

## Pressemeddelelse fra Lederne

### **”Fyret efter brug af whistleblowerordning**

#### ***Vinder sag i byretten***

Udgivet: 16. oktober 2024

Et medlem af Lederne får 100.000 kr. i godtgørelse og byrettens ord for, at han er blevet udsat for repressalier fra sin arbejdsgiver efter brug af whistleblowerordning. Lederne har ført sagen.

Medlemmet, der arbejdede i Københavns Kommune, fik i foråret 2022 frataget størstedelen af sine opgaver efter, at han havde brugt arbejdspladsens whistleblowerordning. Her havde han udtrykt bekymring over arbejdspladsens udbudspraksis.

Medlemmet oplevede, at ændringerne i de daglige opgaver førte til et psykisk dårligt arbejdsmiljø, som resulterede i en sygemelding og til sidst en firing.

”Vi er glade for, at vi har fået byrettens ord for, at de repressalier, som vores medlem blev udsat for, er en direkte konsekvens af, at han har brugt kommunens whistleblowerordning,” siger Malene Saaby og fortsætter:

”En whistleblowerordning er til for at sikre, at medarbejdere kan indberette mistanke om kritisable forhold via en sikker og tryk kanal – og uden at frygte for repressalier. Det var ikke tilfældet her”.

Sagen er endt med en kontant godtgørelse på 100.000 kr. til medlemmet.”