

Hensigten med spillereglerne

Vi vil være gode til at samarbejde:

- For at være gode til at løse vores kerneopgave, skal vi være gode til at samarbejde – også med sekretariatet



Vi vil skabe et trygt rum, hvor der er plads til:

- Uenighed
- Forskellige perspektiver og holdninger
- Forskellige interesseområder
- At være ny
- At være politisk valgt og være valgt via en organisation fra lokalområdet



Vi vil holde en god tone og kommunikation for at:

- Sikre en grundlæggende respekt og anerkendelse for hinanden
- Sikre gode samarbejdsrelationer
- Øge tilliden til hinanden
- Undgå misforståelser
- Sikre vi har lysten til at deltage i lokaludvalgets aktiviteter



Spilleregler for Kgs. Enghave Lokaludvalgsmøder

- Hvad skal vi huske
- Hvad vil vi

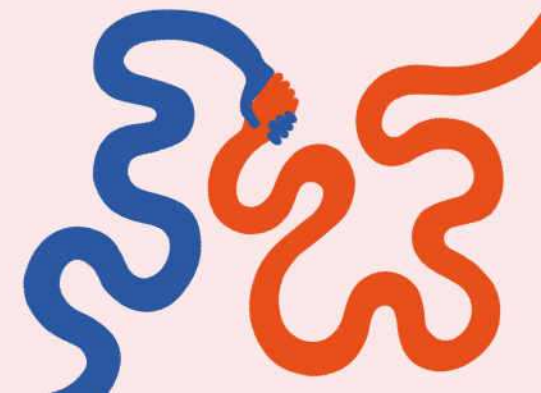
Før møder

- Vær forberedt. Læs dagsordenen, og bilag så vidt muligt.
- Tage fat i andet medlem og/eller sekretariatet, hvis noget skal uddybes/afklares.
- Se punkterne igennem - beslut dig evt. for hvilke der er vigtige for dig og hvilke der er mindre vigtige
- Bemærk, at der er forskel på behandling af punkter (beslutning, orientering m.m.).
- Gå til møder med en forventning om gode, saglige drøftelser og demokratiske beslutninger.



Under møder

- Være bevidst om, at man som oftest starter fra hver sit udgangspunkt ved dagsordenspunkter, hvor nogle har forbehandlet punktet - og andre blot har læst dagsordenen.
- Når der er uenighed, holde sig på egen banehalvdel.
- Selvom det er dit hjertebarn, så husk at argumentere demokratisk og respektere at andre kan have en anden mening. – fx uddybe dine pointer, argumentere sagligt.
- Udvis tillid og gå ud fra at intentionen er god.



Under møder

- Accept af at ikke vide alt
- Spørge nysgerrigt ind.
- Respekt for at nogle har særlig viden, og ved mere end dig.
- Gensidig rummelighed. Ekspert versus ny/udenfor faglighed. Tålmodighed og åbenhed hos de erfarne. Mod til at spørge og åbenhed hos nye.
- Give introduktioner til områder, hvor du har særlig viden – på den måde hjælper vi hinanden med at forstå særlige fagområder og særlige problemstillinger.
- Undlad at afbryde den, der har ordet.



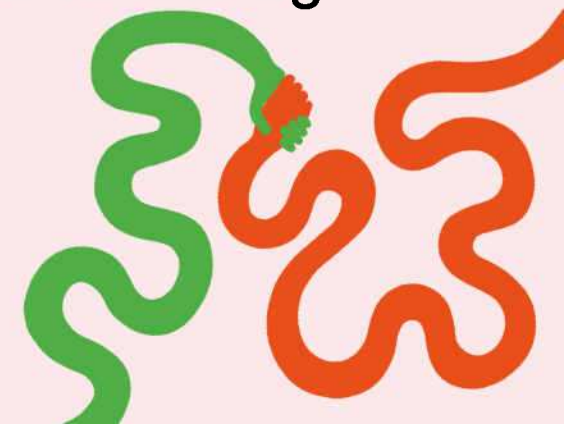
Under møder

- Vi er en mangfoldig bydel!
- Vi samles om vores forskellighed - i stedet for at lade det skille os.
- Jo mere forskellige vi er – jo klogere bliver vi



Under møder

- 'Plejer' er noget vi står på (traditioner, historik m.m.), men vi er åbne for nye perspektiver og nye måder at gøre det på.
- Vi deles om ansvaret.
- Flere vil deltage og engagere sig, hvor der er indflydelse og medbestemmelse
- Når vi inddrager nye perspektiver, får vi belyst sagerne fra flere vinkler og lever op til at være demokratiske.



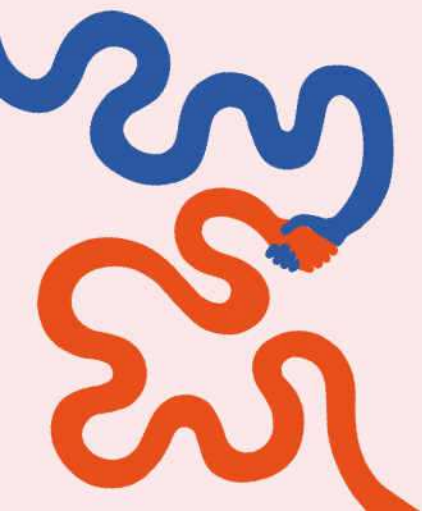
Under møder

- Værdsæt dem, der yder en ekstra indsats på LUs vegne.
- Anerkend dem der tager ansvar og udviser initiativ



Efter møder

- Husk at uenighed om et emne ikke er personligt. Man kan sagtens have en god relation selvom, man har hver sin holdning.
- Tage fat i et andet medlem eller sekretariatet, hvis der er noget, du gerne vil have uddybet.



Workshop

Spilleregler drøftes i 3 grupper



Gruppe 1

Før møder:

- Vær forberedt. Læs dagsordenen, og bilag så vidt muligt.
- Tage fat i andet medlem og/eller sekretariatet, hvis noget skal uddybes/afklares.

Under møder:

- Være bevidst om, at man som oftest starter fra hver sit udgangspunkt ved dagsordenspunkter, hvor nogle har forbehandlet punktet - og andre blot har læst dagsordenen.
- Når der er uenighed, holde sig på egen banehalvdel.
- Selvom det er dit hjertebarn, så husk at argumentere demokratisk og respektere at andre kan have en anden mening. – fx uddybe dine pointer, argumentere sagligt.
- Udvis hellere tillid end mistillid. Gå ud fra at intentionen er god.
- Accept af at ikke vide alt
- Spørge nysgerrigt ind.

Gruppe 2

Før møder:

- Se punkterne igennem - beslut dig evt. for hvilke der er vigtige for dig og hvilke der er mindre vigtige

Under møder:

- Respekt for at nogle har særlig viden, og ved mere end dig.
- Gensidig rummelighed. Ekspert versus ny/udenfor faglighed. Tålmodighed og åbenhed hos de erfarne. Mod til at spørge og åbenhed hos nye.
- Give introduktioner til områder, hvor du har særlig viden – på den måde hjælper vi hinanden med at forstå særlige fagområder og særlige problemstillinger.
- Undlad at afbryde den, der har ordet.
- Vi er en mangfoldig bydel!
- Vi samles om vores forskellighed - i stedet for at lade det skille os.

Efter møder:

- Husk at uenighed om et emne ikke er personligt. Man kan sagtens have en god relation selvom man har hver sin holdning.

Gruppe 3

Før møder:

- Bemærk, at der er forskel på behandling af punkter (beslutning, orientering m.m.).
- Gå til møder med en forventning om gode, saglige drøftelser og demokratiske beslutninger.

Under møder:

- Jo mere forskellige vi er – jo klogere bliver vi
- 'Plejer' er noget vi står på (traditioner, historik m.m.), men vi er åbne for nye perspektiver og nye måder at gøre det på.
- Vi deles om ansvaret.
- Flere vil deltage og engagere sig, hvor der er indflydelse og medbestemmelse
- Når vi inddrager nye perspektiver, får vi belyst sagerne fra flere vinkler og lever op til at være demokratiske.
- Værdsæt dem, der yder en ekstra indsats på LUs vegne.
- Fx hylde, at nogle udfører opgaverne fremfor at nogen tager magten

Efter møder:

- Tage fat i et andet medlem eller sekretariatet, hvis der er noget, du gerne vil have uddybet.