

Til socialudvalget, direktionen, myndighedscenteret, hjemløseenheden i København.

Den følgende skrivelse er udarbejdet af medarbejdere i Hjemløseenheden, på vegne af hele personalegruppen. Indledningsvist skitseres hvordan processen omkring bortfald af midler til området er formidlet til personalegruppen. I efterfølgende fællesudtalelse, beskrives vores undren om processen og vores bekymringer i forhold til personalegruppen og det faglige arbejde vi udfører dagligt.

Sådan forløb formidlingen af besparelser i Hjemløseenheden:

Start september 2016 varsler regering ophør af de 2 særtilskud tilhørende Københavns Kommune på voksne udsatte området. Det har for Socialudvalget stået klart fra start, at det ikke er muligt at finde finansiering inden for Socialforvaltningens egen ramme. Socialudvalget indkaldte derfor forligskredsen for budget 2017 til videre drøftelser.

Til personalemødet i Hjemløseenheden i september bliver vi orienteret om de tilbud, der bortfalder hvis regeringens forslag vedtages. Allerede her ser vi, at besparelserne gælder 50 % af bl.a. den opsøgende gadeplansindsats til hjemløse. Denne besparelse omfatter én social vicevært på Toften (skæve boliger) og Brobyggerprojekt for thailandske prostituerede, som består af én medarbejder.

I november blev vi orienteret om, at der er indgået politisk aftale om satspuljen på det sociale område, som indebærer, at 2 særtilskud til Københavns Kommune på i alt 58,4 mio. kr. bortfalder. Den nye satspuljeaftale viderefører kun 20 mio. kr. over de næste 4 år til hjemløseområdet.

I december blev det af ledelsen oplyst, at der i Hjemløseenheden skal ske en budgetreduktion på 2,6 millioner svarende til ca. 5 stillinger. Det meddeles endvidere, at der vil ske varsling af afskedigelser i februar 2017.

Til Ekstraordinært personalemøde i Hjemløseenheden i januar meddeles, at de konkrete varslinger om afskedigelse udskydes til maj 2017, som følge af Socialudvalgets behandling af Budget 2018.

Fællesudtalelse fra medarbejder i Hjemløseenheden angående besparelser

Vi vil indledningsvist understrege, at dette ikke er en kritik af vores lokale ledelse, men derimod en undren af den centrale proces om besparelser.

Som beskrevet i ovenstående, er vi fra ledelsens side blevet orienteret om, at vi skal forvente, at der varsles opsigelser af medarbejdere i maj måned. Vi er også blevet orienteret om, at disse opsigelser gælder uanset om der fra politisk side findes midler til området i budgetforhandlingerne. Det vil sige, at såfremt midlerne sikres til stillinger i Hjemløseenheden 2018, er de varslede medarbejdere forsat afskediget og skal søge deres stilling på ny.

Når vi sender en fælles udtalelse til jer, så er det begrundet i vores undren over, hvordan man kan starte en opsigelsesproces uden at budgettet er politisk behandlet? Endvidere undres vi over, hvorfor de berørte medarbejdere, i bedste fald, skal søge deres egen stilling på samme vilkår som andre?

Vi, som medarbejdere, oplever denne pågående proces som en stor belastning i vores daglige arbejde og i særdeleshed i forhold til vores arbejdsmiljø. Processen forringer arbejdsglæden og skaber utryghed i de berørte faggrupper. Vi er naturligvis også bekymrede for de konsekvenser besparelserne kan medføre på et område, der varetager hjælp og støtte til de mest udsatte grupper i København. Yderligere er vi bekymrede for at faglig erfaring og viden, som eksisterer i Hjemløseenheden går tabt i besparelser. Som medarbejdere er vi optaget af den gode fagligt funderede udvikling i vores arbejde, og at give bedst mulig hjælp til nogen af de allermest udsatte borgere der opholder sig i København.

En anden uheldig faktor, som har skabt yderligere frustrationer og som vi ikke kan undlade at nævne, er at statspuljepartiernes udviklings- og investeringsprogram på voksenområdet lægger op til, at indsatser for gruppen af udsatte voksne også kan varetages af frivillige. Dette er et politisk fokus, som udbredes samtidigt med vores nuværende proces omkring besparelser. Som medarbejder i Hjemløseenheden skaber dette usikkerhed om, hvorvidt man søger at erstatte medarbejdere med frivillig arbejdskraft i en tid, hvor der er store besparelser på vej på det sociale område.

På vegne af personalegruppen i Hjemløseenheden