



17-03-2017

Bilag 1 - Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelser

Nedenfor gennemgås Arbejdsmiljøklagenævnets to afgørelser af henholdsvis 23. juni 2016 og 4. august 2016 vedrørende Bostedet Stubberupgård.

Sagsnr.

2017-0127126

Dokumentnr.

2017-0127126-2

Ad 1) Afgørelse af 23. juni 2016 om påbud om at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, så risikoen for vold og trusler om vold i forbindelse med arbejdet med beboer A og beboer B på Stubberupgård forebygges i de situationer, hvor de ansatte er uden mulighed for at få hurtig og effektiv hjælp.

Sagsbehandler

Frederik Brynaa Hansen

Et flertal (5 ud af 9 nævnsmedlemmer) i Arbejdsmiljøklagenævnet har vurderet, at det er uklart, om der på tidspunktet for Arbejdstilsynets tilsynsbesøg på Bostedet Stubberupgård den 16. juni 2016 var en risiko for vold og trusler om vold i forhold til beboer A og beboer B.

Arbejdsmiljøklagenævnet har derfor hjemvist Arbejdstilsynets afgørelse af 23. juni 2016.

Flertallet har i afgørelsen om hjemvisning blandt andet lagt vægt på:

- At Arbejdstilsynet ved tilsynsbesøg den 16. juni 2016 lagde vægt på, at beboer A og B kun udgør en særlig risiko for vold og trusler om vold i forhold til de ansatte, når de ansatte arbejder alene med beboerne i situationer uden mulighed for at få hurtig og effektiv hjælp, og at den særlige risiko er til stede, når beboer A og B færdes frit i området.
- At Københavns Kommune har oplyst, at beboer A og B på tilsynstidspunktet var beskrevet anderledes end som udlagt af Arbejdstilsynet, og at arbejdet på tilsynstidspunktet derfor var planlagt og tilrettelagt i overensstemmelse med de foretagne vurderinger.
- At Københavns Kommune har oplyst, at bostedet siden drabet på en ansat på Lindegårdshusene den 25. marts 2016 har efterlevet kravene om auditiv og visuel kontakt med borgere med uforudsigelig adfærd, hvilket indebærer, at der foretages konkrete faglige vurderinger af borgerne ud fra Bröset Violence Checklist (BVC) og sikkerhedsvurderingsskema i alle døgnets vagter.
- At Københavns Kommune har anført, at de tidligere foretagne vurderinger ikke på tilsynstidspunktet kan begrunde påbuddet, idet den aktuelle vurdering af beboer A og B på tilsynstidspunktet, herunder de løbende diagnoser, faglige vurderinger samt alt, hvad der indgår i forhold til vurderingen af de konkrete beboere, var afstemt med den konkrete arbejdstilrettelæggelse.

Børn

Bernstorffsgade 17, 4. sal
1577 København V

Mobil
5152 1022

E-mail
FF2V@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009683052

Socialforvaltningens bemærkninger

Socialforvaltningen har taget Arbejds miljøklagenævnets afgørelse om hjemvisning til efterretning og afventer Arbejdstilsynets tilbagemelding om et eventuelt nyt tilsynsbesøg.

Ad 2) Afgørelse uden handlepligt af 4. august 2016 med den præcisering, at virksomheden har overtrådt arbejdsmiljølovgivningens regler om at sikre tilstrækkelig tilførsel af frisk luft uden generende træk på gangarealet og kontoret på 1. sal i "Boligen" på Bostedet Stubberupgård.

Et enigt Arbejds miljøklagenævn har fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse uden handlepligt af 4. august 2016 med den præcisering, at Socialforvaltningen har overtrådt arbejdsmiljølovgivningens regler om at sikre tilstrækkelig tilførsel af frisk luft uden generende træk på gangarealet og kontoret på 1. sal i afdelingen "Boligen" på Bostedet Stubberupgård.

Arbejds miljøklagenævnet har vurderet, at gangarealet og kontoret på 1. sal i "Boligen" på tidspunktet for tilsynsbesøget den 16. juni 2016 ikke var indrettet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuld forsvarligt, da de ansatte var udsat for tobaksrøg, når de opholdt sig på gangarealet og kontoret.

Arbejds miljøklagenævnet har i afgørelsen om fastholdelse blandt andet lagt vægt på:

- At Arbejdstilsynet under tilsynsbesøget konstaterede både lugt af tobaksrøg på gangarealet og i kontoret på 1. sal og tydelige røgtåger på gangarealet.
- At der ikke var opsat ventilationsanlæg.
- At ansatte og ledelse oplyste, at der dagligt sivede røg fra beboeres værelser ud på gangarealet og i kontoret, ligesom åbne vinduer på kontoret ikke kunne afhjælpe tobakslugten.
- At ansatte og ledelse oplyste om gener som følge af tobaksrøg, herunder hovedpine, røde øjne og forværring af astma.
- At der er installeret luftrensere, som i væsentlig grad har forbedret indeklimaet på gangarealet og kontoret på 1. sal i afdelingen "Boligen".

Socialforvaltningens bemærkninger

Arbejds miljøklagenævnet har i forbindelse med sin afgørelse bemærket, at forholdene er bragt i orden, hvorfor Socialforvaltning ikke skal foretage sig yderligere. Det bemærkes i øvrigt, at personalet på Bostedet Stubberupgård har arbejdet på at motivere beboere til at ryge udendørs og desuden drøftet passiv rygning med beboerne.