

Ansøgning til tilskud til fritidsjobindsats

Jobcenter København Skelbækgade (JKS) er Københavns Kommunes ungejobcenter hvor beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med unge mellem 18-29 år, der er bosiddende i Københavns Kommune, er placeret. I 2008 valgte JKS at udvide dette ressortområde ved at inkludere formidling og vejledning af unge mellem 13-17 år i forbindelse med fritidsjobs. Baggrunden for dette var en oplevelse af at store dele af de unge over 18 år, der i forbindelse med arbejdsløshed kom i JKS ikke havde en tidlig kontakt med arbejdsmarkedet. JKS medarbejdere kunne konstatere at gruppen af unge der *havde* haft en tidlig erfaring med arbejdsmarkedet havde lettere ved at skaffe job ligesom at deres tilknytning til uddannelsesområdet oplevedes mere kontinuerlig end for gruppen der ikke før deres fyldte 18 år havde haft fritidsjob. Jf. vedhæftede evaluering af indsatsen: ”Portræt af en succes”.

JKS har derfor gennem de sidste 5 år gradvist udbygget en fritidsjobindsats hvor indsatsen i dag servicere alle bydele og i særdeleshed servicere unge i udsatte byområder (JKS har i den forbindelse lagt sig op af regeringen udpegede ghettoområder). For nærværende samarbejder indsatsen med langt de fleste af de større helhedsplaner ligesom indsatsen har en tæt forbindelse til boligselskaberne. Såvel ungdomsklubber og væresteder i helhedsplanerne er omdrejningspunktet i forhold til at ”rekruttere” unge. JKS har indtil udgangen af 2012 arbejdet ud fra en arbejdsstrategisk deling hvor JKS fokuserer på at skaffe stillinger, kontakte virksomheder og indgå i større partnerskaber omkring unge under 18 år. Derudover har JKS haft en stor opgave med at undervise og vejlede unge og deres forældre som selv har kontaktet JKS mhp. fritidsjobs. Dertil kommer at JKS administrerer alle stillinger som Københavns Kommune udbyder til unge under 18 år (Københavns Kommune er i denne sammenhæng arbejdsgiver for godt 200 unge om året).

Klubberne, værestederne og ungeindsatserne og helhedsplanerne har siden indsatsens begyndelse stået for den relationelle del af arbejdet i forhold til at identificere, motivere, støtte og fastholde den enkelte unge bosat i de udsatte områder – dette ud fra den betragtning at medarbejderne i projekterne i de udsatte områder har et dagligdags kendskab til den enkelte unge der er bosat i områderne og derfor lettere kan fastholde den enkelte i arbejde og uddannelse. Medarbejderne i disse tilbud modtager jobåbninger i både private og offentlige virksomheder skaffet af JKS medarbejdere og formidler disse videre til unge i deres netværk.

JKS ønsker at videreudvikle den virksomhedsrettede indsats i JKS således at kontakten til private virksomheder med henblik på at skaffe jobåbninger til unge mellem 16-24 år intensiveres yderligere – evt. også på brancheniveau som kan samtænkes med evt. faglige uddannelsesretninger. Dette ved hjælp af ungevirkomhedskonsulenter, der vil opbygge kontakten til københavnske virksomheder. Derudover ønsker JKS at opjustere vejledningskræfterne i forhold til vejledning af unge mellem 16-24 år, der kommer direkte ind fra gaden og som ikke nødvendigvis har kontakt til en klub eller en områdeindsats og som enten ønsker et fritidsjob eller ønsker vejledning i forhold til ansøgning, cv eller fastholdelse. Det vil betyde at JKS styrker positionen som et naturligt vejledningscentrum i forhold til beskæftigelse og vejledning af unge fra hele København. Dertil kommer at JKS har et meget veludviklet samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og vil i denne

sammenhæng kunne vejlede dels i forhold til fritidsjobs men også i samarbejde med UU kunne vejlede i forhold til en ”samlet pakke” der omhandler både job og uddannelse.

JKS råder i forvejen over to medarbejdere i fritidsjobindsatsen, som er finansieret af Københavns Kommune (Sikker By). Disse sørger for, gennem forskellige aktiviteter, der spænder over almindelig virksomhedskontakt til større kampagner og virksomhedsrettede events eks. speeddating hvor matchet mellem virksomhed og ung er i fokus, at skaffe stillinger til unge i de udsatte områder. Derudover råder JKS over forskelligt teknisk udstyr til eksempelvis at udarbejde digitale CV’er som kan anvendes i forbindelse med skrivesvage unge. Dette er en af de metoder, der anvendes af målgruppen allerede nu - og med stor succes.

Opstilling af konkrete mål for indsatsen samt beskrivelse af hvordan der følges op på målene er nået

Mål 1:

- *Der skaffes 400 fritidsjobstillinger til besættelse af unge mellem 16-24 år.*

Mål 2:

- *250 stillinger til unge mellem 16-24 år videreformidles via ”spontanvejledning” i JKS*

Mål 3:

- *150 stillinger til unge mellem 16-24 år videreformidles via samarbejdspartnere*

Mål 4:

- *Mindst 30 % af de videreformidlede ordinære stillinger er besat 3 måneder efter at de er blevet besat*

Mål 5:

- *Afholdelse af 10 ansøgningskurser for ungeinternt i JKS*

Opfølgning på opstillede mål:

Opfølgning på målene sker dels via Københavns Kommunes eget system Opera og dels via JKS fritidsjobindsats egen APP-løsning. Denne løsning er et databasesystem hvor alle stillinger der oprettes og videreformidles registreres. APP- Systemet registrerer også afgang fra stillinger således at det kan påvises hvor længe hver enkelt ung der har kontakt til projektet er i stillingen. I det JKS har en række samarbejdspartnere har JKS valgt at udvikle sin egen APP løsning således at også

ungdomsklubber, indsatser i områderne etc. kan indtaste og drage nytte af den viden der er tilgængelig.

Databasesystemet er opbygget således, at hver enkelt jobmatch får sin egen log file. Via app. har også arbejdsgiveren mulighed for på 2 til 3 min. At lave korte opdateringer med relation til det konkrete ansættelses forløb – som minimum beskrive når det er afsluttet, uden yderligere ressourceanvendelse fra konsulenter. Således vil omfang og karakter af den effekt som fritidsjobindsatsen skaber, kunne dokumenteres, med et absolut minimum af indsats fra arbejdsgiver. Det kan betragtes som et supplement til den kontakt som de lokale konsulenter allerede har.

Målgruppestørrelse

Hele den samlede målgruppe er alle de 64.000 unge mellem 16-24 år i Københavns Kommune, som alle er potentielle kunder til et fritidsjob. Københavns Kommune er studieby og tiltrækker derfor et større antal unge end andre byer i denne aldersgruppe. I denne målgruppe indgår naturligvis den store gruppe af unge, der bor i de udsatte områder og som har berøringsflade med enten ungdommens uddannelsesvejledning, klubberne eller helhedsplanernes indsatser i forbindelse med et fritidsjob eller uddannelse.

Samarbejdspartnere og rekruttering af unge

JKS har en lang række samarbejdspartnere der naturligt vil indgå som rekrutteringsplatform til projektet. Herunder Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), ungdomsklubber i og omkring udsatte områder ligesom gadeplansmedarbejdere i eksempelvis 18+ samarbejdet (Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen samarbejder herom). Dertil kommer boligselskaber som eksempelvis KAB og FSB med hvem JKS har samarbejdet med omkring fritidsjob siden 2008.

Tidsplan

Projektet forventes at påbegynde 01. 01. 2013- 31.12.2013. Idet JKS allerede har en meget velfunderet indsats i forhold til fritidsjob ville det ikke kræve en særlig implementerings- eller udviklingsperiode inden en egentlig drift påbegyndes. Dog skal der afsættes tid til ansættelse af to konsulenter (dette kan evt. ske i december 2012). Hvorefter, alt efter om de ansøgte midler bevilges, indsatsen med at kontakte virksomheder og vejlede kan påbegyndes.

Økonomi

Der ansøges om tilskud til to årsværk (1 mio. kr).