskraft og rekrutteringsproblemer indenfor både ufaglærte og kortuddannede jobområder i København. Og mange af de ledige kontanthjælpsmodtagere *vil* gerne arbejde. Dog er der en overvejende del af dem, der ikke umiddelbart kan matche kravene på arbejdsmarkedet, og som derfor er i risiko for fattigdom og marginalisering.

Formål At tilrettelægge den aktive beskæftigelsesindsats ud fra 4 overordnede typer "tilbudspakker", der skal sætte fokus på prioritering af ressourcerne i beskæftigelsesindsatsen.

Dette skal ske ved at anvende flere ressourcer på aktive tilbud til de ledige, der gerne vil i beskæftigelse eller uddannelse, men som mangler kvalifikationer i forhold til arbejdsmarkedet og anvende færre ressourcer på aktive tilbud til dem, hvor motivationen er en barriere i forhold til job. Dette skal ske samtidig med at lovgivningens krav til aktivering overholdes.

Derudover skal tilbudspakkerne sikre en mere hensigtsmæssig visitation og smidige arbejdsgange mellem Jobcenter, Beskæftigelsescenter og Leverandører.

Resultatmål

- Aktiveringsgraden skal være på mindst 52,4 pct. i 2008.
- Mindst. x pct. af de personer, der afslutter et tilbud i 2008, skal være ude af kontanthjælp i mindst 3 mdr. efter endt tilbud³.

Indsats

De fire overordnede tilbudspakker dækker hovedparten af de aktive beskæftigelsestilbud. Hertil kommer tilbud om jobopfølgning og løntilskud samt revalidering. Den samlede aktivitet indenfor den aktive beskæftigelsesindsats forventes på nuværende tidspunkt at fordele sig på de forskellige typer af tilbud som vist i tabel 1 herunder. Den præcise fordeling fastlægges endeligt i forbindelse med indgåelse af resultatkontrakterne for de lokale enheder og konkretiseringen af budget 2008, som pågår i øjeblikket.

Tabel 1. Foreløbig forventet fordeling af aktive beskæftigelsestilbud på tilbudspakker mv. i 2008

	Andel helårspladser (pct.)
Uddannelses- og jobpakker	37
Motivationspakker	19
Aktive støttepakker	1
Jobsøgning/løntilskud	26
Revalidering	18
I alt	100

Anm.: Tal i de enkelte rækker summer ikke præcis til 100 pct. pga. afrunding

³ Det præcise niveau for målet fastsættes som led i resultatkontraktudarbejdelsen med beskæftigelsescentrene.

3.1 Jobpakker

Formålet er at sikre, at kontanthjælpsmodtagere får et ufaglært eller kortuddannet job, primært indenfor flaskehalsområder og områder med mangel på arbejdskraft. Jobpakkerne er for dem, der gerne vil arbejde, men ikke umiddelbart kan, og som derfor har behov for en opkvalificeringsperiode inden ordinær ansættelse.

En jobpakke skal bidrage til at borgeren hurtigst muligt kommer i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet. En jobpakke er et målrettet forløb, hvor den faglige og sproglige opkvalificering i videst mulige omfang foregår ude på virksomheden, med sigte på efterfølgende ordinær ansættelse i virksomheden. Der kan bl.a. oprettes jobpakker indenfor jobområder som: Postarbejder, lagerarbejder, chauffør, handel, butik, social- og sundhedsområdet mv.

De tre kommunale beskæftigelsescentre samt de 11 eksterne leverandører varetager udmøntningen af jobpakkerne. Derudover skal virksomhederne i højere grad inddrages til en drøftelse af indhold i den enkelte jobpakke. Jobpakkerne skal udformes under hensyn til den eksisterende rammeaftale på udbudsområdet.

Indsatsen indeholder:

- Arbejdsmarkedskørekort (branche eller jobområdespecifik).
- Opkvalificerende kurser efter behov.
- Virksomhedsforlagt opkvalificering med mentor.
- Tæt opfølgning fra jobkonsulent.

Indsatsmål:

§ Der etableres mindst x helårspladser indenfor jobpakker, der sigter på ansættelse i ufaglærte eller kortuddannede job, indenfor flaskehalsområder og områder med mangel på arbejdskraft⁴.

Økonomi:

Indsatsen til målrettede tilbud for motiverede ledige prioriteres via omlægninger af den aktive beskæftigelsesindsats. Det præcise udgiftsniveau til indsatsen fastlægges i forbindelse med konkretisering af budget 2008, som pågår i øjeblikket.

3.2 Uddannelsespakker

Formålet er at styrke indsatsen for de kontanthjælpsmodtagere, der gerne vil i uddannelse, men som ikke umiddelbart kan. Uddannelsespakkerne skal enten målrettes flaskehalsområder og områder med mangel på arbejdskraft, såsom social- og sundhedsområdet, eller være rettet mod uddannelser, der har et generelt opkvalificerende indhold.

Uddannelsespakkerne er individuelt sammensatte forløb, der har det sigte, at deltagerne skal optages på en ordinær uddannelse. Indholdet i pakkerne udvikles

⁴ Det præcise niveau for målet fastsættes, når resultatkontrakterne med beskæftigelsescentrene indgås.

i et tæt samarbejde med den konkrete uddannelsesinstitution og vil indeholde relevante undervisningsfag og anden opkvalificering, som den ledige har brug for.

De tre kommunale beskæftigelsescentre samt de 11 eksterne leverandører varetager udmøntningen af uddannelsespakkerne. Uddannelsespakkerne skal udformes under hensyn til den eksisterende rammeaftale på udbudsområdet.

Indsatsen indeholder:

- Undervisning og vejledning.
- Praktik i relevante virksomheder.
- Opkvalificerende kurser efter behov.
- Evt. skriftligt og mundtligt dansk.
- Optagelse på ordinær uddannelse, evt. med mentor.

Indsatsmål:

§ Der etableres mindst x helårspladser indenfor uddannelsespakker, målrettet faglærte flaskehalsområder og områder med mangel på arbejdskraft⁵.

Økonomi:

Indsatsen til målrettede tilbud for motiverede ledige prioriteres via omlægninger af den aktive beskæftigelsesindsats. Det præcise udgiftsniveau til indsatsen fastlægges i forbindelse med konkretisering af budget 2008, som pågår i øjeblikket.

3.3 Motivationsfremmende pakker

Formålet er at give tilbud til de kontanthjælpsmodtagere, der ikke er motiverede i forhold til arbejde eller uddannelse, men som godt kan.

Et motivationsfremmende forløb kan fx være et forløb, der forudsætter, at borgeren deltager mange timer om ugen for at sikre at motivationen til at søge job/uddannelse opnås. I forløbet skal der eks. være fokus på intensiv jobsøgning med tæt rådighedsopfølgning.

Center for Job & Formidling og de tre kommunale beskæftigelsescentre varetager udmøntningen af de motivationsfremmende pakker.

Indsatsen indeholder:

- Intensiv jobsøgning.
- Korte afklaringsforløb.
- Rådighedsopfølgning.

Indsatsmål:

§ Der etableres mindst x helårspladser indenfor motivationsfremmende pakker⁶.

⁵ Det præcise niveau for målet fastsættes, når resultatkontrakterne med beskæftigelsescentrene indgås.

⁶ Det præcise niveau for målet fastsættes, når resultatkontrakterne med beskæftigelsescentrene indgås.

Økonomi:

Indsatsen til målrettede tilbud for motiverede ledige prioriteres via omlægninger af den aktive beskæftigelsesindsats. Det præcise udgiftsniveau til indsatsen fastlægges i forbindelse med konkretisering af budget 2008, som pågår i øjeblikket.

3.4 Aktive støttepakker

Formålet er at styrke indsatsen overfor behandlingskrævende borgere og fysisk handicappede, der gerne vil arbejde, men som umiddelbart ikke kan.

En del kontanthjælpsmodtagere har helbredsmæssige problemer i form af diffuse lidelser, misbrugsproblemer eller psykiske lidelser. En forudsætning for, at disse personer kan arbejde, er en bearbejdning eller behandling af deres problemer. Hertil kommer fysisk handicappede eller udviklingshæmmede, hvor deres handicap udgør den primære barriere for arbejde eller uddannelse.

Der skal i samarbejde med Socialforvaltningen etableres forskellige jobrettede forløb, målrettet de forskellige grupper, der har helbredsmæssige problemer eller handicap.

De tre kommunale beskæftigelsescentre, de 11 eksterne leverandører og SOF varetager udmøntningen af støttepakkerne. Støttepakkerne skal udformes under hensyn til den eksisterende rammeaftale på udbudsområdet.

Indsatsen indeholder:

- Etablering af et tæt samarbejde mellem BIF og SOF.
- Kombinationsforløb (behandling kombineret med et aktivt tilbud).
- Særlige forløb for handicappede mv., hvor der fx i et jobpakkeforløb tages højde for personernes begrænsninger.

Indsatsmål:

§ Der etableres mindst x helårspladser indenfor støttepakker, der kan rumme forskellige grupper indenfor målgruppen⁷.

Økonomi:

Indsatsen til målrettede tilbud for motiverede ledige prioriteres via omlægninger af den aktive beskæftigelsesindsats. Det præcise udgiftsniveau til indsatsen fastlægges i forbindelse med konkretisering af budget 2008, som pågår i øjeblikket.

⁷ Det præcise niveau for målet fastsættes, når resultatkontrakterne med beskæftigelsescentrene indgås.

3.5 Visitationsguide til beskæftigelsestilbud

Formålet er at sikre en mere hensigtsmæssig og smidig visitation til beskæftigelsesfremmende tilbud hos beskæftigelsescentre og eksterne leverandører via de nye tilbudspakker.

De nye tilbudspakker giver mulighed for en effektivisering af visitationen til tilbud. Der er imidlertid tale om en betydelig omlægning af visitationen, som kræver en betydelig undervisningsindsats i forhold til personalet, ikke mindst i jobcentret. Denne undervisningsindsats skal understøttes af en elektronisk visitationsguide, der ”guider” medarbejderne igennem de enkelte skridt i visitationen og giver mulighed for udsøgning af relevante pakketilbud hos beskæftigelsescentre og eksterne leverandører med oplysning om effekter, brugervurdering og priser.

Indsatsen indeholder:

- Undervisning i det nye visitations- og tilbudssystem.
- Udvikling af en elektronisk visitationsguide med søgefaciliteter og oplysning om effekter, brugervurderinger og priser.
- Undervisning af medarbejdere i ny elektronisk visitationsguide.
- Udvikling af forbedrede effektmålinger af beskæftigelsesfremmende tilbud.

Indsatsmål:

- § En elektronisk visitationsguide, der understøtter visitationen til tilbudspakkerne, skal være udviklet og i drift i løbet af 2008.

Økonomi:

Der er afsat 5 mill. kr. til undervisning i det nye visitations- og tilbudssystem og til udvikling af en ny elektronisk visitationsguide.

Indsatsområde 4

Tidlig forebyggende indsats ved sygedagpengeforløb

Det er et afgørende succeskriterium for beskæftigelsesindsatsen, at der sker en hurtig tilbagevenden eller integration på arbejdsmarkedet. På sygedagpengeområdet kan tidspunktet og frekvensen for opfølgningen for en sygemeldt borger være helt afgørende for den sygemeldtes sygeperiode, og en tidlig indsats kan dermed medvirke til at forebygge udstødning fra arbejdsmarkedet.

Formål

Der skal ske en styrkelse af den tidlige forebyggende indsats på sygedagpengeområdet, og mulighederne for en gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet for sygemeldte borgere skal udnyttes i tæt samarbejde med virksomhederne.

Resultatmål

- Antallet af helårssager over 52 uger skal nedbringes, så der i 2008 er 120 færre sager end 4. kvartal 2007.

Indsats

4.1 Netværkssamarbejde med virksomheder

Formålet er at fastholde sygemeldte borgere på arbejdsmarkedet gennem et tættere samarbejde med virksomheder. Der skal derfor opbygges et netværkssamarbejde med udvalgte virksomheder i København med fokus på forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af sygemeldte borgere i beskæftigelse. Sygemeldte borgerne skal bl.a. have tilbudt hjælp via dialog med virksomhed og fagforening, arbejdspladsindretning og hjælpemidler, hjælp fra arbejdsmiljøkonsulent eller lign.

Jobcenter Sygedagpenge skal varetage udmøntningen af initiativet i et tæt samarbejde med udvalgte virksomheder og fagforeninger.

Indsatsen indeholder:

- Dannelse af netværk/etablering af virksomhedspanel.
- Dialog/samtaler.
- Forskellige arbejdsfastholdelsesmetoder.

Indsatsmål:

- § Der indgås samarbejdsaftaler med mindst 10 virksomheder, hvorfra der kommer flest langvarige sygedagpengemodtagere.

Økonomi:

Indsatsen til initiativet prioriteres inden for budgettet til den samlede beskæftigelsesindsats. Det præcise udgiftsniveau fastlægges i forbindelse med konkretisering af budget 2008, som pågår i øjeblikket.

4.2 Tidlig sygedagpengeopfølgning i risikosager

Formålet er at udvikle metoderne til at fastholde sygemeldte borgere på arbejdsmarkedet gennem en tværfaglig tidlig forebyggende indsats.

En del af sygedagpengemodtagerne er i risiko for langvarigt sygefravær, idet de er sygemeldte med sygdomsårsager, der er overrepræsenteret blandt sygedagpengesager over 52 uger. Dette gælder særligt psykiske lidelser og diffuse smerter/træthedslidelser. Den tidlige indsats skal derfor systematiseres, så sagerne inddeles efter sygdomstyper, for på den måde at kunne sætte ind med en tidlig indsats for de personer, der erfaringsmæssigt har risiko for langtidssygemeldinger. Derefter skal der iværksættes en målrettet rehabiliteringsmetode, som blandt andet også indeholder en indsats på den sygemeldtes arbejdsplads.

Jobcenter Sygedagpenge skal varetage udmøntningen af initiativet.

Indsatsen indeholder:

Indsatsen vil primært foregå i regi af projekt ”KIA- *Koordineret Indsats for Arbejdsfastholdelse*”, der er en tidlig og målrettet rehabiliteringsmetode for sygemeldte pga. lettere psykisk helbredsproblem med særlig risiko for et langvarigt forløb. Indsatsen er tværfaglig og målrettet mod at bringe den sygemeldte sikkert tilbage i arbejde med størst mulig funktionsevne. Den afprøvede rehabiliteringsindsats bygger på en tidlig (efter 4-12 ugers sygefravær) systematisk identifikation af barriere for tilbagevenden til arbejde og en efterfølgende løsningsorienteret rehabiliteringsplan, som blandt andet også indeholder en indsats på den sygemeldtes arbejdsplads.

Indsatsmål:

- at få øget kendskab til målgruppens størrelse og karakteristika, de kommunale visitationsprocesser og den nuværende indsats
- at få afdækket hvilke typer intervention, der har vist dokumenteret effekt på målgruppen og hvorledes disse interventioner kan indpasses i KIA metoden
- at afdække risikomarkører for langvarigt sygefravær hos målgruppen
- at planlægge og afprøve KIA for en afgrænset målgruppe på ca. 200 personer
- at foretage en evaluering af indsatsen der kan kvalificere en beslutning om evt. implementering af KIA for alle i målgruppen med en risikoprofil.
- Indsatsen er dokumenteret for bevægeapparatlidelser og afprøves for nuværende på sygemeldte med lettere psykiske problemer (stress, udbændthed, depression).

Succeskriterierne vil her være en 20 % reduktion i den gennemsnitlige varighed af sygefraværet og 10 % færre sygemeldte, der ansøger om/eller får tildelt varig forsørgelse (pension/flexjob) i perioden.

Økonomi:

Indsatsen til initiativet prioriteres inden for budgettet til den samlede beskæftigelsesindsats. Det præcise udgiftsniveau fastlægges i forbindelse med konkretisering af budget 2008, som pågår i øjeblikket.

Indsatsområde 5

Styrket indsats for unge

Københavns Kommune er udpeget som en af spydspidskommunerne i projekt "Ungdomsuddannelse til alle" i de næste tre år. Målet er, at antallet af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse, skal øges til 85 % af en ungdomsårgang inden 2010. I dag er det hver femte ung, der forlader folkeskolen uden at starte på en uddannelse, eller som falder fra under en ungdomsuddannelse. Det er faktorer som forældres uddannelsesbaggrund, køn og herefter etnicitet, der er markante. Halvdelen af indvandrerdrengene, der begynder på en erhvervsuddannelse i København falder således fra. Problemets omfang skal ses i lyset af, at antallet af unge med indvandrerbaggrund næsten tredobles frem mod 2020.

Formål

Der iværksættes 7 initiativer, som har til formål at øge antallet af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse. Størstedelen af initiativerne indgår som elementer i projekt "Ungdomsuddannelse til alle i København". Projektet er formuleret som et strategisk partnerskab mellem forvaltningerne i Københavns Kommune (BUF og BIF), Jobcenter København, Ungdommens Uddannelsesvejledning, uddannelsesinstitutionerne, arbejdsmarkedets parter, virksomheder og frivillige organisationer.

For den gruppe af unge, der ikke har interessen eller forudsætningerne for en ungdomsuddannelse, skal der gøres en tidlig indsats for at forebygge senere marginalisering fra arbejdsmarkedet via bl.a. fritidsjob mv.

Resultatmål

- Antallet af unge under 30 år, der modtager kontanthjælp, skal nedbringes med x pct⁸.

Indsats

5.1 Hurtig indsats for unge, der frafalder en ungdomsuddannelse

Formålet er at skabe det vidensgrundlag der gør, at Jobcentret kan iværksætte en specialiseret straksindsats over for unge, der er i fare for at falde fra eller er faldet fra en ungdomsuddannelse.

Indsatsen indeholder:

- Der gennemføres en videreudvikling af varslings- og registreringsværktøjet, som blev udviklet i samarbejde med BUF under beskæftigelsesaftalen 2007. Videreudviklingen indebærer både Redskabet udvikles til både at kunne skabe et vidensgrundlag på tværs af centrale og decentrale enheder om de unges uddannelsestilknytning, ligesom værktøjet færdigudvikles. Redskabet giver Jobcenter København grundlag for at iværksætte en hurtig indsat over for unge, der er i fare for at falde fra, og iden-

⁸ Nærmere måltal afventer måltal i resultatkontrakterne for 2008.

tificere problemområder i forhold til uddannelsesretning, geografi, etnicitet mv.

- Med varslings- og registreringsværktøjet som afsæt, gennemføres to typer aktiviteter i Jobcenter Skelbækgade, som har den specialiserede indsats over for unge:
 - Det indarbejdes i indsatsen, at medarbejdere altid undersøger, om den unge er faldet fra et uddannelsesforløb og hvorfor.
 - Der ansættes to uddannelseskoordinatorer, der har til opgave både at varetage udvikling og implementering af værktøjet og at motivere og støtte den unge til at vende tilbage til uddannelsessystemet.

Indsatsmål

§ Videns- og varslings/registreringsværktøjet om unges uddannelsesvalg udvikles, så det er implementeret i løbet af 2008.

Økonomi:

Der afsættes 1,5 mill. kr. til initiativet.

5.2 BIF som aktiv formidler af praktikpladser til unge

Formålet er at tilvejebringe praktikpladser til unge, der er i fare for at falde fra en ungdomsuddannelse på grund af manglende praktikplads, samt unge, der står overfor at påbegynde en uddannelse, men som ikke har en praktikplads.

Indsatsen indeholder:

- Skabelse af kontakt mellem den unge og praktikstedet via et tæt samarbejde mellem Jobcenter København, erhvervsskoler og virksomheder, som resulterer i konkrete uddannelsesaftaler (der kan gøres forsøg med internetbaseret ”praktikplads-børs” mv.).
- Fastholdelse af unge i uddannelsessystemet ved en kontinuerlig og håndholdt opfølgning på den enkelte unge under uddannelsesforløbets praktikperiode, herunder brug af mentorordningen. Opfølgningen under praktikophold omfatter samtlige unge, der kommer fra kontanthjælp.

Indsatsmål

§ Der etableres mindst 100 nye uddannelsesaftaler, gerne indenfor flaskehalsområder.

Økonomi:

Der afsættes 1 mill. kr. til initiativet.

5.3 Job- og uddannelsesmarkeder for unge 16-25-årige

Formålet er at øge unges kendskab til job- og uddannelsesmuligheder. Målgruppen er unge i aldersgruppen 16-25 år, som er i risiko for ikke at få en uddannelse eller fodfæste på arbejdsmarkedet.

Indsatsen indeholder afholdelse af to job- og uddannelsesmarkeder med forskelligt fokus:

- Job- og uddannelsesmarked i et udsat boligområde. Messen bemannes med unge indvandrere, der har gennemført uddannelse og nu er i job. Der fokuseres på flaskehalsområder og markedet gennemføres i samarbejde med LO-projektet "Fælles handling".
- Job- og uddannelsesmarked i Jobcenter København Skelbækgade i et tæt samarbejde med BUF, arbejdsmarkedets parter m.fl.

Indsatsmål

- § Der afholdes 2 job- og uddannelsesmarkeder i 2008 med forskelligt fokus med deltagelse af mindst 300 unge i alt.

Økonomi:

Der afsættes 0,5 mill. kr. til job- og uddannelsesmarkeder for unge.

5.4 Støtte til kriminelle unge

Formålet er at yde en tidlig og forebyggende uddannelsesindsats, hvor de unge får støtte under praktikperioden. Målgruppen er unge med kriminalitetsproblemer. Initiativet bygger videre på flere ungeinitiativer fra beskæftigelsesaftalen 2007 og udmøntes i forlængelse af det eksisterende samarbejde mellem en ekstern udbyder, SOF, BUF, BIF og Kriminalforsorgen.

Indsatsen indeholder:

- Give unge med kriminalitetsproblemer støtte under praktikperioden herunder brug af mentorordning (på uddannelsesinstitutionen, i BIF).

Indsatsmål

- § Der etableres 100 virksomhedsplaceringer.

Økonomi:

Der afsættes 1 mill. kr. til støtte til kriminelle unge.

5.5 Frivillige mentorer

Formålet er, at tilbyde udsatte unge den voksenstøtte, de ikke får hjemmefra, for at styrke den unges uddannelsesvalg og gennemførelse af uddannelse.

Ordningen bygger på et samarbejde med en kreds af frivillige organisationer, der kan stille frivillige mentorer.

Indsatsen indeholder:

- Etablering af en mentorbank af frivillige mentorer som et supplement til beskæftigelsesaktiviteter målrettet 18-30-årige kontanthjælpsmodtagere, som har en høj risiko for at de aldrig gennemfører en uddannelse.

- Processen indledes med afdækning af, hvordan og i hvilket omfang, eksterne interessenter kan indgå et samarbejde på baggrund af eksisterende ressourcer, idet der ikke er afsat midler til initiativet.
- I samarbejde med Jobcenter København Skelbækgade gennemføres en behovsanalyse i forhold til unges muligheder.

Indsatsmål

§ Der oprettes en mentorbank med x antal frivillige mentorer i løbet af 2008⁹.

Økonomi:

Der afsættes 0,2 mill. kr. til dette og det nedenstående initiativ.

5.6 Fritidsjob til unge under 18 år

Formålet er at tilbyde udsatte unge under 18 år fritidsjob ud fra en erfaring om, at fritidsjob kan være en god introduktion til arbejdsmarkedet, der motiverer til uddannelse og forebygger risikoen for senere marginalisering. Målgruppen er unge, der er i risiko for en senere marginalisering på arbejdsmarkedet og derved vil have svært ved umiddelbart fx. at starte en ungdomsuddannelse.

Idet indsatsen for unge under 18 år ligger uden for BIFs ressortområde, gennemføres initiativet af en ekstern organisation, som BIF har samarbejdsaftale med og som har erfaring indenfor udsatte unge.

Indsatsen indeholder:

- Information via hjemmeside om fritidsjob rettet mod unge under 18 år.
- Fritidsjob til unge under 18 indgår i de to job- og uddannelsesmarkeder for 16-25-årige (5.3).
- Fritidsjobtavler ophænges steder, hvor mange udsatte unge færdes.

Indsatsmål

§ Der formidles fritidsjob til mindst 100 unge under 18 år.

Økonomi:

Der afsættes 0,5 mill. kr. til dette og det ovenstående initiativ.

⁹ Det præcise niveau for målet fastsættes i fbm. indgåelsen af resultatkontrakten med Jobcenter Skelbækgade.