



25-09-2007

Sagsnr.
2007-449

Dokumentnr.
2007-343486

**Ansøgning til Integrationsministeriets pulje
”Fremme af ligebehandling og bekæmpelse af
diskrimination”**

Hermed fremsendes ansøgning om undersøgelse om særforanstaltninger til fremme af ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination”. Ansøgningen fremsendes med forbehold for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets godkendelse.

Venlig hilsen

Kaj Ove Christiansen

Direktør

**MINISTERIET FOR FLYGTNINGE, INDVANDRERE OG
INTEGRATION**

ANSØGNINGSSKEMA TIL PULJEN:

Fremme af ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination

1. Generelle oplysninger

Ansøgers navn og institution (kommune, AF, virksomhed, forening mv.):

Københavns Kommune, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Kontoret for Integrationspolitik

SE-nummer/CVR/CPR:

17363778

Adresse:

Bernstorffsgade 17, 1592 København V

Tlf. nummer (til kontaktperson):

Lise Valentin Bayer, 3317 3457

René Lyngfeldt Skov, 3317 3302

E-mail:

Lise Valentin Bayer, pg51@bif.kk.dk

René Lyngfeldt Skov, ts36@bif.kk.dk

Navn på den tegningsberettigede for institutionen/virksomheden: (Med tegningsberettiget menes den person, der kan forpligte institutionen/virksomheden økonomisk)

Kaj Ove Christiansen, Direktør Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Navn på projektleder og kontaktperson:

Lise Valentin Bayer og René Lyngfeldt Skov

2. Projektets titel og angivelse af pulje, der søges. (Det skal også fremgå, hvis ansøger i forbindelse med denne ansøgning ansøger om støtte til projektet fra andre af ministeriets puljer med angivelse af navne herpå)

Undersøgelse om særforanstaltninger i kommunale tilbud til at fremme ligebehandling og

bekæmpelse af diskrimination.

Ansøgningen sendes med forbehold for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendelse den 11. oktober 2007.

Puljen: Fremme ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination.

3. Projektperiode *Dato for projektets start og sluttidspunkt. Der kan normalt ikke ydes støtte til udgifter, der vedrører aktiviteter, der er igangsat før eventuelt tilsagn fra Integrationsministeriet foreligger.*

1. januar 2008 til 31. december 2009.

4. Ansøgt beløb inklusiv moms *Bemærk at budgetskena, der er vedhæftet som bilag til dette ansøgningskema, altid skal udfyldes og medsendes.*
0,5 mio. kr.

5. Projektets målgruppe(r) *Er der tale om flere målgrupper, beskrives de særskilt. Hvor mange personer omfatter målgruppen, hvilke personer er der tale om, f.eks. køn, alder, forsørgelsesgrundlag mv.? Efter hvilke kriterier er målgruppen udvalgt og hvordan skabes der kontakt mellem målgruppen og projektet?*

Målgruppen er de af Københavns Kommunes borgere, som potentielt kan være udsat for diskrimination i kommunens tilbud. Mere specifikt vil det dreje sig om borgere, der af religiøse, kulturelle eller fysiske forhold, fx handicap, ikke har lige muligheder for at benytte sig af de tilbud, som kommunen stiller til rådighed.

6. Har ansøger tidligere ansøgt/fået bevilget økonomisk støtte fra Integrationsministeriet til dette eller andre projekter *Alle hidtidige ansøgninger oplyses, uanset om der er bevilliget støtte fra ministeriet eller ej.*

År	Journalnummer	Ansøgt beløb, kr.	Bevilliget beløb, kr.
----	---------------	-------------------	-----------------------

Se vedlagte bilag med liste over projekter, der har modtaget bevilling fra Integrationsministeriet 2002 - 2006 og som er ansøgt af enheder i Københavns Kommune			
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

7. Resumé af projektet *Kort beskrivelse – max 10 linier – af projektets formål, hovedaktiviteter og forventede resultater.*

Formålet med projektet er at bekæmpe diskrimination, fremme substantiel ligebehandling og sikre lige tilgængelighed og adgang til de kommunale tilbud for alle kommunens borgere.

Hovedaktiviteter:

1. Foretage en undersøgelse om særforanstaltninger i de kommunale tilbud som fx beskæftigelsesaktiviteter og kultur- og fritidsaktiviteter. Fokus i undersøgelsen skal være at identificere problemer og behov og at opbygge en grundlæggende viden om, hvad særforanstaltninger er.
2. Udvikle et inspirationskatalog samt en plan for, hvordan man iværksætter særforanstaltninger på alle diskriminationsområder
3. Udbredelse af viden og information om særforanstaltninger til relevante institutioner i Københavns Kommune.
4. Opkvalificere relevante kommunale medarbejdere i forhold til læring om særforanstaltninger samt implementere særforanstaltninger udvalgte steder.

De forventede resultater er dels, at alle borgere i København oplever, at de er inkluderet og har lige adgang til aktiviteter, og dels at særforanstaltninger er implementeret de steder, hvor undersøgelsen påpeger et behov.

8. Baggrund for projektet *Hvorfor er projektet relevant og på hvilke områder er projektet interessant for andre?*

Projektet er relevant, fordi København Kommune med vores integrationspolitik har valgt at sætte ligebehandling og bekæmpelse af diskrimination på dagsorden. Således indeholder Københavns Kommunes styrkede indsats mod diskrimination fire overordnede tiltag:

1. Styrkelse af diskriminationstilsynet hos Borgerrådgiveren
2. Årlig undersøgelse vedrørende diskrimination
3. Årligt statusseminar og pulje fra 2008 og frem til bekæmpelse af diskrimination
4. Opstartsmøde og evaluering af den styrkede indsats mod diskrimination i 2007

Der er blevet afholdt to konferencer i 2007, hvor formålet var at identificere problemer og behov. Her blev det blandt andet påpeget, at der er en generel mangel på viden om, hvad særforanstaltninger er samt findes et massivt behov for kompetenceopbygning i, hvorledes særforanstaltninger kan anvendes som et konkret redskab til at fremme substantiel ligebehandling. Særforanstaltninger, f.eks. lændeklæder og kabiner i svømmehaller, blev til konferencerne fremhævet som en best practice til bredere efterlevelse i Københavns Kommune (se rapporter fra konferencer på www.kk.dk under Rapporter/integration og diskrimination).

En undersøgelse om særforanstaltninger og et inspirationskatalog vil være interessant for andre kommuner og institutioner, som også ønsker at sætte diskrimination på dagsorden og sikre lige muligheder og tilgængelighed til aktiviteter for alle.

9. Forudsætninger for at gennemføre projektet *Hvad kvalificerer ansøger til at gennemføre projektet succesfuldt?*

Københavns Kommunes styrkede indsats mod diskrimination viser, at der er en klar politisk vilje til at sætte anti-diskrimination og ligebehandling på dagsorden. Der er afsat 1,23 mio. kr. årligt og der er politisk stor fokus på området, hvilket bevirker en høj prioritering af tid og ressourcer til at gennemføre projekter. Her spiller implementering af særforanstaltninger i forskellige institutioner en central rolle i forhold til at bidrage til den udvikling, som Københavns Kommune er i gang med.

Desuden har kommunen i høj grad gjort brug af relevante NGO'er og institutioner, som fx Institut for Menneskerettighed og Dokumentations- og Rådgivningscenter om Racediskrimination (DRC), både i forhold til bestillingsopgaver og løbende sparring.

10. Projektets formål *Hvad ønskes opnået med projektet? Hvad er de umiddelbare mål ved projektets afslutning? Hvad er de mere langsigtede mål med projektet?*

Formålet med projektet er at bekæmpe diskrimination, fremme substantiel ligebehandling og sikre lige tilgængelighed og adgang til de kommunale tilbud for alle kommunens borgere. Initiativet vil især af etniske og religiøse minoriteter blive set som et udtryk for en inkluderende foranstaltning.

Umiddelbare mål:

1. Få viden om og ideer til særforanstaltninger (rapporten og kataloget)
2. Relevante institutioner får viden og læring/undervisning i særforanstaltninger
3. Særforanstaltninger er implementeret de steder, hvor undersøgelsen påpeger et behov

Langsigtede mål:

- 1) Bidrage til at bekæmpe diskrimination
- 2) Alle borgere i København oplever, at de er inkluderet ved at fremme ligebehandling
- 3) Alle borgere har lige adgang til aktiviteter

11. Projektbeskrivelse *Projektets indhold. Hvilke konkrete tiltag skal gennemføres, hvor, hvordan og af hvem? Hvilke arbejdsmetoder tænkes anvendt?*

1. Foretage en undersøgelse om særforanstaltninger i de kommunale tilbud som fx beskæftigelsesaktiviteter og kultur- og fritidsaktiviteter. Fokus i undersøgelsen skal være at identificere problemer og behov og at opbygge en grundlæggende viden om, hvad særforanstaltninger er.
2. Udvikle et inspirationskatalog samt en plan for, hvordan man iværksætter særforanstaltninger på alle diskriminationsområder
3. Udbredelse af viden og information om særforanstaltninger til relevante institutioner i Københavns Kommune.
4. Opkvalificere relevante kommunale medarbejdere i forhold til læring om særforanstaltninger samt implementere særforanstaltninger udvalgte steder.

12. Geografi *Hvilke kommuner/geografiske områder er omfattet af projektet?*

Hele Københavns Kommune

13. Projektets delmål, succeskriterier og forventede resultater *Hvilke konkrete resultater forventes opnået med projektet. Delmål og succeskriterierne bør være optimistiske, realistiske og målbare, se også punkt 20.*

1. Rapport om særforanstaltninger, hvor der er identificeret problemer og behov.
2. Inspirationskatalog samt en plan for hvordan man iværksætter særforanstaltninger på alle diskriminationsområder
3. De relevante institutioner (afhænger af udfaldet af inspirationskataloget) i Københavns Kommune har fået kendskab til særforanstaltninger
4. Opkvalificere relevante kommunale medarbejdere i forhold til læring om særforanstaltninger
5. Særforanstaltninger er implementeret de steder, hvor undersøgelsen påpeger et behov

14. Hvordan skal de opsatte delmål og succeskriterier måles/vurderes *Hvordan vurderes og kontrolleres, at de opsatte delmål opfyldes, hvordan opgøres, om succeskriterierne er nået? Hvilken metoder bruges til evaluering af projektet?*

Rapporten og katalog udarbejdes og videreformidles.

Forvaltningen vil sørge for, at erfaringsopsamling og –udveksling om særbehandlingstiltag kommer med som et opfølgningsskridt i vores årlige diskriminationsundersøgelse.

15. Information/formidling *Hvordan formidles projektets resultater og erfaringer til andre? Hvem er målgruppen for formidlingen?*

- Rapporten vil blive sendt til relevante institutioner i kommunen, herunder bl.a. alle forvaltninger og decentrale enheder.
- Rapporten og idékataloget vil skulle lægge på kommunens hjemmeside til inspiration, og vil kunne udbygges, hvis der løbende kommer nye erfaringer eller forslag.
- Til de årlige statusseminarer om diskrimination i juni, skal kataloget præsenteres og diskuteres.
- Endelig er mulighed for erfaringsopsamling og –udveksling fra de steder, som har indført særforanstaltninger til steder, hvor man ønsker at indføre særforanstaltninger. Denne kontakt kan i høj grad formidles via forvaltningen.

16. Projektets samspil med andre initiativer *Hvorledes koordineres projektet med andre eksisterende eller planlagte projekter. Hvordan indgår projektet i den øvrige integrations- og arbejdsmarkedsindsats?*

Projektet vil være en del af København Kommunes diskriminationsindsats, hvor Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Kontoret for Integrationspolitik, har den koordinerende rolle. Ligeledes er bekæmpelse af diskrimination et indsatsområde i vores Integrationspolitik 2007-2010.

Der skal implementeres et eller flere anti-diskriminationstiltag i 2008 og frem. Forslagene er fremkommet ved de to konferencer i henholdsvis marts og juni 2007, rapporter om den oplevede diskrimination af Catinét, 2007, og faktiske diskrimination af DRC, 2007, samt rapporten "Nydanskere i Nattelivet" af Nørregård-Nielsen og Rosenmeier ApS, Rådgivende Sociologer, juni 2007. Alle rapporter kan ses på www.kk.dk under Rapporter/Integration og diskrimination. Hvilke tiltag, der skal igangsættes, skal besluttes politisk i efteråret 2007.

Der er i alt fremkommet 18 forslag til tiltag, som har til formål at bekæmpe diskrimination og sikre ligebehandling, hvoraf 10 allerede er helt eller delvist dækket ind igangværende initiativer i Københavns Kommune. Det gælder fx efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination. Ligeledes har der kørt et pilotforsøg om anonyme ansøgninger, hvor de passager, der handler om ansøgers etnicitet, religion, alder og seksuel orientering, slettes. Der er foretaget en evaluering af pilotforsøget, hvorefter det skal besluttes om tiltaget skal fortsættes og udbredes.

17. Projektets organisering *Hvordan organiseres projektet, og hvem er ansvarlig for de enkelte dele af projektet?*

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Kontoret for Integrationspolitik, er ansvarlig for projektet. De øvrige forvaltninger og decentrale institutioner vil skulle inddrages løbende efter behov.

Desuden vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen entrere med et relevant konsulentbureau eller institution som fx Institut for Menneskerettigheder i forhold til at foretage undersøgelsen, udarbejde rapporten og inspirationskataloget samt forestå læring og evt. implementering af særforanstaltninger i de relevante enheder og institutioner.

18. Forankring *Hvordan sikres forankring af projektet og videreførelse efter den planlagte projektperiode?*

Med rapporten og kataloget vil den efterspurgte viden om særbehandling være opfyldt. Læring i institutioner og undervisning af medarbejdere vil blive varetaget under projektforløbet. Endelig vil forvaltningen sørge for, at erfaringsopsamling og –udveksling om særbehandlingstiltag kommer med som et opfølgningsspunkt i vores årlige diskriminationsundersøgelse.

19. Projektets tidsplan og milepæle *Tidsplan for de forskellige aktiviteter, samt hvornår de enkelte delmål forudsættes at være nået?*

1. Udbudsrunde i forhold til at foretage undersøgelse: Januar-februar 2008
2. Selve undersøgelsen: Februar – juni 2008. Resultatet skal præsenteres på vores årlige statuskonference i juni 2008.
3. Udarbejdelse af idékatalog/inspirationskatalog: Juli-august 2008
4. Læring og information til konkrete institutioner og implementering af konkrete særforanstaltninger: September 2008 til december 2009.
5. Opfølgning på implementering af særforanstaltninger og resultater heraf vil ske årligt i februar – marts i forbindelse diskriminationsundersøgelsen.

20. Indhentelse af børneattester *Såfremt projektet eller dele af projektet indebærer, at en eller flere personer som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år, skal børneattest, jf. § 36 i bekendtgørelsen om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister, indhentes for de pågældende personer.*

Indebærer projektet eller dele af projektet en direkte kontakt med børn under 15 år?

JA

Nej

21. Underskrift af tilskudsansvarlig. *Hvis rubrikken ikke er udfyldt vil ansøgningen blive returneret ubehandlet.*

Jeg bekræfter hermed under strafansvar, at de oplysninger, jeg har givet, er rigtige. Urigtige oplysninger medfører bortfald af tilsagn og er undergivet straffelovens regler om strafansvar for afgivelse af urigtige oplysninger i retsforhold, der vedkommer det offentlige, jf. straffelovens § 163.

Dato

Underskrift

BUDGETSKEMA

Budgettet bør omfatte hele projektet dvs. også dele, som støttes fra anden side samt egenfinansiering. Alle beløb angives inklusiv moms.

Under indtægter skal ikke medregnes allerede afholdte aktiviteter og lønudgifter.

Under udgifter skal det tydeligt fremgå, hvad de anførte udgifter omfatter. F.eks. skal det under overskriften Løn angives løn til projektleder, løn til projektmedarbejdere, løn til administrativt personale mv.

1. Indtægter	
Integrationsministeriet	0,5 mio. kr.
Medfinansiering	0.
Egenfinansiering	0,4 mio. kr.
Indtægter i alt, kr.	0,9
2. Udgifter	
Løn (1 årsværk fordelt over mange personer)	0,4
Ekstern bistand	0,4
Aktivitetsudgifter	
Anskaffelser	
Formidling/evaluering	0,1
Revision	
Øvrige driftsudgifter	
Udgifter i alt, kr.	0,9
3. Resultat (Indtægter - udgifter), kr.	0