Klynge VB-F+E

Dagsorden til ekstraordinært bestyrelsesmødet

Dato:	**Mandag den 19/5 2025**
Starttid:	17.00
Sluttid:	18.00
Sted:	**Andedammen Hyltebjerg allé 42 - Vinklen**
Mødeleder:	Klyngeleder Lene Nielsen
Referent:	Lene Nielsen
Deltagere:	**Forældrerepræsentanter:** Andedammen: Troels Andedammen (tidligere Grøndalslund): Inger Sløgedal (afbud) Vinkelager Børnehus: Andreas Børnelandet / Tumle- og Kolbøttehuset: Sidsel de Fré Børnelandet / Skovhuset: Anna Birk Niclasen Stjerneskuddet: Belinda (skulle have deltaget på TEAMS, men teknikken drillede) Vg. Kastanie allé: Isabella Kvist-Hansen Medarb. Repræsentant Emma fra Børnelandet/Kolbøttehuset PL Kit Sommer fra Kastanie allé **Samt repræsentanterne fra:** Enghusene Skattesuset (ingen deltog) Halvdags børnehaven (ingen deltog)
Praktisk ansvarlige:	Klyngeleder Lene Nielsen **Der vil være kaffe/the samt en sandwich**

Emne	*Hvordan*	Referat
1. **Økonomi**	Lene giver en kort status på økonomien og fortæller om den økonomiske handleplan der er blevet lavet.	Lene fortalte kort at der nu er lavet en økonomisk handleplan som løber i 4 år. Budgettet viser et forventet merforbrug på 5.9 mill. Både den tidligere klynge F og E kommer med et merforbrug fra 2024 og et forventet merforbrug for 2025. Klynge F: regnskab 24 -2.000.000 budget 25 -1.700.000 Klynge E: Regnskab 24 -1.800.000 budget 25 – 400.000 Den økonomiske handleplan er på 4 år og der skal afdrages følgende beløb: **25** 500.000

		26 3.000.000 **27** 1.200.000 **28** 1.200.000 Lene tilkendegiver at det naturligvis havde været et bedre udgangspunkt hvis begge klynger var kommet med et mindre forbrug, men nu hvor begge kommer med et merforbrug er det nemmer solidarisk at afvikle gæld og få skabt balance mellem budget og forbrug. Lene tilkendegiver at hun er glad for at der kun skal afdrages med 500.000 i år, da det giver hende mulighed for at sætte sig godt ind i økonomien i Skattesuset, Enghusene samt halvdagsbørnehaven før der skal/kan peges på mulige tilpasninger i forbruget. Lene ønsker at Bestyrelsen, MED og ledelsesgruppen med inddrages i processen ift. overholdelse af den økonomiske handleplan. Der vil derfor fremadrettet på alle møde blive talt økonomi.
	Vi har på seneste bestyrelsesmøde talt om en evt. kapacitets tilpasning. Vi står nu i den situation at jeg ser mig nødsaget til at drøfte et konkret forslag med jer. Da ingen medarbejdere er involveret i processen endnu, kan jeg ikke lave en mere detaljeret dagsorden.	Lene referer til den snak der var på seneste bestyrelsesmøde uden for referat. Lene fortæller at der på dagsorden til mødet i Børne- og ungeudvalget den 18/6 vil være et informationspunkt om at vi ønsker at adm. lukke Kastanie allé pr. 1/9 2025. Lene fortæller at hun sammen med Kit har truffet denne beslutning og derfor forelægger den bestyrelsen for at spørge om de kan bakke op om denne beslutning. Områdechef Frida Altmann og faglige chef Doris Collin Togeby er naturligvis ligeledes involveret i processen. Lene fortæller om sine overvejelser. Der er naturligvis et økonomisk aspekt. Den seneste analyse af økonomien i Kastanie allé viser at det manglende børnetal betyder at der skal belægnings afregnes for ca. 839.000 kr. Det lave børnetal betyder ligeledes at der er et overforbrug på personaledelen som lige nu ligger på -1.156.766 kr.

		Samlet betyder det at Kastanie alle har et merforbrug på -1.995.766 kr Lene fortæller at Kastanie allé kun har børn på 3 af de 5 stuer og at det er svært at få hverdagen til at hænge sammen. Der er er kun få børn på venteliste og de børn der er på ventelisten, er primært garanti-pladser. Det betyder at børnetallet bliver ved med at falde hver gang et barn starter i børnehave. Arbejdsmiljøet er udfordret, da der er få kollegaer til at dække ind for hinanden. Det betyder at der ved sygdom, ferie o.s.v. er nødt til at blive sat vikarer på. Det betyder at økonomien er udfordret, men det betyder også at der børn der dagligt skal forholde sig til mere eller mindre kendte vikarer. For de medarbejdere der er i Kastanie allé er det hårdt at få dagen til at hænge sammen når man kun er 10 mennesker. Der har i starten af året været et forløb med AMK ift. arbejdsmiljøet, men det er fortsat udfordret. Lene fortæller at det seneste pædagogiske tilsyn viser god kvalitet, men at de ikke har fået arbejdet med de anbefalinger som blev givet sidste år. Lene tilkendegiver derfor en bekymring for at kunne fastholde den gode kvalitet og ikke mindst en bekymring for at forsat at kunne fastholde det uddannede personale som har brug for at arbejde med pædagogisk udvikling. **Anna** som er repræsentant fra Børnelandet fortæller om en forælder der har flyttet sit barn p.g.a. manglende tilfredshed med den pædagogiske kvalitet. **Isabella** som er repræsentant fra Kastanie alle tilkendegiver at hun ikke kan genkende beskrivelsen af den manglende pædagogiske kvalitet og hun fortæller at hun oplever tilfredse forældre og selv har en oplevelse af at det er et godt sted og at der er høj faglighed. Lene ønsker at sikre bedst mulige vilkår for både medarbejdere, børn og forældre

		og det er ikke længere muligt i Kastanie allé. Lene fortæller at alle medarbejdere vil blive tilbudt omplacering og at alle familie vil blive hjulpet i at finde en ny institution til deres barn. Vi talte kort om at alle familier jo skulle ud i et skrifte til en børnehave og at lukningen måske betyder at nogle af børnene kan komme til at følges ad i børnehave. Lene fortæller at hun kommer til at have et tæt samarbejde med pladsanvisningen (Fatima). Lene fortæller at lige nu er der ledig kapacitet i Børnelandet. I skovhuset er der en stue som står tom, så der er det muligt at flytte 12-13 børn og 3 medarbejdere over hvis der er børn der ønsker plads der. I Tumlehuset mangler de 2 pædagoger og omkring den 1/9 mangler de 6-7 vuggestuebørn. Derudover er der ledige pladser i andre enheder og vi har lavet et ansættelsesstop i klyngen. Det betyder at der fra nu ved stillingsledighed skal vurderes om der skal tilbydes omplacering fra Kastanie allé. Hvis der ikke kan findes stillinger til alle i vores egen klynge, vil der forsøges omplaceret til en sammenlignelig stilling i vores område eller i et andet område. Der afholdes samtaler med alle efter den 18/6. Det er en enig bestyrelse som bakker op om beslutningen. Vi taler kort om at det er bedst at slutte mens legen er god og Lene ønsker at vise rettidig omhu og ønsker ikke at se Kastanie allé smuldre. Vi talte ligeledes om at vi altid har forsøgt at sikre at økonomien følger børnene og hvis vi ikke gør noget ved situationen i Kastanie allé vil det have større økonomisk betydning for klyngens øvrige enheder. Lene tilkendegiver at hun er meget glad for opbakningen og at derfor vil gå videre med processen.

		Processen herfra er at TRIO skal informeres Forældrerådet skal informeres og involveres Personalet skal informeres Der skal afholdes individuelle samtaler med medarbejderne Der skal afholdes et forældremøde og efter den 18/6 skal der anvises pladser til alle børn. Lene er nødt til at pålægges tavshedspligt ift. processen og vil give besked ud når alle er informeret af Lene
2. **Evt.**	**Foreløbige punkter til kommende møde:** Mobil/skærmtid ift. børn og forældre Aula og udfordringer ift. at kunne "finde" dokumenter Evaluering af forældresamarbejdet – særligt opstartssamtalerne.	Næste møde er den 16. juni