



Hyrdebrev om ytringsfrihed for alle ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen

Kære alle medarbejdere og ledere i Børne- og Ungdomsforvaltningen

Der har gennem de seneste måneder både politisk og i medierne været debat om, hvorvidt I som ansatte i Børne- og ungdomsforvaltningen frit kan ytre jer om forhold på jeres arbejdsplads.

Jeg vil derfor gerne gøre det helt klart og understrege, at alle ansatte i Børne- og ungdomsforvaltningen har ytringsfrihed. Du kan ytre dig i de medier og sammenhænge, du gerne vil.

Ytringsfrihed er en Grundlovssikret rettighed i og med at *"Enhver er berettiget til på tryk, i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene."* (Grundloven, § 77). HovedMED besluttede allerede i 2017 en vejledning om ytringsfrihed for ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen, og den gælder stadig. Du kan læse den [her](#).

I Børne- og Ungdomsforvaltningen arbejder vi med børns dannelse. Den opgave kan ingen løfte alene, og derfor er vi afhængige af stærke arbejdsfællesskaber, psykologisk tryghed og en kultur, hvor alle bidrager og kommer til orde. Et af de vigtige begreber i vores [MED-aftale](#) er derfor også "professionel uenighedskultur". Vi skal dele vores forskellige faglige indsigter og perspektiver for at kunne skabe de bedste rammer for børns dannelse og læring.

Jeg gerne opfordre til, at I på arbejdspladsen tager en snak om, hvordan I skaber og støtter op om åbenhed og debat, for det er en nøgle til at udvikle os selv, vores opgaver og vores arbejdspladser.

Afslutningsvis vil jeg også minde om, at I altid kan tage en snak med jeres leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, hvis der forhold på jeres arbejdsplads, som I ikke vurderer, fungerer ordentligt. Vi har brug for, at både de gode og de svære ting bliver sagt højt, så vi i fællesskab kan arbejde med dem.

Venlig hilsen
Tobias Børner Stax

22-05-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 11730

Dokumentnummer i F2
8104341

Sagsnummer eDoc
2025-0179837