



## Notat til Folkeoplysningsudvalget

### **Orientering om handleplan mod diskrimination og racisme**

18. august 2022

Edoc sagsnummer  
2022-0259949

F2 sagsnummer  
2022 - 12100

Borgerrepræsentationen vedtog den 16. december 2021 på baggrund af et medlemsforslag, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i samarbejde med relevante forvaltninger skulle udarbejde et politisk oplæg til en handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser for Københavns Kommune. Fagudvalgene behandler i øjeblikket første udkast til handleplanen; herunder anbefalinger i forhold til prioriterede indsatser på deres respektive ressortområde. Kultur- og Fritidsudvalget behandler handleplanen på deres møde den 26. august 2022.

De politiske udvalg har mulighed for at bestille budgetnotater til finansiering af de konkrete indsatser.

Herefter forelægges det samlede udkast til handleplan henholdsvis Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen.

I uge 42 sendes udkastet i offentlig høring og behandles endeligt af fagudvalgene og Borgerrepræsentationen i 1. kvartal 2023.

### **Arbejdsgruppen og indhentning af input fra diverse aktører**

Handleplanen er udarbejdet ud fra input fra dels en referencegruppe bestående af deltagere fra Økonomiforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen, Kultur- og Fritidsforvaltningen, Teknik- og Miljøforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samt en følgegruppe med professionelle aktører og NGO'er. Endelig er der afholdt et åbent borgermøde om handleplanen.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har på baggrund af input fra følgegruppen og borgermødet udarbejdet og sammenskrevet et bruttokatalog af mulige indsatser samt første udkast til en handleplan. Otte af

Center for Kultur- og  
Fritidsaktiviteter

Gyldenløvesgade 15  
1600 København V

E-mail  
CX0V@kk.dk

EAN-nummer  
5798009780515

disse indsatser falder ind under Kultur- og Fritidsforvaltningens ressortområde. Fem af dem omhandler foreningsområdet. De resterende tre initiativer omhandler indsatser i forhold til nattelivet.

### **Forvaltningens anbefalinger på foreningsområdet**

Kultur- og Fritidsforvaltningen anbefaler over for Kultur- og Fritidsudvalget, at følgende indgår i Københavns Kommunes handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser på foreningsområdet:

#### *Partnerskaber*

Fremfor bruttokatalogets forslag 12 og 13 (Udvikling af indsats for forebyggelse af diskrimination i foreningslivet og Økonomisk støtte til foreninger, der iværksætter konkrete aktiviteter til forebyggelse af racisme, hadforbrydelser og diskrimination) anbefaler forvaltningen, at der i stedet arbejdes med en model med indgåelse af partnerskaber med udvalgte foreninger, der arbejder med forebyggelse af diskrimination, racisme og hadforbrydelser.

- Kultur- og Fritidsforvaltningen har gode erfaringer med at arbejde med partnerskaber med foreninger som metode til inklusion af udsatte målgrupper på børne- og ungeområdet. Der er til dags dato indgået aftaler med i alt 25 foreninger. Det foreslås, at der i forhold til at arbejdet med forebyggelse af diskrimination og racisme i foreningslivet, arbejdes ud fra samme metode, da partnerskabsmodellen muliggør, at der i foreningerne er lønnede ressourcer til at arbejde intensivt med at sikre opkvalificering og viden om målgrupperne i foreningen, understøttelse af frivillige, samarbejde med relevante interessenter, rekruttering og fastholdelse m.v. Indholdselementer, der alle er svære at løfte og forankre i foreningerne, hvis der ikke er lønmidler til en koordinerende, projektledende og opsøgende funktion. Ressourcepersonen skal bl.a. arbejde med foreningskulturen, sikre rummelige og åbne tilbud til udvalgte målgrupper og sikre at tilbuddene når ud til de relevante målgrupper. Partnerskabsforeningerne skal med tiden dele deres erfaringer og agere rollemodeller for andre foreninger, der også vil blive bedre til at arbejde inkluderende.

- Det foreslås, at der indgås aftaler med fire til otte foreninger, der hver modtager 0,2 mio. kr. årligt til løn til ansættelse af en ressourceperson minimum 20 timer om ugen. Midlerne udmøntes som en pulje, større foreninger kan søge. For at komme i betragtning til puljen skal foreningen have erfaring med at arbejde med inklusion og mangfoldighed - herunder rekruttering af udsatte målgrupper. Der skal endvidere afsættes et mindre beløb til administration, rådgivning og understøttelse af foreningerne.

Kultur- og Fritidsforvaltningen anbefaler derimod *ikke*, at der arbejdes videre med følgende af bruttokatalogets forslag:

- #11: "Årlig fodboldkamp på Rådhuspladsen", da sådanne kampagnetiltag ofte ikke har den ønskede effekt.
- #14: "Undersøgelse af barrierer for adgang til foreningslivet blandt minoritetsetniske borgere". Dette fordi der allerede er mange erfaringer og stor viden på området gennem bl.a. viden fra konkrete indsatser som FritidsGuiderne, kontingentstøtteordningen og sociale partnerskaber. Derudover er det forvaltningens opfattelse, at der allerede findes en del data og flere undersøgelser og analyser på området.
- #16: "Sig fra"-kampagne, da sådanne kampagnetiltag ofte ikke har den ønskede effekt.