Klynge VB-F+E

Referat fra ekstraordinært MED-møde

Dato:	**Mandag den 26/5 2025**
Starttid:	9.00
Sluttid:	9.30
Sted:	**På TEAMS**
Mødeleder:	Klyngeleder Lene Nielsen
Referent:	Lene Nielsen
Deltagere:	En AMR eller TR fra hver enhed og PL Kit Hele klynge var repræsenteret undtagen Karoline som er AMR i Skattesuset.
Praktisk ansvarlige:	Klyngeleder Lene Nielsen

Emne	*Hvordan*	Referat
1. **Økonomi**	Lene giver en kort status på økonomien og fortæller om den økonomiske handleplan der er blevet lavet.	Lene fortalte kort at der nu er lavet en økonomisk handleplan som løber i 4 år. Budgettet viser et forventet merforbrug på 5.9 mill. Både den tidligere klynge F og E kommer med et merforbrug fra 2024 og et forventet merforbrug for 2025. Lene tilkendegiver at hun er glad for at der kun skal afdrages med 500.000 i år, da det giver hende mulighed for at sætte sig godt ind i økonomien i Skattesuset, Enghusene samt halvdagsbørnehaven før der skal/kan peges på mulige tilpasninger i forbruget. Lene ønsker at MED og ledelsesgruppen med inddrages i processen ift. overholdelse af den økonomiske handleplan.
	Vi har på seneste MED-møde talt om en evt. kapacitets tilpasning. Vi står nu i den situation at jeg ser mig nødsaget til at informere jer om et konkret forslag.	Lene referer til den snak der var på seneste MED-møde uden for referat. Lene fortæller at der på dagsorden til mødet i Børne- og ungeudvalget den 18/6 vil være et informationspunkt om at vi ønsker at adm. lukke Kastanie allé pr. 1/9 2025.

	Da ingen medarbejdere er involveret i processen endnu, kan jeg ikke lave en mere detaljeret dagsorden.	Lene fortæller at hun sammen med Kit har truffet denne beslutning og har forelagt den bestyrelsen som har givet sin fulde opbakning. Områdechef Frida Altmann og faglige chef Doris Collin Togeby er naturligvis ligeledes involveret i processen. Lene fortæller at TRIO og forældrerådet er informeret og er involveret i processen. Lene fortæller at Kastanie allé kun har børn på 3 af de 5 stuer og at det er svært at få hverdagen til at hænge sammen. Der er er kun få børn på venteliste og de børn der er på ventelisten, er primært garanti-pladser. Det betyder at børnetallet bliver ved med at falde hver gang et barn starter i børnehave. Arbejdsmiljøet er udfordret, da der er få kollegaer til at dække ind for hinanden. Det betyder at der ved sygdom, ferie o.s.v. er nødt til at blive sat vikarer på. Det betyder at økonomien er udfordret, men det betyder også at der børn der dagligt skal forholde sig til mere eller mindre kendte vikarer. For de medarbejdere der er i Kastanie allé er det hårdt at få dagen til at hænge sammen når man kun er 10 mennesker. Lene ønsker at sikre bedst mulige vilkår for både medarbejdere, børn og forældre og det er ikke længere muligt i Kastanie allé. Lene fortæller at alle medarbejdere vil blive tilbudt omplacering og at alle familie vil blive hjulpet i at finde en ny institution til deres barn. Lene fortæller at lige nu er der ledig kapacitet i Børnelandet. I skovhuset er der en stue som står tom, så der er det muligt at flytte 12-13 børn og 3 medarbejdere over hvis der er børn der ønsker plads der. I Tumlehuset mangler de 2 pædagoger og omkring den 1/9 mangler de 6-7 vuggestuebørn.

		Derudover er der ledige pladser i andre enheder og vi har lavet et ansættelsesstop i klyngen. Det betyder at der fra nu ved stillingsledighed skal vurderes om der skal tilbydes omplacering fra Kastanie allé. Hvis der ikke kan findes stillinger til alle i vores egen klynge, vil der forsøges omplaceret til en sammenlignelig stilling i vores område eller i et andet område. Der afholdes samtaler med alle efter den 18/6. Medarbejderne får besked i aften (mandag den 26/5) og i morgen (tirsdag den 27/5) har vi planlagt at holde individuelle samtaler med alle der ønsker det (tryghedssamtaler). På tirsdag den 3. juni informeres alle forældrene. Lene pålægger alle tavshedspligt indtil alle er direkte informeret af hende. Når alle er direkte informeret, vil Lene give besked og referatet fra dette møde, forældrerådsmødet og bestyrelsesmødet vil blive sendt ud til alle. Der var opbakning til beslutningen, men alle er naturligvis kede af at det er nødvendigt at lukke endnu en enhed.
2. **Evt.**	Vi skal lige aftale om der skal holdes et ekstra møde ift. plan for lønforhandlingen i efteråret.	Henriette taler med LFS i morgen (tirsdag den 27/5) og efterfølgende taler hun med Lene. Vi forsøger at finde en dato for et ekstra møde. Hvis dette ikke er muligt aftales det at det planlagte MED-møde den 4/9 ændres til et TR-møde. Lene har planlagt 2 heldagstriomøder i efteråret ift. sammenlægningen af klynge F + E.