

NOTAT

Orientering om Københavns Brandvæsens undersøgelse af arbejdsmiljø-sagerne omkring røgdykkeruddannelsen i 2012

4. oktober 2012

DIREKTIONEN

Bag Rådhuset 3
1550 København V

Telefon direkte 33 43 12 50
Mobil 26 88 29 50
jva@okf.kk.dk
www.brand.kk.dk

Resumé

Københavns Brandvæsen har i forbindelse med implementeringen af den risikobaserede dimensionering 2012-2015 oprettet bl.a. en ny Specialtjeneste, der skal sikre, at Københavns Brandvæsen er rustet til at kunne håndtere store og komplekse hændelser. Herunder at kunne foretage redning, hvis borgernes liv er i fare i for eksempel metro, tunneller, højhuse og indkøbscentre.

Sammenlægningen medfører en omfattende uddannelsesaktivitet, der blev påbegyndt i foråret 2012 med en række røgdykkerkurser for pionererne. I alt 39 gennemgik uddannelsen. Formålet med kurserne er at sikre, at brandfolkene gennem øvelser i realistiske øvelsesmiljøer lærer deres egne grænser at kende, inden de står i en virkelig hændelse. I løbet af uddannelsesrækken blev 2 personer så dårlige af varmepåvirkningen, at de efterfølgende har været på hospitalet til observation. Derudover var der ét tilfælde, hvor instruktørerne har sendt pågældende på skadestuen på grund af anden helbredsmæssig årsag, de ikke var orienteret om i forvejen, og én anmeldt skade vedrørende forbrænding.

Uanset antallet og omfanget af skader står det klart, at vi skal gøre hvad vi kan for at undgå ulykker. Alle medarbejdere skal være trygge ved håndteringen af arbejdsmiljø og sikkerhed. Medarbejdere og ledelse har et fælles mål om at sikre at arbejdsmiljø er så sundt, og uddannelser og kurser så sikre som muligt.



På baggrund af ulykkesundersøgelserne har Københavns Brandvæsens ledelse udarbejdet 20 initiativer, som vil blive implementeret i den kommende tid:

- Københavns Brandvæsens ledelse og FOA vil være i tæt samarbejde og dialog om at sikre den mest optimale struktur i forhold til medarbejdernes arbejdsmiljø og sikkerhed.
- Københavns Brandvæsen vil i samarbejde med FOA iværksætte et særligt arbejde med at få afdækket eventuelle kulturudfordringer, der modarbejder arbejdet med at fremme for eksempel arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og nye arbejdsopgaver. Baggrunden er, at der internt blandt visse kolleger har været kritik af, at der blandt brandfolk er en "machokultur", som skygger for fokus på egen og kollegers sikkerhed.
- Som led i styrkelsen af arbejdsmiljøarbejdet og arbejdsmiljøudvalgenes sagsbehandling vil Københavns Brandvæsen se på mulighederne for fremadrettet at anvende ekstern bistand til at evaluere alvorlige skadeshændelser.
- Københavns Brandvæsen vil samarbejde med arbejdsmedicinsk klinik i København om forberedelsen af de kommende røgdykkeruddannelser.
- I forbindelse med at der ses på den optimale struktur for arbejdsmiljø og sikkerhed, ses der på at uddanne egentlige 'safety officers' eller sikkerhedsledere, der deltager ved særligt krævende uddannelser. Sikkerhedslederen skal supplere instruktørerne og følge op i forhold til den generelle sikkerhed, herunder:
 - dokumentation af korrekt uniformering
 - temperaturmåling af deltagere og instruktører
 - registrering af indsatstid og individuelt fysisk pres
 - væskeindtagelse
 - sikring af korrekt procedure ved uheld, herunder inddragelse af det anvendte udstyr/materiel
 - udfyldelse af risikovurdering/APV
 - overvågning af deltagerplacering
- Københavns Brandvæsen har nogle rigtig dygtige instruktører, der alle har gennemgået Beredskabsstyrelsens instruktøruddannelse. For at udvikle og fastholde vores instruktører vil der blive udarbejdet en kompetence- og udviklingsplan for den enkelte instruktør.
- Der iværksættes en analyse af operativ anvendelse af kredsløbsapparater og trykløftsapparater.

I forhold til den konkrete røgdykkeruddannelse vil følgende initiativer blive søgt realiseret så hurtigt som muligt:

Inden deltagelse på uddannelsen:

- Der vil fremadrettet blive udarbejdet en kontrakt mellem aspiranterne til specialtjenesten og Københavns Brandvæsen, som tydeliggør formål og krav til uddannelsen samt forventningerne til virket i specialtjenesten.
- Deltagerne skal have gennemført specialtjeneste-test senest 3 uger før, herunder gennemgå lægeundersøgelse.
- Deltagerne vil inden kursusstart blive testet i uddannelsesmateriale – såvel teoretisk som praktisk (som blandt andet omhandler kroppens reaktioner, åndedrætslære, røgdykkerteknik-taktik, slukningsteknik-taktik, slangeudlægninger).
- Deltagerne skal inden kursusstart ved praktiske øvelser i brandhus eller lignende vise, at de kan omsætte teori til praksis.
- Københavns Brandvæsen vil - i dialog med repræsentanter for alle øvelsesfaciliteter, hvor der er varmhuse - stille krav om, at der er temperaturmåling, som foreskrevet i Branchearbejds miljørådets (BAR) retningslinjer.

Under uddannelsen:

- Som en ekstra sikkerhedsforanstaltning vil Københavns Brandvæsen fremadrettet under uddannelserne i varmhuse anvende termisk kamera med optagefunktion og temperaturføler for dokumentation.
- Der vil fremadrettet anvendes transportable temperaturfølere/lydgivere under øvelser i varme rum.
- Markering af deltagernes dragt med selvlysende skrift eller lignende, således at deltagerne kan identificeres i mørke.
- I tilfælde af uheld vil der som fast procedure foretages et udskrift af apparatets "bodyguard", således at der kan ske en sikring af objektive data ved uheld.
- Der indføres kognitive test af deltagere under øvelserne, således at der sikres øget opmærksomhed på om deltagerne er ved at nå deres grænse.
- Der vil fremadrettet være 1 instruktør til 2 deltagere, så det sikres, at der er øget fokus på den enkelte deltager.
- Uddannelserne vil fremadrettet søges planlagt således, at det er de samme instruktører, der deltager under hele uddannelsen. Dermed vil det være lettere at evaluere den enkelte kursist, også i forhold til eventuelle adfærdssændringer.

- Det undersøges, om det er muligt at indkøbe udstyr, som sikrer, at kursusdeltagerne kan bære en personlig temperaturføler, således at deltagernes aktuelle temperatur kan overvåges og registreres.

I forhold til implementeringen og gennemførelsen af de konkrete forslag og undersøgelser vil Københavns Brandvæsens samarbejdsudvalg snarest blive orienteret om plan og status på et kommende møde.

Baggrund

Københavns Brandvæsen har i forbindelse med implementeringen af den risikobaserede dimensionering 2012-2015 bl.a. sammenlagt de to eksisterende specialtjenester, "pionerer" og "røgdykkere", i en samlet Specialtjeneste. Baggrunden for sammenlægningen er at øge robustheden i forhold til at kunne håndtere store og komplekse hændelser. Herunder at kunne foretage redning, hvis borgernes liv er i fare, i for eksempel metro, tunneller, højhuse og indkøbscentre.

I forbindelse med sammenlægningen af specialtjenesten skal der ske en omfattende uddannelsesaktivitet. De tidligere pionerer skal gennemgå en røgdykkeruddannelse, mens røgdykkerne skal bestå en erhvervsdykkeruddannelse. Senere skal hele specialtjenesten uddannes i USAR (Urban Search and Rescue).

Uddannelsesaktiviteten er påbegyndt i foråret 2012 med en række røgdykkerkurser for pionererne. Formålet med kurserne er at sikre, at brandfolkene gennem øvelser i realistiske øvelsesmiljøer lærer deres egne grænser at kende, inden de står i en virkelig hændelse.

I forbindelse med uddannelsesrækken i foråret og sommeren 2012 gennemgik 39 personer røgdykkeruddannelsen. I løbet af uddannelsesrækken blev 2 personer, så dårlige af varmepåvirkningen, at de efterfølgende har været på hospitalet til observation. Der har været ét tilfælde, hvor instruktørerne har sendt pågældende på skadestuen på grund af anden helbredsmæssig årsag, de ikke var orienteret om i forvejen. Derudover har der været anmeldt én skade vedrørende forbrænding. Vi er efterfølgende blevet gjort opmærksomme på, at der angiveligt skulle være 9 øvrige tilfælde af småskader og forbrændinger, som medarbejderne ikke, som de skal, havde anmeldt til brandvæsenet. Alle er blevet kraftigt opfordret til at anmelde disse hurtigst muligt.

De forskelligartede forhold, der var omkring ulykkerne, tilbagemeldingerne og den tidsmæssige forskydning, hvor den alvorligste tilskadekomst skete på den allersidste øvelse, gør, at Københavns Brandvæsen ikke tidligt nok får reageret, og undersøgt om uddannelserne skal justeres. Det er et af de områder, hvor Københavns Brandvæsen ser et klart behov for forbedring.

Københavns Brandvæsen har efter hændelserne, udover den konkrete ulykkesundersøgelse i Arbejds miljøudvalget, også iværksat en undersøgelse med hjælp fra eksterne arbejdsmiljøeksperter fra Team Arbejdsliv. Der er gennemført interviews med de fleste af deltagerne og instruktørerne med henblik på at afdække, om der

var noget i forbindelse med planlægningen eller afholdelsen af kurserne, der yderligere skal belyses samt om der er noget, der kan forbedres på kurserne. I den forbindelse er der blevet set på en række områder:

Har den teoretiske og praktiske undervisning rustet deltagerne tilstrækkeligt? Hvordan blev skaderne oplevet? Har der været andre skader end de kendte? Blev deltagerne nægtet vand eller mulighed for at gå på toilettet – og i givet fald hvorfor? Indtog deltagerne salttabletter inden kurset? Opfatter deltagerne, at der tale om en machokultur i brandvæsenet, mv.

Ingen skal opleve usikkerhed

Uanset antallet og omfanget af skader er det klart, at Københavns Brandvæsen skal gøre, hvad der er muligt for at undgå ulykker. Alle medarbejdere i Københavns Brandvæsen skal være trygge ved håndteringen af arbejdsmiljø og sikkerhed. Medarbejdere og ledelse har et fælles mål om at sikre at arbejdsmiljø er så sundt, og uddannelser og kurser så sikre som muligt.

Det var blandt andet på den baggrund, at Københavns Brandvæsen i forbindelse med omstruktureringen den 1. januar 2012 oprettede et helt nyt område under HR og Planlægning, der kun beskæftiger sig med arbejdsmiljø.

Københavns Brandvæsen agter udover de konkrete initiativer til forbedring af kurserne også at iværksætte en større indsats med henblik på at styrke og forbedre hele arbejdsmiljøområdet, bl.a. sammen med brandfolkernes faglige organisation, FOA.

Avisen.dk's aktindsigt

Samtidig med, at Københavns Brandvæsen har behandlet ulykkesundersøgelserne internt, modtog vi den 3. august 2012 anmodning om aktindsigt i henhold til offentlighedsloven fra journalist Rikke Dyrberg, Avisen.dk.

Anmodningen drejede sig om akter vedrørende Københavns Brandvæsens brug af kredsløbsapparater/åndedrætsværn fra og med 1997 til datoen for aktindsigten. Der ønskedes indsigt i rapporter, redegørelser og alle andre akter, der måtte vedrøre dette.

Anmodningen til Københavns Brandvæsen angik de konkrete arbejdsmiljøhændelser fra forårets og sommerens røgdykkeruddannelser. Herunder de foranstaltning-

ger, der er iværksat for at undgå tilsvarende hændelser samt hvad brandvæsenet gør for at følge op på de brandmænd, der har været involveret i hændelserne.

Ligeledes udbad journalisten sig akter vedrørende brandvæsenets trivselsundersøgelse, arbejdsmiljøorganisationens årlige oversigter over ulykker fra 1997 til datoen for aktindsigtsanmodningen samt antallet af sygepensionerede brandmænd fra 2007 til og med 2011. Journalisten søgte endvidere aktindsigt hos Københavns Kommunes arbejdsskadesekretariat i samtlige tilskadekomster i brandvæsenet i perioden 2007 til 2012 med specielt fokus på årene 2011-2012.

Journalisten har kontaktet medarbejdere i den operative styrke. Ligeledes blev en række af vore samarbejdspartner kontaktet.

Københavns Brandvæsen har behandlet aktindsigtsanmodningen efter de gældende regler i Offentlighedsloven og efter princippet om meroffentlighed. Aktindsigtsanmodningen var meget omfattende. Brandvæsenet har på trods heraf bestræbt sig på meget hurtig sagsbehandling, således at journalisten modtog hoveddokumenterne i sagen allerede fredag den 24. august 2012. Ligesom journalisten ved flere lejligheder blev tilbudt et uddybende møde med brandvæsenet.

Avisen.dk har gennem uge 37 og 38 bragt en række kritiske historier om Københavns Brandvæsens sikkerhed, udstyr og kultur, foranlediget af tilskadekomsterne på forårets/sommerens røgdykkeruddannelse. Københavns Brandvæsen har ikke oplevet, at Avisen.dk har haft interesse i at lave en upartisk dækning af sagen. Tværtimod er det opfattelsen, at historierne og vinklerne var fundet inden interviewene blev foretaget og at målet har været at stille Københavns Brandvæsen i så dårligt et lys som muligt.

Desværre har dette fokus betydet, at der er skabt grundlag for mange rygter og historier, blandt andet om at ledelsen i Københavns Brandvæsen vil vaske sine hænder. Intet kan være mere forkert. Men vi har skullet have fakta og ulykkesundersøgelsen helt på plads, før vi kan konkludere lige så bastant, som særligt Avisen.dk har gjort det i denne sag.

Konklusionerne fra både de interne ulykkesundersøgelser og den undersøgelse, som Team Arbejdsliv har udarbejdet for Københavns Brandvæsen, peger på, at der er områder, der kan og skal forbedres.

Team Arbejdslivs undersøgelse viser blandt andet, at der er behov for at se på forberedelsen og afviklingen af kurserne, herunder kursusmålet og indholdet, forbe-

redelse og tilrettelæggelse, udstyr, instruktørernes og deltagernes forudsætninger og læringsmiljøet. Samtidig med at der skal ses på tilbagemeldingen til dem, der ikke har bestået, og et behov for at skabe den fornødne tryghed omkring og sikkerhed for, at de pågældendes kompetencer fortsat bliver anvendt, selv om de ikke er en del af Specialtjenesten fremover. Der kan være et selvstændigt behov for igen at orientere om, at sammenlægningen er nødvendig for at kunne redde borgerne i komplekse og farlige miljøer samt hvilke krav vi stiller til medarbejderne i Specialtjenesten.

Team Arbejdslivs undersøgelse dokumenterer, at ingen er blevet nægtet vand eller at gå på toilettet. Indtag af salttabletter eller andet kosttilskud er ikke noget, brandvæsenet har anbefalet.

Samtidig har vi gennem Team Arbejdsliv spurgt ind til, hvorvidt der er en macho- eller heltekultur i brandvæsenet, for ad den vej at få en indikation om der er en kultur, der har negativ betydning for varetagelsen af egen eller kollegers sikkerhed. De foreløbige tilbagemeldinger blandt medarbejderne indikerer, at der er 1) En konkurrerende, drillende og udfordrende samværsform. 2) En stærk loyalitet og et stærkt sammenhold, hvor der er stor opmærksomhed på at hjælpe og støtte hinanden. 3) Omgangstonen er præget af en kommandokultur, hvor der også kan blive råbt.

Københavns Brandvæsen vil i samarbejde med brandfolkenes faglige organisation, FOA, iværksætte et særligt arbejde med at få afdækket eventuelle kulturudfordringer, der modarbejder arbejdet med at fremme for eksempel arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og nye arbejdsopgaver.

Arbejdsmiljø og sikkerhedskultur

I forbindelse med den fremtidige håndtering har Københavns Brandvæsen ligeledes haft en drøftelse med brandfolkenes faglige organisation, FOA, omkring den debat, som Avisen.dk har rejst, vedrørende arbejdsmiljø, sikkerhed og udstyr. Københavns Brandvæsen tager medarbejdernes arbejdsmiljø og sikkerhed meget alvorligt. Derfor er der også enighed om, at det ikke er acceptabelt, at medarbejdere kommer til skade i forbindelse med øvelser og uddannelser. Brandfolkene arbejder i et potentielt meget farligt miljø, og derfor skal udstyr, uddannelse og øvelsesniveau være i orden, ligesom brandfolkenes fysik og parathed skal være helt i top.

I denne forbindelse har Københavns Brandvæsens ledelse og FOA et tæt samarbejde og dialog om at sikre den mest optimale struktur i forhold til medarbejdernes arbejdsmiljø og sikkerhed.

Endvidere har ledelsen ved Københavns Brandvæsen i samarbejde med FOA besluttet at iværksætte et arbejde med at få etableret en professionsuddannelse for brandfolk, således at brandfolkene kan gives formelle kompetencer indenfor beredskabsområdet.

Tilrettelæggelse af uddannelserne

I forbindelse med forårets og sommerens uddannelsesrække var det de tidligere pionerer, der skulle gennemgå røgdykkeruddannelsen. Tilrettelæggelsen af uddannelserne var baseret på, at der var tale om meget erfarne personer i pionertjenesten. Personer, som alle har gennemgået de 12 årlige øvelser, der kræves af en brandmand i dag for at være fuldt funktionsdygtig. Der har bl.a. i forbindelse med de 12 årlige øvelser været uddannelse i slangeudlægning, taktik, brug af kredsløbsapparater, mv.

Alle deltagerne på uddannelsen har i løbet af 2011 været til lægetjek på Rigshospitalets Flyvemedicinsk Klinik og har gennemført en intern fysisk test.

Det var således vurderingen fra kursusplanlæggerens side, at kompetencerne var til stede blandt kandidaterne. Denne vurdering har vist sig ikke at holde stik, da der bl.a. manglede grundlæggende kompetencer i brandslukningsteknik og -taktik. Derfor vil der fremadrettet blive sat fokus på den enkeltes kompetencer og forventninger til virket i specialtjenesten.

Derfor vil Københavns Brandvæsen:

- Fremadrettet udarbejde en kontrakt mellem aspiranterne til Specialtjeneste og Københavns Brandvæsen, som tydeliggør formål og krav til uddannelsen samt forventningerne til virket i specialtjenesten.
- Deltagerne skal have gennemført specialtjeneste-test senest 3 uger før, herunder gennemgået lægeattest.
- Deltagerne vil inden kursusstart blive testet i uddannelsesmateriale – teoretisk såvel som praktisk - (som blandt andet omhandler kroppens reaktioner, åndedrætslære, røgdykkerteknik-taktik, slukningsteknik-taktik, slangeudlægninger).
- Deltagerne skal inden kursusstart vise ved praktiske øvelser i brandhus eller lignende, at de kan omsætte teori til praksis.

Udstyr og øvelsesfaciliteter

I forbindelse med røgdykkeruddannelserne har der været et særligt fokus på om materiellet og uddannelsesfaciliteterne har været gode nok.

Der har blandt andet været kritik fremme af brugen af kredsløbsapparater, hvor bl.a. Avisen.dk har blandet de gamle udfasede Travox 120 apparater sammen med de nye BG4 apparater.

Når Københavns Brandvæsen vælger at bruge kredsløbsapparater, hænger det sammen med, at vi i en storby som København skal kunne foretage redning i metro eller tunneller, højhuse, indkøbscentre, mv. Såfremt der sker en hændelse, hvor borgernes liv er i fare, skal vi kunne nå ind og redde dem ud. Men det er også klart, at når brandmanden går ind i et brændende eller røgfylt lokale, er der tale om en potentiel meget farlig indsats. Derfor er det afgørende, at brandmanden har det nødvendige udstyr og træning til at klare opgaven.

Kredsløbsapparatet vurderes i denne forbindelse helt uundværligt. Når vi har valgt BG4 skyldes det, at apparatet giver mulighed for 4 timers indsatstid i modsætning til almindelige trykløbsapparater med 30 minutters indsatstid. Den længere indsatstid er en ekstra sikkerhed, hvis brandmanden skulle blive fanget i en vanskelig situation. Endvidere har apparatet mulighed for køling af luft og har overtryk samt tilbagetrækningssignal. Dermed øges sikkerheden på apparatet og indåndingsluften kan køles ned, hvilket har været et kritikpunkt ved de gamle apparater.

Brandvæsenet har anvendt kredsløbsapparat Travox 120 siden 1970'erne, fordi der ikke var et alternativ. I 1997 fik Københavns Brandvæsen et påbud fra Arbejdstilsynet efter en arbejdsskade i forbindelse med en øvelse, hvor apparatet var involveret. Påbuddet blev efterkommet, og Københavns Brandvæsen har siden arbejdet for at finde en erstatning for det gamle Travox 120.

Det er efter flere forsøg, bl.a. med Biopak apparater i 2008/2009, lykkedes i 2010 at finde en erstatning i form af BG4 plus. BG4 apparaterne anvendes af mere end 25.000 professionelle verden over og er EU sikkerhedsgodkendt.

Samtidig er det klart, at uanset hvor godt et apparat er, er der ingen garanti for, at der ikke sker en hændelse. Det er væsentligt, at brandmanden selv kan vurdere, hvornår kroppen ikke kan mere, og hvornår han er nødt til at trække sig ud af en brand.

Det stiller meget store krav til den enkeltes fysik og mentale indstilling. Det er afgørende, at brandmændene øver meget netop for at sikre, at de kender apparaterne – og ikke mindst deres egne grænser – inden de står i en virkelig hændelse. Derfor er det afgørende for os, at vi tester vores brandfolk gennem kontrollerede uddannelser og hyppige øvelser.

For Københavns Brandvæsen er det helt afgørende, at borgerne kan nære fuld tillid til, at vores brandfolk har det rette udstyr og træning i forhold til de hændelser, der måtte risikere at opstå.

Derfor vil Københavns Brandvæsen:

- Iværksætte en analyse af den operative anvendelse af kredsløbsapparater og trykløftsapparater.

Instruktører

Københavns Brandvæsen har dygtige instruktører, der alle har gennemgået Beredskabsstyrelsens instruktøruddannelse. For at udvikle og fastholde vores instruktører vil der blive udarbejdet en kompetence- og udviklingsplan for den enkelte instruktør.

Instruktørerne vil samtidig få nogle hjælperedskaber til at vurdere kursusedtagerne undervejs. Både i forhold til deres evne til at omsætte teori til praksis og i form af redskaber til at vurdere den objektive varmepåvirkning af den enkelte kursist.

Derfor vil Københavns Brandvæsen:

- Sikre at der fremadrettet vil være 1 instruktør til 2 deltagere således, at der er øget fokus på den enkelte deltager.
- Uddannelserne vil fremadrettet søges planlagt således, at det vil være de samme instruktører, der deltager under hele uddannelsen. Dermed vil det være lettere at evaluere den enkelte kursist også i forhold til eventuelle adfædsændringer.

Øvelsesfaciliteter

Københavns Brandvæsen anvender i forbindelse med røgdykkeruddannelser godkendte øvelsesfaciliteter bl.a. Beredskabsstyrelsens faciliteter i Hedehusene, Københavns Lufthavn, Rednings- og Sikkerhedscenter Slagelse og Övningsplats Barbara i Malmø.

Det er generelt kendetegnende for alle øvelsesfaciliteter, at sikkerheden er meget højt prioriteret. Det skal også understreges, at politiet i forbindelse med tilskadekomsterne ikke har noteret sig, at der skulle være fejl på udstyr eller andet.

Det har dog alligevel vist sig, at der mangler dokumentation for, hvorvidt blandt andet temperaturen på max 200 grader i alle varme/brandhuse, som anbefalet i

BAR-vejledningerne, overholdes, da der ikke er temperaturfølere/termometre alle steder.

Det skal dog nævnes, at der ikke vil være temperaturmåling i forbindelse med en virkelig hændelse. Derfor er en del af øvelsen, at deltagerne som en ekstra sikkerhed bliver instrueret i at tage deres handsker af for at mærke varmen, hvilket indikerer, at temperaturen næppe kan være over grænsen på 200 grader i 1,20 meters højde.

Som udgangspunkt er det øvelsesfaciliteterne, der forestår og sikrer den korrekte opvarmning af brandhusene. I enkelte tilfælde hjælper vores instruktører med dette.

Under alle omstændigheder er det Københavns Brandvæsens ansvar at sikre, at medarbejdernes arbejdsmiljø er sikkert og forsvarligt. Derfor vil vi i den kommende tid stille øgede krav til, at vi kan dokumentere vores arbejdsmiljø- og sikkerhedsarbejde bedre.

Derfor vil Københavns Brandvæsen:

- Som opfølgning på ulykkerne gå i dialog med uddannelsesfaciliteterne og stille krav om, at der er temperaturmåling, som foreskrevet i BAR retningslinjerne.
- Fremadrettet under uddannelserne i varmhuse anvende termisk kamera med optagefunktion og temperaturføler for dokumentation.
- Fremadrettet anvende transportable temperaturfølere/lydgivere under øvelser i varme rum.
- Markere deltageres dragt med selvlysende skrift eller lignende, således at deltagerne kan identificeres i mørke.
- I tilfælde af uheld vil der som fast procedure foretages et udskrift af apparatets "bodyguard", således at der kan ske en sikring af objektive data ved uheld.
- Der indføres kognitive test af deltagere under øvelserne, således at der sikres øget opmærksomhed på om deltagerne er ved at nå deres grænse.
- Fremadrettet vil der være 1 instruktør til 2 deltagere, således at der er øget fokus på den enkelte deltager.
- Uddannelserne vil fremadrettet søges planlagt således, at det vil være de samme instruktører, der deltager under hele uddannelsen. Dermed vil det være lettere at evaluere den enkelte kursist også i forhold til eventuelle adfærdssændringer.

- Det undersøges om det er muligt at indkøbe udstyr, som sikrer, at kursusdeltagerne kan bære en personlig temperaturføler således, at deltageres aktuelle temperatur kan overvåges og registreres.

Opsummering

Københavns Brandvæsen tager medarbejdernes arbejdsmiljø og sikkerhed meget alvorligt. Derfor er der også enighed blandt medarbejdere og ledere om, at det ikke er acceptabelt, at medarbejdere kommer til skade i forbindelse med øvelser og uddannelser. Brandfolkene arbejder i et potentielt meget farligt miljø, og derfor skal udstyr, uddannelse og øvelsesniveau være helt i orden, ligesom brandfolkenes fysik og parathed.

Borgerne er dybt afhængige af, at der er et robust og velfungerende beredskab den dag, det går galt. De skal fortsat have stor tillid til, at vi i brandvæsenet gør vores yderste for at give borgerne det bedste beredskab.

Det er baggrunden for, at vi siden 2010 har iværksat en større forandringsproces med det mål at ruste beredskabet til at tackle nuværende og fremtidige risici. Forandringsprocessen sætter fokus på brandvæsenets evne til at håndtere store hændelser, for eksempel klima og terror samt på at styrke blandt andet øvelser, uddannelser, erfaringsopsamling og evaluering, således at vi er bedst muligt rustet til at imødegå de udfordringer, som en storby giver.

I denne forandringsproces er brandmændenes sikkerhed et højt prioriteret område. Vi har oprettet et særligt område, der udelukkende beskæftiger sig med arbejdsmiljø. Endvidere arbejder vi på at blive arbejdsmiljøcertificeret, udvikle et trivselskoncept, arbejdsmiljøpolitik, kollegastøtteordning, mv. Brandvæsenet arbejder ligeledes med indførelse af en ny samarbejdsstruktur, hvor der skabes en tættere sammenhæng mellem arbejdsmiljøarbejdet og den øvrige samarbejdsstruktur i forhold til at styrke medarbejderrepræsentanterne yderligere.

De nævnte initiativer til forbedringer af arbejdsmiljø og sikkerhed vil således være en naturlig del af den styrkelse og forbedring af Københavns Brandvæsens professionelle virke, som er pågået siden 2010.