Amager Øst Lokaludvalg 2
Bispebjerg Lokaludvalg 3
Borger fra Brønshøj 8
Brønshøj-Husum Lokaludvalg 9
Dansk Muslimsk Union 14
Det Jødiske Samfund 20
Indre By Lokaludvalg 25
Institut for Menneskerettigheder 26
LGBT Asylum 32
Mellemfolkeligt Samvrike 37
Muslimernes fællesråd 42
Nørrebro Lokaludvalg 47
Sabaah 49
SOS Racisme 54
Vesterbro Lokaludvalg 59
Ældrerådet 63

Sekretariatet for Amager Øst Lokaludvalg
Økonomiforvaltningen

Høringssvar til Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

26. juni 2026

Sagsnummer
2026-0206329

Dokumentnummer
2026-0206329-2

Amager Øst Lokaludvalg finder at handleplanen er veludarbejdet og sætter en god overordnet ramme for arbejdet med racisme, diskrimination og hadforbrydelser.

Amager Øst Lokaludvalg ser dog gerne, at seksualitet også bliver omfattet som selvstændig diskriminationsgrund i denne handleplan.

I udkastet til handleplanen argumenteres det, at seksualitet som selvstændig diskriminationsgrund er omfattet i denne handleplan, da det er omfattet i Københavns Kommunes kønsligestillings- og LGBT+ indsatser samt Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningens Handleplan mod negativ social kontrol.

En fælles handlingsplan kan skabe ensartede procedurer, uddannelsesindsatser, klageveje og målsætninger. Det kan gøre arbejdet lettere at implementere og forstå for både medarbejdere, ledere og borgere: en samlet handlingsplan med særskilte mål og initiativer for de enkelte diskriminationsgrunde.

Venlig hilsen,

Susanne Møller
Formand, Amager Øst Lokaludvalg

Center for Stab
Sekretariatet for Amager Øst Lokaludvalg
Jemtelandsgade 3
2300 København S

EAN-nummer
5798009800459

Høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et første udkast til en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.
Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til handleplanen.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

Forord

Bispebjerg Lokaludvalg støtter handleplanens fokus på mangfoldighed og lige rettigheder. Vi prioriterer at skabe åbne, trygge fællesskaber, hvor alle i vores mangfoldige bydele føler sig velkomne og respekterede.

Indledning

Det er positivt, at handleplanen inddrager aktører fra flere forvaltninger. Vi opfordrer til, at lokale civilsamfund, foreninger og beboere i Bispebjerg-området løbende inddrages for at sikre forankring og effekt.

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Vi bakker op om en bred målgruppe og særligt opmærksomhed på minoriteter og dobbelt diskrimination. For os er det vigtigt, at indsatserne når ud i alle hjørner af Bispebjerg – også til mindre synlige grupper.

Begrebsafklaring - med afsæt i dansk og international ret

Begrebsafklaring – med afsæt i dansk og international ret
Vi støtter en klar definition af racisme og diskrimination. Det er vigtigt, at både borgere, foreninger og institutioner i Bispebjerg informeres om deres rettigheder og muligheder for at handle.

Beskæftigelse og medborgerskab

Beskæftigelse og medborgerskab
Vi foreslår styrket samarbejde med lokale virksomheder og foreninger for at fremme lige adgang til jobs, praktik og frivillighed. Særligt fokus på at inkludere unge og kvinder med minoritetsbaggrund.

By- og bolig

Vi opfordrer til, at der arbejdes målrettet for trygge, inkluderende byrum og boligområder i Bispebjerg. Indsatsen bør tage højde for lokale behov, fx bedre belysning, flere mødesteder og inddragelse af beboere i planlægningen.

Børn og unge

Vi anbefaler fokus på stærke, inkluderende fællesskaber i dagtilbud, skoler og fritidsliv. Kompetenceudvikling for personale og elevinddragelse er vigtige for at forebygge diskrimination og fremme trivsel.

Kultur og fritid

Kultur og fritid
Vi ønsker flere inkluderende kultur- og fritidstilbud, der afspejler områdets mangfoldighed. Foreninger og kulturaktører bør støttes i at arbejde aktivt med mangfoldighed og åbenhed, så alle føler sig velkomne.

Socialområdet

Socialområdet
Vi foreslår øget opsøgende indsats over for udsatte familier og unge, samt tættere samarbejde med lokale aktører. Det er vigtigt med let adgang til støtte og rådgivning, også på flere sprog.

Sundhed og omsorg

Sundhed og omsorg
Vi anbefaler, at sundheds- og omsorgstilbud gøres mere tilgængelige for minoritetsgrupper, fx gennem tolkning, kulturel forståelse og lokale informationskampagner.

Idékatalog

Vi bakker op om forslag, der styrker lokale partnerskaber og inddragelse. Vi foreslår, at der afsættes midler til lokale projekter, hvor beboere og foreninger kan søge støtte til aktiviteter, der fremmer mangfoldighed og tryghed.

Koordinering med nationale og internationale tiltag
Vi ser gerne, at erfaringer og viden fra nationale og internationale tiltag bringes ud i de lokale miljøer, så Bispebjerg kan drage nytte af best practice.

Koordinering med øvrige handleplaner, strategier og politikker
Vi anbefaler tæt koordinering på tværs af kommunale indsatser, så der skabes synergi og sammenhæng i det lokale arbejde mod diskrimination og for mangfoldighed.

Borgerrådgiveren
Det er vigtigt, at information om Borgerrådgiveren og klagemuligheder formidles bredt og på flere sprog i Bispebjerg, så alle beboere kender deres rettigheder.

Generelle kommentarer til handleplanen

Hvis handleplanen er helt eller delvist genereret af AI, bør dette fremgå af den, ledsaget af en advarsel om at handleplanen kan indeholde endog meget graverende fejl.

Der er konsensus blandt videnskabsfolk om, at alle nulevende mennesker tilhører samme race. Se bl.a. dette link: https://folkedrab.dk/temaer/forskellighed-fordomme/farlige-forestillinger/racisme om racebegrebet.

Oret "race" optræder 10 gange i teksten. På side 3 i handleplanen står der for eksempel:

"Københavns Borgerrepræsentation har besluttet, at handleplanen omfatter racisme, diskrimination og hadforbrydelser på baggrund af etnicitet, race, hudfarve, religion og tro."

Dette citat omtaler racisme på baggrund af race. Dette giver kun mening, hvis man mener at der er mere end én race af mennesker. At operere med mere end én race er netop essensen af racisme. Det er derfor dybt ironisk hvis en handleplan mod racisme selv er racistisk. Da jeg ikke kan tro, at en person, der selv og af andre vurderes til at være kvalificeret til at skrive en handleplan mod racisme, kan begå en sådan fejl, kan jeg ikke komme til anden konklusion end at teksten er helt eller delvist AI-genereret. AI kan som bekendt være ganske racistisk, da den ofte bygger på ucensurerede data.

Sekretariatet for Brønshøj-Husum Lokaludvalg
Økonomiforvaltningen

Til Beskæftigelses- Erhvervs- og Integrationsudvalget

Høringssvar til: Forslag til handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelse 2027-2030

18. juni 2026
Sagsnr.: 2026-0193974

Brønshøj-Husum Lokaludvalg er glade for, at handleplanen er sendt i offentlig høring og takker for muligheden for at indsende høringssvar.

Handleplanen er vigtig for vores bydel Brønshøj-Husum, som er kendetegnet ved stor diversitet og mange forskellige fællesskaber. Brønshøj-Husum Lokaludvalg har gennem de seneste fire år arbejdet målrettet for at styrke sammenhængskraften i området. Vi har været godt hjulpet af blandt andet Bydelsmødrene, Baba, Den boligsociale helhedsplan Fælles Om Tingbjerg-Husum, Mellemfolkeligt Samvirke, Husum Summer og alle de foreninger og idrætsforeninger i bydelen, der arbejder for mangfoldige fællesskaber og sammenhængskraft i hele vores bydel.

For os er det afgørende, at handleplanen bygger på hverdagslivets møder mellem mennesker. Fællesskaber og steder i det offentlige rum og de offentlige institutioner, hvor vi kan få kendskab til hinanden, et fælles sprog. Vi lægger vægt på, at København sikre adgang til natur- idræt- og kulturelle tilbud som centrale elementer i at skabe trygge, åbne og inkluderende fællesskaber, hvor alle kan deltage og høre til. Når vi kender hinanden, styrker og sikrer vi os mod *racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser*.

Omfattende byudvikling skaber nye møder
Brønshøj-Husum står midt i en byudvikling, der blandt andet er foranlediget af parallelsamfundsloven og den byfortætning, som følger med. Udviklingen skaber nye møder mellem mennesker med forskellig socioøkonomisk og kulturel baggrund.

Det er vores indtryk, at beboere i de almene boligområder gennem mange år har arbejdet engageret for at skabe grobund for positive

Sekretariatet for Brønshøj-Husum Lokaludvalg
Kobbelvænget 65
2700 Brønshøj

EAN-nummer
5798009800275

møder, og at der allerede findes stærke og inkluderende fællesskaber i bydelen.

Samtidig oplever vi, at debatten om sprog, begreber og fortællinger om vores bydel har fået ny aktualitet — ikke mindst i kølvandet på aflyste fodboldkampe, filmen Tingbjerg Eksperimentet og diskussionerne om nedrivning af Bellahøj-husene. Det rejser væsentlige spørgsmål om, hvem der taler om hvem, og med hvilken ret. I det seneste år har vi desuden set, hvordan en aflyst fodboldkamp fik massiv medieopmærksomhed, mens der næsten ingen opmærksomhed var omkring, at kampene siden blev gennemført fredeligt, og at børnene blot spillede fodboldkampe sammen.

Det understreger:

- at der er behov for, at en handleplan også adresserer kommunens dialog med nyhedsmedierne og evnen til at korrigere skæve eller konfliktoptrappende fortællinger.

- at der er brug for en handleplan der lever op til Borgerrepræsentationens ønsker for alle borgere med henblik på at fremme mangfoldighed, styrke medborgerskab, så alle kan deltage og fællesskaber på tværs af København

Nyt lokaludvalg bestående af mange forskellige foreninger fra alle bydelens kvarterer

Som nystartet lokaludvalg har vi ikke haft mulighed for at gennemføre en borgerhøring om handleplanen, da nye medlemmer og foreninger fortsat er ved at finde fodfæste.

Til gengæld glæder vi os over, at lokaludvalget allerede består af mange forskellige foreninger og politikere med rødder i alle fire kvarterer i bydelen. Det giver et stærkt fundament for det videre arbejde.

Vi håber, at handleplanen kan fremme ligeværd, nysgerrighed og gode fællesskaber. Fællesskaber, der ikke først og fremmest er optaget af, hvor vi kommer fra, men af hvad vi er fælles om i hverdagen i en mangfoldig og levende bydel.

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Vi mener, at strategisk politisk kommunikation en væsentlig rolle i de fortællinger, der bliver mulige. Vi mener, at det bør være et selvstændigt fokusområde: En handleplan for udarbejdelse af en vejledning til hvem og hvordan, der kan kommunikeres i forhold til medier etc., som kan benyttes i forvaltningerne, lokalt og i foreninger.

'Race'
Vi bemærker, at 'race' optræder flere gange i udkastet til handleplan. Vi foreslår, at der redegøres for, hvad der menes med 'race' og at 'race' helt udgår af handleplanen.

Begrebsafklaring af 'etnicitet' – med afsæt i dansk og international ret
Vi finder, at det er vigtigt at afklare brugen af begrebet 'etnicitet' for at kunne læse handleplanen i en sociokulturel forståelse.

At anvende begrebet 'etnicitet' i en mulige biologisk fortolkning, kan medvirke til at handleplanen kommer til at handle om gener og blod, fremfor de komplekse sociokulturelle udfordringer, som vi kan stå overfor i ønsket om fællesskaber på tværs af København.

Moderne forskning afviser idéen om "rene" etniske grupper – genetisk variation er langt større inden for grupper end mellem dem. Ved bevidst at anvende 'etnicitet' i en socio- kulturel forståelse, åbnes der op for at problemstillinger om racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser er sociokulturelt skabt og dermed også kan ændres igennem arbejdet med fælles værdisæt vi lever efter, fremfor regler der udpeger hvad der uønsket/ønsket adfærd. Det handler om gensidig forståelse for historiske erfaringer, traditioner og enighed for leveregler der følger grundloven. Man kan skifte etnisk identitet over tid.

Beskæftigelse og medborgerskab
Vi mener, at hele følgende citat bør udgå:

"Undersøgelser viser imidlertid, at personer med etnisk minoritets baggrund f.eks. med Mellemøstlige eller afrikanske navne eller synlige religiøse markører..."

Problemstillingen er også relevant for borgere med navne, der er kendt i EU og det virker stigmatiserende at nævne bestemte befolkningsgrupper i en handleplan, der netop arbejder for det modsatte.

Her ser vi gerne, at unge og beskæftigelse får et særligt fokus i forhold til fx lommepenge indsatser.

By og bolig
Vi ser gerne, at stemmer fra boligbestyrelser får plads: Vi finder, det er vigtigt, at handleplanen retter sig mod de borgere, det handler om.

Børn og unge
Vi ser gerne, at kommunen sætter fokus på en styrket formidling om mistrivsel og tilbud for børn, unge og familier målrettet forældre med anden etnicitet end dansk. Vi oplever, at sådanne materialer på nuværende tidspunkt primært findes på dansk.
At formidle tilbud og rådgivning på flere sprog vil muliggøre, at flere forældre kan finde vej til den rette rådgivning og derigennem hjælpe deres barn. Kommunen sætter allerede fokus på styrket formidling i afsnittet om Sundhed og omsorg på side 15 i handleplanen, og dette bør også være et fokus under børn og unge.

Vi undrer os over, at der trækkes på referencer fra forskere, fremfor de mennesker, der oplever det i deres hverdag. Her bør børn og unges oplevelser eksemplificeres og deres stemmer indgå i handleplanen. Det handler om hverdagslivet.

Kultur og fritid
I stedet for at arbejde med udbredelse af adfærdskodeks, kunne man arbejde med udbredelse af de værdier, vi lever sammen om. Adfærdskodeks kan let blive til regulativer, der skaber nye marginaliseringer - fremfor nye samarbejdende og fællesgørende værdibaseret fællesskaber.

Socialområdet
For borgere, der bor i kvarterer med mange mennesker, der ikke er danske statsborger, fx Tingbjerg og Østerbro " ekspats", finder vi at sprogbrug og de intentionelle handlinger i afsnittet medvirker til stigmatisering og etnisk diskrimination. Afsnittet bør skrives igennem på baggrund af en sociokulturel forståelse af etnicitet.

Vi finder - som i andre afsnit af handleplanen - at det er væsentligt at skrive det frem, man ønsker – fremfor at beskrive det uønskede.

Sundhed og omsorg
Handleplanen kan arbejde med fællesskabsfremmede offentlige byrum for seniorer, som fx Husum Bypark. Dette så vi gerne gennemført i flere bydele:

- Rum for dialog og debat.
- Rum for værdier, vi står på.

Dette høringssvar er drøftet og godkendt på ordinært møde i Brønshøj-Husum Lokaludvalg torsdag d. 18. juni.

På vegne af Brønshøj-Husum Lokaludvalg
Ida Berendsen, Forperson

Høringssvar fra Dansk Muslimsk Union til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Forord

Dansk Muslimsk Union (DMU) takker for muligheden for at afgive høringssvar til Københavns Kommunes udkast til handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030.

Vi bakker grundlæggende op om, at Københavns Kommune ønsker at styrke arbejdet mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Det er vigtigt, at København som hovedstad tager et tydeligt ansvar for at sikre lige muligheder, tryg deltagelse og respekt for alle borgere uanset etnicitet, hudfarve, religion og tro.

Vi finder det positivt, at handleplanen nævner blandt andet islamofobi, antisemitisme, diskrimination mod afrodanskere samt personer med grønlandsk eller inuitbaggrund. Det er vigtigt, at indsatsen favner bredt og samtidig bliver konkret nok til at kunne gøre en mærkbar forskel i borgernes hverdag.

Indledning

Vi ser positivt på, at handleplanen beskrives som en tværgående ramme for kommunens arbejde. Racisme, diskrimination og hadforbrydelser kan vise sig mange steder: i skolen, på arbejdsmarkedet, i byens rum, i fritidslivet, i mødet med kommunen og i sociale fællesskaber.

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Vi bakker op om, at handleplanen omfatter racisme, diskrimination og hadforbrydelser på baggrund af etnicitet, race, hudfarve, religion og tro.

Vi finder det særligt vigtigt, at islamofobi nævnes i handleplanen. Samtidig anbefaler vi, at islamofobi ikke kun fremgår som et eksempel, men indgår tydeligere i handleplanens konkrete arbejde.

Muslimske københavnere kan blive udsat for diskrimination på flere måder. For nogle handler det om navn, hudfarve eller etnisk baggrund. For andre handler det om synlige religiøse markører som tørklæde, skæg, påklædning eller religiøs praksis.

Vi anbefaler, at handleplanen har blik for borgere, der udsættes for diskrimination på flere grundlag samtidig. Det kan f.eks. være muslimske kvinder med tørklæde, børn og unge med minoritetsetnisk baggrund, afrodanskere, jødiske borgere, grønlændere/inuit og andre grupper, der kan udsættes for både synliggørelse, mistænkeliggørelse og forskelsbehandling.

Begrebsafklaring – med afsæt i dansk og international ret

Vi finder det positivt, at handleplanen indeholder en begrebsafklaring med afsæt i dansk og international ret.

Samtidig anbefaler vi, at begrebsafklaringen suppleres med et mere praksisnært sprog, så borgere, medarbejdere og civilsamfundsaktører lettere kan forstå, hvad racisme, diskrimination og hadforbrydelser kan betyde i hverdagen.

Det er vigtigt at skelne mellem juridiske hadforbrydelser og det at blive udsat for hadefulde ytringer, chikane eller diskriminerende behandling. Ikke alle sådanne forhold vil nødvendigvis kunne føre til en straffesag, men de kan stadig have alvorlige konsekvenser for borgernes trivsel, tillid og deltagelse i samfundet.

Beskæftigelse og medborgerskab

Vi bakker op om handleplanens fokus på lige adgang til arbejdsmarkedet og på diskrimination i rekruttering, ansættelse og arbejdsliv.

Københavns Kommune er en stor arbejdsgiver og bør gå foran med konkrete tiltag, der mindsker risikoen for diskrimination i egne rekrutteringsprocesser, praktikforløb, ansættelser og interne karriereveje.

Vi anbefaler, at kommunen styrker arbejdet med inkluderende rekruttering, kompetenceudvikling af ledere og tydelige procedurer for håndtering af diskriminerende adfærd på kommunale arbejdspladser.

Vi anbefaler konkret, at Københavns Kommune som en af Danmarks største arbejdspladser går foran med tiltag, der reducerer risikoen for, at navn, udseende eller etnisk baggrund får utilsigtet betydning i den indledende udvælgelse af kandidater, f.eks. gennem anonymiserede ansøgningsprocesser, strukturerede og kompetencebaserede interviews eller bredt sammensatte ansættelsesudvalg. Det vil gøre kommunen til et synligt forbillede for private virksomheder i byen.

Vi anbefaler desuden, at kommunen undersøger mulighederne for at stille tilsvarende krav til sine leverandører og samarbejdspartnere i forbindelse med større udbud og kontrakter – på samme måde som kommunen allerede i dag kan stille sociale klausuler om beskæftigelse af praktikanter i relevante udbud, blandt andet på bygge- og anlægsområdet. Det kunne f.eks. ske ved, at leverandører forpligtes til at redegøre for, hvordan de arbejder med at modvirke utilsigtet bias i deres rekrutteringsprocesser, eller ved at krav om ikke-diskriminerende rekruttering indgår som kontraktvilkår i relevante udbud.

På den måde rækker kommunens ambition om en mangfoldig arbejdsplads ud over kommunens egne ansatte og får betydning for en bredere del af det københavnske arbejdsmarked, som kommunen er med til at finansiere.

Det er også vigtigt, at medborgerskab ikke kun forstås som noget, minoritetsborgere skal opnå gennem tilpasning. Medborgerskab forudsætter også, at samfundets institutioner reelt giver alle borgere lige adgang, lige muligheder og ligeværdig behandling.

By- og bolig

Vi finder det positivt, at handleplanen har fokus på byrum, tryghed og adgang til byens fællesskaber.

Vi anbefaler, at kommunen i dette afsnit også har blik for religiøse minoriteters mulighed for at færdes trygt i byen. For nogle borgere kan synlige religiøse markører føre til kommentarer, chikane, mistænkeliggørelse eller utryghed i det offentlige rum.

Kommunen bør derfor inddrage minoritetsmiljøer, herunder trossamfund, i arbejdet med trygge og inkluderende byrum.

Derudover bør kommunen have opmærksomhed på, at diskrimination og utryghed ikke kun handler om fysiske byrum, men også om adgang til bolig, fritidsliv og lokale fællesskaber.

Børn og unge

Vi finder handleplanens fokus på børn og unge meget vigtigt.

Børn og unge kan blive hårdt ramt, når mobning får en racistisk eller diskriminerende karakter. Det kan handle om hudfarve, navn, sprog, religion, kultur, madpakke, påklædning eller familiens baggrund. Det kan påvirke børns trivsel, selvværd, fællesskab og tillid til voksne.

Vi anbefaler, at handleplanen styrkes med konkrete kompetenceløft til lærere, pædagoger og skoleledelser i skoler, dagtilbud og fritidstilbud.

Formålet bør være at give medarbejdere bedre redskaber til at opdage og håndtere diskriminerende mobning tidligt, før det udvikler sig og sætter sig fast i børnefællesskabet.

Vi anbefaler også, at skoler og dagtilbud får bedre redskaber til at inddrage forældre, når børn udsættes for diskrimination eller racistiske kommentarer. Det bør være tydeligt for forældrene, at deres bekymringer bliver taget alvorligt, og at skolen eller institutionen handler klart og rettidigt.

Kultur og fritid

Vi bakker op om, at handleplanen har fokus på lige adgang til kultur- og fritidslivet. Kultur- og fritidslivet er en vigtig arena for fællesskab, trivsel og deltagelse. Derfor er det alvorligt, hvis børn, unge eller voksne fravælger foreninger, idræt, kulturtilbud eller fritidsaktiviteter på grund af diskriminerende sprog, eksklusion eller manglende adgang til fællesskaberne.

Vi anbefaler, at kommunen samarbejder med foreninger, idrætsklubber, kulturinstitutioner og civilsamfund om klare retningslinjer mod racistisk og diskriminerende adfærd.

Der bør også være lettilgængelige muligheder for rådgivning og hjælp, når borgere udsættes for diskrimination i kultur- og fritidslivet.

Socialområdet

En handleplan mod racisme og diskrimination bør på socialområdet have et tydeligt fokus på lige adgang, retssikkerhed, tillid, sprogbarrierer og borgernes møde med kommunen.

Nogle borgere kan blive usikre i mødet med kommunen, hvis de ikke kender systemet, hvis myndighedssproget er svært, eller hvis de er i tvivl om, hvorvidt de bliver forstået og taget alvorligt. Det kan skabe afstand og mistillid.

Vi anbefaler derfor, at kommunen styrker medarbejdernes kompetencer i mødet med borgere med forskellige kulturelle, sproglige og religiøse baggrunde. Det handler ikke om særbehandling, men om at sikre ligeværdig adgang til hjælp og støtte.

Samtidig anbefaler vi, at handleplanen ikke kun adresserer ubevidst bias hos den enkelte medarbejder, men også ser på, om kommunens egne procedurer, visitationskriterier og sagsbehandlingspraksis kan have utilsigtede, ulige konsekvenser for borgere med minoritetsetnisk eller religiøs baggrund.

Dette er relevant, fordi både dansk og international forskning viser, at forskelsbehandling ikke kun kan opstå i mødet mellem enkeltpersoner, men også gennem procedurer, praksisser og systemer. Institut for Menneskerettigheders undersøgelse af etnisk profilering i politiet viser f.eks., at en offentlig myndighed kan have systematiske forskelle i behandlingen af borgere afhængigt af etnisk baggrund. Forskning fra Københavns Universitet har desuden vist, at felteksperimenter med identiske henvendelser, der kun adskiller sig ved navn, kan afdække forskelle i adgangen til offentlige og private tilbud.

Derfor anbefaler vi, at Københavns Kommune selv undersøger, om der findes mønstre i kommunens sagsbehandling eller borgerbetjening, som kan føre til ulige adgang eller forskelsbehandling. Det kan f.eks. ske gennem anonymiserede analyser af sagsbehandlingsdata, brugerundersøgelser og systematisk opfølgning på klager og henvendelser om diskrimination, hvor det er muligt inden for gældende databeskyttelsesregler.

Kommunen bør desuden styrke kendskabet til Borgerrådgiverens diskriminationshotline og klagemuligheder, så flere borgere ved, hvor de kan få rådgivning, vejledning og hjælp til opfølgning i sager om racisme eller diskriminerende behandling.

Sundhed og omsorg

Vi finder det positivt, at handleplanen har fokus på minoritetsetniske ældre.

Nogle ældre borgere kan have særlige ønsker eller behov, som hænger sammen med kultur, religion, sprog, mad, pleje eller familieliv. Det er ikke altid noget, medarbejdere har stor erfaring med, men det kan være vigtigt at forstå for at kunne give den rette støtte.

Sprogbarrierer og manglende kendskab til systemet kan skabe usikkerhed hos både ældre og pårørende. Det kan også føre til misforståelser og til, at borgere ikke føler sig mødt ligeværdigt.

Vi anbefaler derfor, at kommunen styrker arbejdet med kultur- og religionsforståelse i ældreområdet, styrker informationen til pårørende og anvender brobyggende indsatser mere systematisk.

Det handler ikke om særbehandling, men om værdighed, forståelig information og lige adgang til omsorg.

Idékatalog

Vi anbefaler, at idékataloget bliver mere konkret og kobles til tydelige mål, ansvarlige forvaltninger og årlig opfølgning. Som handleplanen står nu, er der risiko for, at vigtige ambitioner ikke bliver omsat til praksis, hvis der ikke beskrives konkrete indsatser og en klar ansvarsfordeling.

Vi anbefaler, at idékataloget blandt andet indeholder:

1. En tilbagevendende undersøgelse blandt københavnere om racisme, diskrimination, hadefulde ytringer, chikane, utryghed og hadforbrydelser.
2. Et fast dialogforum mellem kommunen, Borgerrådgiveren, relevante forvaltninger og civilsamfundsaktører, herunder trossamfund og minoritetsorganisationer.
3. Kompetenceløft til lærere, pædagoger, skoleledelser og medarbejdere i fritidslivet om diskriminerende mobning og tidlig forebyggelse.
4. En styrket indsats for minoritetsetniske ældre og deres pårørende med fokus på sprog, information, kultur- og religionsforståelse samt lige adgang til hjælp.
5. Bedre oplysning om Borgerrådgiverens diskriminationshotline og klagemuligheder, så flere borgere ved, hvor de kan henvende sig.
6. En årlig offentlig status på handleplanens fremdrift, herunder hvilke indsatser der er gennemført, hvilke mål der er nået, og hvor der fortsat er udfordringer.

Generelle kommentarer til handleplanen

DMU bakker op om intentionen bag handleplanen. København bør være en by, hvor alle borgere kan deltage i fællesskabet uden at blive mødt af racisme, diskrimination eller had.

For at handleplanen kan få reel betydning, bør den styrkes med konkrete mål, tydelig ansvarsplacering, fast civilsamfundsinddragelse og systematisk opfølgning.

Vi anbefaler desuden, at handleplanen kobles til en fast, flerårig finansieringsramme, frem for at indsatserne alene afhænger af de enkelte års budgetforhandlinger. Københavns

Kommunes tidligere arbejde med handleplanen viser, at der i de seneste år er blevet udmøntet årlige midler og konkrete årlige indsatser. En mere langsigtet ramme vil kunne styrke kontinuiteten og gøre det lettere for både kommunen og civilsamfundet at planlægge varige tiltag, f.eks. kompetenceudvikling af medarbejdere eller faste samarbejder med trossamfund og minoritetsorganisationer. En realistisk og varig indsats mod racisme og diskrimination kræver langsigtet planlægning og en stabil ramme for implementeringen.

Vi anbefaler særligt, at islamofobi får en tydeligere og mere konkret plads i handleplanen, at kommunen styrker arbejdet med diskrimination i mødet mellem borger og kommune, og at handleplanens ambitioner omsættes til konkrete indsatser, der kan mærkes i borgernes hverdag.

Det er afgørende, at berørte borgere og relevante civilsamfundsaktører inddrages løbende i arbejdet med handleplanen. Inddragelse bør ikke kun ske i høringsfasen, men også i implementeringen og i den årlige opfølgning.

Høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et første udkast til en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.
Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til handleplanen.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

Forord

Det Jødiske Samfund i Danmark takker for muligheden for at afgive bemærkninger til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030. Det er glædeligt, at Københavns Kommune med denne handleplan viderefører og forlænger sit vigtige arbejde mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.

Som Jødisk Samfund har vi gennem en årrække opbygget solid erfaring med at registrere, dokumentere og forebygge antisemitisme i København både gennem AKVAH's løbende monitorering af antisemitiske hændelser samt Jødisk Informationscenters undervisning af mange tusinde københavnske skolelever gennem de sidste 10 år.

Vi sætter stor pris på det gode samarbejde med kommunen i forbindelse med udviklingen af handleplanen, herunder den workshop, hvor vi sammen med øvrige aktører bidrog med idéer til det videre arbejde, og vi ser frem til, at disse idéer finder vej til handleplanens idékatalog i den kommende proces.

Vi hilser det velkommen, at handleplanen eksplicit nævner jødiske københavneres oplevelser af utryghed i det offentlige rum og blandt børn og unge jvf. kommunens egne undersøgelser om jøders livsvilkår efter d. 7. oktober 2023. Det er vigtigt at Københavns Kommune lytter til og tager sine jødiske borgeres virkelighed seriøst, og det er et vigtigt og nødvendigt skridt, at antisemitisme anerkendes som en integreret del af det bredere billede af racisme og diskrimination i byen.

Vi vil samtidig gerne pege på, at antisemitismens specifikke karakter og udvikling, ikke mindst i lyset af den markante stigning vi har set siden 2023, kalder på en tydelig og samlet ramme i handleplanens videre arbejde, så indsatsen matcher den alvor, som problemet har.

Vi ser gerne, at vores dokumentation og erfaring fra AKVAH og JIC fortsat kan bidrage til at kvalificere dette arbejde, og vi står naturligvis til rådighed for yderligere dialog og uddybning i den kommende proces.

Indledning

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Begrebsafklaring – med afsæt i dansk og international ret

Beskæftigelse og medborgerskab

By- og bolig

Handleplanen peger på, at jødiske og muslimske københavnere i højere grad oplever utryghed i det offentlige rum og i nogle situationer undgår at skille sig ud (Københavns Kommune, 2025b).

Krystalgade i København er et af de mest synlige eksempler på dette i praksis: Som hjemsted for Det Jødiske Samfunds synagoge og Det Jødiske Hus er gaden i dag præget af permanente sikkerhedsforanstaltninger, der vidner om den reelle og vedvarende trusselssituation for byens jødiske borgere. Sikkerhedsforanstaltningerne er også en konstant og synlig påmindelse om antisemitismens trussel i sin værste form. Mange københavnere og turister haster således igennem Krystalgade, da bevæbnede soldater for mange mennesker skaber associationer til farlige situationer.

I DJS ønsker vi, at Krystalgade bliver en inviterende og hyggelig gade, hvor der er mulighed for at fremvise jødisk kultur og liv under trygge rammer. Oplagt ville være, at lave et udendørs 'udstillingsrum' eller andet - der kan fremvise jødisk historie i København og give en mulighed for at trække aktiviteter inde bag murerne ud på gaden, til glæde og oplysning.

Det Jødiske Samfund foreslår derfor, at handleplanens idékatalog under "By og bolig" konkret omfatter en renovering af Krystalgade, der både øger den fysiske sikkerhed og trygheden for de borgere, der færdes der, og som samtidig sikrer, at gaden fortsat fungerer som et inviterende byrum, i tråd med handleplanens principper om universelt design og tilgængelighed for alle. Det kunne evt. være som gågade, 'grøn' gade med bevoksning, eller som permanent cykelgade.

Børn og unge

Forslag 1:

Handleplanen dokumenterer at jødiske og muslimske børn i København oplever stigende utryghed (Moos-Bjerre Consultants, 2025a og b). Dette understreger behovet for, at den enkelte skole har et konkret og operationelt redskab til at forebygge og håndtere identitetsbaseret mobning. Ikke kun som en del af en generel antimobbestrategi, men med eksplicit fokus på identitetsbaserede motiver som religion, etnicitet, seksualitet eller kultur.

Vi foreslår derfor, at det indgår i handleplanens idékatalog, at alle københavnske skoler forpligtes til at udarbejde en handleplan specifikt målrettet identitetsbaseret mobning, som del af eller supplement til skolens eksisterende antimobbestrategi. En sådan handleplan bør indeholde klare procedurer for håndtering og opfølgning samt et fast beredskab for, hvordan skolen reagerer, når elever udsættes for mobning på baggrund af deres identitet.

Forslag 2:

Skolerne afsætter allerede en fast uge til seksualundervisning og emner om krop og identitet (Uge 6). Vi foreslår, at skolerne på samme måde afsætter en årlig "demokratiuge", hvor undervisning mod racisme, antisemitisme, fordomme og online had indgår som et fast og forpligtende element i skoleåret.

En sådan uge skulle have til mål at styrke elevernes demokratiske dannelse og modstandskraft mod ekstremisme og hadefulde diskurser, herunder at give redskaber til at kunne navigere i digitale rum, hvor en stor del af børn og unges identitetsdannelse og eksponering for fordomme i dag finder sted.

Vi stiller meget gerne Jødisk Informationscenters eksisterende undervisningserfaring og materialer til rådighed, og bistår gerne i udviklingen af et sådan koncept.

Kultur og fritid

Socialområdet

Sundhed og omsorg

Idékatalog

DJS, AKVAH og JIC bidrog til workshoppen ang. handleplanen.

Generelle kommentarer til handleplanen

Indre By Lokaludvalg

22. juni 2026
J.nr. 2026-0194031

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Indre By Lokaludvalg har følgende bemærkninger om udkast til den tværgående handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser:

Som grundlag for høringen burde der være en evaluering af den gældende handleplan, så borgerne kan vurdere, om den har haft den ønskede effekt.

Idékataloget, der nævnes på side 14, burde have været med i høringsmaterialet, så borgerne har noget konkret at forholde sig til.

Med venlig hilsen

Åge Staghøj,
Indre By Lokaludvalg

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et første udkast til en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.
Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til handleplanen.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

Forord

Indledning

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

IMR har indsat en bemærkning på s. 3 om at tilføje målbare indikatorer til handlingsplanen med henblik på at kunne monitorere og evaluere handlingsplanens implementering ved periodens udløb.

Begrebsafklaring – med afsæt i dansk og international ret

IMR har indsat bemærkninger på s. 4 og 5.

[Bemærkning indsat neden for]
I flere forskellige sammenhænge ses begrebet 'racisme' beskrevet bredere end de kriminelle handlinger omfattet af § 266b, som kriminaliserer hadefulde ytringer (se Rigspolitiets årsrapport om hadforbrydelser s. 3 Hadforbrydelser 2024)

I IMR's rapport om oplevet etnisk diskrimination (Oplevet etnisk diskrimination i Danmark.pdf) er der et afsnit om begrebet 'racisme', og her henvises til CERD-konventionen og disse to artikler:
Skadegaard, Mira (2023, 01.11): "Strukturel diskrimination, benægtelse og intention". Politica, 55(4): 313-332.
Sonne, F. G. H. (2020, 22.06): "Hvad er strukturel racisme?

Racediskriminationkonventionen (CERD) definerer 'racediskrimination' som enhver forskel, udelukkelse, begrænsning eller fortrinsstilling på grundlag af race, hudfarve, afstamning eller national eller etnisk oprindelse, hvis formål eller virkning er at ophæve eller svække den ligelige anerkendelse, nydelse eller udøvelse af menneskerettigheder eller et hvilket som helst andet område af samfundslivet.
(Racediskriminationskonventionen | Institut for Menneskerettigheder)

I kan til inspiration se svensk handlingsplan om racisme mod samere definition på s. 2: action-programme-to-combat-racism-against-sami.pdf

Betegnelserne 'race' og 'etnicitet' benyttes i både dansk lovgivning og internationale konventioner. Her dækker 'race' over fysiske kendetegn såsom hudfarve, mens 'etnicitet' blandt andet dækker over kulturelle, sproglige og religiøse karakteristika. Betegnelsen race er ikke et udtryk for en anerkendelse af, at mennesker kan inddeles i racer. Hensigten er at beskytte mennesker, der er udsat for racisme og diskrimination.
(Etnicitet | Institut for Menneskerettigheder)

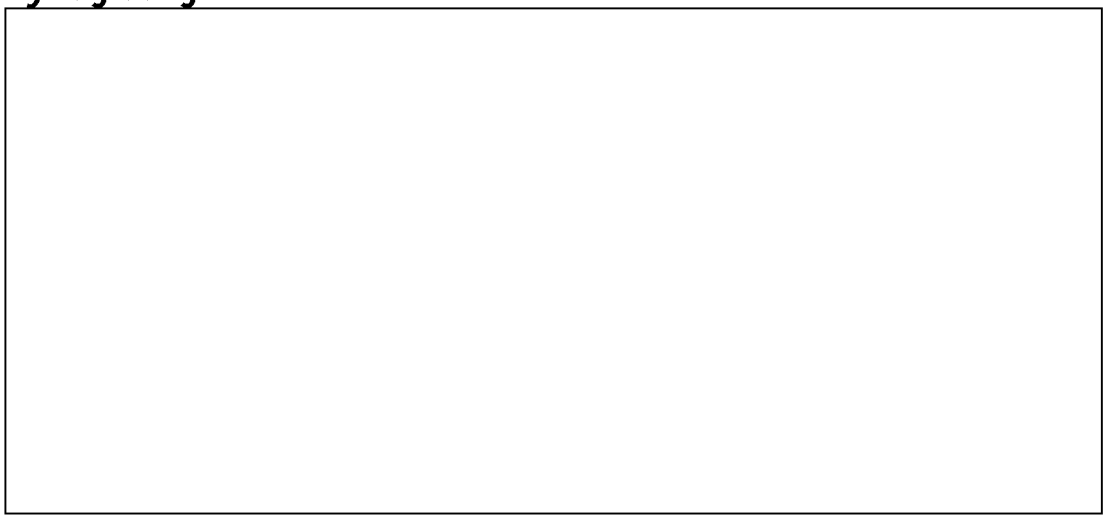
I kan overveje også at have de begreber med i begrebsafklaringen.

§ 81 handler om mange forskellige strafskærpende omstændigheder. Det er nr. 6, som vedrører motiv med baggrund i andres etniske oprindelse mv. (hadmotiv)

Se Rigspolitiets årsrapport om hadforbrydelser s. 3 Hadforbrydelser 2024

Beskæftigelse og medborgerskab

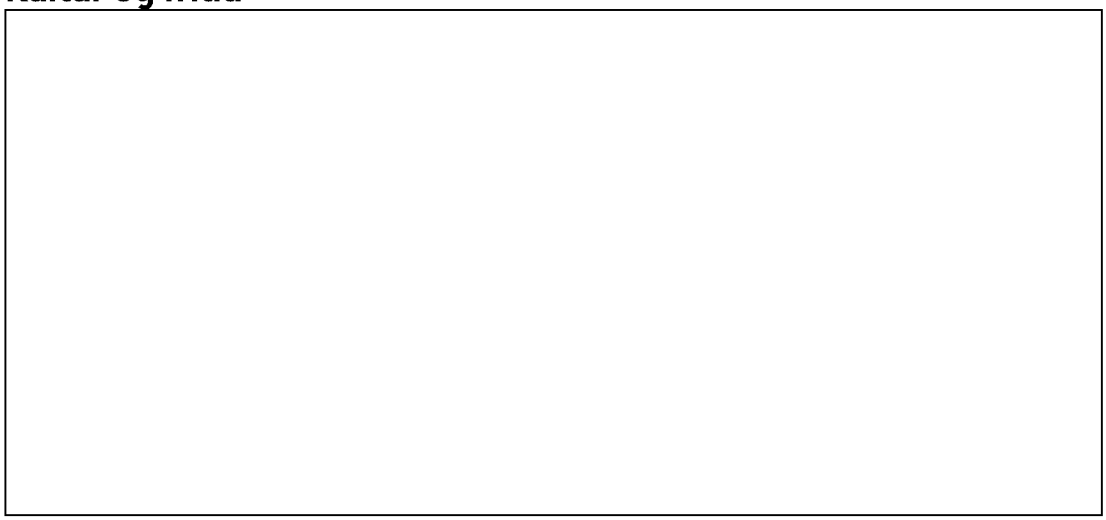
By- og bolig



Børn og unge



Kultur og fritid



Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Socialområdet

Sundhed og omsorg

Idékatalog

Forslag: Der udvikles et 'racismebarometer', som f.eks. hvert andet år benyttes til at gøre status på racismen i Københavns Kommune. Gennem en række udvalgte indikatorer skal barometeret måle udviklingen og omfanget af racisme og give offentligheden indblik i, hvor der er hhv. behov for forbedringer og stigende problemer med racisme.

Baggrund:
Det er en vigtig forudsætning for indsatsen mod racisme, at der løbende holdes øje med udviklingen af problemet og indsamles ny viden. Der mangler hertil et samlet redskab, der på centrale parametre kan give overblik over både udviklingen og omfanget af racisme i Københavns Kommune. Et sådant redskab vil kunne informere politikere, medier, uddannelsesinstitutioner og borgere i almindelighed om den eksisterende racismes karakter og udbredelse – og skabe et vidensbaseret afsæt for initiativer og indsatser, som mindsker racismen i samfundet.

Se også IMRs tidligere anbefalinger til den nationale handlingsplan mod racisme s. 2:

https://menneskeret.dk/sites/menneskeret.dk/files/media/document/22_00328-1%20ANBEFALINGER%20TIL%20HANDLINGSPLAN%20MOD%20RACISME%20hjemmeside%20597676_1_1.PDF

Generelle kommentarer til handleplanen

Tekstnære bemærkninger fra Institut for Menneskerettigheder

Offentlig høring af Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.

Modtaget d. 15.6.2026

Hadforbrydelser

Begrebet *hadforbrydelser* indgår ikke eksplicit i straffeloven, men anvendes som en samlet betegnelse for strafbare handlinger, der er motiveret af fordomme og had til en person på grund af (formodninger) om dennes tilhørsforhold til en bestemt gruppe, f.eks. etnicitet eller religion. Begrebet knytter sig særligt til straffelovens § 81, nr. 6 om skærpende omstændigheder på baggrund af hadmotiv og § 266b om ~~truende eller nedværdigende udtalelser mv.~~hadefulde ytringer.

På arbejdsmarkedet er der beskyttelse mod diskrimination ~~uanset~~ på grund af køn, race, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap samt national, social eller etnisk oprindelse.

Det fremgår af straffelovens § 81, nr. 6, at det er en skærpende omstændighed ved straffastsættelsen, hvis en gerning har baggrund i andres "etniske oprindelse eller tro", mens det af §266 b fremgår, at forhånelse eller nedværdigelse på baggrund af bl.a. race, hudfarve, national eller etnisk oprindelse straffes med bøde eller fængsel indtil to år.

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et første udkast til en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.
Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til handleplanen.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

Forord

LGBT Asylums målgruppe er flygtet fra deres oprindelsesland grundet deres seksualitet og/eller kønsidentitet. Formålet med LGBT Asylum er at forbedre vilkår og rettigheder for LGBTQI+ personer, der søger asyl eller har fået asyl og lever som flygtninge i Danmark, herunder at forbedre deres basale og praktiske livsvilkår under asyl- og integrationsprocessen.

Indledning

LGBTQI+ personer med flugtbaggrund er en særlig sårbar og udsat gruppe, som typisk er flygtet alene. Målgruppen må ofte, pga. forfølgelse og egen, samt families og netværks sikkerhed, afskære kontakt til familie og netværk i deres oprindelsesland. Grundet problematikker relateret til diskrimination - eller frygt herfor - kan de ofte ikke som mange andre flygtninge finde støtte i deres diaspora, ligesom de også oplever diskrimination i det danske LGBTQI+ miljø.

Der er en høj grad af kompleksitet i målgruppens sociale udsathed og sårbarhed, knyttet til deres specifikke kombination af minoritetsmarkører som både LGBTQI+ personer og flygtninge. Uden de rette indsatser kan de blive skubbet ud på kanten af samfundet og med problematikker som arbejdsløshed, hjemløshed, stofbrug mm. For at tilgodese målgruppens specifikke sociale udsathed, er det nødvendigt med en høj grad af specialiseret viden og metode - herunder peer-netværk - for at arbejde med og for målgruppen. Det tilbyder LGBT Asylum.

Vi oplever, at fonde og puljer er tilbageholdende med at bevillige fonds- og puljemidler til vores arbejde med målgruppen og vores meget specialiserede indsatser. Derfor er vi helt afhængige af støtte fra Københavns Kommune for at fastholde et kernetilbud til målgruppen.

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Vi finder det positivt, at handleplanen retter opmærksomhed mod personer, som oplever diskrimination på flere grundlag samtidig (multipel diskrimination), eksempelvis i krydsfeltet mellem etnicitet, hudfarve, religion, seksualitet og køn. Samt at der i den forbindelse er særlig opmærksomhed på de dobbelt-udfordringer, som kan opstå for borgere, der tilhører flere minoritetsgrupper, herunder LGBTQI+ personer med etnisk minoritetsbaggrund.

For vores målgruppe drejer det sig om diskrimination på baggrund af etnicitet, hudfarve, religion og tro, i kombination med - specifikt for denne målgruppe - diskrimination på baggrund af den særlige udsathed som flygtningestatus samt kønsudtryk og/eller seksuel orientering giver.

Begrebsafklaring – med afsæt i dansk og international ret

Vi finder det positivt, at handleplanen tager udgangspunkt i både dansk og international ret.

Beskæftigelse og medborgerskab

Vi ser behov for, at arbejdspladser og stillingsindhold bliver mere inkluderende for personer med multiple minoritetsmarkører.

LGBT Asylum bidrager gerne til uddannelse af kommunalt personale i, hvordan man kan skabe trygge arbejdspladser for personer, som er i risiko for multipel diskrimination.

Det er afgørende, at der afsættes finansiering til vores mentorprogram til integration af LGBTQI+ personer med flugtbaggrund.

Gennem mentorprogrammet giver vi LGBTQI+ flygtninge redskaber til at forebygge og håndtere diskrimination, og for at nedbryde de barrierer, man som LGBTQI+ flygtning kan opleve på sin vej til aktivt medborgerskab og ind i foreningslivet og på arbejdsmarkedet, og bidrager derved til at udmønte kommunens handleplan.

I LGBT Asylum sikrer vi en tryg hverdag i integrationsprocessen med fokus på pligter og rettigheder samt sikrer LGBTQI+ flygtninges selvbestemmelse og eget ansvar for processen. Frivillige mentorer støtter LGBTQI+ personer med flugtbaggrund i at etablere et nyt liv i Danmark, bl.a. ved at videnssdele om samfundet og dets forventninger samt etablere netværk og støtte til at komme i uddannelse eller job. Herudover temadage, hvor mentorer og mentees mødes i en større gruppe for at lære om skatteforhold, fagforeninger, a-kasse-regler og andre samfundsrelevante emner samt en ugentlig café med åben rådgivning og socialt samvær.

By- og bolig

Det er vigtigt, at LGBTQI+ personer, der opnår asyl i Danmark, boligplaceres i København eller andre større byer - tæt på LGBTQI+ netværk.

Vi har erfaring med, at særligt København tilbyder netværk og muligheder, der er gavnlige for integrationen af LGBTQI+ personer med flugtbaggrund.

Der skal tages hensyn til LGBTQI+ identitet i forbindelse med indkvartering og bolig, og det bør være lettere for LGBTQI+ flygtninge at flytte kommune - herunder at flytte til København.

I LGBT Asylum har vi i mange år været i dialog om muligheden for Københavns Kommune som værtskommune for LGBTQI+ flygtninge, der skal boligplaceres efter at have opnået asyl. Med denne handleplan håber vi, at det kan blive en realitet.

Børn og unge

Kultur og fritid

Socialområdet

Det er afgørende, at der afsættes finansiering til videreførsel af vores værested efter bevillingsudløb i 2028.

Værestedet i København rummer både sekretariatets og de frivilliges daglige arbejde, organisationens sociale og psykosociale netværksaktiviteter og rådgivningsaktiviteter varetaget af frivillige baseret pa organisationens særlige queer-to-queer metode:

Onsdagscafé med åben personlig rådgivning, socialt samvær og mentorstøtte til livet i København.

Individuel personlig rådgivning, psykosocial støtte og hjælp til at skabe et liv i København.

Målgruppen samles til arrangementer med undervisning i temaer som seksuel sundhed, tro og religion eller familie og ensomhed i samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

Derudover afholder værestedet aktiviteter som fællesspisninger, caféaftener, samtalegrupper og er et trygt mødested.

Værestedet samler og udgør en væsentlig ressource for LGBTQI+ personer med flugtbaggrund til fremme af trivsel, empowerment og integration.

Sundhed og omsorg

Idékatalog

Mentorprogram i LGBT Asylum for LGBTQI+ personer med flugtbaggrund.

Boligplacering af LGBTQI+ personer med flugtbaggrund i København.

Fastholdelse af LGBT Asylum's værested i København for LGBTQI+ personer med flugtbaggrund.

Generelle kommentarer til handleplanen

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et første udkast til en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.
Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til handleplanen.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

Forord

Mellemfolkeligt Samvirke takker for muligheden for at afgive høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030. Vi ser positivt på, at kommunen prioriterer en samlet og langsigtet indsats, og anerkender ambitionen om at styrke lige deltagelsesmuligheder, tryghed og tilhørsforhold for alle københavnere.

Med mangeårig erfaring inden for antidiskriminationsarbejde, unges demokratiske deltagelse samt arbejdet med voksne omkring de unge og fællesskabsbaserede indsatser ser vi et betydeligt potentiale i handleplanen. Vores arbejde spænder fra oplysning og kampagner mod racisme og diskrimination til understøttelse af frivillige fællesskaber, forældre, fagpersoner, unges aktive medborgerskab og dialog på tværs af forskelle.

Vi samarbejder med en bred vifte af civilsamfundsaktører og lokale fællesskaber, herunder unge med forskellige etniske, religiøse og kulturelle baggrunde. Blandt andet har vi erfaring med at facilitere dialog og alliancer mellem unge palæstinensere og jøder samt med initiativer som UngeForStatsborgerskab. Derudover samarbejder vi med Dansk Muslimsk Union (DMU) om en indsats mod islamofobi og for styrkede deltagelsesmuligheder i København. Gennem dette arbejde er vi i løbende kontakt med borgere, frivillige og organisationer, som oplever eller arbejder med konsekvenserne af racisme, diskrimination og hadforbrydelser i hverdagen. Disse erfaringer danner grundlag for nedenstående bemærkninger og anbefalinger.

Indledning

Dette høringssvar er struktureret med afsæt i handleplanens centrale indsatsområder og fremhæver de perspektiver, vi vurderer som særligt vigtige for en virkningsfuld implementering. Anbefalingerne udspringer af praksiserfaringer og mødet med borgere og aktører i København.

Vi har haft fokus på, hvordan handleplanens ambitioner kan omsættes til konkrete indsatser, der både styrker forebyggelsen af racisme og diskrimination og sikrer, at borgere, der oplever det, mødes med tillid, viden og handlemuligheder.

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Fokus på multiple diskriminationsformer

Mellemfolkeligt Samvirke hilser det velkomment, at handleplanen eksplicit anerkender, at nogle borgere oplever diskrimination på flere grundlag samtidig, og at der rettes opmærksomhed mod de særlige udfordringer, dette kan medføre for borgere med flere minoritetspositioner.

På baggrund af vores erfaringer fra fællesskabsindsatser, antidiskriminationsarbejde og samarbejde med forskellige minoritetsmiljøer i København anbefaler vi, at dette perspektiv også afspejles tydeligt i handleplanens implementering og opfølgning. Mange borgere oplever ikke diskrimination som isolerede hændelser, men som erfaringer, der opstår i krydsfeltet mellem eksempelvis etnicitet, religion, køn, seksualitet, socioøkonomisk position eller bopæl.

Vi anbefaler derfor, at kommunen i sit løbende videns- og evalueringsarbejde er opmærksom på disse sammensatte erfaringer

Begrebsafklaring - med afsæt i dansk og international ret

Beskæftigelse og medborgerskab

Tillid og ligeværd i mødet med offentlige myndigheder

Mellemfolkeligt Samvirke møder gennem sit arbejde borgere, som oplever udfordringer i mødet med offentlige myndigheder. For nogle kan tidligere oplevelser af forskelsbehandling eller manglende forståelse skabe mistillid til offentlige institutioner, hvilket kan påvirke deres tilbøjelighed til at søge hjælp, gøre brug af deres rettigheder eller anmelde diskrimination og hadforbrydelser.

Denne udfordring kan være særligt udtalt for borgere, der oplever multipel diskrimination. For disse borgere kan mødet med offentlige institutioner have afgørende betydning for oplevelsen af lige adgang, retfærdig behandling og medborgerskab.
Mellemfolkeligt Samvirke har tidligere bidraget som praksisekspert til politiets efteruddannelse om hadforbrydelser og etnisk profilering. Erfaringerne herfra viser værdien af kompetenceudvikling, der kombinerer faglig viden med konkrete perspektiver og erfaringer fra de minoritetsgrupper, som berøres af diskrimination og hadforbrydelser. Undervisningen har blandt andet haft fokus på at identificere blinde vinkler, styrke forståelsen af minoriteters erfaringer og understøtte tillidsfulde møder mellem borgere og myndigheder.
På den baggrund anbefaler vi, at Københavns Kommune undersøger mulighederne for lignende kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere med tæt borgerkontakt. Særligt i en mangfoldig kommune som København er det vigtigt, at medarbejdere har redskaber til at genkende og håndtere ubevidste bias, forstå forskellige borgeres erfaringer og bidrage til et møde med kommunen, der opleves respektfuldt, ligeværdigt og tillidsvækkende.

Vi anbefaler desuden, at kommunen arbejder mere systematisk med at gøre information om rettigheder, klagemuligheder og rådgivningstilbud tilgængelig på de sprog, borgerne anvender. Nye digitale muligheder, herunder AI-baserede oversættelsesværktøjer, kan understøtte dette arbejde. Eksempelvis kan relevant information om klageadgange, diskrimination og rådgivning eftersendes på borgerens foretrukne sprog, når dette er afdækket i kontakten med kommunen. Det vil kunne styrke både tilgængelighed, retssikkerhed og borgernes mulighed for at handle på oplevelser af diskrimination.

By- og bolig

Fortsat styrkelse af boligsociale helhedsplaner

Mellemfolkeligt Samvirke anbefaler, at Københavns Kommune fastholder og styrker støtten til boligsociale helhedsplaner. Langsigtede, lokalt forankrede indsatser har dokumenteret positiv effekt i forhold til at håndtere sociale udfordringer, styrke fællesskaber og øge deltagelsen i uddannelse, fritidsliv og arbejdsmarked. Helhedsplanerne spiller en central rolle i at opbygge relationer på tværs, styrke tilliden mellem borgere og institutioner samt understøtte børn og unges adgang til positive fællesskaber.
Landsbyggefondens reducerede økonomiske ramme til boligsociale indsatser risikerer at svække netop de langsigtede, forebyggende indsatser i områder, hvor sociale skel og oplevelser af marginalisering kan være særligt udtalte.
På den baggrund opfordrer vi til, at boligsociale helhedsplaner indtænkes som centrale samarbejdspartnere i implementeringen af handleplanen. Boligsociale medarbejdere har gennem deres daglige tilstedeværelse en unik, tillidsbaseret adgang til beboerne samt et indgående kendskab til lokale udfordringer, relationer og ressourcer.

Vi anbefaler derfor, at kommunen afsætter ressourcer til at opkvalificere og inddrage de boligsociale indsatser i arbejdet med at forebygge og håndtere racisme, diskrimination og hadforbrydelser. Gennem målrettet kompetenceudvikling kan medarbejdere styrkes i at vejlede borgere om anmeldelse af hadforbrydelser, identificere og adressere diskrimination samt informere om relevante klage- og rådgivningsmuligheder.
Samarbejdet bør samtidig betragtes som en gensidig læringsproces. De boligsociale medarbejdere besidder en unik indsigt i beboernes hverdagsliv, erfaringer og bekymringer.

En styrket inddragelse vil derfor både kunne forbedre borgernes adgang til støtte og give kommunen værdifuld viden om, hvordan racisme og diskrimination opleves lokalt, hvilke grupper der særligt rammes, og i hvilke situationer udfordringerne opstår.
En sådan investering vil ikke alene styrke handleplanens lokale forankring, men også bidrage til, at flere københavnere får adgang til nødvendig støtte og viden, når de oplever diskrimination eller hadmotiverede handlinger.

Børn og unge

Etablering af en årlig Rettighedsuge

Mellemfolkeligt Samvirke anbefaler, at Københavns Kommune arbejder for etableringen af en årlig Rettighedsuge for børn og unge med fokus på demokratiske rettigheder, ansvar, respektfulde fællesskaber og forebyggelse af diskrimination, herunder racisme. Initiativet kan
udvikles med inspiration fra Sex & Samfunds Uge Sex, som har vist værdien af en tilbagevendende ramme for undervisning i komplekse emner.Formålet er at styrke børn og unges forståelse af rettigheder, friheder og demokratiske værdier samt deres evne til at indgå i fællesskaber præget af gensidig respekt, ansvar og lige muligheder. Emner som diskrimination, rettigheder, respektfuld uenighed og deltagelse i fællesskaber kan gøres konkrete ved at koble undervisningen til børn og unges hverdagsliv, historiske perspektiver og aktuelle samfundsdebatter.

For at sikre repræsentation, legitimitet og gennemslagskraft bør Rettighedsugen udvikles i partnerskab med et bredt udsnit af aktører, herunder religiøse samfund, minoritetsorganisationer, civilsamfundsaktører og fagprofessionelle. Mange lærere og pædagoger oplever i dag usikkerhed i arbejdet med emner som racisme, diskrimination og demokratiske værdier. En Rettighedsuge kan skabe en fælles ramme med konkrete materialer, alderssvarende øvelser og didaktiske redskaber, så indsatsen ikke afhænger af den enkelte underviser eller institution.

Erfaringer fra undervisningsområdet viser, at tilbagevendende og strukturerede indsatser styrker både viden, refleksion og handlekompetencer hos børn og unge. En årlig Rettighedsuge kan derfor bidrage til at skabe et fælles sprog om rettigheder, ansvar og respekt og på sigt forebygge diskrimination og styrke sammenhængskraften i samfundet

Kultur og fritid

Fællesskaber og møder på tværs af forskelle

Mellemfolkeligt Samvirke ser positivt på handleplanens fokus på kultur- og fritidsområdet.
Samtidig vil vi understrege, at mange unges forståelse af fællesskab, demokrati, tilhørsforhold og forskellighed i høj grad udvikles uden for de formelle læringsrum.
Kultur-, fritids- og frivillighedsområdet spiller derfor en vigtig rolle i forebyggelsen af racisme, diskrimination og polarisering.

På baggrund af vores erfaringer med ungefællesskaber og dialogskabende aktiviteter anbefaler vi, at kommunen i implementeringen af handleplanen prioriterer samarbejder med kulturinstitutioner, fritidstilbud, foreninger og civilsamfundsaktører, som arbejder med at skabe møder mellem mennesker på tværs af sociale, kulturelle, etniske og religiøse forskelle.
Disse aktører kan bidrage med værdifulde arenaer for deltagelse, relationer og fællesskab, hvor unge og voksne får mulighed for at møde perspektiver og erfaringer, som ligger uden for deres egne hverdagsfællesskaber. Sådanne møder kan være med til at styrke gensidig forståelse, nedbryde fordomme og forebygge de mekanismer, der kan føre til diskrimination og had.

Socialområdet

Sundhed og omsorg

Idékatalog

En obligatorisk antidiskriminationsstrategi på Københavns skoler

Mellemfolkeligt Samvirke anbefaler, at Københavns Kommune arbejder for, at alle skoler udvikler en lokal antidiskriminationsstrategi som en del af skolens værdiregelsæt – på linje med den eksisterende forpligtelse til at have en antimobbestrategi.

Formålet er at skabe tydelige rammer for, hvordan skolen forebygger, opdager og håndterer diskrimination, herunder racisme, i børn og unges hverdag.
Strategien bør udvikles i samarbejde mellem skolens ledelse, personale, elever og forældre for at sikre lokalt ejerskab og forankring i skolens hverdag. Den bør blandt andet beskrive, hvordan skolen arbejder forebyggende med respektfulde fællesskaber og lige deltagelsesmuligheder, hvordan diskrimination håndteres, når det opstår, samt hvilke handleveje elever, forældre og medarbejdere har adgang til.
For at sikre, at strategien bliver et aktivt redskab frem for et dokument på hylden, bør den løbende evalueres og revideres.

For at understøtte implementeringen anbefales det samtidig, at kommunen tilbyder relevante kompetenceudviklingsforløb for lærere, pædagoger og skoleledelser om forebyggelse og håndtering af diskrimination, racisme og hadbaserede hændelser. Mange medarbejdere oplever usikkerhed omkring, hvordan disse problemstillinger bedst adresseres i praksis.

Generelle kommentarer til handleplanen

Systematisk inddragelse af civilsamfundet og borgernære aktører

Mellemfolkeligt Samvirke ser positivt på, at handleplanen er tænkt som en dynamisk ramme, der kan udvikles og tilpasses på baggrund af ny viden og erfaringer. Skal handleplanen lykkes med at skabe varige forandringer, er det imidlertid afgørende, at civilsamfundet ikke alene inddrages i udviklingsfasen, men også i implementeringen, monitoreringen og den løbende kvalificering af indsatsen.

Civilsamfundsorganisationer, frivillige fællesskaber og boligsociale aktører har ofte en tæt og tillidsfuld kontakt til borgere, som oplever racisme, diskrimination eller hadforbrydelser. De besidder derfor en vigtig viden om borgernes erfaringer, udfordringer og behov, som ikke altid opfanges gennem traditionelle undersøgelser eller kommunale kontaktflader.

Vi anbefaler derfor, at Københavns Kommune etablerer en mere systematisk model for inddragelse af civilsamfundet i opfølgningen på handleplanen. Det kan eksempelvis ske gennem faste dialogfora, partnerskaber eller årlige bidrag til statusarbejdet.

Samtidig bør civilsamfundet i højere grad tænkes ind som samarbejdspartner i kommunens oplysnings- og forebyggelsesindsatser. En styrket og mere formaliseret inddragelse af civilsamfundet vil ikke alene bidrage til et bedre vidensgrundlag, men også styrke handleplanens legitimitet, rækkevidde og lokale forankring.

Høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et første udkast til en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.
Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til handleplanen.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

Forord

Muslimernes Fællesråd i Danmark takker for muligheden for at afgive høringssvar til Københavns Kommunes udkast til Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030.
Høringssvaret afgives med afsæt i kommunens udkast og med særligt fokus på retssikkerhed, lige behandling, religionsfrihed, effektiv adgang til klage- og støttemekanismer samt forebyggelse af hadforbrydelser og diskrimination rettet mod københavnske muslimer.
København er en mangfoldig hovedstad, hvor borgere med forskellig etnisk, kulturel og religiøs baggrund skal kunne leve frit, trygt og ligeværdigt. Muslimernes Fællesråd i Danmark anerkender, at Københavns Kommune med handleplanen ønsker at styrke indsatsen mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.
Samtidig finder MFR, at handleplanen bør gøres mere retligt forpligtende, mere operationel og mere præcis i forhold til islamofobi som et selvstændigt og dokumenterbart diskriminations- og hadfænomen.

Indledning

MFR anbefaler, at handleplanen tydeligt fastslår, at diskrimination og hadforbrydelser mod muslimer skal behandles med samme alvor, systematik og institutionelle styrke som andre former for hadforbrydelser. Det følger af grundlæggende ligheds- og menneskeretlige principper, herunder Den Europæiske Menneskerettighedskonventions artikel 9 om religionsfrihed og artikel 14 om forbud mod diskrimination, EU-rettens ligebehandlingsprincipper samt dansk strafferet og diskriminationslovgivning.

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Handleplanens målgruppe bør udtrykkeligt omfatte borgere, der udsættes for diskrimination eller hadforbrydelser på grund af faktisk eller formodet religion, herunder muslimer og personer, som antages at være muslimer. Det bør fremgå, at indsatserne skal dække børn, unge, voksne, ældre, familier, foreninger, religiøse fællesskaber, medarbejdere, studerende, jobsøgende og brugere af kommunale tilbud.
Tidsrammen 2027-2030 bør ledsages af årlige målepunkter, offentlig statusrapportering og et særskilt spor for islamofobi, herunder registrering, forebyggelse, støtte til ofre, uddannelse af frontpersonale og samarbejde med civilsamfundsorganisationer.
Muslimernes Fællesråd indtræder gerne i samarbejde om dokumentation af islamofobi gennem vores årsrapporter og dataindsamling.

Begrebsafklaring - med afsæt i dansk og international ret

MFR anbefaler, at islamofobi anerkendes i handleplanen som et selvstændigt begreb på lige fod med antisemitisme. Islamofobi bør defineres som fordomme, fjendtlighed, diskrimination, chikane, trusler eller vold rettet mod muslimer eller personer, der antages at være muslimer, på grund af faktisk eller formodet muslimsk tro, praksis, identitet, kultur eller tilknytning.

Denne begrebsafklaring er forenelig med dansk ret. Straffelovens § 266 b kriminaliserer offentlige udtalelser eller meddelelser, hvor en gruppe trues, forhånes eller nedværdiges på grund af blandt andet race, hudfarve, national eller etnisk oprindelse eller tro. Tilsvarende beskytter forskelsbehandlingsloven på arbejdsmarkedet mod direkte og indirekte diskrimination, chikane og instruktion om diskrimination på grund af blandt andet religion eller tro.
EU-retten understøtter samme tilgang. Rådets rammeafgørelse 2008/913/RIA om bekæmpelse af visse former for racisme og fremmedhad ved strafferetlige midler forpligter medlemsstaterne til at sikre effektive strafferetlige reaktioner på alvorlige former for had, herunder når fjendtlighed knytter sig til religion eller etnisk tilhørsforhold. Derudover følger det af EU's ligebehandlingsdirektiver og EU's charter om grundlæggende rettigheder, at offentlige myndigheder skal respektere religionsfrihed, lighed og ikke-diskrimination.

Internationalt følger det af Den Europæiske Menneskerettighedskonventions artikel 9, at enhver har ret til tanke-, samvittigheds- og religionsfrihed, og af artikel 14, at konventionsrettighederne skal sikres uden diskrimination blandt andet på grund af religion. Kommunens handleplan bør derfor udformes, så den ikke alene beskriver diskrimination generelt, men også gør det muligt at identificere og forebygge særlige former for religionsrettet diskrimination, herunder islamofobi.

Beskæftigelse og medborgerskab

MFR anbefaler, at handleplanen styrker indsatsen mod diskrimination i rekruttering, ansættelse, praktik, oplæring, forfremmelse, fastholdelse og arbejdsmiljø. Kommunen bør sikre, at kommunale arbejdspladser og samarbejdspartnere kender forbuddet mod direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af religion eller tro, og at medarbejdere og ledere uddannes i håndtering af religiøs chikane, minoritetsstress og diskriminerende praksisser. Kommunen bør samtidig fremme et positivt medborgerskabssprog.

MFR anbefaler, at politiske og administrative kommunikationer undgår generaliserende og mistænkeliggørende omtale af borgere med muslimsk baggrund. Et negativt politisk miljø kan svække tillid, deltagelse og oplevelsen af ligeværdigt borgerskab. Kommunen bør derfor udvikle oplysningskampagner og forebyggelsesprogrammer, der reducerer fordomme og styrker mødet mellem religiøse og etniske grupper.

By- og bolig

Islamofobi og religiøs diskrimination kan komme til udtryk i boligadgang, naboskab, byrum, kollektiv trafik, natteliv og mødet med lokale myndigheder. MFR anbefaler, at kommunen indarbejder en tydelig indsats for trygge byrum, hvor borgere trygt kan færdes med synlige religiøse kendetegn, uden at blive udsat for chikane, trusler eller vold.

Kommunen bør desuden samarbejde med boligorganisationer, beboerdemokrati, lokaludvalg, bydelsmødre og civilsamfund om lokale beredskaber, oplysning om rettigheder og let adgang til rådgivning, når borgere oplever diskrimination i boligområder eller offentlige rum.

Børn og unge

Børn og unge med muslimsk baggrund kan møde islamofobi i skole, fritidsliv, digitale fællesskaber og på uddannelsesinstitutioner. Handleplanen bør derfor indeholde et særskilt spor for børn og unge, der omfatter forebyggelse af mobning, diskrimination og hadretorik, samt kompetenceudvikling af lærere, pædagoger, klubmedarbejdere og skoleledelser.

MFR anbefaler, at elever, forældre og skoler får klare, let tilgængelige procedurer for, hvordan islamofobiske hændelser registreres, håndteres og følges op. Procedurerne bør være børnevenlige, sprogligt tilgængelige og koblet til kommunens eksisterende trivsels- og antimobbeindsatser.

Der bør indføres strengere godkendelseskrav for demonstrationer tær på skoler eller børneinstitutione ri kommunen, da vi gentagne gange har dokumenteret, hvordan børn bliver udsat for antireligiøs og diskriminerende adfærd, og det skaber angst og forvirring.
MFR anbefaler tættere samarbejde med Din Tro/Min Tro, der i over 25 år har haft god success med at gæstelærerundervisning af skolebørn om religiøs tolerance.

Plejefamilier og anbragte muslimske børn
MFR anbefaler, at handleplanen indeholder en særskilt indsats for muslimske børn og unge, der anbringes uden for hjemmet. Når et barn med muslimsk baggrund betros en plejefamilie, bør kommunen sikre, at barnets ret til identitet, familieliv, religionsfrihed og kulturel kontinuitet respekteres i overensstemmelse med barnets tarv. Det indebærer blandt andet, at barnets religiøse praksis, madvaner, højtider, sprog, netværk og tilknytning til muslimske fællesskaber ikke behandles som et problem, men som en del af barnets beskyttede identitet.
MFR anbefaler derfor, at Københavns Kommune både arbejder for at rekruttere flere kvalificerede muslimske plejefamilier og udvikler obligatorisk uddannelse for almindelige plejefamilier, der modtager muslimske børn. Uddannelsen bør omfatte religionsfrihed, ikke-diskrimination, islamofobi, minoritetsstress, traume- og kriseforståelse samt praktisk viden om barnets mulighed for at fastholde en tryg muslimsk identitet. Indsatsen bør forankres i børne- og socialområdet og udformes i dialog med relevante muslimske civilsamfundsorganisationer.

Kultur og fritid

Kultur- og fritidslivet er centralt for demokratisk deltagelse, fællesskab og forebyggelse af polarisering. MFR anbefaler, at kommunen styrker samarbejdet med muslimske foreninger og andre organisationer, så de både inddrages som rettighedsaktører, brobyggere og vidanspartnere.

Kommunens støtteordninger, lokaler, kulturprojekter og fritidstilbud bør administreres efter klare ligebehandlingsprincipper. Det bør sikres, at religiøse minoritetsforeninger ikke mødes med usaglige krav, mistænkeliggørelse, religionsangst eller indirekte diskriminerende praksis.

Socialområdet

Diskrimination og hadforbrydelser kan have alvorlige sociale konsekvenser, herunder isolation, utryghed, mistillid til myndigheder og svækket deltagelse i fællesskaber. MFR anbefaler, at socialområdet får en tydelig rolle i at identificere og støtte borgere, der er ramt af islamofobi, racisme eller etnisk diskrimination.

Kommunen bør etablere et diskriminations-psykologisk kriseberedskab målrettet borgere, der oplever islamofobi-angst, minoritetsstress eller traumereaktioner efter hadforbrydelser og diskriminerende hændelser.

Beredskabet bør kunne henvise til juridisk rådgivning, psykologisk støtte og relevante myndighedskanaler, gerne i samarbejde med muslimske foreninger og organisationer.

Sundhed og omsorg

På sundheds- og omsorgsområdet bør handleplanen sikre, at borgere mødes med respekt for deres religiøse og kulturelle baggrund, og at diskrimination i pleje, visitation, kommunikation og adgang til ydelser forebygges.

I forbindelse med en øgning af muslimske borgere på plejehjem, beskyttede boliger osv anbefaler MFR en hurtig og målrettet kompetenceudvikling om religionsfrihed, ligebehandling, kulturel forståelse og minoritetsstress for medarbejdere i ældrepleje, hjemmepleje, sundhedspleje og kommunale sundhedstilbud.

Det bør samtidig sikres, at ældre på kommunens plejehjem, bosteder el.l. og sårbare borgere med muslimsk baggrund har adgang til information om klagemuligheder, støttepersoner og rådgivning, hvis de oplever diskrimination eller nedværdigende behandling.

Idékatalog

MFR foreslår, at følgende initiativer indarbejdes i idékataloget:

1. Oprettelse af en uafhængig diskriminationsombudsmand i København med mandat til at rådgive borgere, indsamle viden, tage sager op af egen drift, afgive anbefalinger, følge kommunale praksisser og samarbejde fast med civilsamfundsorganisationer, herunder muslimske organisationer, der arbejder med borgerrettigheder.
2. Formel anerkendelse af islamofobi som et fokusområde på lige fod med antisemitisme i arbejdet mod hadforbrydelser og diskrimination.
3. Etablering af et fast kommunalt-civilsamfundsmæssigt dialogforum med mindst halvårlige møder mellem kommunen, MFR og andre relevante rettighedsorganisationer.
4. Udvikling af fælles registrerings- og henvisningsveje for islamofobiske hændelser, herunder mulighed for samarbejde med MFR om digitale registreringsløsninger og databehandling.
5. Oprettelse af et diskriminations-psykologisk kriseberedskab for ofre for hadforbrydelser og diskrimination.
6. Målrettede oplysningskampagner om rettigheder, klagemuligheder og støttetilbud på skoler, arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner, biblioteker, borgerservice og digitale platforme.
7. Årlig offentlig status på islamofobiske hændelser, indsatser, læring og opfølgning, udarbejdet i dialog med civilsamfundet.
8. Rekruttering af kvalificerede muslimske plejefamilier samt obligatorisk uddannelse af plejefamilier, der modtager muslimske børn, med fokus på barnets religionsfrihed, identitet, kulturelle kontinuitet og beskyttelse mod islamofobi og minoritetsstress.

Generelle kommentarer til handleplanen

MFR finder det positivt, at Københavns Kommune viderefører og opdaterer en samlet handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Handleplanen bør imidlertid styrkes på tre punkter: retlig præcision, institutionel forankring og praktisk tilgængelighed for borgere.

For det første bør handleplanen tydeligt anerkende islamofobi som et konkret problemfelt. En sådan anerkendelse er ikke symbolpolitik, men en forudsætning for målrettet forebyggelse, korrekt registrering, effektiv støtte og tillidsskabende myndighedsarbejde. Når antisemitisme med rette nævnes og behandles som et særligt hadfænomen, bør islamofobi ligeledes kunne benævnes klart og behandles systematisk.

For det andet bør kommunen etablere en stærkere institutionel mekanisme i form af en diskriminationsombudsmand. En københavnsk diskriminationsombudsmand bør ikke erstatte nationale klageorganer, politi eller domstole, men supplere dem ved at sikre lokal adgang, tidlig rådgivning, systematisk opsamling af mønstre og løbende dialog med berørte borgere og organisationer.

For det tredje bør kommunen kommunikere de eksisterende og kommende indsatser langt tydeligere. Mange borgere ved ikke, hvor de hurtigt kan henvende sig ved hadforbrydelser, chikane eller diskrimination. Kommunen bør derfor samle information, kontaktveje og støttemuligheder ét lettilgængeligt sted og sikre, at materialet når ud til skoler, moskeer, foreninger, arbejdspladser, boligområder og kommunale institutioner.

MFR understreger, at hadforbrydelser mod københavnske muslimer er reelle, alvorlige og for mange borgere invaliderende. De kan skabe frygt for at færdes offentligt, bære religiøse symboler, deltage i debat, søge arbejde eller lade børn deltage frit i byens fællesskaber. Det bør handleplanen afspejle tydeligt.

Afslutningsvis anbefaler MFR, at Københavns Kommune i den endelige handleplan forpligter sig til at behandle diskrimination og hadforbrydelser mod muslimer med samme alvor, ressourcer og systematik som andre former for hadforbrydelser. En sådan tilgang vil styrke retssikkerheden, den sociale sammenhængskraft og københavnernes tillid til, at kommunen beskytter alle borgere ligeværdigt.

Center for Stab
Økonomiforvaltningen

Høringssvar fra Nørrebro Lokaludvalg til Handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelse

26. juni 2026

Sagsnr.
2026-0218483

Dokumentnr.
2026-0218483-1

Vi savner, at diskrimination i nattelivet bliver nævnt – herunder vil vi foreslå at der laves ekstra konflikthåndteringskurser for dørmænd og at der kommer fokus på etniske minoriteters adgang til nattelivet. Herunder at Bevillingsnævnet skærper deres betingelserne for bevillingen og tager tilladelsen fra de steder der overtræder dette.

Vi mener også at det ikke drejer sig om at forebygge racisme, men mere at bekæmpe den racisme, der allerede er.

Vores fornemmelse er at de forebyggende indsatser ikke har virket, som man havde håbet på. Og derfor bør man fokusere mere skarpt på hver enkelt indsats.

Vi skal fremme forståelsen for mangfoldighed og hjælpe foreninger og civilsamfund til at være bedre til at rumme mangfoldigheden.

Vi oplever på Nørrebro en tendens til at de ressourcestærke forældre med minoritetsetnisk baggrund trækker deres børn væk fra de lokale skoler og fritidsklubber. Desuden oplever vi at en del søger mod friskoler, der tilbyder undervisning i deres modersmål – og foreslår derfor at Modersmålsundervisning kommer tilbage i Folkeskolen.

Flygtninges reelle problemer med ar på sjæl og sind efter krig, terror og flugt bliver der heller ikke taget nok hånd om, da fokus er mere på at få dem ud på arbejdsmarkedet.

Vi vil opfordre til, at foreningsliv og civilsamfund i videst muligt omfang involveres i arbejdet.

Center for Stab
Sekretariatet for Nørrebro Lokaludvalg

Nørrebrogade 208
2200 København N

EAN nummer
5798009800466

Og vi foreslår at der udvikles reelle tværkulturelle tiltag a la Smag på Verden – som kan bringe folk sammen på tværs. Gerne med fokus på det lokale og bydelsrettede. Herunder at skolekøkkener og skoler bliver åbnet for støttede aktiviteter.

På vegne af Nørrebro Lokaludvalg,

Mogens Petersen
Forperson

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et første udkast til en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.
Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til handleplanen.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

Forord

Sabaah bifalder at Københavns Kommune laver en handleplan mod racisme. Vi ved, at det konkrete idékatalog endnu ikke er udarbejdet, men vi savner stadig konkrete tiltag og tillader os derfor i vores høringssvar at komme med forslag for hvordan Københavns Kommune kan modarbejde racisme med konkrete tiltag og idéer, samt fremhæver hvordan vores egne tilbud i Sabaah kan gøre dette.

Indledning

Sabaah er en landsforening for minoritetsetniske LGBT+-personer. Vi arbejder for lige rettigheder, trivsel og frihed for vores målgruppe, som grundet deres dobbeltminorisering er særligt sårbare for diskrimination, undertrykkelse og udelukkelse af samfundet.

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Sabaah er glade for at handleplanen nævner specifikke former for racisme og diskrimination, såsom anti-semitisme, racisme mod afrodanskere, islamofobi m.v. Herunder opfordrer vi også til at inkludere anti-palæstinensisk racisme samt anti-ziganisme (diskrimination mod romaer).

Begrebsafklaring - med afsæt i dansk og international ret

I handleplanen beskrives der, at den vil omfatte fordomme og forskelsbehandling rettet mod personer med majoritetsbaggrund. Da der er tale om en handleplan mod racisme mener Sabaah ikke at det er en korrekt forståelse af begrebet.

Vi opfordrer derfor til en skærpet begrebsafklaring af racisme, der læner sig op af diskrimination på baggrund af at bryde de normer for etnicitet, hudfarve og religion, som der eksisterer i Danmark, som normativt er et hvidt, etnisk dansk og kristent land. Derudover opfordrer vi også til, at man inkluderer en forståelse af racisme som noget strukturelt, og at stereotype forestillinger først bliver til racisme, når de bliver institutionaliseret og dermed får magt til at forme en bestemt gruppes levevilkår, herunder deres selvforståelse og handlemuligheder.

Beskæftigelse og medborgerskab

Sabaah ønsker, at handleplanen indeholder konkrete tiltag, som vil mindske diskrimination på arbejdsmarkedet af folk med anden etnisk herkomst end dansk.

Undersøgelser peger på, at tørklædebærende kvinder i gennemsnit skal sende 60% flere ansøgninger end etnisk danske kvinder for at blive kaldt til samtale. Ansøgere med mellemøstlige navne skal sende 52% flere jobansøgninger for at blive kaldt til samtale end danskere med traditionelle navne på trods af samme og rette kvalifikationer (Mellemfolkelig Samvirke: Handleplan mod etnisk diskrimination, 2020).

Vi foreslår derfor en prøveperiode med anonymiserede jobansøgninger i eksempelvis kommunalt regi for at undersøge, om dette vil føre til højere ligestilling på jobmarkedet.

By- og bolig

Sabaah ønsker at understrege vigtigheden af at have fællesskaber og af at have et fast, save space, hvor LGBT+-personer med minoritetsetnisk baggrund kan mødes diskret. For mange af vores brugere er Sabaahs lokaler som et hjem og et fast holdepunkt gennem svære perioder i livet.Ydermere har vores målgruppe brug for vores og lignende steder, hvor omdrejningspunktet ikke er fest og alkohol, hvorfor vores tilbud er unikke og vigtige.

Derudover undrer vi os over handleplanens manglende benævnelse af den såkaldte Ghettolov eller Parallelsamfundslov, som har fordrevet minoritetsetniske borgere og som EU-Domstolen har dømt er i strid med EU's regler om etnisk ligebehandling. Vi opfordrer derfor til at handleplanen vil arbejde på bedre adgang til billige, almene boliger for minoritetsetniske borgere.

Bedre muligheder for adgang til andre boliger kunne også, ligesom jobansøgninger, forsøges med en prøveordning af anonymiserede ansøgninger for at undersøge om dette øger adgangen til boligmarkedet.

Børn og unge

Sabaah foreslår at kommunen kan have fokus på at udbrede initiativer målrettet anti-diskrimination såsom gennem Åben Skole eller Sabaah's egne Outreach programmer. Vi ønsker også, at handleplanen inkluderer initiativer målrettet anti-diskrimination for fagpersoner, der arbejder med børn og unge f.eks. PPR og SSP.

Kultur og fritid

Mange, som kommer i Sabaah oplever at være blevet usynliggjort. Derfor ønsker vi at kunne indgå et samarbejde om at synliggøre vores målgruppe gennem fx litteratur, teater eller kunstudstillinger.

Dette omfatter selvorganiserede projekter af racialiserede og etnisk minoriserede borgere som bl.a. Nørrebro Pride, Pride Bel Arabe og Palæstinensisk Filmfestival. Sabaah opfordrer herunder til at sådanne projekter understøttes.

Socialområdet

Sabaah ved desværre, at LGBT+ personer med minoritetsetnisk baggrund oplever at en del af vores målgruppe er særligt udsatte i familie- og personlige relationer.

14% har oplevet voldstrusler fra deres familie eller families omgangskreds på grund af deres seksuelle orientering/kønsidentitet, og 6% har oplevet at blive udsat for fysisk vold. Til sammenligning har 1% af de øvrige LGBT+personer oplevet voldstrusler og ligeledes 1% at blive udsat for fysisk vold. (Nydanske LGBT+ personers levevilkår og beskyttelsesbehov, ALS Research 2022).

Sabaah tilbyder peer-to-peer rådgivning, netværksaktiviteter og events og vores samarbejdspartner Red+ Krisecenter tilbyder krisehjælp og kriseophold. Vi ønsker, at handleplanen vil forpligte sig til at understøtte disse unikke tilbud til vores målgruppe, så vi både kan arbejde præventativt og med aktuelle kriser og udfordringer.

Sundhed og omsorg

Sabaah arbejder på at nå ud til minoritetsetniske forældre for LGBT+-personer herunder med fokus på vores forældreprojekt - et peer-baseret netværk, hvor forældre kan dele erfaringer, finde støtte og opbygge tryggere familierelationer.

Vi ønsker at handleplanen vil forpligte sig til at understøtte at vi kan få samarbejde med evt. relevante netværk, indsatser for forældremålgruppen mv. Det vil kunne styrke vores mulighed for at nå ud til forældrene.

Idékatalog

Generelle kommentarer til handleplanen

Ved fremtidige undersøgelser ift. ulighed og racisme foreslår Sabaah, at viden tager udgangspunkt i minoriseredes egen selvvalgte identiteter, fx "sorte danskere", "muslimer", "dansk-iranere", osv. Nuværende undersøgelser bruger registerdata og læner sig op af begreber som MENAPT og ikke-vestlig herkomst, og ydermere inkluderer disse undersøgelser ikke altid alle relevante borgere, eks. borgere med én etnisk forælder, folk fra Balkan m.v.

Vi opfordrer også til at Københavns Kommune i handleplanen laver ambitionen om bedre at inddrage racialiseredes levede erfaringer, perspektiver og kompetencer, og lade dem være en del af kommunens beslutninger. Det kunne være gennem inddragelse af racialiserede borgere eller andre relevante aktører, forskere og organisationer, der arbejder med området, når der udformes politikker og andre tiltag der har betydning for etniske minoriteter.

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et første udkast til en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.
Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til handleplanen.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

Forord

Høringssvar fra SOS Racisme, 25. juni 2026

Indledning

Københavns Kommune skal have ros for en god og grundig handleplan, hvor der er gjort rede for de fleste af de vigtigste problemer med racisme og en god beskrivelse af mange af de problemer etniske minoriteter står overfor.

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Vi er helt enige i begreber, målgrupper og fokusområder.

Begrebsafklaring - med afsæt i dansk og international ret

Tak for at nævne alle de anvendte love og konventioner.

Vi er glade for jeres definitioner af fx racisme og diskrimination og af, at I nævner, at I fremhæver, at der skal være lige adgang for alle.

Beskæftigelse og medborgerskab

1. Det er meget vigtigt at kommunen satser på at få dem, der efter de indirekte diskriminerende love om kontanthjælp, er ramt af 37-timers-arbejdspligt, i lønnede jobs i så meget af tiden, som de kan klare, samtidig med evt. danskundervisning, hvis de da kan klare at være i job.

Ved fx. at samarbejde med arbejdsgivere om at få dem i lønnede deltidsjobs - som evt. senere kan resultere i et lønnet job, de kan leve af. Kommunens nyttejobs vil sjældent resultere i et rigtigt lønnet job - (fx - som nævnt af statsministeren: job med at samle skidt op fra strandene).

Vi er spændt på, hvad forsøgene med at besætte kommunens egne stillinger vedr. blindede ansøgninger mht etnicitet og fødested, har givet af resultater.

Det er godt,at kommunen arbejder med ansættelsesprocesser og rekrutteringsprocesser mhp. lige adgang til kommunens jobs.

By- og bolig

2. Et af de områder, som vi kunne tænke os, at der blev gjort lidt mere ud af, er adgangen til boliger. Tidligere forskning har vist, at etniske minoriteter har sværere ved at få adgang til private udlejningsboliger og andelsboliger end etniske danskere. Det bør også nævnes at 'parallelsamfundsloven' især har negative virkninger for etniske minoriteter, fordi mange af dem er blevet tvunget til at fraflytte deres bolig i de såkaldte omdannelsesområder.

3 .Etniske minoriteter, der får den laveste sats for sociale ydelser, er særligt udsatte og har svært ved at få en ordentlig bolig. Den sidste kontanthjælpsreform har skabt risiko for at flere kan blive hjemløse. Her er det vigtigt, at kommunen yder en særlig indsats for at hjælpe dem.

Børn og unge

Vi er enige i at målet må være, at alle trives, og udvikler sig, og der er fokus på alle børn, og at der skal være lighed, respekt og tolerance for at enhver kan udøve sin tro eller religion, samt nul tolerance for mobning, diskrimination og racisme. Racisme kan ofte ses som en form for mobning, og de samme tiltag anvendes af mobberen eller racisten som forsvar for ondartede eller nedværdigende handlinger, som skal øge respekten for mobberen/racisten. Fordomme om at den anden (mobbeofferet, eller personen af en anden etnicitet) er mindre værd, anvendes i begge sammenhænge. Antimobnings- og antiracisme-aktiviteter kan være to sider af samme sag.
4. En skole har haft held med at lægge frikvarterer forskudt, og få læreren med ud, for at give luft og plads og bedre overvågning, og mindske støj og trængsel, hvilket har mindsket mobning og uro.
5..:"Flertalsmisforståelser" hersker blandt børn og unge mht. andre skolebørns brug af alkohol, tobak, hash, stoffer og kriminalitet m.v..Samme slags misopfattelser hersker blandt voksne om både danskere og etniske minoriteter i Danmark. Medierne og Christiansborg taler konstant om kriminalitet blandt etniske minoriteter, på trods af, at det er få procent, der er dømt for kriminalitet i et bestemt år.
SOS Racisme har udgivet et Minileksikon om racisme og diskrimination, etniske minoriteter og flygtninge, og vi har støttet en udgivelse af undervisningsbogen: ...Med rødder i udlandet, som viser statistikker om de 10 største ikke-vestlige minoritetsgrupper i Danmark, hvoraf de 9 er fra MENAP-T-lande. Statistikkerne viser at der kan være forskelle mellem landene, men at det faktisk går de fleste med rødder i alle 10 lande godt i Danmark, mens det er mindre grupper i hvert land, det ikke går så godt for.Selv om der er forskelle mellem gennemsnittet for hele Danmark og et af landene, er forskellene typisk ikke så store, som de fleste tror. Men det er hele tiden de grupper, det ikke går så godt, politikerne taler om.
SOS Racisme vil gerne tage ud og undervise sammen med samfundsfagslærere m.fl. i de større klasser herom for at medvirke til, at børn kan se mere objektivt på tingene.
6. Nogle - især drenge med minoritetsbaggrund har oplevet manglende anerkendelse og lave forventninger til skolearbejde og interesse, hvilket kan medføre at eleven føler mindreværd.og manglende interesse fra lærerens side - eller dropper ud af skolen. På DPU i Emdrup, har man i mnage årtier forsket i undervisning af tosprogede børn, og i inklusion i klassen (Gimbel, Holmen, Gilliam, Khawaja m fl.). Vi er desuden stødt på, at nogle bø'rn først har fået opdaget ordblindhed meget sent.
Man kunne udvikle metoder til øget inklusion, deltagelse og forventninger i samarbejde mellem DPU og interesserede skoler.

Kultur og fritid

Man bør bevare omklædningsfaciliteter og mulighed for kønsopdelt svømning i skole- og fritidsundervisning, selv om der p.t. er en anti-islamisk kampagne i gang mod det, inkl. et lovforslag. -Udover religion handler det også om børns blufærdighed ved at klæde sig nøgne over for andre børn, -noget som mange børn kan have til fælles uanset religion og hudfarve.

7. Vedr. racistiske opråb, abelyde, o. lign. ved fodboldsstævner m.v.: SOS Racisme var i 2004 med til sammen med Boldklubben FREM og andre NGO'er at bruge bannere, og cheer-leaders med t-shirts med "Giv racismen det røde kort" ved en superligakamp, hvor vi også uddelte tipskuponer mv. om racisme og diskrimination. Siden har Spillerforeningen brugt sloganet i en antiracistisk kampagne i ca 20 år sammen med Mix-Europe. Eller fodboldsskoler og andre idrætsforeninger og skoler kunne bruge idrætstøj med slogans som fx "Stop racisme". Vi har indstryk af at FIFAs regler er nultolerance for racisme.

8. I en årrække fejrede Københavns Kommune mangfoldigheden i byen hvert år. Det inderste stykke af Nørrebrogade blev lukket af, og området langs en af søerne. Her kunne frivillige foreninger af alle slags bruge gratis, opstillede boder. Der var desuden musikere, madboder etc. De sidste år var det lidt mere kommercielt med boder med mad: Smag på Verden". Nogle år var det en dag, andre år: to dage. Samme type festival kunne også laves i de enkelte bydele - eller i bestemte boligområder/ bebyggelser.

Diskrimination i nattelivet
Vi ved ikke, om Kommunens tiltag har hjulpet med at bekæmpe diskriminationen i nattelivet. Vi ved, at kommunen har gjort meget for at komme den til livs, oplyse de unge om deres rettigheder, og oplyse restauratører etc. om deres pligter og om lovgivningen i mange år. Kommunen har også tidl. henvendt sig til ansvarshavende ministre. Og i mange år har Københavns Politi været stærkt involveret i det bl.a. i et Kontakforum med NGO'er som SOS Racisme og etniske mindretal fra ca. 1996 - 2020, og med Københavns Kommune.

9. Vi tror, politiet skal opprioritere efterforskningen af oplevet diskrimination ved diskotekerne og rejse retssager mod ejerne, hvis der er begået ulovligheder. Og ved gentagelser ophæve spiritusbevillingen - evt. kun for en kortere periode som i Norge, men det kan også betyde store tab for ejeren. Ifølge Regeringens Handleplan mod Racisme 2025-2026 mente den ikke, det var nødvendigt med en lovændring?

Socialområdet

10. Mangel på natherbergspladser for udlændinge, og rigtige herbergspladser for udlændinge med længerevarende behov.
Der er mange udenlandske hjemløse i København, der står i rækker fx ved Stengade på Nørrebro for at få natherberg for en enkelt nat, når det åbner, og der er ikke altid plads til dem i herberget. Loven med forbud mod at flere sover sammen - "lejre af hjemløse", har kun forværret situationen og sårbarheden af dem. Det må kunne lade sig gøre at skaffe herbergsplads til dem, hvor de evt. kan tale med en socialrådgiver næste morgen, i stedet for at de sættes i fængsel. Mange af de fængslede er fra Rumænien, næsten ingen er danske.

11. SOS Racisme er stærkt imod Kontanthjælpsreformen, der har medført mere børnefattigdom og flere med en ekstremt usikker boligsituation, formentlig er mange allerede blevet hjemløse og sofa-sovere hos familie eller lignende.
Tidligere års indførelse af Starthjælpen i stedet for Kontanthjælp gav meget dårlige resultater på alle parametre.
Først og fremmest kom der ikke flere i længerevarende arbejde, og det gik deres børn væsentligt dårligere i skolen og med selv at få arbejde og uddannelse, ligesom flere blev dømt for kriminalitet.
Vi håber, kommunen gør alt for at redde folk fra hjemløshed og redde børn fra børnefattigdom.
Og for at få dem, der kan, i rigtigt arbejde fremfor at bruge kræfterne og ressourcerne på at få dem i gratisarbejde.
Og at få dem, der ikke kan klare et arbejde udredt for fysisk og psykisk sygdom, og for misbrug og ubehandlede traumer, så at de får den rette behandling, og vurderes, om de er til fuldt arbejde, flexjob eller pension. Og nogle til rehabilitering eller i uddannelse, så de kan få et rigtigt lønarnbejde.
Det er vigtigt, at unge flygtninge får mulighed for at uddanne sig og siden komme i arbejde.

Sundhed og omsorg

12. Tolkning betalt af Københavns Kommune
Vi ved ikke, hvor mange med udenlandsk baggrund, der har alkoholproblemer eller stofproblemer, men det er indtrykket at de er underrepræsenteret i alt fald i alkoholbehandlingen. En del har psykiske og fysiske problemer. Det er vigtigt, at de og deres pårørende, ved, hvor de kan få hjælp, og tale med lægen eller behandleren. Mange kommer fra lande med krig og har traumer. Kommunen kunne overveje at have et fastansat korps af tolke på de vigtigtste sprog på deltid, og bruge dem i mødet med borgerne i social- og sundhedsvæsenet. Det var tidligere tilfældet i Københavns Kommunes Indvandrerrådgivning og i Københavns Kommunes Hospitalsvæsen i enkelte afdelinger, ellers bestilte Kommunen tolke via tolkebureauer ved behov. Der manglede dog ofte tolke.
Den eksisterende tolkelov er en stor hindring for samtaler om mange emner - især de svære, hvis en borger skal have hjælp. Tolk er ofte nødvendigt for borgere, der ikke er opvokset i Danmark eller har boet her i meget lang tid, medmindre de selv er uddannet inden for sundhedsvæsenet eller i socialvæsenet, vil de ofte mangle de nødvendige ord. Ofte undgår udlændinge at søge læge for ikke at skulle betale for tolk. Manglende tolkning medfører mange behandlingsfejl, og er ofte spild af tid for alle parter. Det vigtigste kunne være, hvis Københavns Kommune kunne gå sammen med andre kommuner for at få ændret tolkeloven, så det offentlige betalte tolken, hvis de selv havde bestilt ham/hende.

Idékatalog

Se punkterne 1 - 12 under de enkelte bokse tidligere i høringssvaret.

Vi håber, der også vil komme en evalueringsrapport over, hvad der er opnået under den tidligere handlingsplan.

Generelle kommentarer til handleplanen

Vi er meget glade og taknemmelige for Københavns Kommunes Handleplan!
Vi ønsker held og lykke med den, og SOS Racisme vil gerne bidrage med det, vi kan - med ideer for det hele, og med at udføre en idé under pkt 5 !

Vi synes, I skal sende den til UUI og til Udlændingeministeren og til Kommunerne og Kommunernes Landsforening til inspiration, når den er færdig, så resten af Danmark også kan få glæde af de erfaringer, som Københavns Kommune har gjort.

Der tales meget om sammenhængskraft og tillid i det danske samfund på Christiansborg; - men I gør noget ved det!

Vi har været meget glade for at være inddraget i processen gennem høringer og gennem ca. halvårlige møder, og indimellem små kurser og oplæg, som vi har fået noget ud af at høre - og også samarbejdet med de andre NGO'er.

Center for Stab
Økonomiforvaltningen

Høringssvar fra Vesterbro Lokaludvalg vedr. handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelse

23. juni 2026

Sagsnr.
2026-0169527

Dokumentnr.
2026-0169527-4

Sagsbehandler
Rikke Stampe Wesch

Lokaludvalget anerkender, at Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030 udgør et vigtigt grundlag for arbejdet med at forebygge og bekæmpe diskrimination på tværs af byens sektorer. Handleplanen giver en god beskrivelse af udfordringer i både beskæftigelse, byrum, skole, kultur- og fritidsliv, socialområdet samt sundhed og omsorg, og understreger tydeligt, at diskrimination fortsat har væsentlige konsekvenser for borgernes lige adgang til fællesskaber og velfærdsydelser.
Samtidig er det Lokaludvalgets vurdering, at handleplanen i sin nuværende form fremstår som en koordinerende og intentionel ramme end som et egentligt styringsredskab. På tværs af fokusområder går det igen, at indsatser i vid udstrækning er ikke-bindende, at ansvar er fordelt på mange strategier og forvaltninger, og at der i begrænset omfang er fastlagt klare mekanismer for effektmåling, opfølgning og gennemsigtighed. Dermed er der risiko for, at handleplanen i praksis får karakter af et katalog af hensigter frem for et system, der reelt kan reducere og forebygge diskrimination.
På den baggrund har Lokaludvalget følgende bemærkninger til de enkelte fokusområder i handleplanen.

Børn og unge
Handleplanen dokumenterer væsentlige udfordringer med mobning, ubevidst bias og forskelsbehandling i dagtilbud og skoler. Det er positivt, at disse problemstillinger anerkendes som strukturelle og vedvarende. Samtidig vurderer Lokaludvalget, at de foreslåede løsninger i høj grad tager form af generelle indsatser som kompetenceudvikling, samarbejde og lokale initiativer, uden at der i tilstrækkelig grad etableres et egentligt systemansvar.
Der savnes derfor mere bindende og ensartede mekanismer for registrering af diskriminationshændelser, systematisk opfølgning på tværs

Center for Stab
Sekretariatet for Vesterbro Lokaludvalg

Ingerslevsgade 44
1705 København V

EAN nummer
5798009800473

af institutioner samt en styrket og reelt tilgængelig klageadgang for børn og forældre. Uden sådanne strukturer risikerer indsatsen at blive afhængig af lokale variationer frem for fælles standarder og rettigheder.

Kultur og fritid
På kultur- og fritidsområdet beskriver handleplanen udfordringer med lavere deltagelse blandt borgere med etnisk minoritetsbaggrund samt forekomst af diskrimination i idræts- og foreningslivet. Samtidig lægges der op til samarbejde med civilsamfundet om adfærdskodeks og normdannelse.
Lokaludvalget vurderer, at dette er relevante initiativer, men bemærker, at der mangler klare mekanismer for håndhævelse, opfølgning og eventuelle konsekvenser ved diskrimination. Indsatsen fremstår dermed i høj grad normativ frem for systemisk forpligtende, hvilket svækker dens reelle gennemslagskraft i praksis.

By og bolig
Handleplanen kobler ulighed, tryghed og diskrimination i byens rum til fysisk planlægning, universelt design og sammenhæng i byudviklingen. Dette er væsentlige perspektiver, som Lokaludvalget anerkender.
Samtidig vurderes det, at diskrimination i det offentlige rum i højere grad også bør forstås som et spørgsmål om sociale praksisser, institutionel adfærd og magtrelationer i byen. Det gælder f.eks. i nattelivet, i mødet mellem borgere og kontrolmyndigheder samt i adgangen til byens rum generelt. Disse dimensioner er kun i begrænset omfang konkretiseret i handleplanens foreslåede indsatser.

Socialområdet
Handleplanen beskriver komplekse sociale udfordringer blandt minoritetsetniske borgere i udsatte positioner, herunder samspillet mellem udsathed, diskrimination og negativ social kontrol. Det er relevant, at der arbejdes helhedsorienteret med disse problemstillinger.
Lokaludvalget bemærker dog, at sammenhængen mellem etnicitet, udsathed og social kontrol risikerer at blive fremstillet på en måde, der kan skygge for mere strukturelle forklaringer. Der bør derfor være større opmærksomhed på at undgå generaliseringer og sikre en balanceret forståelse af sociale problemstillinger.

Sundhed og omsorg
På sundheds- og omsorgsområdet peger handleplanen på barrierer som sprog, kultur og manglende kendskab til systemet som forklaringer på ulighed i adgang til sundhed og omsorg. Samtidig fremhæves behovet for interkulturelle kompetencer blandt medarbejdere.
Lokaludvalget finder dette relevant, men vurderer, at der er risiko for en individualisering og kulturalisering af mere strukturelle uligheder i

sundhedssystemet. Der savnes i højere grad fokus på organisatoriske barrierer, systemdesign og borgernes lige rettigheder i mødet med sundhedsvæsenet.

Borgerrådgiveren
På tværs af handleplanens fokusområder fremgår det, at København allerede har etablerede klage- og rådgivningsmuligheder, herunder Borgerrådgiveren, som kan modtage og behandle klager om diskrimination i kommunale sammenhænge. Det er positivt, at der findes en formel klageadgang og en diskriminationshotline, som understøtter borgernes rettigheder.
Det fremgår dog ikke tydeligt, i hvilket omfang viden og erfaringer fra Borgerrådgiverens arbejde systematisk anvendes som grundlag for forebyggelse og organisatorisk læring på tværs af forvaltninger. Dermed fremstår klagefunktionen i højere grad som et individuelt klage- og rådgivningsspor end som et aktivt styrings- og udviklingsredskab til at identificere mønstre og forebygge strukturel diskrimination.

Samlet vurdering
På tværs af fokusområder vurderer Lokaludvalget, at der mangler et samlet og systematisk datagrundlag for udviklingen i diskrimination og hadforbrydelser i København. Uden fælles indikatorer, løbende monitorering og offentlig opfølgning på tværs af bydele og sektorer er det vanskeligt at vurdere handleplanens reelle effekt over tid.
Lokaludvalget anbefaler derfor en styrket og mere ensartet dataindsamling samt en årlig offentlig status, der kan skabe gennemsigtighed og understøtte læring.
Samlet set vurderer Lokaludvalget, at handleplanen udgør et vigtigt og nødvendigt vidensgrundlag for arbejdet mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser i København. Det er dog samtidig vurderingen, at handleplanen i sin nuværende form i for høj grad er præget af intentioner, koordinering og ikke-bindende indsatser, og i for begrænset grad etablerer et egentligt styringssystem med klare mål, ansvar, data og håndhævelsesmekanismer.
Der er derfor risiko for, at handleplanens reelle effekt i praksis bliver begrænset, på trods af et stærkt analytisk og værdimæssigt udgangspunkt.

Anbefalinger
På baggrund af ovenstående vurdering anbefaler Lokaludvalget, at handleplanen styrkes som et egentligt styringsredskab gennem en række strukturelle justeringer, der sikrer større forpligtelse, gennemsigtighed og effekt i implementeringen.
Lokaludvalget anbefaler, at der fastsættes klare og sammenlignelige indikatorer for udviklingen i diskrimination og hadforbrydelser i

København, så det bliver muligt løbende at vurdere handleplanens reelle effekt på tværs af fokusområder, bydele og sektorer.
Det anbefales samtidig, at der etableres en mere systematisk og ensartet dataindsamling på tværs af forvaltninger, herunder i samarbejde med relevante eksterne aktører, så viden om diskrimination og hadforbrydelser bliver konsistent, sammenlignelig og offentligt tilgængelig over tid gennem en årlig statusrapport.
Lokaludvalget anbefaler desuden, at handleplanen styrkes gennem en tydelig placering af ansvar for implementering og opfølgning, så det klart fremgår, hvilke forvaltninger og niveauer der er ansvarlige for konkrete indsatser og resultater.
Derudover anbefales det, at der etableres en styrket klage- og tilsynsstruktur på diskriminationsområdet inden for kommunens eget ansvarsområde. I den forbindelse anbefales det, at erfaringer og data fra Borgerrådgiveren anvendes mere systematisk som et aktivt styrings- og læringsredskab på tværs af forvaltninger, så klagesager og henvendelser ikke alene behandles individuelt, men også bidrager til at identificere strukturelle mønstre og forebygge diskrimination i kommunens praksis.
Det anbefales, at handleplanen i højere grad prioriterer bindende og forpligtende indsatser frem for overvejende frivillige og intentionsbaserede tiltag, så handleplanens målsætninger omsættes til konkret handling med tydelige krav til implementering.
Endelig anbefaler Lokaludvalget, at handleplanen tydeliggør sine egne selvstændige virkemidler i forhold til eksisterende nationale og kommunale strategier, så det fremstår klart, hvilke nye indsatser og styringsgreb denne handleplan tilfører området, frem for primært at fungere som en koordinerende ramme.

Venlig hilsen
Lone Billehøj, forperson for Vesterbro Lokaludvalg

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Høringssvar til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

Københavns Kommune har udarbejdet et første udkast til en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser for perioden 2027-2030.
Med denne høring inviteres københavnere, fagfolk, praktikere og civilsamfund til at bidrage med bemærkninger og forslag til handleplanen.

Københavns Kommune anmoder om at modtage eventuelle bemærkninger senest den 28. juni 2026. Bemærkninger bedes skrives under følgende overskrifter.

Forord

Indledning

Målgrupper, fokusområder og tidsramme

Begrebsafklaring – med afsæt i dansk og international ret

Beskæftigelse og medborgerskab

By- og bolig

Børn og unge

Kultur og fritid

Socialområdet

Sundhed og omsorg

Tilgængelighed og adgang

Når minoritetsetniske ældre rammes af kognitiv svækkelse eller demens, kan det have den konsekvens, at det ny-indlærte sprog (dansk) gradvist forsvinder, og at den ældre mister evnen til at udtrykke sig og forstå dansk.

Ældrerådet er derfor enig i, at styrket formidling af sundhedsinformation til minoritetsetniske ældre er central for at mindske ulighed i sundhed, som beskrevet i handleplanen. Sundhedsinformation på alle relevante sprog bør ikke alene være digitalt tilgængeligt, men også foreligge som trykt materiale, da mange ældre, uanset baggrund, har begrænsede digitale kompetencer.

Ældrerådet er enig i, at medarbejdere bør have interkulturelle kompetencer, som nævnt i handleplanen. Det er vigtigt for at sikre tryghed og forståelse i mødet mellem borger og system. Samtidig er det Ældrerådets vurdering, at dette ikke i sig selv fjerner de sproglige og andre barrierer, som mange minoritetsetniske ældre borgere oplever i praksis.

Ældrerådet foreslår derfor, at medarbejdere med interkulturelle kompetencer suppleres med en indsats bestående af sproglige og kulturelle "ambassadører", som kan guide eller ledsage borgere i kontakten med sundhedsvæsenet. Dette vil styrke adgang og gensidig forståelse – og dermed øge tilgængelighed og adgang i praksis.

Ensomhed

Ældrerådet er derudover enig i, at ensomhed blandt minoritetsetniske ældre er en væsentlig udfordring, som både kan påvirke mental og fysisk sundhed negativt. Indsatser mod ensomhed er derfor ikke kun et spørgsmål om livskvalitet, men også et spørgsmål om fysisk helbred.

Ældrerådet foreslår, at der etableres fællesskaber med udgangspunkt i borgernes egne kulturelle og sproglige baggrunde. Det er vigtigt for at sikre reel deltagelse for borgere, der ellers kan føle sig ekskluderede fra eksisterende tilbud. Nogle af disse fællesskaber kan med fordel etableres i samspil med og tilknytning til eksisterende seniorklubber, aktivitetscentre, mv., så der skabes sammenhæng og kontakt mellem ældre på tværs af etnisk baggrund.

Afslutningsvis finder Ældrerådet det positivt, at handleplanen sigter mod, at alle minoritetsetniske ældre får mulighed for at indgå i meningsfulde fællesskaber, men vurderer, at målet bør konkretiseres i samarbejde med eksisterende minoritetsetniske fællesskaber og foreninger, som har praksiserfaring med målgruppen.

Idékatalog

Generelle kommentarer til handleplanen

Ældrerådet finder det positivt, at handleplanen omfatter alle former for racisme og etnisk diskrimination og har fokus på borgere, der kan opleve diskrimination på flere områder samtidigt. Ældrerådet vil i den forbindelse understrege vigtigheden af, at kommunen også arbejder aktivt for ligebehandling af alle ældre borgere og løbende understøtter dette arbejde gennem viden, dokumentation og indsatser, der hjælper de ældre borgere, som oplever forskelsbehandling.

Ældrerådet har primært forholdt sig til den del af handleplanen, der omhandler sundhed og omsorg, da det særligt vedrører ældre borgere. Ældrerådet støtter overordnet handleplanen, men har en række bemærkninger, herunder behov for yderligere konkretisering af flere initiativer.

På vegne af Ældrerådet

Kirsten Nissen
Formand for Københavns Ældreråd

Karen Hedegaard
Formand for Ældrerådets Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalg