

Møde i BIU den 8. juni 2026




TEMADRØFTELSE: BORGERE TÆTTERE PÅ ARBEJDSMARKEDET

Jens Sibbersen

Centerchef, Center for Beskæftigelse og Erhverv (CBE)
Beskæftigelses-, Integrations- og
Erhvervsforvaltningen



I DAG PRÆSENTERER JEG

- 
- 01 • Rammen for vores arbejde
 - 02 • Vores målgrupper
 - 03 • Reformen

RAMMEN



CBE opererer inden for den danske flexicurity-model:

- Fleksibelt arbejdsmarked
- Økonomisk sikkerhed
- Aktiv beskæftigelsesindsats

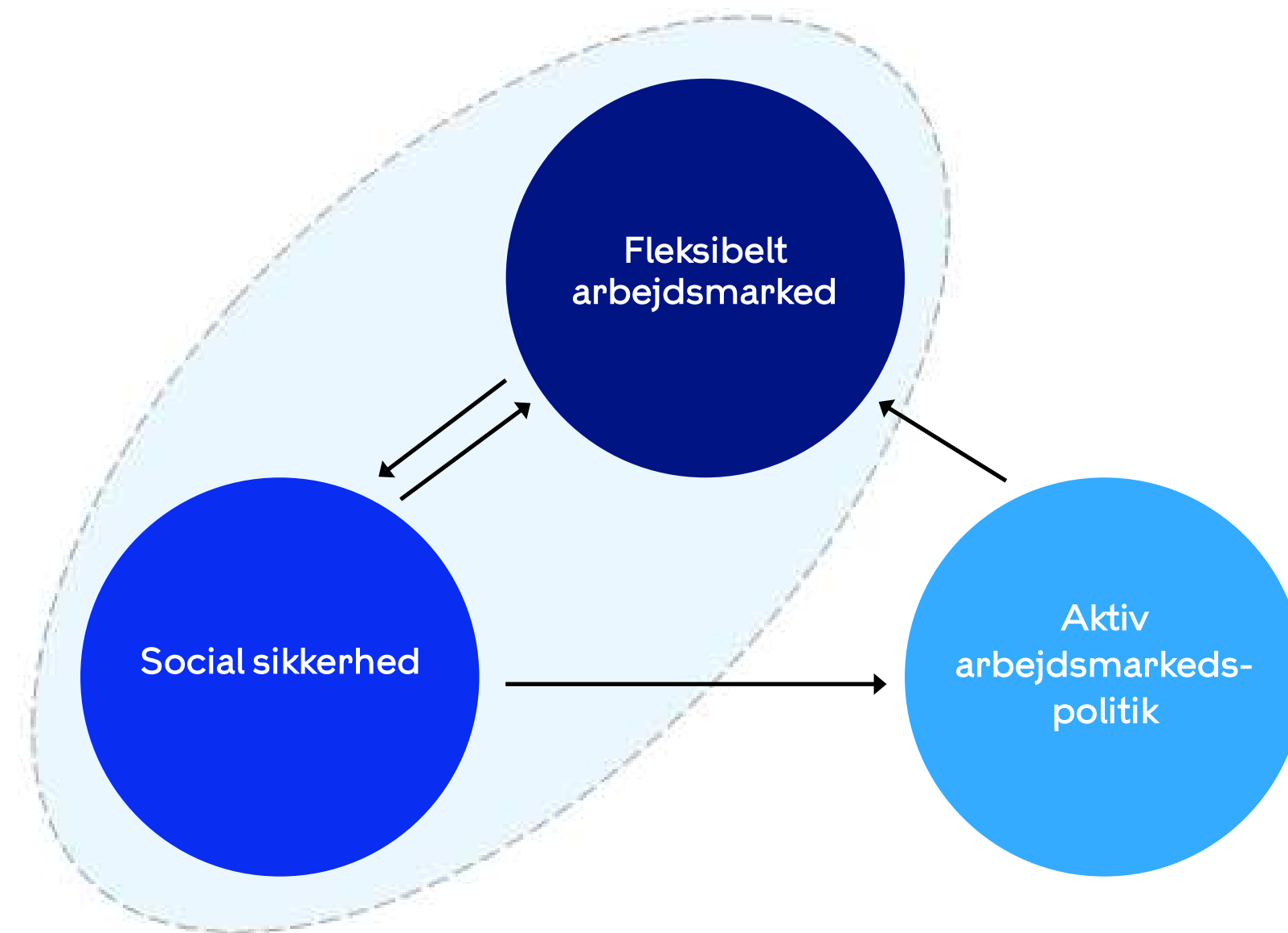
Det betyder:

Vi tilpasser indsatsen til arbejdsmarkedets behov – og ikke omvendt

Den aktuelle arbejdsmarkedssituation

- Høj beskæftigelse
- Lav ledighed
- Større andel borgere med komplekse udfordringer

DEN DANSKE FLEXICURITY- MODEL



SÅDAN ARBEJDER VI

Fokus på resultater,
værdighed og
tilfredshed



Arbejdsmarkedets behov, progression, realistisk jobfokus og sømløst



Borgere har meget forskellige behov



Nogle klarer sig selv - andre har brug for støtte



Tillid, værdighed, mester i eget liv



Systematisk opfølgning på borgernes tilfredshed med konkrete indsatser



Differentieret indsats m. udgangspunkt i den enkelte ledige - og med job og uddannelse som mål

AFSÆT I DET, DER VIRKER



Samtaleforløbet:

- Jobrettede samtaler
- Effektiv jobsøgning
- Antal sager i konsulentens sagsstamme



Redskaber:

- Privat løntilskud
- Ordinær uddannelse
- Økonomiske incitament

A woman with long hair, wearing a light-colored trench coat, is riding a bicycle on a cobblestone street. The bicycle has a brown messenger bag on the back. In the background, there are multi-story buildings with many windows.A panoramic view of a city skyline, likely Copenhagen, featuring a prominent clock tower (Spåttårnet) and other historic buildings. The foreground shows a dense cluster of red-tiled roofs.

MÅLGRUPPER

MÅLGRUPPER I CBE

Dagpenge

- DP i 2 år
- Dimittender i 1 år
- Mange gengangere
- Genoptjening

- Ca. 14.000 dagpengemodtagere opgjort i fuldtidspersoner
- Ca. 41.500 personer det seneste år
- Ca. 7.900 er i kontaktforløb i CBE – mere end 3 måneders ledighed
- Ca. 1.800 er langtidsledige + 1 år
- Ca. 57.850 lovpligtige jobsamtaler det seneste år
- Ca. 9.300 virksomhedsrettede forløb det seneste år

Sygemeldte

- SDP i 22 uger, og revurdering
- Fra job (86%)
- Fra ledighed (14%)

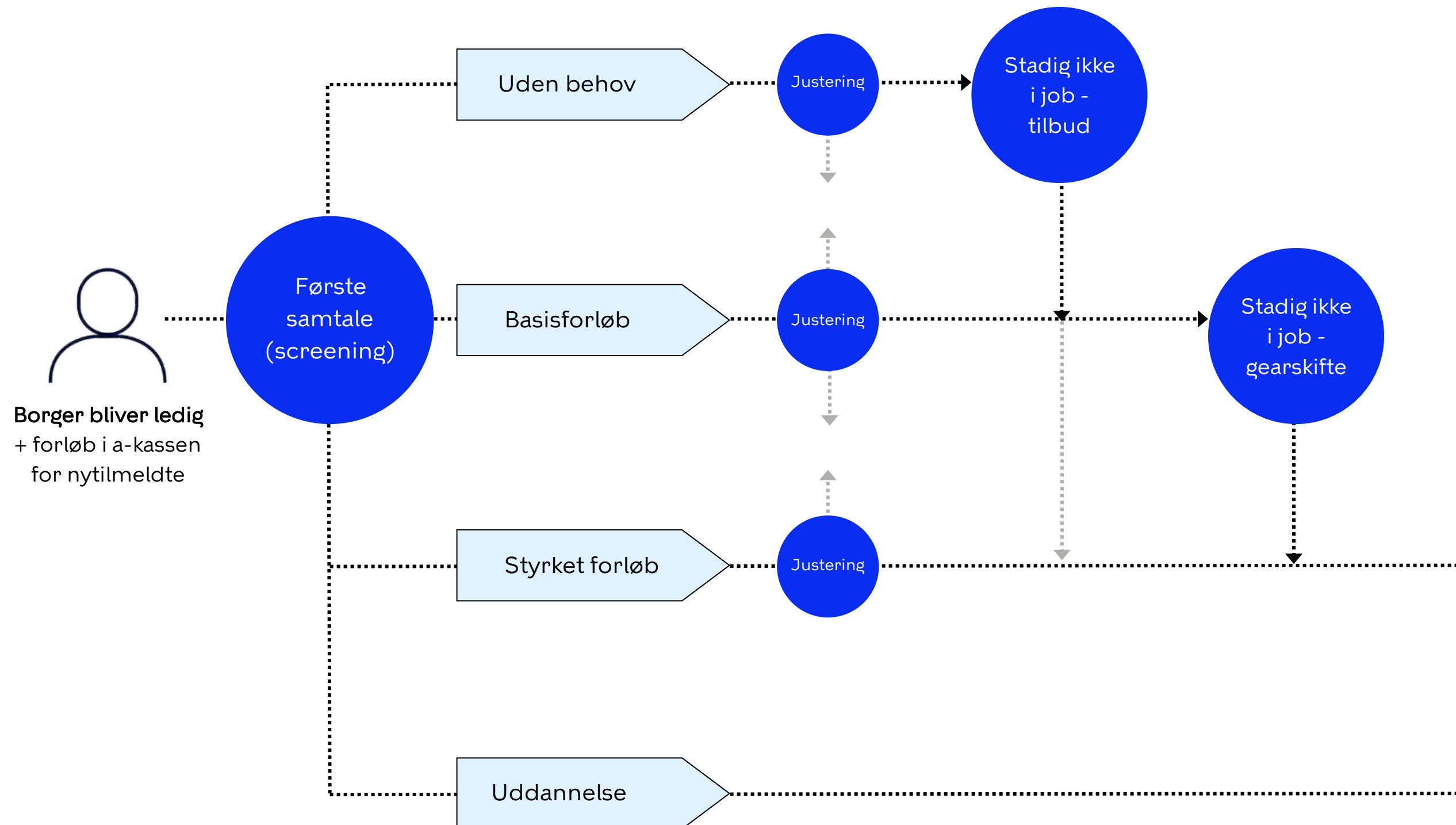
- Ca. 8.000 sygedagpenge-modtagere opgjort i fuldtidspersoner
- Ca. 1.150 i jobafklaringsforløb opgjort i fuldtidspersoner
- Samlet 43.800 sygedagpenge- og jobafklaringsforløb det seneste år
- Ca. 400 'fra ressourceforløb' i 2026
- Ca. 58.000 samtaler det seneste år
- Ca. 5.000 nye sager pr. måned

Kontanthjælp

- Mange gengangere
- Stor andel med lang ledighed

- Ca. 1.500 jobparate kontanthjælpsmodtagere opgjort i fuldtidspersoner
- Ca. 3.500 personer det seneste år
- Ca. 12.000 lovpligtige jobsamtaler det seneste år
- Alle borgere kommer som udgangspunkt i virksomhedsrettede forløb - heraf mange i nytteindsats

SEGMENTERING OG TIDLIG MÅLRETNING AF INDSATS (DP)



Stadig proceskrav

- Undtage op til 25% - begrænset
- 4 samtaler inden 26 uger (2 + 2)
- Tilbud inden 26 uger
- Samtale 15 /16 måneder









- Fritaget fra samtaler og indsatser
- Frivillige (digitale) indsatser og G0

- Hyppig samtalefrekvens
- Jobformidling og virksomhedsrettet indsats

- Hyppige jobrettede samtaler
- Tidlig indsats for at forebygge langtidsledighed

- Uddannelsesafklaring
- Målrettet opkvalificering)

EX PÅ DAGPENGEBORGERE I SEGMENTERNE

Uden behov	Basisforløb	Styrket forløb	Uddannelse
<ul style="list-style-type: none">• Behov for arbejdskraft, fx jurister, økonomer, velfærd, maler, gartner• Realistiske jobmål• Høj motivation• Kompetent jobsøgning	<ul style="list-style-type: none">• Gode jobmål• Brug for hjælp til materiale og strategi• Tidsbegrænsede ansættelser (på stribe)	<ul style="list-style-type: none">• Risiko for langtidsledighed• Barrierer, fx diagnose, helbred, lav motivation, personlighed mv.	<ul style="list-style-type: none">• Ufaglært til faglært• Behov for brancheskift
 <p>Carl, 28 år, jurist, 5 års erfaring, lange ansættelsesprocesser, 18 ugers ledighed > i job.</p>	 <p>Yuliya, 26 år, udenlandsk baggrund, molekylær biolog, bredere jobsøgning > job med dataanalyse.</p>	 <p>Liv, 28 år, ingeniør, autisme, svært m. bl.a. netværk og jobsamtaler, indsats for neurodivergente > i job.</p>	 <p>Dai, udenlandsk baggrund, ufaglært kok, uddannelsesløft og merit, faglært kok på 6 mdr. > straks i job.</p>
 <p>Emma, 32 år, SOSU-assistent m. erfaring, tilbage fra barsel, meldt sig til vikarbureau > i job.</p>	 <p>Pernille, 54 år, bogholderi, mangler excel-kursus, får kursus > job med regnskab.</p>	 <p>Klaus, 61 år, pædagog, stress, brancheskifte, Dit job - din vej, Center for Mental Sundhed > job i supermarked.</p>	 <p>Mette, 52 år, forskellige ufaglærte job, ønske om SOSU, Velfærdsvejen > voksenelev i KK.</p>

STATUS PÅ RESULTATER - DAGPENGE

Nr. 69

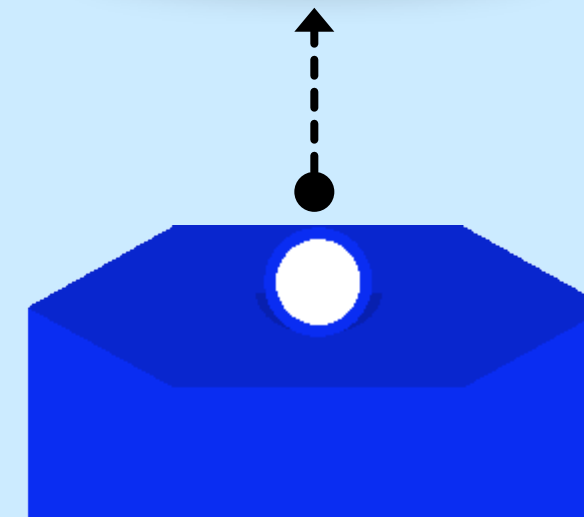
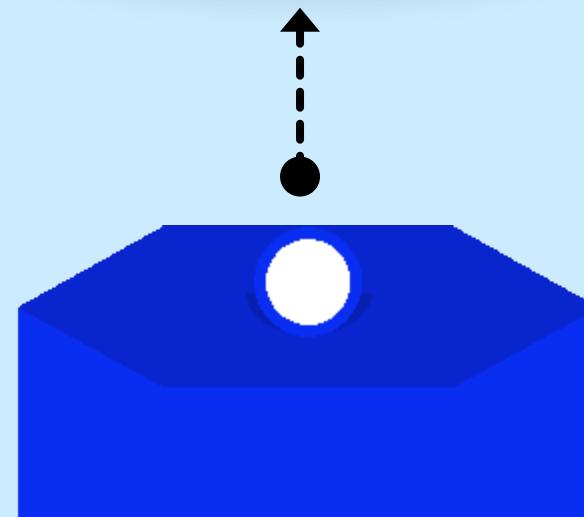
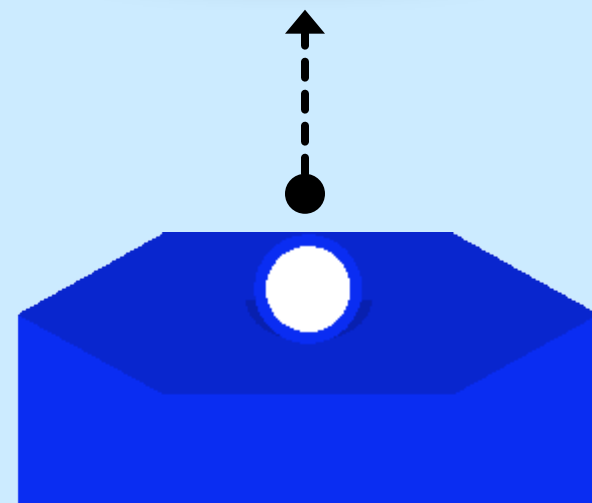
på BMs benchmark

44%

er i beskæftigelse 26 uger
efter nyledighed
(heraf 13 uger i a-kassen)

23 uger

er den gennemsnitlige
varighed af afsluttede
forløb



Dagpengemodtagere

41%

Intern indsats

Indsats mod langtidsledighed

fokus på forebyggelse.

Indsats

- Individuelle og holdforløb
- Undervisning

AC-indsats

Matcher jobmuligheder og kompetencer

Indsats

Individuelle og holdforløb

Fleksible indsats

Korte indsatsforløb, med afsæt i arbejdsmarkedet og borgerens behov.

Indsats

- individuelle og holdforløb
- Undervisning

Målttede opkvalificeringsforløb

til mangelområder (Velfærd, digitalisering, grøn omstilling).

Indsats

- Afklaring af borgere
- Handicap
- Mentor

6 ugers selvvalgt

Ledige har ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Bevilliges af a-kassen.

Indsats

Arbejdsmarkeds relevant uddannelse

Uddannelse og opkvalificering

Opkvalificering af borgeres kompetencer, så de matcher arbejdsmarkedets behov.

Indsats fx:

- AI kurser
- Ordinær uddannelse
- Målttet opkvalificering

Målttede opkvalificeringsforløb

til mangelområder (Velfærd, digitalisering, grøn omstilling).

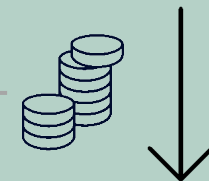
Indsats

- Opkvalificering af borgere
- Handicap
- Mentor
- Banderelationer

59%

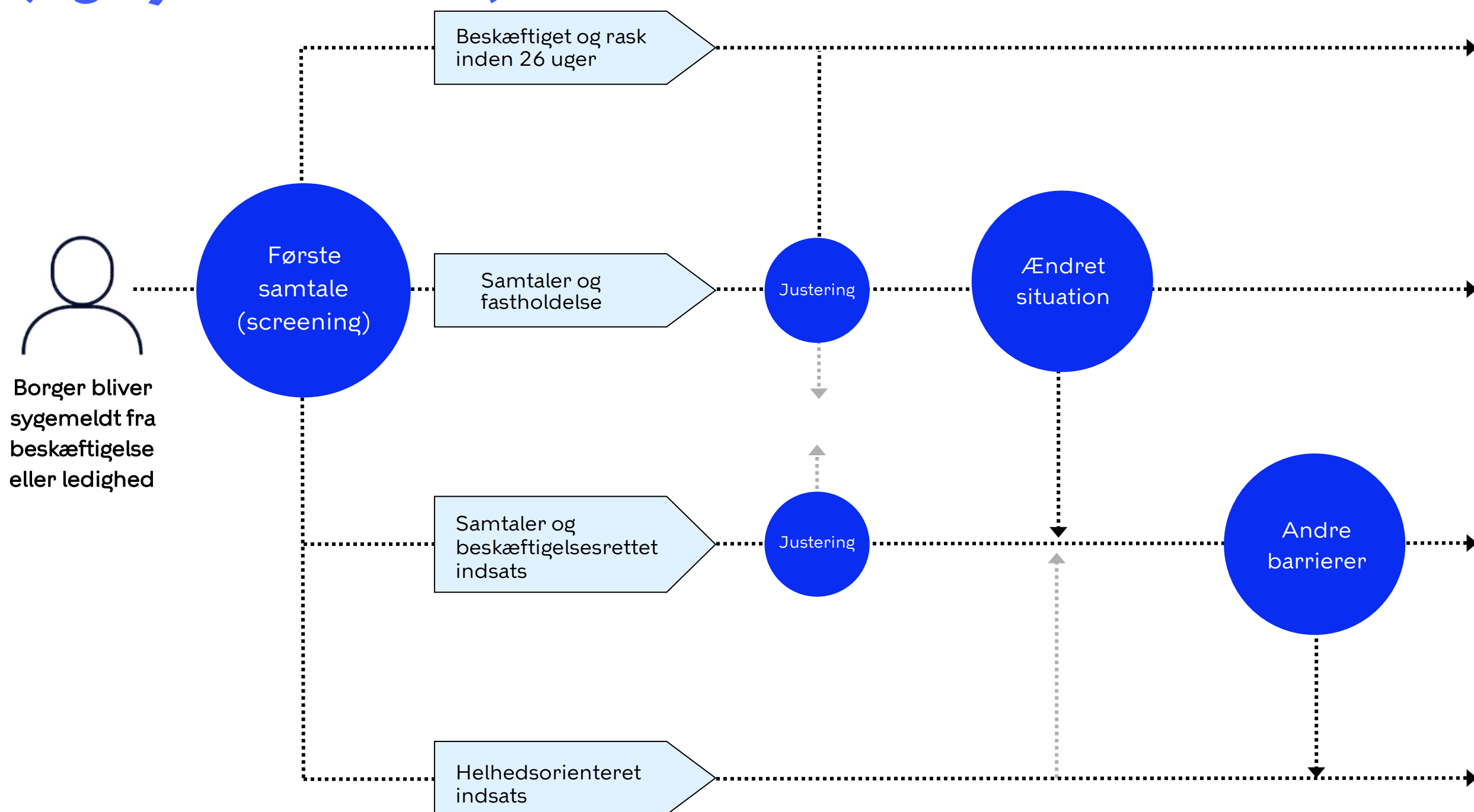
Ekstern indsats

Reduktioner vil medføre, at vi får sværere ved at tilrettelægge fleksible forløb med afsæt i arbejdsmarkedet, som sikrer og tilpasses borgernes individuelle behov.



Reduktioner i indsatser vil medføre, at de svageste borgere (fx ufaglærte, brancheskifttere eller med diagnoser) ikke nødvendigvis vil kunne få det kompetenceløft, som kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet.

SEGMENTERING OG TIDLIG MÅLRETNING AF INDSATS (sygemeldte)



Færre proceskrav end tidligere

- Første samtale inden 8 uger
- Min. 1 samtale – og efter behov
- Uarbejdsdygtighedsvurdering i alle sager
- Revurdering efter 22 uger





- Ingen samtaler eller indsats

- Jævnlige samtaler m. borger
- Behandling
- Evt. kontakt til arbejdsgiver
- Evt. delvis genoptagelse af arbejdet

- Hyppige samtaler
- Langsom optrapning
- Virksomhedskonsulenter
- Ekstern leverandør for afklaring af arbejdsevne
- Revurdering efter 26 uger
- Evt. jobafklaringsforløb (pt.)

- Tæt håndholdt indsats og koordinering m. fokus på motivation og nedbrydning af barrierer for beskæftigelsesrettet aktivering – for afklaring til fleksjob eller evt. førtidspension

EX PÅ SYGEMELDTE BORGERE I SEGMENTERNE

Beskæftiget og rask inden 26 uger pr. 01.07.	Samtaler og fastholdelse	Samtaler og beskæftigelsesrettet indsats	Helhedsorienteret indsats
Ukompliceret sygdom	Risiko for længerevarende forløb	Alvorlig sygdom Risiko for varigt nedsat arbejdsevne	Sygdom og sociale problemer – komplekse sager
 <p>Svend, pædagog m. brækket ben, genoptræning og dialog m. arbejdsgiver, begge forventer tilbagevenden inden 26 uger > kun opfølgning på raskmelding.</p>	 <p>Sia, jurist, sygemeldt m. stress og angst, integreret samarbejde m. Center for Mental Sundhed, samtaler m. Sia og arbejdsgiver om delvis genoptagelse af arbejdet og omplacering til andre opgaver.</p>	 <p>Per, bager, senfølger efter cancer, opsagt under sygemelding, samtaler og behandling, afklaring af arbejdsevne i praktik, dokumentation mhp. fleksjob på andet område.</p>	 <p>Tom, ufaglært, skizofreni, mange år på offentlig forsørgelse, misbrug og gæld og risiko for at blive smidt ud af sin bolig, samarbejde m. Step Up og sundhedsvæsenet, efter stabilisering og afklarende praktik – formentlig på vej til fleksjob (eller FØP).</p>

STATUS PÅ RESULTATER - SYGEMELDTE

Nr. 14

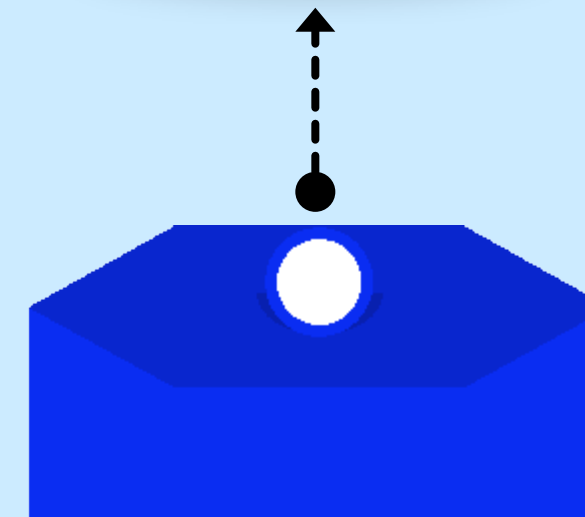
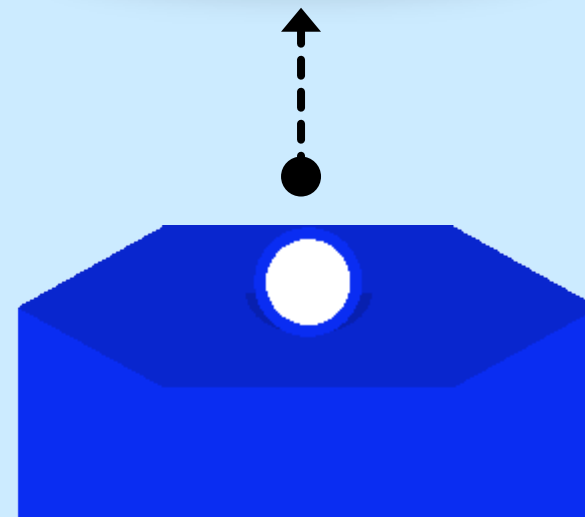
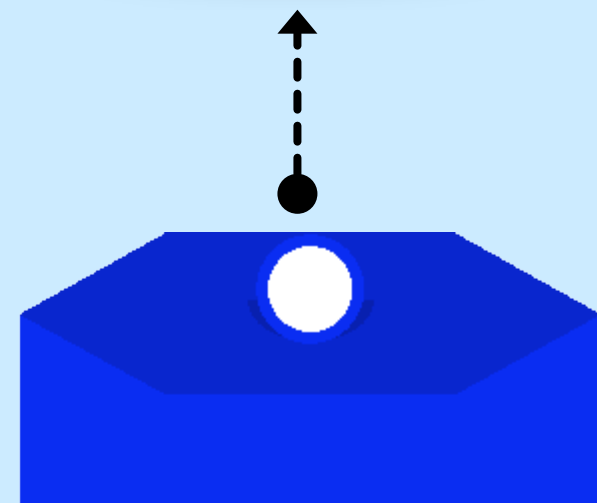
på BMs benchmark

60%

er i beskæftigelse 13 uger
efter afslutning af forløb
(højst blandt 6-byerne)

7,1 uger

er den gennemsnitlige
længde af
sygedagpengeforløb



Sygedagpengemodtagere

32%

Intern indsats

Individuelle indsats

Håndholdt omvendt formidling med fokus på borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet via optrappende praktik.

Indsats

- Next stop praktik
- mentor.

Holdbaseret indsats

Inspiration til alternative veje tilbage på arbejdsmarkedet.

Indsats

- Jobklub for unge
- Jobklub
- Ordinære timer

Reduktioner i indsatserne vil medføre mindre mulighed for fleksible forløb og højere transaktionsomkostninger end i dag.



Reduktioner i indsatser vil medføre, at vi vil have sværere ved at have det 'rigtige' antal pladser til rådighed og øge behovet for intern opkvalificering.



Beskæftigelsesrettet og afklarende forløb

Afklaring af arbejdsevne via afklarende praktik med henblik på varig forsørgelse samt støtte til raskmelding og beskæftigelse.

Indsats

- Individuel støtte
- Praktik
- Brancheafklaring
- Afklaring af skånebehov

Center for mental sundhed

Specialiseret indsats for borgere med stress, angst og depression

Indsats

Sundheds- og beskæftigelsesrettet forløb

68%

Eksterne indsats

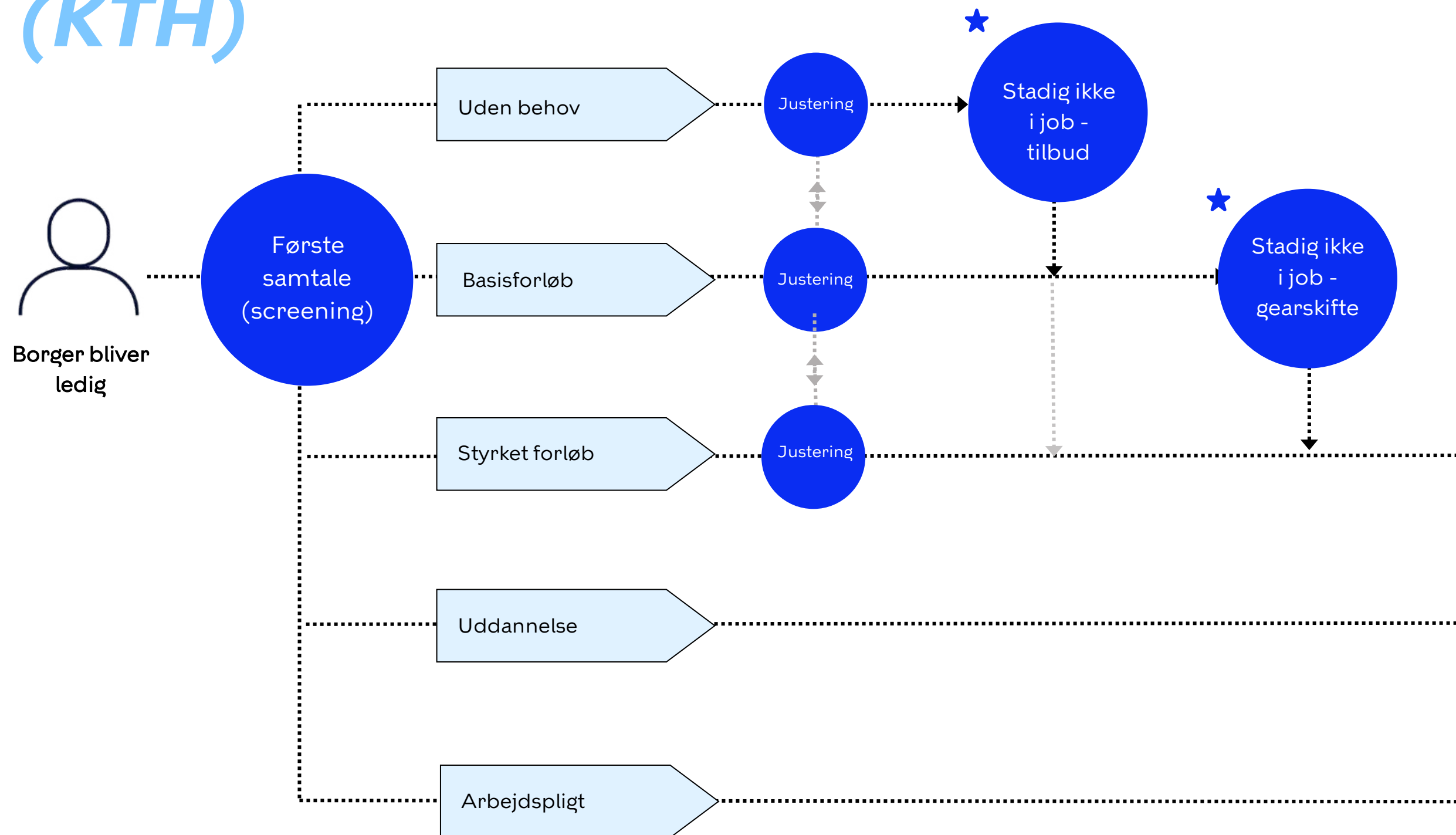
Center for hjerneskade

Specialiseret indsats for borgere med hjerneskade.

Indsats

- Individuelstøtte
- Støtte i praktik
- Mestringsforløb

SEGMENTERING OG TIDLIG MÅLRETNING AF INDSATS (KTH)



Stadig proceskrav

- Undtage op til 25% - meget begrænset (bl.a. tidligere på dp)
- 4 samtaler inden 26 uger
- Tilbud inden 26 uger

- Fritaget fra samtaler og indsatser
- Frivillige (digitale) indsatser og G0

- Hyppig samtalefrekvens
- Jobformidling og virksomhedsrettet indsats

★ • Nytteindsats

- Hyppige jobrettede samtaler
- Tidlig indsats for at forebygge langtidsledighed

★ • Nytteindsats

- Uddannelsesafklaring
- Målrettet opkvalificering)

- Særligt tilrettelagt nytteindsats

EX PÅ KONTANTHJÆLPSBORGERE

Nytteindsats

- Borgere på Kontanthjælp, som skal aktiveres efter ret og pligt – og som ikke matcher en virksomhedspraktik
- 25 timer / ugen



Bjarke, 49 år, meget begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet, tidligere arbejdet som gårdmand. Arbejdslederen tog kontakt til ejendomsselskab og tog med til en samtale, der førte til en praktikaftale > i ansættelse med løntilskud i selskabet.



Steffen, 55 år, meget usikker og nervøs, men meget punktlig og pligtopfyldende. Arbejdslederen skaffede en praktik i en produktionsvirksomhed > job med pakning og forsendelse i virksomheden.

Arbejdspligt – særligtilrettelagt nytteindsats (STN)

- Borgere på kontanthjælp, der ikke opfylder
 - Opholdskrav om 9 års ophold i Danmark (af seneste 10 år)
 - Beskæftigelseskrav svarende til 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse (af seneste 10 år)
- 37 timer / ugen



Sina, 32 år, tidligere aktivitetsparat i 7 år, misbrug og diagnosen skizotypi. Ved tilmelding henvisning til STN, tilknyttedes multiværkstedet. Samtale om jobønske som butiksmedhjælper, introduceres til jobåbning i 7-Eleven > job i 30 timer/ugen.



Mahad, 47 år, opstart på STN. Samtale med vejleder om jobønske som rengøringsassistent. Formidles til en jobåbning hos Forenede Service, til samtale dagen efter og startede i jobbet dagen efter.

STATUS PÅ RESULTATER - KONTANTHJÆLP

Nr. 78

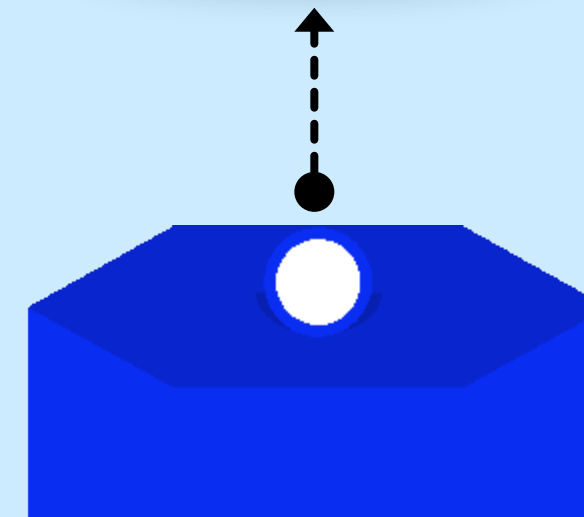
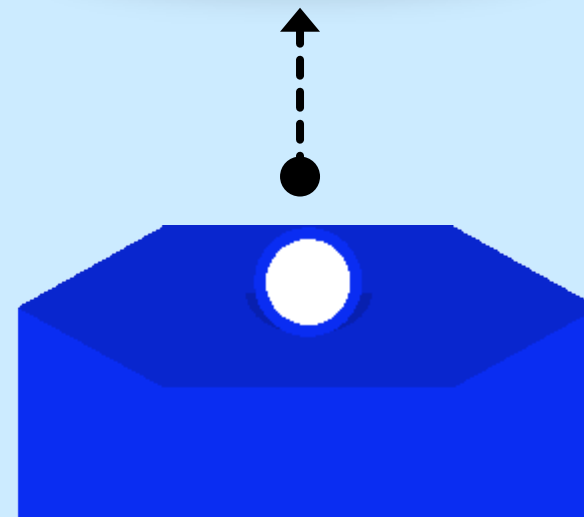
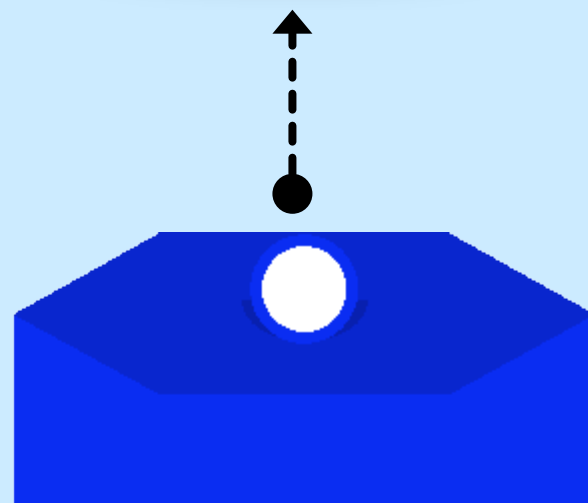
på BMs benchmark
Målgruppen er fælles
for CBE og CBA

38%

er i beskæftigelse
26 uger efter
nyledighed

31 uger

er den gennemsnitlige
varighed af afsluttede
forløb



Jobparate voksne (kontanthjælp)

58%

Intern indsats

Nytte
Aktiveringsforløb mhp. at få borgere ud af offentlig forsørgelse

Indsats

- Naturpleje
- Værksted
- Jobsøgning

Fleksible indsats
Korte indsatsforløb, med afsæt i arbejdsmarkedet og borgerens behov.

Indsats


- Individuelle og holdforløb
- Undervisning

↓
Reduktioner vil medføre, at muligheden for hurtig og fleksibel omstilling forringes både ift. arbejdsmarkedets og borgernes individuelle behov.



29%

Intern indsats


Arbejdspligt
Lovpligtig aktiveringsforløb for borgere som ikke opfylder opholdskrav og beskæftigelsesgrad

Indsats

- Naturpleje
- Værksted

Opkvalificering
Opkvalificering af borgeres kompetencer, så de matcher arbejdsmarkedets behov.

Indsats
Målrettet uddannelse og opkvalificering

Forløb for udadreagerende borgere
Forløb for at sikre at borger kommer tættere på arbejdsmarked

13%

Eksterne indsats

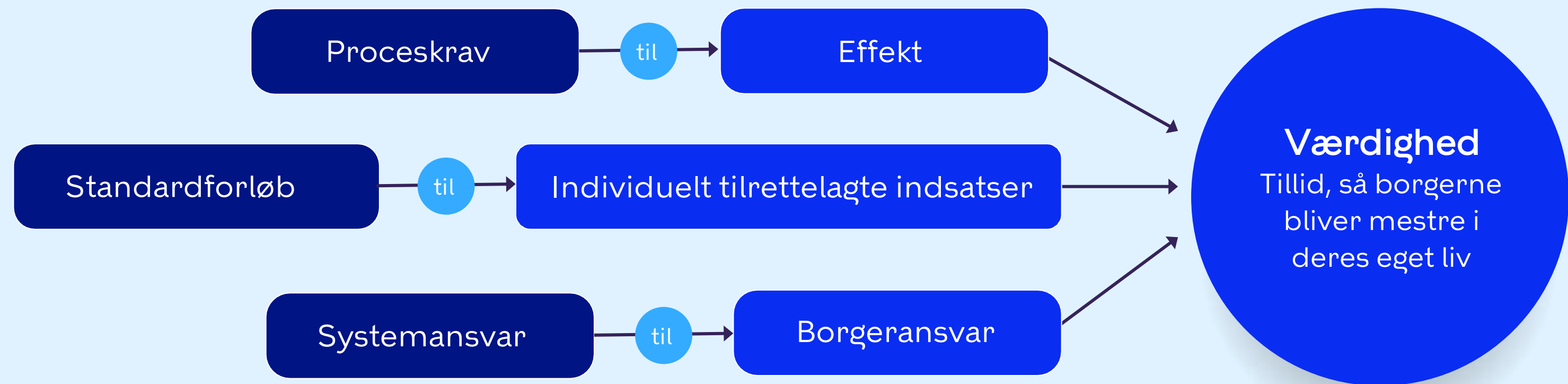
↓
Reduktioner i indsatser vil medføre, at de svageste borgere ikke nødvendigvis vil kunne få det kompetenceløft, som kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet





REFORMEN

BESKÆFTIGELSESREFORMEN MARKERER ET SKIFTE:



Det er vi i gang med at omsætte til en mere enkel, virksomhedsrettet og resultatorienteret indsats.



INDSATSER - FREMADRETTET



Arbejdsmarkedets behov er styrende



Individuelt tilpassede forløb med fokus på progression og effekter



Nyt tilbudskoncept med:

- Arbejdsmarkedsrettede indsatser
- Mere virksomhedsrettet indsats
- Høj grad af differentiering

VI HAR SÆRLIGT FOKUS PÅ

Jobparate

Styrket virksomhedsrettet og jobformidlingsindsats

Tidlig indsats, målrettet opkvalificerings- og uddannelsesindsats

Styrket samarbejde med akasser

Fælles for målgrupperne

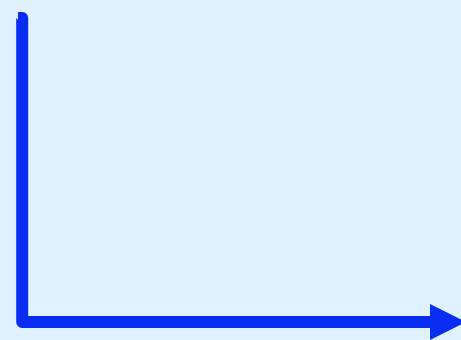
De er ikke homogene grupper - segmentering

Arbejdsmarkedet og ledigheden ændrer sig hele tiden

Sygemeldte

Tidlig indsats for dem m. risiko for unødigt lange forløb og risiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet

Håndholdt indsats for borgere med komplekse problemstillinger



Hyppige jobrettede samtaler
Tidlig indsats for dem med behov

