Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Udkast til høringsnotat vedr. udkast til Københavns Kommunes Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser 2027-2030

18-08-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 10714

Dokumentnummer i F2
10896234

Sagsnummer i eDoc
2026-0168141

Sagsbehandlere
Louise Vesth Alsing
Anna Toft Pedersen

HØRTE PARTER OG HØRINGSPERIODE

Høringen har været gennemført blandt relevante organisationer, lokaludvalg, borgere og øvrige interessenter i perioden fra den 20. maj 2026 til den 28. juni 2026.

Modtagne høringssvar

Der er modtaget høringssvar fra:

1. Amager Vest Lokaludvalg
2. Amager Øst Lokaludvalg
3. Bispebjerg Lokaludvalg
4. Borger fra Brønshøj-Husum
5. Brønshøj-Husum Lokaludvalg
6. Christianshavns Lokaludvalg
7. Dansk Muslimsk Union
8. Indre By lokaludvalg
9. Institut for Menneskerettigheder
10. Jødisk Samfund
11. Kgs. Enghave lokaludvalg
12. Københavns Ældreråd
13. LGBT Asylum
14. Mellemfolkeligt Samvirke
15. Muslimernes Fællesråd i Danmark
16. Nørrebro Lokaludvalg
17. Sabaah
18. SOS Racisme
19. Vesterbro Lokaludvalg

Christianshavns Lokaludvalg, **Amager Vest Lokaludvalg** samt **Kgs. Enghave Lokaludvalg** har i deres høringssvar tilkendegivet, at de ikke har bemærkninger.

Nedenfor følger en opsummering af indkomne bemærkninger. Forvaltningen som er ansvarlig for håndtering, er angivet med parentes.

GENERELLE BEMÆRKNINGER, HERUNDER OGSÅ BEMÆRKNINGER TIL "FORORD, INDLEDNING, MÅLGRUPPE, FOKUSOMRÅDER, TIDSRAMME OG BEGREBSAFKLARING"

LGBT Asylum finder det positivt, at handleplanen har fokus på multipel diskrimination, herunder krydsfeltet mellem etnicitet, hudfarve, religion, seksualitet og køn, samt at den tager udgangspunkt i både dansk og international ret. (BIF)

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Bernstorffsgade 17
1577 København V

Mellemfolkeligt Samvirke takker for muligheden for at afgive høringssvar og ser positivt på kommunens ambition om en samlet, langsigtet indsats for lige deltagelsesmuligheder, tryghed og tilhørsforhold. Mellemfolkeligt Samvirke hilser det velkomment, at handleplanen anerkender multiple diskriminationsformer, og anbefaler, at dette perspektiv afspejles tydeligt i implementering og opfølgning. Mellemfolkeligt Samvirke anbefaler en mere systematisk model for civilsamfundsinddragelse, fx faste dialogfora, partnerskaber eller årlige bidrag til statusarbejdet, samt at civilsamfundet tænkes ind som samarbejdspartner i kommunens oplysnings- og forebyggelsesindsatser, implementering og opfølgning. (BIF)

Amager Øst Lokaludvalg mener, at handleplanen sætter en god overordnet ramme for arbejdet med racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Amager Øst Lokaludvalg anbefaler, at seksualitet også bliver omfattet af denne handleplan som selvstændig diskriminationsgrund. Udvalget foreslår én samlet handleplan for alle diskriminationsgrunde, men med separate mål og initiativer for hver enkelt grund, hvilket vil give mere ensartede procedurer, uddannelsesindsatser og klageveje. (BIF)

Det Jødiske Samfund takker for muligheden for at afgive bemærkninger. Det Jødiske Samfund hilser det velkomment, at handleplanen eksplicit nævner jødiske københavneres oplevelser af utryghed i det offentlige rum, og finder det vigtigt, at antisemitisme anerkendes som en integreret del af det bredere billede af racisme og diskrimination. Samtidig peger det Jødiske Samfund på, at antisemitismens specifikke karakter og den markante stigning siden 2023 kalder på en tydelig og samlet ramme i handleplanens videre arbejde, så indsatsen matcher problemets alvor (BIF)

Dansk Muslimsk Union og **Muslimernes Fællesråd** takker begge for muligheden for at afgive høringssvar og bakker op om intentionen bag handleplanen samt anbefaler fokus på multipel diskrimination, samt et tydeligere og mere konkret fokus på og anerkendelse af islamofobi og religionsrettet diskrimination (BIF)

Muslimernes Fællesråd anbefaler, at handleplanens målgruppe bør omfatte borgere, der udsættes for diskrimination eller hadforbrydelser på grund af deres faktiske eller formodede religion, herunder muslimer og personer, som antages at være muslimer. Det bør fremgå, at indsatserne skal dække børn, unge, voksne, ældre, familier, foreninger, religiøse fællesskaber, medarbejdere, studerende, jobsøgende og brugere af kommunale tilbud. Muslimernes Fællesråd opfordrer desuden til tydeligere kommunikation om de eksisterende og kommende indsatser. (BIF)

Dansk Muslimsk Union efterlyser konkrete mål, systematisk opfølgning og fast, flerårig finansieringsramme til indsatser. (BIF)

Brønshøj-Husum Lokaludvalg fremhæver vigtigheden i at have en handleplan, der kan fremme mangfoldighed og styrke medborgerskab i København, men at kommunen også skal gå i dialog med nyhedsmedier i forhold til at korrigere skæve eller konfliktoptrappende fortællinger, og foreslår at der udarbejdes en vejledning til hvem og hvordan, der kan kommunikeres i forhold til medier etc. Brønshøj-Husum Lokaludvalg og en **borger fra Brønshøj-Husum** foreslår, at ordet 'race' helt udgår af handleplanen. Brønshøj-Husum Lokaludvalg fremhæver at handleplanen skal arbejde med en socio-kulturel forståelse af begrebet 'etnicitet'. (BIF)

En borger fra Brønshøj-Husum påpeger, at det bør fremgå, hvis handleplanen er helt eller delvist genereret af AI. (BIF)

Sabaah bifalder, at Københavns Kommune udarbejder en handleplan mod racisme, og opfordre til, at der indskrives en ambition, at kommunen skal være bedre til at inddrage racialiseredes erfaringer, perspektiver og kompetencer i politikudviklingen og andre tiltag. Sabaah opfordrer til en skærpet begrebsafklaring af racisme, der ikke omfatter personer med majoritetsbaggrund, og som også inkluderer en forståelse af racisme som et strukturelt problem. Sabaah foreslår deslige at inkludere anti-palæstinensisk racisme samt anti-ziganisme (diskrimination mod romaer) i handleplanens målgruppe og at kommunen i fremtidige undersøgelser tager udgangspunkt i minoriseredes egen selvvalgte identiteter. (BIF)

Indre By Lokaludvalg påpeger, at der burde indgå en evaluering af den gældende handleplan, så effekten kan vurderes, og at idékataloget burde have været med i høringsmaterialet, så borgere havde noget konkret at forholde sig til. (BIF)

Nørrebro Lokaludvalg efterlyser, at handleplanen i højere grad fokuserer på bekæmpelse frem for forebyggelse af racisme, samt at foreninger og civilsamfundet inddrages i arbejdet, da Nørrebro Lokaludvalg er bekymret for at de forebyggende indsatser ikke har virket (BIF)

Vesterbro Lokaludvalg anerkender, at handleplanen udgør et vigtigt grundlag for arbejdet mod diskrimination, men vurderer, at den fremstår som en koordinerende og intentionel ramme snarere end et egentligt styringsredskab. Udvalget peger på manglende effektmåling, opfølgning og gennemsigtighed, at ansvaret er spredt på for mange forvaltninger og efterlyser et samlet datagrundlag med fælles indikatorer og en årlig offentlig status. (BIF)

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

Bemærkninger fra KFF
Københavns Kommunes Restaurations- og Nattelivsplan 2026-2029 har et særligt fokus på at forebygge og bekæmpe diskrimination i nattelivet. Som en central indsats arbejder kommunen med "Charter for et natteliv uden diskrimination", som nu er underskrevet af over 80 af byens nattelivsaktører.

Opfølgningen på charteret varetages af en styregruppe under Københavns Nattelivsudvalg med deltagelse af bl.a. brancheaktører, dørmandsuddannelsen samt repræsentanter for nattelivsgæster – herunder minoritetsorganisationer. Styregruppen følger indsatsen og bidrager løbende til vidensdeling og kvalificering af arbejdet. Erfaringer og data fra interviews med nattelivsaktører og observationsstudier fra nattelivet indgår desuden i evalueringen og den fortsatte udvikling af indsatsen.

Den seneste afrapportering på Charteret har blandt andet vist, at branchen efterspørger øget uddannelse og kompetenceudvikling på området. På den baggrund vil der blive gennemført relevante uddannelsesforløb for branchen i 2026.

Københavns Ældreråd finder det positivt, at handleplanen har et bredt fokus og omfatter alle former for racisme og diskrimination. Ældrerådet fremhæver vigtigheden af, at kommunen arbejder aktivt med ligebehandling af alle ældre borgere samt understøtter det med viden og dokumentation på området. (SUF)

Institut for Menneskerettigheder peger på, at organisationer, der repræsenterer borgere med grønlandsk/inuit baggrund fx Avalak, Uagut og Det Grønlandske Hus, bør inddrages i handleplanens følgegruppe. Institut for Menneskerettigheder bemærker ligeledes at begrebet 'racisme' i flere sammenhænge anvendes bredere end de strafbare forhold, der er omfattet af straffelovens § 266 b om hadefulde ytringer. Det foreslås derfor, at begrebet 'racisme' samt relaterede begreber som 'racediskrimination', 'race' og 'etnicitet' overvejes inddraget i begrebsafklaringen, herunder med inspiration fra Racediskriminationskonventionens (CERD) begreber og definitioner. Det bemærkes samtidig, at straffelovens § 81, nr. 6, vedrører strafskærpelse ved hadmotiv, herunder motiv begrundet i andres etniske oprindelse mv. (BIF)

SOS Racisme roser handleplanens grundighed og opfordrer til, at handleplanen deles nationalt, evt. gennem KL, til inspiration, samt håber at der kommer en evalueringsrapport over, hvad der er opnået under den tidligere handlingsplan. (BIF)

Bispebjerg Lokaludvalg støtter handleplanens fokus på mangfoldighed og lige rettigheder. Udvalget påpeger vigtigheden af løbende inddragelse af alle forvaltninger samt lokale civilsamfund og foreninger for at sikre lokal forankring og effekt. (BIF)

BESKÆFTIGELSE OG MEDBORGERSKAB

SOS Racisme fremhæver vigtigheden af at få personer, der er omfattet af arbejdspligten, i lønnede jobs hvis de kan, evt. suppleret med danskundervisning (BIF)

LGBT Asylum peger på et behov for mere inkluderende arbejdspladser, og tilbyder at bidrage til uddannelse af kommunalt personale heri. (ØKF)

Mellemfolkeligt Samvirke anbefaler kompetenceudvikling af medarbejdere med borgerkontakt, med fokus redskaber til at genkende og håndtere ubevidste bias og skabe et respektfuldt og tillidsvækkende møde med kommunen. Derudover anbefaler Mellemfolkeligt Samvirke, at information om rettigheder, klagemuligheder og rådgivningstilbud gøres tilgængelig på borgernes egne sprog. (ØKF)

Dansk Muslimsk Union anbefaler, at kommunen går forrest med konkrete tiltag for at mindske risikoen for diskrimination, bl.a. gennem anonymiserede ansøgningsprocesser og bredt sammensatte ansættelsesudvalg. Endvidere foreslås det, at kommunen undersøger mulighederne for at stille krav til leverandører og samarbejdspartnere om ikke-diskriminerende rekrutteringspraksis i udbud og kontrakter. (ØKF)

Brønshøj-Husum Lokaludvalg ønsker fokus på unges beskæftigelse og fritidsjobindsatser samt forslag om at en konkret sætning ("Undersøgelser viser imidlertid, at personer med etnisk minoritetsbaggrund f.eks. med mellemøstlige eller afrikanske navne eller synlige religiøse markører…") udgår, da den kan virke stigmatiserende (BIF)

Sabaah anbefaler konkrete tiltag til at mindske diskrimination i ansættelsesprocesser, eksempelvis anonymiserede jobansøgninger i kommunalt regi. (ØKF)

Muslimernes Fællesråd anbefaler en styrket indsats for at bekæmpe diskrimination i rekruttering, ansættelse, forfremmelse og arbejdsmiljø. Det anbefales, at ledere og medarbejdere uddannes i håndtering af religiøs chikane og minoritetsstress, og at der både politisk og administrativt bruges et inkluderende sprog samt laves oplysningskampagner, der reducerer fordomme. (ØKF)

Vesterbro Lokaludvalg fremhæver, at handleplanen bør fastsætte klare indikatorer for udviklingen i diskrimination og hadforbrydelser på arbejdsmarkedet og styrke dataindsamlingen på tværs af forvaltninger. (BIF)

Bispebjerg Lokaludvalg anbefaler styrket samarbejde med lokale virksomheder og foreninger for at fremme lige adgang til jobs og praktik, særligt for unge og kvinder med minoritetsbaggrund. (BIF)

BY- OG BOLIG

LGBT Asylum anbefaler, at der tages hensyn til LGBTQI+ identitet i forbindelse med indkvartering af flygtninge, samt at målgruppen bør boligplaceres i København eller andre større byer og have lettere ved at flytte kommune, herunder at flytte til København. (BIF)

Mellemfolkeligt Samvirke anbefaler styrkelse af boligsociale helhedsplaner og opfordrer til, at boligsociale medarbejdere som har tæt, tillidsbaseret kontakt til beboerne – inddrages og opkvalificeres i arbejdet med at forebygge og håndtere racisme og diskrimination. (KTF)

Dansk Muslimsk Union og **Muslimernes Fællesråd** bemærker og anbefaler, at handleplanen indarbejder fokus på københavnere med synlige religiøse markører, der udsættes for diskrimination i byrummet, men også i adgangen til bolig og fritidsaktiviteter (KFF). Der opfordres til styrket samarbejde med minoritetsmiljøer og trossamfund samt boligorganisationer, lokaludvalg og civilsamfund (KTF)

Bemærkninger fra KFF
Kultur-, Fritids- og Borgerserviceforvaltningen har en igangværende indsats, hvor idræts-, kultur- og fritidsaktører kan indgå i et forløb og modtage tilskud til projekter med fokus på at skabe et rummeligt fritidsfælleskab, hvor der er plads til alle uanset hudfarve, etnisk baggrund og trosretning.

Brønshøj-Husum Lokaludvalg ønsker større inddragelse af boligbestyrelser. (KTF)

Vesterbro Lokaludvalg anerkender koblingen mellem ulighed, tryghed og diskrimination i byens rum til fysisk planlægning og universelt design, men vurderer, at diskrimination i det offentlige rum i højere grad bør forstås som et spørgsmål om sociale praksisser og magtrelationer, fx i nattelivet og i mødet med kontrolmyndigheder. Disse dimensioner er efter udvalgets vurdering kun i begrænset omfang konkretiseret i handleplanens indsatser. (KTF og KFF)

Bemærkninger fra KFF
Københavns Kommunes Restaurations- og Nattelivsplan 2026-2029 har et særligt fokus på at forebygge og bekæmpe diskrimination i nattelivet. Som en central indsats arbejder kommunen med "Charter for et natteliv uden diskrimination", som nu er underskrevet af over 80 af byens nattelivsaktører.

Opfølgningen på charteret varetages af en styregruppe under Københavns Nattelivsudvalg med deltagelse af bl.a. brancheaktører, dørmandsuddannelsen samt repræsentanter for nattelivsgæster – herunder minoritetsorganisationer. Styregruppen følger indsatsen og bidra-

ger løbende til vidensdeling og kvalificering af arbejdet. Erfaringer og data fra interviews med nattelivsaktører og observationsstudier fra nattelivet indgår desuden i evalueringen og den fortsatte udvikling af indsatsen.

Den seneste afrapportering på Charteret har blandt andet vist, at branchen efterspørger øget uddannelse og kompetenceudvikling på området. På den baggrund vil der blive gennemført relevante uddannelsesforløb for branchen i 2026.

Sabaah og **SOS Racisme** opfordrer til, at handleplanen har fokus på bedre adgang til billige, almene boliger samt øget fokus på boligsituationen for etniske minoriteter, herunder konsekvenserne af parallelsamfundslovgivningen og kontanthjælpsreformen for hjemløshed. **Sabaah** foreslår desuden anonymiserede boligansøgninger som et forsøg på at øge ligestilling på boligmarkedet. (KTF)

Bispebjerg Lokaludvalg opfordrer til målrettede indsatser for trygge og inkluderende byrum, herunder bedre belysning, flere mødesteder og inddragelse af beboere. (KTF)

BØRN OG UNGE
Dansk Muslimsk Union påpeger vigtigheden af handleplanens fokus på børn og unge, der oplever diskrimination på flere områder, og at der lægges vægt på forebyggelse af mobning, diskrimination og hadretorik i skoler og fritidsliv. Der anbefales kompetenceløft af lærer ift. den tidlige forebyggelse samt styrket forældresamarbejde. (BUF)

Brønshøj-Husum Lokaludvalg efterlyser information om mistrivsel og tilbud til børn og unge på andre sprog end dansk samt større inddragelse af børn og unges oplevede erfaringer i handleplanen. (BUF)

Muslimernes Fællesråd anbefaler fokus på forebyggelse af mobning, diskrimination og hadretorik i skolerne, samt kompetenceudvikling af medarbejdere. Samt at der udvikles børnevenlige og tilgængelige procedurer for registrering og håndtering af islamofobiske hændelse (BUF)

Vesterbro Lokaludvalg finder det positivt, at udfordringer med mobning og ubevidst bias i dagtilbud og skoler anerkendes som strukturelle, men vurderer, at de foreslåede løsninger primært er generelle indsatser uden et egentligt systemansvar. Udvalget efterlyser mere bindende og ensartede mekanismer for registrering af diskriminationshændelser, systematisk opfølgning på tværs af institutioner samt en styrket og reelt tilgængelig klageadgang for børn og forældre. (BUF)

Sabaah foreslår, at kommunen har fokus på at udbrede initiativer målrettet anti-diskrimination fx gennem Åben Skole eller Sa-

baah's egne Outreach-programmer samt de ønsker fokus på initiativer for fagpersoner i forhold til anti-diskrimination. (BUF)

Nørrebro Lokaludvalg oplever, at ressourcestærke forældre med minoritetsetnisk baggrund trækker deres børn væk fra folkeskoler og fritidsklubber, og det anbefales derfor at tilbyde modersmålsundervisning i folkeskolen for at fastholde elever. Det forslås også, at der udvikles tværkulturelle tiltag a la Smag på Verden, og at skolekøkkener og skoler bliver åbnet for støttede aktiviteter. (BUF)

SOS Racisme påpeger, at antimobning- og antiracismeaktiviteter kan være to sider af samme sag og henviser til et konkret forsøg med at have frikvarterer forskudt, som har haft en positiv effekt ift. at mindske mobning og uro. SOS Racisme peger også på behovet bedre inklusion af tosprogede elever i grundskolen. (BUF)

Bispebjerg Lokaludvalg foreslår øget fokus på inkluderende fællesskaber i dagtilbud, skoler og fritidsliv samt kompetenceudvikling for personale og elevinddragelse. (BUF)

KULTUR OG FRITID

Mellemfolkeligt Samvirke ser positivt på handleplanens fokus på kultur- og fritidsområdet og anbefaler, at kommunen prioriterer samarbejde med kulturinstitutioner, fritidstilbud og civilsamfundsaktører, der skaber møder mellem mennesker på tværs af sociale, etniske og religiøse skel, da dette kan styrke gensidig forståelse og forebygge diskrimination. (KFF)

Bemærkninger fra KFF

KFF er enige i, at kultur- og fritidslivet er en vigtig arena for at skabe møder mellem mennesker og forvaltningen vil fortsat arbejde for at give alle københavnere mulighed for at tage del i kultur- og fritidslivet og muligheden for at udøve et aktivt medborgerskab og sikre, at diskrimination ikke står i vejen for muligheden for deltagelse.

Kultur-, Fritids- og Borgerserviceforvaltningen har en igangværende indsats, hvor idræts-, kultur- og fritidsaktører kan indgå i et forløb og modtage tilskud til projekter med fokus på at skabe et rummeligt fritidsfælleskab, hvor der er plads til alle uanset hudfarve, etnisk baggrund og trosretning.

Dansk Muslimsk Union fremhæver, at kommunen bør styrke samarbejdet med foreninger og civilsamfundet i forhold til at modvirke diskrimination i kultur- og fritidslivet, samt at der udarbejdes klare retningslinjer og let adgang til rådgivning. (KFF)

Bemærkninger fra KFF

Kultur-, Fritids- og Borgerserviceforvaltningen har en igangværende indsats, hvor idræts-, kultur- og fritidsaktører kan indgå i et forløb og

modtage tilskud til projekter med fokus på at skabe et rummeligt fritidsfælleskab, hvor der er plads til alle uanset hudfarve, etnisk baggrund og trosretning.

Brønshøj-Husum Lokaludvalg foreslår fokus på udbredelse af fælles værdier frem for adfærdskodeks. (KFF)

Bemærkninger fra KFF
Begrebet adfærdskodeks benyttes, da der er tale om henvisning til eksisterende kodeks udarbejdet af DBU. Det er i fokusområdet præciseret, hvad begrebet dækker over i denne sammenhæng.

Sabaah foreslår, at kommunen understøtter synliggørelse af minoritetsetniske LGBT+-personer gennem samarbejder om litteratur, teater og kunst, samt støtter selvorganiserede projekter som Nørrebro Pride, Pride Bel Arabe og Palæstinensisk Filmfestival. (KFF)

Bemærkninger fra KFF
Alle uanset seksuel orientering har mulighed for at søge tilskud til festivaler og øvrige kulturbegivenheder i henholdsvis Festivalpuljen og i De disponible Midler, der udmøntes af Kultur-, Fritids- og Borgerserviceudvalget. Der er som eksempler givet tilskud til Pride, Mix og LGBTQIA+ medborgerhuset.

Muslimernes Fællesråd anbefaler, at kommunen styrker samarbejdet med muslimske foreninger og sikrer, at støtteordninger og fritidstilbud administreres efter ligebehandlingsprincipper. (KFF)

Bemærkninger fra KFF
Alle godkendte folkeoplysende foreninger har mulighed for at søge om og modtage tilskud. Godkendelse af foreninger og tildeling og administration af tilskud foregår efter samme objektive regelgrundlag for alle foreninger, herunder foreninger med f.eks. idébestemt, politisk og religiøs art (jf. folkeoplysningsloven).

Vesterbro Lokaludvalg vurderer, at initiativerne om øget deltagelse og samarbejde med civilsamfundet om adfærdskodeks er relevante, men bemærker, at der mangler klare mekanismer for håndhævelse, opfølgning og konsekvenser ved diskrimination i idræts- og foreningslivet. Indsatsen fremstår dermed mere normativ end forpligtende. (KFF)

Bemærkninger fra KFF
Folkeoplysningsområdet er reguleret af folkeoplysningsloven. En folkeoplysende forening skal grundlæggende bygge på demokrati, grundlæggende friheds- og menneskerettigheder, fællesskab og de enkelte initiativtageres idégrundlag. En folkeoplysende forening skal desuden som udgangspunkt være åben for alle. Medlemskredsen kan dog begrænses gennem objektive og saglige kriterier. Der kan ikke ydes tilskud til aktiviteter, som har karakter af gudsdyrkelse eller kirkelige handlinger,

herunder afholdelse af gudstjeneste, dåb, konfirmation eller konfirmationsforberedelse.

Derudover indebærer folkeoplysningsloven, at det er op til den enkelte forening at vælge og tilrettelægge sine aktiviteter og at træffe beslutning om ansættelse og afskedigelse af ledere, instruktører og andre medarbejdere samt om anvendelsen af tilskuddet.

Nørrebro Lokaludvalg savner, at handleplanen adresserer diskrimination i nattelivet. Udvalget foreslår, at der iværksættes flere konflikthåndteringskurser for dørmænd, og at der rettes et særligt fokus på etniske minoriteters adgang til nattelivet. Endvidere anbefales det, at Bevillingsnævnet skærper betingelserne for udstedelse af bevillinger og inddrager tilladelser fra steder, hvor diskrimination forekommer. (KFF).

Bemærkninger fra KFF
Københavns Kommunes Restaurations- og Nattelivsplan 2026-2029 har et særligt fokus på at forebygge og bekæmpe diskrimination i nattelivet. Som en central indsats arbejder kommunen med "Charter for et natteliv uden diskrimination", som nu er underskrevet af over 80 af byens nattelivsaktører.

Opfølgningen på charteret varetages af en styregruppe under Københavns Nattelivsudvalg med deltagelse af bl.a. brancheaktører, dørmandsuddannelsen samt repræsentanter for nattelivsgæster – herunder minoritetsorganisationer. Styregruppen følger indsatsen og bidrager løbende til vidensdeling og kvalificering af arbejdet. Erfaringer og data fra interviews med nattelivsaktører og observationsstudier fra nattelivet indgår desuden i evalueringen og den fortsatte udvikling af indsatsen.

Den seneste afrapportering på Charteret har blandt andet vist, at branchen efterspørger øget uddannelse og kompetenceudvikling på området. På den baggrund vil der blive gennemført relevante uddannelsesforløb for branchen i 2026.

Ligebehandlingsnævnet skal oversende afgørelser, hvor indklagede er en restaurationsvirksomhed, der har handlet i strid med reglerne om ligebehandling til den kommune, hvori virksomheden har begået forskelsbehandlingen.

Den 21. februar 2025 offentliggjorde regeringen handlingsplan mod racisme. I handlingsplanen indgår initiativ 21, som skal sikre, at restaurationsvirksomheder, som forskelsbehandler, ikke kan få tildelt eller fornyet en alkoholbevilling: "*Det er bevillingsmyndighederne, der træffer afgørelse om, hvorvidt en restauratør skal have tildelt eller forlænget en alkoholbevilling. Bevillingsmyndighederne kan i deres afgørelser lægge vægt på samfunds-, ordens- og ædruelighedsmæssige hensyn. Dette omfatter også afgørelser om forskelsbehandling fra Ligebehandlingsnævnet. Det er vigtigt, at bevillingsmyndighederne er be-*

kendte med afgørelser fra Ligebehandlingsnævnet, og Ligebehandlingsnævnet derfor vedrørende skal afgørelser forskelsbehandling fra i restaurationsmiljøet sendes til orientering til den relevante bevillingsmyndighed. Risikoen for ikke at kunne få fornyet en alkoholbevilling vil understrege samfundets forventning om, at diskrimination i nattelivet er uacceptabelt."

SOS Racisme mener, at kommunen skal bevare omklædningsfaciliteter og mulighed for kønsopdelt svømning i skole- og fritidsundervisningen. Det anbefales endvidere, at kommunen støtter lokale festivaler for mangfoldighed og fremmer aktiviteter for beboere med børn i omdannelsesområder. Der kan også laves antiracistiske kampagner fx idrætstøj med slogans som "Stop racisme" på fodboldsskoler, idrætsforeninger og skoler. (KFF)

Bemærkninger fra KFF
Københavns Kommune følger ligestillingsbekendtgørelsen, der anviser hvordan kommunerne skal forholde sig til kønsopdelt svømning. Der er løbende dialog og tilsyn med de folkeoplysende foreninger i kommunen, der tilbyder kønsopdelt svømning for at sikre at aktiviteterne foregår efter reglerne. Omklædning sker under de eksisterende forhold i svømmehallerne - der tages ikke særhensyn til dette.

Kultur-, Fritids- og Borgerserviceforvaltningen laver FerieCamps i alle skoleferier i eller i nærheden af udsatte boligområder for de lokale børn og unge. Ligeledes arrangeres foreningsforløb for daginstitutioner, KKFO'er og fritidsklubber i udvalgte udsatte boligområder under indsatsen 'Aktive Børn i Forening'.

Forvaltningen har desuden en igangværende indsats, hvor idræts-, kultur- og fritidsaktører kan indgå i et forløb og modtage tilskud til projekter med fokus på at skabe et rummeligt fritidsfælleskab, hvor der er plads til alle uanset hudfarve, etnisk baggrund og trosretning.

SOS Racisme anerkender, at kommunen har gjort meget for at komme diskrimination i nattelivet til livs, men tvivler på effekten. Foreningen mener, at politiet skal begynde at rejse retssager mod ejerne, hvis der er begået ulovligheder ift. diskrimination etc., og at alkoholbevillingen ophæves midlertidigt ved gentagelser (KFF)

Bemærkninger fra KFF
Københavns Kommunes Restaurations- og Nattelivsplan 2026-2029 har et særligt fokus på at forebygge og bekæmpe diskrimination i nattelivet. Som en central indsats arbejder kommunen med "Charter for et natteliv uden diskrimination", som nu er underskrevet af over 80 af byens nattelivsaktører.

Opfølgningen på charteret varetages af en styregruppe under Københavns Nattelivsudvalg med deltagelse af bl.a. brancheaktører, dørmandsuddannelsen samt repræsentanter for nattelivsgæster – herunder minoritetsorganisationer. Styregruppen følger indsatsen og bidrager løbende til vidensdeling og kvalificering af arbejdet. Erfaringer og data fra interviews med nattelivsaktører og observationsstudier fra nattelivet indgår desuden i evalueringen og den fortsatte udvikling af indsatsen.

Den seneste afrapportering på Charteret har blandt andet vist, at branchen efterspørger øget uddannelse og kompetenceudvikling på området. På den baggrund vil der blive gennemført relevante uddannelsesforløb for branchen i 2026.

Ligebehandlingsnævnet skal oversende afgørelser, hvor indklagede er en restaurationsvirksomhed, der har handlet i strid med reglerne om ligebehandling til den kommune, hvori virksomheden har begået forskelsbehandlingen.

Den 21. februar 2025 offentliggjorde regeringen handlingsplan mod racisme. I handlingsplanen indgår initiativ 21, som skal sikre, at restaurationsvirksomheder, som forskelsbehandler, ikke kan få tildelt eller fornyet en alkoholbevilling: *"Det er bevillingsmyndighederne, der træffer afgørelse om, hvorvidt en restauratør skal have tildelt eller forlænget en alkoholbevilling. Bevillingsmyndighederne kan i deres afgørelser lægge vægt på samfunds-, ordens- og ædruelighedsmæssige hensyn. Dette omfatter også afgørelser om forskelsbehandling fra Ligebehandlingsnævnet. Det er vigtigt, at bevillingsmyndighederne er bekendte med afgørelser fra Ligebehandlingsnævnet, og Ligebehandlingsnævnet derfor vedrørende skal afgørelser forskelsbehandling fra i restaurationsmiljøet sendes til orientering til den relevante bevillingsmyndighed. Risikoen for ikke at kunne få fornyet en alkoholbevilling vil understrege samfundets forventning om, at diskrimination i nattelivet er uacceptabelt."*

Bispebjerg Lokaludvalg ønsker flere inkluderende kultur- og fritidstilbud og foreslår støtte til foreninger og kulturaktører, der arbejder for diversitet og åbenhed. (KFF)

Bemærkninger fra KFF
Kultur-, Fritids- og Borgerserviceforvaltningen har en igangværende indsats, hvor idræts-, kultur- og fritidsaktører kan indgå i et forløb og modtage tilskud til projekter med fokus på at skabe et rummeligt fritidsfælleskab, hvor der er plads til alle uanset hudfarve, etnisk baggrund og trosretning.

SOCIALOMRÅDET

LGBT Asylum anbefaler fortsat finansiering af værested og sociale tilbud målrettet LGBTQI+-flygtninge. (SOF)

Dansk Muslimsk Union anbefaler, at kommunen styrker arbejdet om kultur- og religionsforståelse indenfor socialområdet, samt understreger behovet for lige adgang til støtte og forståelig information. Det anbefales, at Københavns Kommune undersøger egen praksis, for at afdække om der er et strukturelt problem i kommunens sagsbehandling og borgerkontakt. (SOF).

Dansk Muslimsk Union anbefaler generelt at styrke kendskabet til Borgerrådgiverens diskriminationshotline og klagemuligheder. (ØKF)

Muslimernes Fællesråd ønsker flere muslimske plejefamilier og obligatorisk uddannelse i religionsfrihed for plejefamilier. (SOF)

Brønshøj-Husum Lokaludvalg efterspørger en omskrivning af hele afsnittet, så der arbejdes ud fra en sociokulturel forståelse af etnicitet samt at der tages udgangspunkt i det ønskede frem for det uønskede. (SOF)

Sabaah gør opmærksom på, at minoritetsetniske LGBT+-personer er særligt udsatte i familie- og personlige relationer. Sabaah opfordrer til, at handleplanen fremadrettet understøtter foreningens peer-to-peer rådgivning, events og netværkstilbud (BIF)

Muslimernes Fællesråd anbefaler, at socialområdet får en tydelig rolle i at støtte borgere ramt af racisme, minoritetsstress eller traumereaktioner efter hadforbrydelser og diskriminerende hændelser, evt. ved oprettelse af et kriseberedskab i samarbejde med relevante foreninger, hvor borgere kan få adgang til juridisk og psykologisk støtte. (SUF)

Vesterbro Lokaludvalg finder det relevant, at der arbejdes helhedsorienteret med sammenhængen mellem udsathed, diskrimination og negativ social kontrol, men advarer om, at fremstillingen risikerer at skygge for mere strukturelle forklaringer. Udvalget efterlyser større opmærksomhed på at undgå generaliseringer. (SOF)

SOS Racisme påpeger mangel på natherbergs- og herbergspladser til udlændinge og anbefaler, at kommunen arbejder for at sikre adgang til bolig- og socialrådgivning for denne gruppe. (SOF) **SOS Racisme** udtrykker bekymring over kontanthjælpsreformens konsekvenser, herunder øget børnefattigdom og hjemløshed, og opfordrer til fokus på at få udsatte i lønnet arbejde eller relevant behandling. (SOF)

Bispebjerg Lokaludvalg foreslår øget opsøgende indsats over for udsatte familier og unge, samt tættere samarbejde med lokale aktører og let adgang til støtte og rådgivning på flere sprog. (SOF)

SUNDHED OG OMSORG

Dansk Muslimsk Union ønsker styrket kultur- og religionsforståelse i ældreplejen samt brobyggende indsatser. (SUF)

Brønshøj-Husum Lokaludvalg foreslår flere fællesskabsfremmende byrum for seniorer, ligesom Husum Bypark. (KTF)

Muslimernes Fællesråd anbefaler kompetenceudvikling i religionsfrihed, ligebehandling og minoritetsstress for medarbejdere i ældreplejen og på bosteder mv, samt information til minoritetsetniske borgere om klagemuligheder og støtte. (SUF)

Københavns Ældreråd støtter styrket formidling af sundhedsinformation på relevante sprog både digitalt og på trykt materiale, samt foreslår, at det suppleres med sproglige og kulturelle ambassadører, der kan ledsage de ældre i sundhedsvæsenet. Ældrerådet anbefaler, at der etableres fællesskaber blandt minoritetsetniske ældre og at indsatser mod ensomhed prioriteres, herunder samarbejde med eksisterende seniorklubber mv. samt minoritetsetniske fællesskaber og foreninger, som har praksiserfaring med målgruppen (SUF)

Vesterbro Lokaludvalg finder det relevant, at handleplanen peger på sprog, kultur og systemkendskab som barrierer for lige adgang til sundhed, men vurderer, at der er risiko for en individualisering af strukturelle uligheder. Udvalget efterlyser i højere grad fokus på organisatoriske barrierer, systemdesign og borgernes lige rettigheder i sundhedsvæsenet. (SUF)

Nørrebro Lokaludvalg efterlyser indsatser, der tager hånd om flygtninges mentale sundhed og trivsel (SUF)

Bispebjerg Lokaludvalg anbefaler, at sundheds- og omsorgstilbud gøres mere tilgængelige for minoritetsgrupper, eksempelvis gennem tolkning, kulturel forståelse og lokale informationskampagner. (SUF)

SOS Racisme foreslår, at tolkning betalt af kommunen gøres lettere tilgængelig, og at kommunen arbejder for at ændre tolkeloven, så offentlige tolkebestillinger ikke belaster borgeren økonomisk, når der er brug for tolk i sundhedsvæsenet. (SUF)

BORGERRÅDGIVEREN

Vesterbro Lokaludvalg bemærker, at Borgerrådgiverens klagefunktion i dag fremstår som et individuelt klagespor frem for et aktivt styrings- og læringsredskab, og anbefaler, at erfaringer og data herfra anvendes systematisk på tværs af forvaltninger til at identificere strukturelle mønstre og forebygge diskrimination. (ØKF)

IDÉKATALOG

Alle høringsparter har haft mulighed for at komme med forslag til idéer, der kan indgå i handleplanens idékatalog med idéer, som kan gennemføres, forudsat at der opnås finansiering.

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen takker for de indkomne idéer og forslag., som vil indgå i det videre arbejde med at udforme konkrete indsatser under handleplanen.

De ansvarlige forvaltninger anvender følgende principper for redigering og udvælgelse af initiativer:
Indsatser som kan indgå i handleplanen vurderes at:

1) være inden for rammen af kommunalfuldmagten, herunder opgavefordelingsprincippet.
2) være inden for handleplanens fokusområder
3) opfylde et dokumenteret behov

Det bemærkes, at det er de politiske fagudvalg og Borgerrepræsentationen, som tager endeligt stilling til handleplanen, herunder de konkrete indsatser, som vil indgå.

LGBT Asylum fremhæver følgende punkter:

- Mentorprogram for LGBTQI+ personer med flugtbaggrund,
- Boligplacering af LGBTQI+ personer med flugtbaggrund i København,
- Fastholdelse af LGBT Asylums værested i København for målgruppen (BIF)

Dansk Muslimsk Union fremhæver følgende:

- En tilbagevendende undersøgelse blandt københavnere om racisme, diskrimination mv., (BIF)
- Dialogforum mellem kommunen, Borgerrådgiveren, relevante forvaltninger og civilsamfundsaktører, herunder trossamfund og minoritetsorganisationer (BIF)
- Kompetenceløft til lærere, pædagoger, skoleledelser og medarbejdere i fritidslivet om diskriminerende mobning og tidlig forebyggelse (BUF)
- En styrket indsats for minoritetsetniske ældre og deres pårørende med fokus på sprog, information, kultur- og religionsforståelse samt lige adgang til hjælp (SUF)
- Bedre oplysning om Borgerrådgiverens diskriminationshotline og klagemuligheder, så flere borgere ved, hvor de kan henvende sig (ØKF)
- En årlig offentlig status på handleplanens fremdrift, herunder hvilke indsatser der er gennemført, hvilke mål der er nået, og hvor der fortsat er udfordringer (BIF)

Muslimernes Fællesråd fremhæver følgende:

- Oprettelse af en uafhængig diskriminationsombudsmand i København med mandat til at rådgive borgere, indsamle viden, tage sager op af egen drift, afgive anbefalinger, følge kommunale praksisser og samarbejde fast med civilsamfundsorganisationer, herunder muslimske organisationer, der arbejder med borgerrettigheder. (ØKF)
- Formel anerkendelse af islamofobi som et fokusområde på lige fod med antisemitisme i arbejdet mod hadforbrydelser og diskrimination. (BIF)
- Etablering af et fast kommunalt-civilsamfundsmæssigt dialogforum med mindst halvårlige møder mellem kommunen, MFR og andre relevante rettighedsorganisationer. (BIF)
- Udvikling af fælles registrerings- og henvisningsveje for islamofobiske hændelser, herunder mulighed for samarbejde med MFR om digitale registreringsløsninger og databehandling. (BIF)
- Oprettelse af et diskriminations-psykologisk kriseberedskab for ofre for hadforbrydelser og diskrimination. (BIF)
- Målrettede oplysningskampagner om rettigheder, klagemuligheder og støttetilbud på skoler, arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner, biblioteker, borgerservice og digitale platforme (BIF).
- Årlig offentlig status på islamofobiske hændelser, indsatser, læring og opfølgning, udarbejdet i dialog med civilsamfundet. (BIF)
- Rekruttering af kvalificerede muslimske plejefamilier samt obligatorisk uddannelse af plejefamilier, der modtager muslimske børn, med fokus på barnets religionsfrihed, identitet, kulturelle kontinuitet og beskyttelse mod islamofobi og minoritetsstress. (SOF)

Mellemfolkeligt Samvirke anbefaler, at

- Alle skoler udvikler en lokal antidiskriminationsstrategi som del af værdiregelsættet, på linje med antimobbestrategien, udviklet i samarbejde mellem ledelse, personale, elever og forældre. (BUF)
- Kompetenceudvikling for lærere og skoleledelser i håndtering af diskrimination og hadbaserede hændelser. (BUF)
- Rettighedsuge for børn og unge med fokus på rettigheder, respektfulde fællesskaber og forebyggelse af diskrimination, og at den udvikles i partnerskab med minoritetsorganisationer og civilsamfund med faste materialer og didaktiske redskaber, så indsatsen ikke afhænger af den enkelte underviser. (BUF)

Det Jødiske Samfund anbefaler følgende

- Renovering af Krystalgade, der både øger den fysiske sikkerhed og trygheden omkring synagogen og Det Jødiske Hus, og samtidig gør gaden til et inviterende byrum, fx som gågade, grøn gade eller permanent cykelgade, i tråd med principper om universelt design. (KTF)

- At alle skoler forpligtes til at udarbejde en handleplan specifikt målrettet identitetsbaseret mobning, med klare procedurer og fast beredskab, som supplement til skolens antimobbestrategi. (BUF)
- At skolerne afsætter en årlig "demokratiuge" med undervisning mod racisme, antisemitisme, fordomme og online had (BUF)

Bispebjerg Lokaludvalg foreslår, at der

- Afsættes midler til lokale projekter, hvor beboere og foreninger kan søge støtte til aktiviteter, der fremmer mangfoldighed og tryghed (BIF)
- Der sikres koordinering med nationale og internationale tiltag samt med øvrige handleplaner, strategier og politikker i kommunen (BIF)
- Information om Borgerrådgiveren og klagemuligheder formidles bredt og på flere sprog, så alle kender deres rettigheder. (ØKF)

Sabaah opfordrer til:

- Støtte til foreningens arbejde med at lave et peer-baseret netværk for minoritetsetniske forældre for LGBT+-personer. (BIF)

Institut for Menneskerettigheder foreslår, at der

- udvikles et racismebarometer, som fx hvert andet år gør status på omfanget og udviklingen af racisme i Københavns Kommune. Barometeret skal skabe et samlet overblik og pege på områder, hvor der er behov for en styrket indsats. (BIF)