Politik og Kommunikation
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Baggrundsnotat om indsatser for pædagogmedhjælpere i Københavns Kommune

01-06-2025

Sagsnummer I F2
2025 - 8247

Dokumentnummer i F2
7747078

Sagsbehandler
Axel Nordqvist

Med baggrund i et medlemsforslag fra Socialistisk Folkeparti, som foreslår, at Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) vender tilbage til Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) med mulige initiativer og indsatser, der kan styrke fagligheden for pædagogmedhjælpere i Københavns Kommune, gives nedenfor et overblik over eksisterende og igangværende indsatser inden for både formel og uformel kompetenceudvikling af pædagogmedhjælpere i BUF.

Formelle kompetenceudviklingstilbud (uddannelser)
Meritpædagoguddannelser for erfarne medarbejdere
Erfarne pædagogmedhjælpere (+25 år og minimum to års erfaring) har adgang til arbejdsgiverbetalt meritpædagoguddannelse, som kan tilrettelægges fleksibelt. Uddannelsen varer tre år.

Meritpædagoguddannelse for sporskiftere
Siden 2021 har det været muligt at rekruttere sporskiftere til pædagogmedhjælperstillinger og tilbyde dem en meritpædagoguddannelse (krav: +25 år og anden uddannelse på bachelorniveau). Uddannelsen varer 2½ år.

Merituddannelse til pædagogisk assistent (PAU)
Medarbejdere med tilsvarende anciennitet og alder kan også tage en meritPAU (42 uger fuldtid / 84 uger deltid). Uddannelsen er finansieret via puljen "Ufaglært til faglært" og sikrer løn under uddannelsen.

Fakta om merituddannelserne
Siden 2018 har merituddannelse af pædagogisk personale været en strategisk og politisk prioriteret indsats hos BUU. BUF har i alt sendt ca. 700 pædagogmedhjælpere på merituddannelse (flest på dagtilbud, men inkl. KKFO og klub) og omkring 300 er færdiguddannet. Derudover har omkring 80 pædagogmedhjælpere gennemført PAU siden 2020.

Politik og Kommunikation
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

Uformelle og praksisnære kompetenceudviklingstilbud
Dagtilbudsledelsesuddannelse og kompetencepakker
Dagtilbudsledelsesuddannelsen understøtter ledernes evne til at facilitere faglig udvikling i hele medarbejdergruppen, herunder pædagogmedhjælpere. Uddannelsen knytter an til praksisnære kompetencepakker, som lederne implementerer lokalt. Kompetencepakkerne er temabaserede læringsforløb, der styrker den faglige kvalitet i dagtilbuddene og understøtter Den styrkede pædagogiske læreplan. Pædagogmedhjælpere indgår som en del af den samlede medarbejdergruppe, og materialet er tilgængeligt via Plan2Learn.

Introduktionsforløb for nyansatte pædagogmedhjælpere
BUF Kompetenceudvikling udbyder bydækkende forløb af to mødedage for nyansatte pædagogmedhjælpere i 0 -6 års dagtilbud på Københavns Professionshøjskole.

Formålet med forløbet er at introducere unge pædagogmedhjælpere til arbejdet med små børn og ansvaret forbundet med at indgå i en pædagogisk praksis og fagligt at indgå i et positivt samspil med børn og pædagogisk personale og ledelse.

Forløbene er en del af den politiske besluttede strategiske indsats vedrørende rekruttering og fastholdelse på dagtilbudsområdet.
Siden forår 2023 været der være afviklet i alt 11 hold.

År	Antal hold	Gennemførte
2023	5	97
2024	2	45
2025	2	39*

* I 2025 udbydes yderligere 2 hold, hvor der pt er 25 tilmeldt.

Introforløb i områdeforvaltningerne til nyansatte pædagogmedhjælpere
I områdeforvaltningerne er der forskellige tilbud og forløb til nyansatte pædagogmedhjælpere. I område VVK afholdes læringscaféer, der indebærer et kompetenceløft over fem undervisningsgange, samt tilknytning af en mentor. I område NB og BV afholdes introworkshops/ medhjælperseminarer til nye medhjælpere. I område Amager og IBØ organiserer klyngerne og nogle skoler selv individuelle indsatser.

Fastholdelsespuljen (Budget 2023)
I budget 2023 blev der afsat midler til en fastholdelsespulje på dagtilbudsområdet:

- 2023: 5,9 mio. kr.
- 2024: 7,7 mio. kr.

Institutioner kunne søge op til 150.000 kr. til lokale fastholdelsestiltag. Mange ansøgninger omhandlede faglig udvikling, mentorordninger og oplæring af nye medarbejdere, herunder pædagogmedhjælpere.

- 2023: 49 institutioner modtog midler
- 2024: 70 institutioner modtog midler

Puljen kan søges sidste gang i 2025.