

Personalet på
Dagtilbuddet Hans
Knudsens Plads 1A,
Kælderen, 2100
København Ø

København 25.01.2008.

Kontakt:

Tina Nielsen
33173102 eller
Martin Zaar
33173105

Vedrørende oplæg til omstrukturering på Dag-området

Vi vil som samlet personalegruppe på Dagtilbudet Hans Knudsens Plads gerne respondere på Socialforvaltningens oplæg til den nye struktur på Dag-området.

Først og fremmest er vores indtryk at det er et uigennemsigtigt oplæg med en masse flotte ord, men når alt kommer til alt er det eneste vi kan gennemskue, at der er taget en beslutning fra politisk hånd om at der skal spares 4.5 mill.. Det står i stærk misforhold til, at vi i stigende grad skal imødekomme krav om øget dokumentation, kvalitet og ressourcer.

Indledningsvis opstilles en masse flotte ord og visioner om at vi skal sikre brugernes behov, samt at vi skal være konkurrencedygtige.

Umiddelbart opfatter vi dette som værende paradoksalt. På vores område har vi at gøre med en gruppe borgere med specielle og særegne differentierede behov, der ligger uden for det, det normale fungerende samfund kan tilbyde. Og da al god konkurrencepolitik jo er lig "effektivisering", har vi som personalegruppe mere end svært ved at se hvor disse behov tilgodeses. Det kan frygtes at fordelingen vil ramme skævt i forhold til det faktuelle behov på de enkelte institutioner. At konkurrencetankegangen så også skal indføres inden for centerets rammer, bl.a. i forbindelse med tilførte midler til vikardækning, er jo helt enkelt absurd og ugenemtænkt. Det er svært at forestille sig, at dette vil forandre en positiv kultur med fokus på fælles erfaringsudveksling og kursusvirksomhed etc.

Vi ser det imidlertid som en positiv imødekommelse at forvaltningen i skrivelsen anerkender, at omstruktureringen i en periode vil kunne opfattes som en sænkning i niveauet af den service, der optimalt kan leveres.

Blandt de mange nye tiltag vil vi blandt andet fremhæve det foreslåede initiativ på bustransportområdet. På transporten til og fra dagtilbuddene foreslås en konkret besparelse på 0,4 mill. kroner. Besparelser som skal gennemføres ved bedre logistik. Fra vores side har vi mere end svært ved at se hvordan denne abstrakte forbedring i logistikken skal kunne medføre besparelser for vores institution uden, at det får betydelige konsekvenser for vores brugere og deres helbred. Med den tankegang fra Socialforvaltningen kan man ikke andet end frygte for de syn, der vil kunne møde os på vores arbejdspladser i fremtiden. Vi er bange for, at vi med tiden vil blive tvunget til at sætte vores brugere i nogle situationer vi hverken som pædagoger eller mennesker vil kunne forsvare. Med mindre vi vælger at spare på normeringen og nedprioritere det pædagogiske indhold i brugernes hverdag. Og vi frygter at det kan blive en nødvendighed, hvis ikke vi i fremtiden vil opleve busser proppet til bristepunktet, som en dyretransport på vej til Italien.

Men den behandling byder vi alligevel vores samfunds svageste borgere.

Med henvisning til det allerede nævnte, har vi her at gøre med en gruppe borgere, der i meget høj grad har behov for struktur og genkendelighed - i vores tilfælde har vi ydermere at gøre med borgere, som aldersmæssigt ligger tæt på pensionsalderen - og derfor er enhver mindre ændring et stort indgreb i deres liv. Den slags indgreb resulterer i mange tilfælde i stærke frustrationer og angstscenarier. Umiddelbart er det også svært at se sammenhængen mellem at skulle spare på bustransport samtidig med at ville skabe større fleksibilitet og varierede tilbud, da det i sidste ende vil kræve mere koordination og logistisk indsat at føre dette til virkelighed.

For under en måned siden udtalte Københavns socialborgmester, at det så sandelig er godt, at vi er gået væk fra en svunden tids store institutioner som Sundbyvang og Ebberødgård og et lille antal andre store institutioner er de sidste levn fra. Nu vil man så igen fra selv samme borgmesters forvaltning genindføre denne institutionsform og som alle andre gange er processen udsprunget af et krav om besparelser. Besparelser som selvfølgelig ikke bliver trukket tilbage på det tidspunkt forvaltningen, endnu engang fristes man til at sige, er nødsaget til at gå væk fra denne, som alle erfaringer viser er en uundvigelig skæbne for denne institutionstækning.

I skrivende stund har vi som personalegruppe haft tre arbejdsdage til at forholde os til det oplæg forvaltningen har tænkt sig skal danne udgangspunkt for fremtiden på vores område. Igen og igen når politiske agendaer presser effektiviserende initiativer og besparelser ned over hovedet føler vi os som personalegruppe stærkt negligeret og latterliggjort, for i forhold til forvaltningen har vi reel praktisk erfaring inden for det område som den aldrig har beset med egne øjne, men hvis skæbne den alligevel er herre over.

For at kunne indgå en reel dialog personalegruppen og forvaltningen imellem, mener vi det er nødvendigt at skabe forståelse for hinandens jobmæssige dagligdag. Derfor vil vi se det som en kærlig imødekommelse, hvis ansatte højere oppe i forvaltningen i kortere perioder vil driste sig til at deltage på det praktiske niveau, hvor vi som pædagogisk personale agerer.

Helt konkret vil vi tilbyde 1-2 dages praktik på vores arbejdsplads, idet vi mener indblik giver forståelse og afliver myter og fordomme. Vi vil til gengæld, herfra, være imødekommende overfor et indblik i den jobmæssige dagligdag i forvaltningen.

Med venlig hilsen

Personalet på Dagtilbuddet Hans Knudsens Plads 1A